



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	506
登録日	平成31年4月1日

名称	国分電機株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 森山 克己
所在地	〒899-4303 霧島市国分川原1050番地2
電話	0995-47-3311
ホームページアドレス	<a href="http://www.kokubudenki.jp/">http://www.kokubudenki.jp/</a>
業種	製造業
業務概要	照明器具製造、自動車部品製造、一般機械部品製造
行動計画期間	令和8年4月1日 ~ 令和13年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 社員一人当たりの平均法定時間外労働時間を10時間以内とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年6月～ 経営会議等にて管理職に対し平均法定時間外労働時間の目標を説明し周知する。</li> <li>令和8年6月～ 毎月、全社定時間日と部門定時間日を決め定時対処を促す。</li> <li>令和8年6月～ 管理者に対し部門の前日勤務状況を毎日通知し、確認させる。</li> <li>令和8年7月～ 管理者に対し部門の1か月勤務状況を毎月通知し、確認させる。</li> <li>令和8年8月～ 業務量の見直し、DX化による業務効率化などの取り組みを実施する。</li> <li>令和8年9月～ 管理者に対し半期60時間を超えている社員を通知し、面談・指導を実施させる。</li> </ul> <p>目標2) 計画期間中に男性社員の育児休業取得率を50%以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和8年6月～ 経営会議等にて管理職に男性社員の育児休業取得率アップ推進の計画を説明し周知する。</li> <li>令和8年7月～ 朝礼等で全社員に男性社員の育児休業取得率アップ推進の計画を説明し周知する。</li> <li>令和8年8月～ 社員に出産予定の情報の報告を促し、情報が入り次第、育児休業制度等の説明を実施する。</li> </ul>
こんな両立支援に 取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■育児休業の取得推進</li> <li>■育児・介護休業制度の周知</li> <li>■月2回のノー残業デーを設定</li> </ul>