



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



| | |
|------|-----------|
| 登録番号 | 410 |
| 登録日 | 平成29年7月3日 |

| | |
|------------|--|
| 名称 | 佐川急便株式会社南さつま営業所 |
| 代表者職名・氏名 | 所長 福島 大 |
| 所在地 | 〒897-0133 南九州市川辺町下山田2555-1 |
| 電話番号 | 0570-01-0457 |
| ホームページアドレス | http://www.sagawa-exp.co.jp/ |
| 業種 | 運輸業 |
| 業務概要 | 「最高の『運ぶ』で物流を『創る』～お客さまと共に成長する～」 宅急便、国際輸送、貸し切りチャーター便、引っ越し輸送、特殊輸送等、お客様のニーズに合った輸送を提案します。 |
| 行動計画期間 | 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) 長時間労働の抑制および年次有給休暇取得を促進する</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 残業時間の実績や予測を会議で定期的に報告し、事前の業務調整や個別管理の徹底を促す ・ 年休取得状況を会議で定期的に報告し、半日年休や時間単位年休の活用を案内するなど取得を促す ・ 年休取得促進月を設けて、各月の目標日数を取得できるよう環境を整備する。取得の進捗を管理し、個別に状況を確認し対策を講じる <p>目標2) 性別を問わず、子育て世代や介護世代に対し、諸制度の周知および取得環境の整備を行う</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 男性育休取得率を政府目標である「2020年13%」に近づけるべく希望者が育児休業を取得しやすい環境を構築する ・ 育児や介護、看護を目的とした休暇を取得しやすい職場風土づくりに努める ・ 仕事と介護の両立支援制度について周知啓発活動を行う <p>目標3) 社員の健康管理をサポートし、心身ともに健康で長く働き続けることができる職場環境を構築する</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新入社員基礎研修にて健康管理に関する教育を継続的に行う ・ 禁煙普及及び受動喫煙防止のため、社内喫煙ルールの周知及び分煙状況の確認を継続的に行う ・ 健康管理の強化のため、健康診断結果のシステム管理を開始する ・ 産業医機能強化に向けて、各事業場の産業医の活動状況を調査する |