



# かごしま 子育て支援企業を 紹介します♪



登録番号	664
登録日	令和2年5月1日

名称	ENEOS喜入基地株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 内野 一人
所在地	〒891-0202 鹿児島市喜入中名町2856番5
電話番号	099-345-1131
ホームページアドレス	<a href="http://www.nost.co.jp">http://www.nost.co.jp</a>
業種	運輸業
業務概要	石油類の貯蔵及び受払い
行動計画期間	令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1)【ワーク・ライフバランスを意識した余暇の活用の整備】 時間外労働時間の削減（年間の時間外労働時間を前年度実績未満）及び年休取得率の向上（全社員が年休付与の8割以上の年休を取得する）を図り、ワーク・ライフバランスを意識した余暇の活用を推進する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年初に連続休暇制度（5日、3日）及び年休取得奨励日（年2回）の計画も含めて、年休付与の8割以上の年間年休取得スケジュールを個人ごとに策定し、計画的な年休取得を推進する。</li> <li>・業務棚卸及びIT化の推進によるムリ・ムダ・ムラを排除し業務効率化を図ることによって、時間外労働時間を削減する。</li> <li>・テレワーク及びフレックスタイム制度の活用推進を図り、家庭と仕事の両立をサポートする。</li> </ul> <p>目標2)【育児休業を取得しやすくするための措置】</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度を理解してもらうために、所内報等での周知を図るとともに、育児休業を取得しやすい仕組みを検討する。</li> <li>・育児休業を取得した社員の体験談を所内報等で紹介し、育児休業への関心を高める。</li> <li>・各職場において、管理者が業務調整を行い、積極的に育児休業を取得するよう推進する。</li> </ul> <p>上記の目標と対策について2022年4月以降、随時取り組むものとする。</p>
こんな両立支援に 取り組んでいます	<p>1「20時ルール、休日出勤禁止」運動 20時以降の勤務及び休日出勤を原則禁止する。</p> <p>2「ノー残業デー」運動 毎週水曜日をノー残業デーとして設定する。</p> <p>3「年次有給休暇の取得促進」運動 当年度付与分（最大25日）年次有給休暇の完全取得を目指す。</p> <p>4「お疲れ様でした」声かけ運動 周囲の社員退社時に、積極的に「お疲れ様でした」と声かけする。</p>