



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	319
登録日	平成28年2月1日
名称	株式会社 ユー・エム・アイ
代表者職名・氏名	代表取締役 植村 浩典
所在地	【本社】 〒613-0033 京都府久世郡久御山町林高黒1番地6 【西日本支社・九州工場】 〒899-2506 日置市伊集院町清藤2110-35
電話	099-246-5066
ホームページアドレス	<a href="http://www.umi-inc.co.jp">http://www.umi-inc.co.jp</a>
業種	製造業
業務概要	精密機械部品加工
行動計画期間	令和7年4月1日 ~ 令和9年9月30日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 計画期間中の男性の育児休業取得率を50%超とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2025年9月~ 管理職を対象とした育児休業に関する研修を実施する。</li><li>・2026年1月~ 育児休業の取得に関する事例を収集し、労働者へ育休取得事例を提供する。</li></ul> <p>目標2) 計画期間の各月について、法定時間外・法定休日労働時間が月60時間超の労働者を5人以下とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2025年6月~ 時間外労働・休日労働の原因の分析等を行う</li><li>・2025年9月~ 残業時間の多い労働者に個別に働きかけを行う。</li></ul> <p>目標3) 男女ともに安心して育児休業を取得し職場復帰できる環境に向けたハラスメント防止研修を実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・2025年4月~ ハラスメント防止研修の実施(年1回以上実施)</li><li>・2025年4月~ ハラスメントに関する社内アンケートを実施(年1回以上実施)</li></ul>
こんな両立支援に 取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"><li>■時間外労働の削減 第1、第3水曜日を定時退社日としてノー残業デーとしている。</li><li>■年次有給休暇取得の推進 有給休暇を半日単位で取得できる有給休暇制度を設定</li><li>■誕生日休暇制度 家族で誕生日を祝うよう、特別休暇として誕生日休暇を設定</li><li>■育児に対する配慮 子育て・育児の必要な従業員に対して、時間外労働の免除を実施。</li></ul>