



登録番号	303
登録日	平成27年11月2日

名称	株式会社新栄
代表者職名・氏名	代表取締役 川口 蔵人
所在地	〒891-0131 鹿児島市谷山港2丁目3番地8
電話番号	099-262-3000
ホームページアドレス	http://k-shin-ei.jp/
業種	卸売・小売業
業務概要	・土木建設資材販売・専門工事業（法面保護工・橋梁補修・交通安全施設・塗装）
行動計画期間	令和6年3月15日～令和11年2月28日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の促進</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年3月～ 朝礼や社内掲示を利用して、父親の休暇の取得の促進を図る。 <p>目標2) 所定外労働を削減のための措置の実施</p> <p>〈対策〉 令和6年3月～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・毎月、社内一斉にノー残業デーを設定し、実施する。 ・PCの利用可能時間を制限し、時間外労働は申請及び許可制とする。 <p>目標3) 子の看護休暇制度を拡充する。</p> <p>〈対策〉 令和6年3月～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子の看護のための就業時間内での時間休暇の取得を認める。 ・子の急な看護を要する場合の、会社全体のサポート強化に努める。 <p>目標4) 毎年5日以上有給休暇に加え、有給休暇を取得しやすい環境を整備する。</p> <p>〈対策〉 令和6年3月～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務内容の見直し及び分担作業に取り組む事で、業務分担の平準化を行い、休暇中の代替体制を整える。 ・有給休暇取得奨励時期を設定し、取得が少ない社員に呼びかける。 <p>目標5) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保、その他の雇用管理の改善又は就業訓練の推進。</p> <p>〈対策〉 令和6年3月～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新卒のみならず、中途の方にも体験の機会を提供し、就業の不一致をなくす。 ・業務に必要な知識習得の為、訓練や講習の受講を推進する。
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> ■子どもの学校行事等に積極的に参加できるよう、有給休暇の利用を奨励しています。 ■半日休暇 年次有給休暇の有効活用のために、「半日単位」で取得することができます。 ■若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会の提供を行っています。 ■トライアル雇用等を通じた雇入れを推進しています。