




# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



 大福コンサルタント 株式会社

登録番号	386
登録日	平成29年2月1日

名称	大福コンサルタント株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 福田 光一
所在地	〒890-0068 鹿児島市東郡元町17-15
電話	099-251-7075
ホームページアドレス	<a href="https://www.daifuku-consultant.com/">https://www.daifuku-consultant.com/</a>
業種	サービス業
業務概要	建設コンサルタント（道路、河川砂防、橋梁等）、測量・調査、補償コンサルタント、再生可能エネルギー事業、空間情報ソリューション、文化財調査
行動計画期間	令和2年2月1日 ～ 令和5年1月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 若者のインターンシップの受け入れを行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年2月～ 各部部署への説明及び体制づくり</li> <li>令和2年6月～ 関係機関や学校との連携 社員への周知またHPやSNS等における広報</li> <li>令和2年8月～ インターンシップの受け入れ開始</li> <li>令和2年12月～ 実施の振り返りと翌年に向けての検討</li> </ul> <p>目標2) 子どもが保護者である社員の働いているところを実際にみることができる「子どもの職場参観日」を毎年実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年4月～ 社内検討会の設置</li> <li>令和2年6月～ グループウェアによる社員への実施日の告知</li> <li>令和2年8月～ 子どもの職場参観日の実施</li> <li>令和2年9月～ 実施の振り返りと次回に向けての検討</li> </ul> <p>目標3) 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年2月～ ノー残業デーの実施 グループウェアによる社員への周知及び実施状況の把握</li> <li>令和2年6月～ 社内へのアンケートを実施</li> <li>令和2年8月～ 現状の課題や問題点の整理</li> <li>令和2年10月～ 改善策の実施</li> </ul> <p>目標4) 年次有給休暇の取得を促進する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年3月～ 社員毎に半年分の年次有給休暇取得予定表を作成 取得状況の確認及び上司への周知</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• 令和2年4月～ 年次有給休暇取得の啓蒙</li><li>• 令和2年9月～ 社員毎に半年分の年次有給休暇取得予定表を作成 取得状況の確認及び上司への周知</li><li>• 令和2年10月～ 年次有給休暇取得の啓蒙</li></ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"><li>■ ノー残業デーの設定 毎月19日を「育児の日」として、ノー残業デーに設定しています。</li></ul>