



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	446
登録日	平成30年3月1日

名称	SCSKニアショアシステムズ株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 中島英也
所在地	〒892-0846 鹿児島市加治屋町12-5 鹿児島東京海上日動ビル
電話番号	099-219-9337
ホームページアドレス	http://www.scsk-nearshore.co.jp/
業種	情報通信業
業務概要	SCSK ニアショアシステムズ株式会社は、住友商事グループのIT中核会社であるSCSK株式会社のグループの一員として各地域の特色を活かし、Uターン、Iターンを含む地域に根ざした優秀な人材を中心に、グループ各社と一体となってリモート開発（ニアショア開発）サービスを推進しております。当社の事業の進展が地域の活性化とお客様のビジネスへ貢献できるよう、全社一丸となって努力して参ります。
行動計画期間	令和6年4月1日～令和8年3月31日
行動計画の主な内容	<p>次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画</p> <p>目標 1) 育児休業取得前後の社員のさらなる活躍支援と、より働きやすい環境の整備</p> <p>〈対策〉</p> <p>2024年度～</p> <p>①育休中の社員同士のネットワーク形成支援の強化</p> <p>②育児休業を取得した社員とその上司を対象とした復職前後の面談の継続実施</p> <p>2025年度～</p> <p>③育児休業中の社員に社内情報を周知する仕組みの形成(育休コミュニティ)</p> <p>目標 2) 育児休業の取得促進</p> <p>〈対策〉 2024年度～</p> <p>①男性の育児休業取得促進のための制度拡充</p> <p>目標 3) 健康的かつ効率的に働くための環境の整備</p> <p>〈対策〉 2024年度～</p> <p>①全社員が健康的に働く意識定着のための環境の整備 (勤務間インターバル制度の定着)</p> <p>女性活躍推進法に基づく行動計画</p> <p>目標)・2026年3月末までに女性管理職比率を13%以上にする。 ・2026年3月末までに有休取得率90%以上達成を継続実施</p> <p>○取組1：女性も男性も共に個性を発揮できる組織風土の醸成を目的とした意識改革施策の実施</p>

	<p>2024年～ ①全社員を対象としたダイバーシティに関する研修等の検討・企画 2025年～ ②全社員を対象としたダイバーシティに関する研修等の実施</p> <p>○取組2：女性の健康問題についての理解向上 2024年～ ①治療と仕事の両立に向けた施策取組を検討・企画 2025年～ ②女性特有の病気と両立支援セミナーの実施(上長の理解向上)</p> <p>○取組3：健康的かつ効率的に働くための環境の整備 2024年～ ①有給取得率90%以上達成を継続実施</p>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<p>当社は、仕事と家庭の両立を支援し、社員が安心して働ける職場を目指す取り組みを行っており、これまで柔軟な勤務体制の導入や休業・休暇の拡充を図ってきました。以下は、当社の主な両立支援制度です。</p> <p>■ 妊娠中に利用できる制度 2018年4月から実施</p> <p>(1) 諸症状対応措置・・・マタニティ休暇(10日間)、作業制限、勤務時間短縮、リモートワーク(在宅勤務)</p> <p>(2) 通勤緩和措置・・・時差出勤、勤務時間短縮、在宅勤務</p> <p>(3) 休憩措置・・・休憩回数増加、休憩時間延長</p> <p>■ 育児中に利用できる制度</p> <p>(1) 育児休業(通算3年間・6回まで分割取得可)</p> <p>(2) 両立支援休暇(5日間)・・・中学校卒業までの子の育児に必要な疾病予防、および学校行事に参加するとき取得可能 2018年4月から実施</p> <p>(3) 子の看護休暇(子1人：5日間、子2人以上：10日間)</p> <p>(4) 勤務時間帯変更及び短時間勤務</p> <p>(5) リモートワーク(在宅勤務) 2018年4月から実施</p> <p>(6) 積立年次有給休暇(上限50日間)・・・子の看護のために取得可能</p> <p>■ 働きやすい職場作りの促進</p> <p>(1) 平均月間残業時間(実績：2014年度20.46時間、2015年度19.56時間、2016年度19.46時間)</p> <p>(2) 年次有給休暇取得日数(実績：2014年度17.5日、2015年度19.1日、2016年度18.6日)</p> <p>(3) フレックスタイム制</p> <p>■ その他</p> <p>(1) 配偶者の出産休暇(3日間)</p> <p>(2) 積立年次有給休暇(上限50日間)・・・私傷病(不妊治療を含む)</p>