



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	192
登録日	平成25年10月1日

名称	インフラテック株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 松崎 秀雄
所在地	〒890-0062 鹿児島市与次郎2丁目7番25号
電話番号	099-252-9911
ホームページアドレス	http://www.infratec.co.jp/
業種	製造業
業務概要	コンクリートの二次製品の製造販売
行動計画期間	令和7年6月1日 ~ 令和12年5月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標 1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にして維持する。 男性社員：取組率を現在の13%から向上させ20%以上にし、維持すること 女性社員：取得率が現在100%であり今後も維持しながらさらに充実させていく</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和7年6月～ 職場ごとの育休取得者の業務カバー体制の確認や検討（代替要員確保、業務体制の見直し、複数担当者制の導入などの必要性や実効性の調査等）及びその後の改善と実践を通じての平準化を図る取組 令和8年以降～ 育児休業取得者及びその部署の体験談や対応方法などを社内でも広く共有し、今後の改善と実践に活かし経験を平準化していく取組 <p>目標 2) フルタイムの1か月平均の時間外残業を現在の月平均13時間のところ、平均1時間少なくなるように取り組む</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和7年6月～ 各部署および工場・営業所毎に問題点を抽出したうえで精査し課題や対応策を検討してもらい、取り入れた改善や実践を行う、さらに業務の効率をあげる為の前向きな計画や目標とその周知や意識付けへの働きかけをしていく 令和8年以降～ 管理職などへの共有及び社内イントラネットなどや研修による社員への周知や認知度のアップによって取り組みの維持と改善を進めてさらに向上させる
こんな両立支援に 取り組んでいます	<p>■配偶者出産休暇 ○配偶者が出産した場合に、有給の休暇を1日取得できます。</p> <p>■リフレッシュ休暇 ○毎年3月～9月の間、事前申請をした上で連続して5日間の休暇を取得して、家族旅行・自己啓発等に使用していただいています。</p> <p>■育児手当の導入</p>

○4歳の誕生日の属する年度末までの子を育児している女性社員に対して、育児手当を支給することで保育料等のサポートをしています。