



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	152
登録日	平成24年11月1日

名称	公益社団法人鹿児島共済会
代表者職名・氏名	会長 貞方 洋子
所在地	〒892-8512 鹿児島市長田町14-3
電話番号	0570-01-7333
ホームページアドレス	http://www.nanpuh.or.jp/
業種	医療・福祉
業務概要	病床数 308 床の急性期病院です。PET/CT や手術支援ロボットのダ・ヴィンチなどの最新鋭医療機器・設備を備え、地域医療支援病院として地域に根差した診療をおこなっています。
行動計画期間	令和8年5月1日 ～ 令和13年4月30日
行動計画の 主な内容	目標1) 法人職員の年次有給休暇取得率を年間40%以上とする。 〈対策〉 - 令和8年5月～ 所属毎の取得状況のは悪と課題の分析。 - 令和8年5月～ 各所属長への情報共有、すべての職員が取得しやすい環境整備の促進。 目標2) 法人職員一人当たりの時間外労働時間を月10時間以内とする。 〈対策〉 - 令和8年5月～ 勤怠システムによる労働時間管理を各所属長が習得する。 - 令和8年5月～ 各月の時間外手当額を各所属長へ周知していく。 目標3) 年1回以上のハラスメント防止研修を実施する。 〈対策〉 - 令和8年5月～ 人材開発室や事務系教育WGなどで開催を検討、調整の上、研修を実施し、職員の意識を高める。 目標2) 育児休業等の取得率を男性80%、女性100%を目指す。 (当法人独自の特別休暇を含む) 〈対策〉 - 令和8年5月～ 育児休業、等法人の福利厚生制度(休職サポート給付金など)の周知を通して育児休業を取りやすい職場雰囲気の醸成をしていく。
こんな両立支援に 取り組んでいます	■企業主導型保育園紹介・利用補助金制度 ○職員を精神的・経済的に支援し、子供を出産・養育しやすい職場環境を整備し、併せて優秀な人材を確保する目的から、小学校未満の子を持つ職員を対象に、提携先の企業主導型保育園利用費用の補助制度を導入しています。 ■年次有給休暇取得の促進 ■育児休業取得の促進 ○所属長との面談をし、スムーズに育児休業を取得できるよう努めています。

■育児休業復帰の面談

○育児休業から職場復帰をする際、所属長、人事課と面談することによって不安な点を解決できるよう努めています。

■子の看護休暇制度の導入

■短時間勤務制度の導入