



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	490
登録日	平成31年3月1日

名称	株式会社九州タブチ
代表者職名・氏名	代表取締役社長 鶴ヶ野 未央
所在地	〒899-4462 霧島市国分敷根120番地
電話番号	0995-45-1523
ホームページアドレス	<a href="http://ai120nbjo5.smartrelease.jp/">http://ai120nbjo5.smartrelease.jp/</a>
業種	製造業
業務概要	給水システム関連商品の開発・製造
行動計画期間	令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 男性従業員の皆さんの育児休業取得率・取得日数を向上させていくため、対象者と所属長1人1人に制度の内容や目的の周知を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年4月～：これまでの実績を集計し、経営トップを含む会議の場で休業の目的・ねらいを再確認する。</li> <li>令和6年6月～：育児休業を14日以上取得することを推奨し、全体の平均取得日数を1日でも増やせるようにする。</li> <li>令和6年7月～：育児休業をより利用しやすくするための制度を検討する。</li> </ul> <p>目標2) 子育てを行う女性社員が就業を継続し、より一層活躍しやすい環境を築くため、キャリアアップを支援する新たな教育・研修のしくみを検討し、実行する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年4月～：管理職候補を選抜し、本人・上司と面談を行う。キャリアアップに向けた教育・研修の内容を整理・立案する。</li> <li>令和4年5月～：社内教育・社外研修・他社見学などの機会を設定し、実行する。</li> <li>令和4年6月～：研修や見学に参加した主任・責任者・課長を一堂に集め、働き方やキャリア形成などに関する意見交換・価値観のすり合わせを行う機会をつくる。</li> </ul> <p>目標3) ワークライフバランスの実現に向けて、業務改善活動を継続し、全社1人あたりの所定外労働時間を確実に削減する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年4月～：過去2年間の残業時間の変化を理解してもらう。</li> <li>令和6年5月～：残業時間の推移をとりまとめ、全所属長で共有しやすいしくみをつくる。</li> <li>令和6年7月～：業務改善発表会を年2回開催し、活動のPDCAサイクルを確実に回す。</li> </ul>

	<p>目標4) 学生の地元定着に向けて実施されている工場見学会・職場体験活動・出前授業に積極的に協力し、地元の課題解決に貢献する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年8月～：中学生・高校生・保護者に向けて行われる地元企業見学会や職場体験学習、採用や就職活動に関する出前授業へ積極的に参加する。</li> <li>・令和6年8月～：ご家族も一緒に楽しめる行事を継続し、働く姿を知る機会を積極的に設ける。</li> </ul>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 育児休業制度利用の促進 (制度利用促進相談担当の設定と制度要約版の作成。)</li> <li>■ 子の看護休暇制度の導入 (小学校就学始期に達するまでの子が対象。人数に関係なく年間5日は有休。)</li> <li>■ 短時間勤務制度適用枠の拡大 (妊娠している社員・小学校に入学するまでの子を養育する社員にまで拡大。)</li> <li>■ 出産立会休暇の導入 (特別休暇として3日間付与。)</li> <li>■ ノー残業デーの導入 (週1でノー残業デーを設定し業務の効率化を展開。)</li> <li>■ 記念日休暇の導入 (本人やご家族の記念日などに有休を取得しやすい環境づくりを展開。)</li> <li>■ 有給休暇取得促進を会社方針に設定 (会社方針として1人あたり年間10日以上有給休暇を取得するように周知。)</li> <li>■ 親子参加型イベントの開催 (家族参観日・プチ夏祭りなど互いのご家族を知る機会を企画。)</li> </ul>