



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	151
登録日	平成24年11月1日

名 称	株式会社コーアガス日本
代表者職名・氏名	代表取締役社長 上小鶴 貞子
所 在 地	〒890-0073 鹿児島市宇宿二丁目1番13号
電 話	099-257-8812
ホームページアドレス	http://koagas-n.co.jp/
業 務 種 類	卸売・小売業
業 務 概 要	LPガス事業等
行 動 計 画 期 間	平成30年4月1日 ~ 平成33年3月31日 (2018年4月1日 ~ 2021年3月31日)
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 休日日数を増やす措置を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年4月～ 休日日数の増加。(前年度93日から、今年度105日) ※年間単位の変形労働時間制の下での実施であるが、休日日数を年間で10日程度増加させる。 <p>目標2) 年次有給休暇取得の促進のための措置を継続して行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年4月～ 休暇促進の1つとして、夏期休暇を継続して実施。また、ゴールデンウィークやお盆の休暇促進を促す。年度末に、取得状況のとりまとめ。今後の検討。 <p>目標3) 子供に対する地域活動貢献として、ガスに関連した子供イベントを継続して開催する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年4月～ 年次計画の立案・実施。年度末に、実施状況のとりまとめ。今後の検討。 <p>目標4) 若年者の自立した生活の促進として、トライアル雇用の積極的な活用及び職場の定着を継続して図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年4月～ トライアル雇用に積極的に活用する。職場の定着を図るために、OJTでの育成を実施。社員のマネジメントの向上を図るため、積極的に社外研修への参加をする。 <p>目標5) 若年者の自立した生活の促進として、インターンシップ等の就業体験を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成30年4月～ インターンシップの受け入れ態勢の検討。各学校・学生等の要望に応じて、就業体験の実施。

	年度末に、実施状況のとりまとめ。今後の検討。
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<p>■ 育児休業制度等の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 定期的に従業員に対して、制度の周知を実施。 ○ 育児休業取得を希望する従業員に対して、責任者及び総務担当者より育児休業及び復職について個別に説明を実施。 ○ 育児休業取得者が安心して職場復帰できるための連絡及び支援体制を実施。 ○ 対象となる従業員には、子の看護休暇の取得が可能。 <p>■ 年次有給休暇の取得促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 年次有給休暇の取得促進の一環として、全従業員を対象に、2日間の夏期休暇を実施。