



|      |            |
|------|------------|
| 登録番号 | 251        |
| 登録日  | 平成26年12月1日 |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 名称               | 丸福建設株式会社                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 代表者職名・氏名         | 代表取締役社長 谷口 秀明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 所在地              | 〒892-0815<br>鹿児島市易居町4-3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 電話               | 099-222-5105                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ホームページアドレス       | <a href="http://www.marufuku-civil.co.jp">http://www.marufuku-civil.co.jp</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 業種               | 建設業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 業務概要             | 総合建設業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 行動計画期間           | 令和8年4月1日 ～ 令和11年3月11日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 行動計画の主な内容        | <p>目標1) 育児休業取得率男性社員を10%以上とする。</p> <p>〈取組内容・実施時期〉<br/>2026年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休暇制度の周知（対象者へ個別説明）</li> <li>・男性の育児取得事例の共有</li> <li>・管理職への取得促進の意識付け</li> </ul> <p>目標2) 年次有給休暇の取得率を40%以上とする。</p> <p>〈取組内容・実施時期〉<br/>2026年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年5日の取得義務の周知徹底</li> <li>・未取得者への個別声掛け</li> <li>・管理職への取得促進指導</li> </ul> <p>目標3) 時間外労働を月平均30時間以内とする。</p> <p>〈取組内容・実施時期〉<br/>2026年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・36協定の遵守徹底</li> <li>・業務の平準化</li> <li>・ノー残業デーの検討</li> </ul> |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <p>■ 半日休暇制度<br/>午前4時間または午後4時間の半日休暇を取得することができます。</p> <p>■ 配偶者出産特別休暇制度<br/>男性社員が配偶者の出産前後に特別休暇を取得する環境を整備しています。</p> <p>■ 相談窓口の開設<br/>仕事と家庭の両立支援相談窓口を開設し、社員が積極的に関連制度を利用できるような体制作りに取り組んでいます。</p> <p>■ 時間外労働短縮の促進<br/>ノー残業推進、時間外労働短縮を全社一丸となって実践しています。</p> <p>■ 両立支援制度利用促進のための社員教育及び情報提供<br/>利用促進のための社員教育及び情報提供を行い継続的に改善しています。</p>                                                                                                                                                                                                               |

