



| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 12 |
| 登録日 | 平成20年9月1日 |

| | |
|------------------|---|
| 名称 | 株式会社南日本銀行 |
| 代表者職名・氏名 | 取締役頭取 森 俊英 |
| 所在地 | 〒892-8611 鹿児島市山下町1番1号 |
| 電話番号 | 099-226-2620 |
| ホームページアドレス | http://nangin.jp/ |
| 業種 | 金融・保険業 |
| 業務概要 | 普通銀行業務 |
| 行動計画期間 | 2018年4月1日 ~ 2020年3月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) 育児休業の取得状況を以下の水準とする。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・期間内の女性職員の育児休業取得率を85%以上とする。 ・期間内に男性職員の10名以上が育児休業を取得する。 <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2018年4月~ 階層別研修等による全職員への周知 ・2018年4月~ 休暇取得を可能にする職場環境の整備 ・2018年9月~ 制度に関するパンフレットの配布(改訂) <p>目標2) 役席者(係長・支店長代理・支店次席級)に占める女性比率を35%以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2018年4月~ ロールモデルとしての女性管理職の育成 ・2018年4月~ 女性職員を対象とした業務研修の拡充 <p>目標3) 大学生を中心としたインターンシップを計4回以上実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2018年4月~ 学校及び実施支援機関との情報交換 ・2018年6月~ インターネット等を利用した情報提供 |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <p>■ 半日有給休暇制度</p> <p>○ 子供の行事にも対応できるよう半日単位の有給制度を導入しています。</p> <p>■ 育児休業開始から5日間の給与支給</p> <p>○ 育児休業促進のため当初5日間は有給としています。</p> <p>■ 小学校就学前までの短時間勤務制度と看護休暇制度</p> <p>○ 子育て世代の支援に取り組んでいます。</p> <p>■ 育児休業後の職場復帰制度</p> <p>○ 休業終了後に職場復帰しやすいよう研修を実施しています。</p> <p>日常的にも、時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進を図り、労働時間削減による子育て支援に取り組んでいます。</p> |