



かごしま 子育て支援企業を 紹介します♪



| | |
|------|----------|
| 登録番号 | 664 |
| 登録日 | 令和2年5月1日 |

| | |
|---------------|---|
| 名称 | ENEOS喜入基地株式会社 |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役社長 宮澤 章 |
| 所在地 | 〒891-0202 鹿児島市喜入中名町2856番5 |
| 電話番号 | 099-345-1131 |
| ホームページアドレス | http://www.nost.co.jp |
| 業種 | 運輸業 |
| 業務概要 | 石油類の貯蔵及び受払い |
| 行動計画期間 | 令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日 |
| 行動計画の 主な内容 | <p>目標1)【ワーク・ライフバランスを意識した余暇の活用の整備】 時間外労働時間の削減（年間の時間外労働時間を前年度実績未滿）及び年休取得率の向上（全社員が年休付与の8割以上の年休を取得する）を図り、ワーク・ライフバランスを意識した余暇の活用を推進する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・年初に連続休暇制度（5日，3日）及び年休取得奨励日（年2回）の計画も含めて、年休付与の8割以上の年間年休取得スケジュールを個人ごとに策定し、計画的な年休取得を推進する。・業務棚卸及びIT化の推進によるムリ・ムダ・ムラを排除し業務効率化を図ることによって、時間外労働時間を削減する。・テレワーク及びフレックスタイム制度の活用推進を図り、家庭と仕事の両立をサポートする。 <p>目標2)【育児休業を取得しやすくするための措置】</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・育児休業制度を理解してもらうために、所内報等での周知を図るとともに、育児休業を取得しやすい仕組みを検討する。・育児休業を取得した社員の体験談を所内報等で紹介し、育児休業への関心を高める。・各職場において、管理者が業務調整を行い、積極的に育児休業を取得するよう推進する。 <p>上記の目標と対策について2022年4月以降、随時取り組むものとする。</p> |

こんな両立支援に
取り組んでいます

- 1 「20時ルール，休日出勤禁止」運動
20時以降の勤務及び休日出勤を原則禁止する。
- 2 「ノー残業デー」運動
毎週水曜日をノー残業デーとして設定する。
- 3 「年次有給休暇の取得促進」運動
当年度付与分（最大25日）年次有給休暇の完全取得を目指す。
- 4 「お疲れ様でした」声かけ運動
周囲の社員退社時に，積極的に「お疲れ様でした」と声かけする。