



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	402
登録日	平成29年6月1日

名称	今別府産業株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 鷓狩 正信
所在地	〒890-0072 鹿児島市新栄町15-7
電話番号	099-256-4111
ホームページアドレス	<a href="http://www.imabeppu.co.jp/">http://www.imabeppu.co.jp/</a>
業種	建設業
業務概要	経営理念「環境創り ひと創り」 主な事業：公共関連事業（交通安全施設工事、法面保護工事、等） 建設資材販売、太陽光発電システム設置販売 等
行動計画期間	令和7年1月1日 ～ 令和9年4月30日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 男性社員……25%以上 女性社員……75%以上</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年1月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、全社員向けの研修を実施し、対象者を把握した場合は、制度の案内と休業取得の促進を行う。</li> <li>令和7年3月～ 各職場における休業時の業務カバーの体制整備を行う。 (代替要員の確保、業務体制の見直し、多能工等)</li> </ul> <p>目標2) 令和8年5月までにノー残業デー実施の徹底。 令和8年5月までにノー残業ウィークを設定、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年1月～ ノー残業デー(毎週水曜日)は、時間外労働ゼロを目指し、改めて実施の啓蒙・啓発を行う。 ノー残業ウィークの検討</li> <li>令和8年5月～ ノー残業ウィークの実施</li> </ul> <p>目標3) 次世代育成支援の一環として、若年層に対する職業体験機会の提供を行う。</p> <p>〈対策〉 ※計画期間内の定期的実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年1月～ インターンシップ、職場見学会の受け入れ (大学生、既卒問わず) 地元高等学校から職場体験等の受け入れ 地元中学校から職場体験等の受け入れ 地元小学校から職場体験等の受け入れ</li> </ul>
こんな両立支援に 取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■毎週水曜日にノー残業デーを設ける。</li> <li>■一斉有休取得日を設ける。</li> </ul>