



| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 57 |
| 登録日 | 平成22年6月1日 |

| | |
|------------------|--|
| 名称 | 株式会社 田代組 |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役社長 田代 卓郎 |
| 所在地 | 〒895-0041 薩摩川内市隈之城町1865番地 |
| 電話番号 | 0996-22-6163 |
| ホームページアドレス | なし |
| 業種 | 建設業 |
| 業務概要 | <p>大正15年10月創業の土木一式工事、建築一式工事、舗装工事等の総合建設業、自動車分解整備業、重機車両・機材等の一般区域貨物自動車運送業、油類販売業を行っています。</p> <p>当社は、これからも「誠心・誠意」の社訓の基、公共・民間工事の施工を通じて自然を大切に、環境にやさしく、快適で住みよい地域社会の発展に貢献できる様に頑張っていきます。</p> |
| 行動計画期間 | 平成30年6月1日 ~ 平成32年5月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標 1) 子供を育てる従業員が希望する場合、小学校卒業までの子の看護休暇が取れるように、子の看護休暇制度の周知に努め、安心して仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを継続する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年6月～ 会社内における安全会議や各種会議等において、子の看護休暇制度の変更点について常に周知を図る。 <p>目標 2) 要介護状態の家族を持つ従業員が、介護のために休暇取得を申し出た場合、介護休暇が取れるように制度の周知と環境整備を継続する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年6月～ 会社内における安全会議や各種会議等において、介護休暇制度について常に周知を図る。 <p>目標 3) 次世代育成支援対策として、地元中学・高校生に対する職場見学や職場体験学習の機会を継続して提供する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年6月～ 地元中学・高校生の職場見学や職場体験学習の場を提供するために、これまでの経験を基に各学校との連携を密にする。 |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"> ■ 子供が生まれる際の父親の休暇の取得の促進を実施。 ■ 地域において子供の健全育成のため、従業員のPTA活動の参加の支援。 |