



かごしま 子育て支援企業を 紹介します♪



登録番号	561
登録日	令和元年5月7日

名称	株式会社大迫組
代表者職名・氏名	代表取締役 大迫 尚嗣
所在地	〒891-1105 鹿児島市郡山町2109
電話	099-298-2148
ホームページアドレス	
業種	建設業
業務概要	土木工事業、建築工事業、とび・土工工事業、石工事業 管工事業、舗装工事業、造園工事業、解体工事業
行動計画期間	令和8年7月1日 ～ 令和13年6月30日
行動計画の 主な内容	目標1) 計画期間中に、男性社員で育児休業を取得した者を1名以上とする。 〈対策〉 ●令和 8年7月～ 育児休業制度の内容や取得手続をまとめた案内資料を作成し、管理職・社員へ周知する ●令和10年7月～ 育児休業取得の可能性がある社員が所属する管理職、現場監督を対象に制度理解促進研修を実施する ●令和12年7月～ 育児しやすい職場づくりの取組を、会社HP・採用広報等を通じて積極的に発信し、若手の採用・定着につなげる 目標2) 社員のうち、25歳～39歳の社員の計画期間内における平均時間外・休日労働時間を月20時間未満とする。 〈対策〉 ●令和 8年7月～ 管理職、現場監督を対象とした意識改革のための研修を年1回実施 ●令和10年7月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施 ●令和12年7月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施 目標3) 令和10年7月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。 〈対策〉 ●令和 8年7月～ 計画的な取得に向けた管理職、現場監督研修の実施 ●令和 9年7月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始
こんな両立支援に取り組んでいます	■子育て支援のために以下の取組を行っています。 ・時間単位の有給休暇が取得できるようにしています。 ・定時退社を推進し、退社後もゆとりある充実した時間を持てるようにしています。