



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪

登録番号	463
登録日	平成30年9月3日



名 称	株式会社国土技術コンサルタント
代表者職名・氏名	代表取締役 安永 信一郎
所 在 地	〒890-0008 鹿児島市伊敷2丁目14番10号
電 話	099-229-0030
ホーメーディアドレス	http://www.kokudoec.co.jp/
業 種	その他(技術サービス業)
業 務 概 要	昭和45年に創業以来、測量業・建設コンサルタント業・補償コンサルタント業に登録し、社会インフラの整備に関わる測量・調査・設計を営んでいます。社会資本形成への参画を通じ、豊かな地域社会の創造に貢献する企業です。
行 動 計 画 期 間	令和7年11月1日～令和12年9月30日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上に維持・向上する。 男性社員・・・取得率を50%以上にすること 女性社員・・・取得率を80%以上にすること</p> <p>〈対策〉</p> <p>①社内セミナーを開催し、意識向上を図る 令和8年3月までに説明会資料の作成 令和8年5月 社内セミナー実施</p> <p>②対象者と上長を交えた制度説明の場を設け、相互理解を図る 令和8年3月までにアンケート内容検討 令和8年5月 社内セミナーにてアンケート内容を周知 令和8年6月 アンケート実施 令和8年7月～9月 アンケート結果を基に取り組み実施の有無を検討 実施の場合は制度構築 令和8年10月 周知、以降対象者に対し実施</p> <p>目標2) 全体の時間外労働時間を各月平均30時間以下にする 個人の時間外労働時間を各月平均45時間以下にする</p> <p>〈対策〉</p> <p>①ノー残業DAYの実施 令和8年3月までに実施内容と促進方法の検討 令和8年4月～9月 ノー残業DAY実施 令和8年10月 結果確認と改善点のブラッシュアップ 令和8年11月～令和9年3月 第2回ノー残業DAYの実施 令和9年4月 結果確認と改善点のブラッシュアップ その後、半年もしくは1年ごとに実施・集計し、実施率の向上を図る</p> <p>②時間外時間数の見える化をし、残業時間の抑制を促す (リアルタイムの数字が見られる) 令和8年9月までに施策検討期間</p>

	<p>令和8年12月までシステム作成 令和9年1月 実施</p> <p>目標3) 有給取得日数・取得率の維持向上 全体の取得率を70%維持 個人の取得率を70%維持・向上</p> <p>〈対策〉</p> <p>①有給台帳の見える化をし、有給取得を促す 令和7年10月～令和7年12月末 システム検討期間 令和8年1月～令和8年3月末までにシステム作成 令和8年4月に全社展開</p> <p>②月ごとの有給取得率を周知し、取得を促進する 令和7年11月末まで周知内容と方法の検討 令和7年12月から呼びかける</p> <p>目標4) 育児・介護関係の休暇制度の利活用促進 育児・介護関係での欠勤率を0まで下げる</p> <p>〈対策〉</p> <p>①社内セミナーを実施し意識向上を図る ※目標1と抱き合わせて実施する 令和8年3月までに説明会資料の作成 令和8年5月 社内セミナー実施</p> <p>②紙での申請を電子申請に変更し利活用を促進する 令和7年11月末までに対策案検討 令和7年12月～令和8年9月末 作り込み（出来上がり次第、順次活用）</p>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> ■ 育児の短時間勤務制度 ■ 育児のためのテレワーク制度 ■ 有給取得率100%越え ■ 養育両立支援休暇制度 ■ 育児休業