



登録番号	507
登録日	平成31年4月1日

名称	株式会社東野添建設
代表者職名・氏名	代表取締役 野添 武浩
所在地	〒891-1542 鹿児島市持木町650番地3
電話番号	099-221-2233
ホームページアドレス	<a href="https://h-nozoe.amebaownd.com/">https://h-nozoe.amebaownd.com/</a>
業種	建設業
業務概要	土木工事業、解体工事業、産業廃棄物収集運搬事業、土砂処分場 主として公共工事の元請及び下請工事の施工
行動計画期間	2014年9月1日 ~ 2019年8月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) <u>所定外労働の15%削減</u> 仕事と家庭生活の調和を図り両立するために、所定外労働の削減のための措置を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2014年9月~ 過去3ヶ年の所定外労働時間の集計及び分析並びに検証 所定外労働時間の目標値15%削減を達成するための対策の実施 実施事項：週1回水曜日をノー残業デーとして設定</li> <li>2015年3月~ 上半期の所定労働時間の集計及び検証 実施事項：集計結果を公表し、従業員間で目標達成に向けた対策を協議</li> <li>2015年9月~ 1年間の所定労働時間の削減状況の集計及び達成状況の検証 実施事項：削減状況を公表し、達成状況に応じた対策を検討</li> <li>以降毎年9月~ 前年度の所定労働時間の削減状況の集計及び公表 毎日朝礼や社内掲示板を利用して、従業員への周知と啓発を実施 実施事項：ノー残業デー週1回水曜日実施の徹底</li> <li>2019年7月~ 所定外労働削減状況の整理及び公表</li> </ul> <p>目標2) <u>年次有給休暇の取得率70%以上の促進</u> 仕事と家庭生活の調和を図り両立するために、年次有給休暇取得促進の措置を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2014年9月~ 過去3ヶ年の年次有給休暇取得状況の把握及び取得における課題の整理</li> </ul>

	<p>年次有給休暇取得率の目標値70%以上を達成するための対策の実施</p> <p>実施事項：年次有給休暇取得率を毎年3～5月の3ヶ月間で50%以上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015年9月～ 1年間の年次有給休暇取得率状況の集計及び達成事業の検証 実施事項：取得率状況を公表し、達成状況に応じた対策を検討</li> <li>• 以降毎年9月～ 前年度の年次有給休暇取得率状況の集計及び公表 毎日朝礼や社内掲示板を利用して、従業員への周知と啓発を実施 実施事項：毎年3～5月に年次有給休暇取得率50%以上実施の徹底</li> <li>• 2019年7月～ 年次有給休暇取得率状況の整理及び公表</li> </ul>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	