



登録番号	403
登録日	平成29年6月1日

名称	南九イリヨー株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 古木 秀典
所在地	〒890-0081 鹿児島市唐湊4丁目17-2
電話番号	099-253-1234
ホームページアドレス	<a href="http://www.nki-jp.com">http://www.nki-jp.com</a>
業種	サービス業
業務概要	医療養生活中に必要とされる物品の貸与・販売及びサービス業、ホテル用リネン類その他一般物品の貸与・販売及びサービス業、一般クリーニング業務
行動計画期間	令和3年7月1日 ~ 令和5年6月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する</p> <p>〈対策〉</p> <p>○令和3年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個人別の年次有給休暇取得状況を管理職が把握できる仕組みを構築・周知し、取得が進んでいない部署や個人について、管理職とともに対策を検討し改善を推進する。</li> <li>年次有給休暇の取得促進に関する定期的な啓発活動を行う。</li> </ul> <p>目標2) 所定外労働の縮減を図りチーム生産性の向上を推進するための措置を実施する</p> <p>〈対策〉</p> <p>○令和3年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個人別の所定外労働時間の実態を管理職が把握できる仕組みを構築・周知し、所定外労働時間の多い傾向にある部署や個人について、管理職とともに対策を検討し改善を推進する。</li> <li>IT技術等を活用したデジタル化による業務効率化を推進する。</li> <li>エンジョイライフデー（ノー残業デー）に関する定期的な啓発活動を行う</li> </ul> <p>目標3) 計画期間中の育児休業の取得率を、次の水準以上とする</p> <p>男性社員・・・計画期間中の取得率を7%以上とする</p> <p>女性社員・・・計画期間中の取得率を75%以上とする</p> <p>○令和3年7月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>育児と仕事の両立支援制度に関するパンフレット等を作成し、制度利用を促す。</li> <li>男性の育児休業取得者のモデルケースを紹介するなどし、制度利用を促す。</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■子どもが生まれる男性社員への配偶者出産休暇(3日)</li> <li>■連続休暇取得の推進</li> <li>■毎週水曜日はエンジョイライフデー（ノー残業デー）</li> <li>■産休・育休から復帰する社員への時間・休日・配属等の考慮</li> </ul>