



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	66
登録日	平成22年10月1日

名 称	医療法人起生会
代表者職名・氏名	理事長 花田 博実
所 在 地	〒890-0045 鹿児島市武2-33-8
電 話	099-257-6969
ホームページアドレス	https://hayashi-hp.or.jp
業 務 種 類	医療・福祉
業 務 概 要	消化器内科を中心に内科全般の診療を行う病院 診療科目：胃腸科内科、消化器内科、循環器内科、神経内科、リハビリテーション科、放射線科
行 動 計 画 期 間	令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 計画期間内に男性職員の育児休業取得率を30%以上とする 〈対策〉 ・2026年 4月～ 男性職員の育児休業制度について社内制度の確認および課題の把握を行い、対象となる男性職員に対し、個別に制度案内を行い、育児休業の取得を促進する。 ・2026年 7月～ 管理職を対象に、育児休業制度の理解促進および取得促進に関する意識啓発を行う。 ・2026年10月～ 育児休業制度の内容について社内掲示や社内文書等により周知を行い、男性職員が制度を理解し利用しやすい環境を整備する。 目標2) 計画期間内に社員が育児と仕事を両立しやすい職場環境を整備する 〈対策〉 ・2027年 4月～ 子どもの看護等のための休暇制度の内容を見直し、社員の孫の看護についても休暇取得の対象とする制度を導入する。 ・2027年 7月～ 制度内容を社内掲示、社内文書等により周知し、社員が制度を利用しやすい環境を整備する。 ・2027年12月～ 管理職に対し制度の理解促進を図り、社員が安心して休暇を取得できる職場風土づくりを推進する。 目標3) 計画期間内に医事課職員のレセプト業務に伴う時間外労働時間を10%以上削減する 〈対策〉 ・2028年 4月～ 医事課におけるレセプト業務の時間外労働の実態を把握し、業務内容および業務量の分析を行う。 ・2028年10月～ レセプト作成業務の作業手順の見直しや業務分担の再検討を行い、業務の効率化を図る。 ・2029年 4月～ レセプト点検業務の標準化およびチェック体制の見直し

	を行い、業務時間の短縮を図る。 ・2029 年 1 0 月～ 業務改善の取組状況を検証し、必要に応じて改善策を追加する。
こんな両立支援に取り組んでいます	■子が小学校に入学するまで年間最大 5 日間の看護休暇が取得できます。 ■妊娠、出産、育児を理由とした夜勤や時間外労働への配慮はもちろん、常勤からパートへの勤務形態の変更などにも柔軟に対応しています。また、女性職員の殆どが育児休業を取得後に職場復帰しており、仕事と家庭が両立できるようにみんなで支えています。