



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	685
登録日	令和2年9月1日

名 称	九州ハーネス株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 濱野 賢治
所 在 地	〒899-7602 志布志市松山町泰野 334-2
電 話	099-487-8331
ホ-ムペ-ジ`アド`レス	
業 種	製造業
業 務 概 要	自動車用ワイヤーハーネス製造
行 動 計 画 期 間	令和2年4月1日 ~ 令和5年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 所定外労働時間を削減し、個人、家庭での時間をもっと増やすために、毎週水曜日をノー残業デーと定め、所定労働時間を5%削減する。</p> <p>〈対策〉 令和2年4月～ ・2019年度の1年間の所定労働時間の実績をとらえ、各部署単位で本年度の受注に対しての毎月の予定を作成する。 ・各部署全員で進捗状況を日々共有しながら、管理者は毎月月末に開催する生産経営会議で報告し、チェック・アクションを進めていく。 ・管理者は、問題がある場合、もっと効率よく仕事を進めるために改善・多能工化・他部署からの応援等を検討し是正する。 令和2年6月～ ・管理職を対象とした研修の実施</p> <p>目標2) 年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。</p> <p>〈対策〉 令和2年4月～ ・年次有給休暇の取得状況を把握する。 令和2年6月～ ・年次有給休暇の取得に向けて、従業員に対し啓発活動を図る。</p> <p>目標3) 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉 令和2年6月～ パンフレット作成、社内報・イントラネット等による従業員への周知、従業員向け説明会開催、相談員・管理職の研修の実施</p>

	<p>目標4) 男性の育児休業の取得者を現状より改善する。</p> <p>〈対策〉</p> <p>令和2年4月～ ・従業員へのアンケート調査, 問題点の洗い出し</p> <p>令和2年6月～ ・制度内容等について, 社内広報誌などにより従業員に周知</p>
こんな両立支援に取り組んでいます	