



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



株式会社 ウェルファムフーズ

登録番号	488
登録日	平成31年2月1日

名称	株式会社ウェルファムフーズ 霧島事業所
代表者職名・氏名	事業所長 窪田 義之
所在地	〒899-4304 霧島市国分清水4丁目28番29-33号
電話番号	0995-46-6110
ホームページアドレス	http://www.wellfam-foods.co.jp/
業種	製造業
業務概要	鶏肉製造・加工・販売 当事業所は卵から雛をふ化させ、鶏に育て、処理・加工するまでを自社で一貫して行う、日本有数の鶏肉食品製造メーカーです。
行動計画期間	令和2年4月1日 ~ 令和5年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 基幹職群に占める女性比率を25%以上にする。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和2年10月~ 当社のホームページの採用に関するページに女性総合職掲載人数(2020/3時点1名)を増やし、女性が総合職として活躍している職場であることをアピールする。女性管理職が少ない現状把握を行うため、女性基幹職群(管理職含む)のインタビューを行う。 令和3年4月~ 上記結果を踏まえ、目標達成に向けた施策を検討する。 令和4年10月~ 上記施策検討し、次回目標・施策等を検討する。 <p>目標2) 年次有給休暇の取得率を60%以上とする。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和2年4月~ 社員の有給休暇取得率(日数)を上司に2か月に1回情報提供する。 令和2年10月~ 有給休暇の取得時の問題点等のアンケート等を実施する。 令和3年4月~ 有給休暇の連続取得(3日間)等取得推進に促す施策を検討。 令和4年1月~ 上記施策を実施 令和4年10月~ 上記施策検討し、次回目標・施策等を検討する。 <p>目標3) 「育児介護休業制度」を従業員に周知するとともに、育児介護休業復帰後も働きやすい職場作りを行う。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和2年4月~ 育児・介護休業を取得しやすいよう、全従業員に現制度の周知を行う。 令和2年10月~ 上長向けに「産休・育休・介護休業取得時マニュアル」を作成する。 令和3年4月~ 育児介護休業者向けの社内情報開示ツールの利用

	・令和4年10月～ 現状の制度を確認し、次回目標・施策等を検討する。
こんな両立支援に取り組んでいます	