

労働がごしま

2018.2月号

～ふるさとの人材がふるさとで活躍できるように～

今月号の目次

- 合同企業説明会“鹿児島で働かんけー?”
- 障害者の法定雇用率が2.2%に引上げ
- 職場のパワーハラスメント
- 平成29年労働組合基礎調査結果
- 特集～鹿児島この人あの人～



「合同企業説明会“鹿児島で働かんけー”」を開催します!

県では、若者の県内企業への就職を促進するために、「合同企業説明会“鹿児島で働かんけー?”」を大阪、福岡、鹿児島の3会場で開催します。

鹿児島の魅力あふれる企業が参加しますので、是非御来場ください。

(参加企業は県ホームページにて公開しています。)



会場	鹿児島	福岡	大阪	鹿児島
対象	平成31年3月卒業予定の学生及びUIターン就職希望者			大学・短大・専門学校等の学生及び既卒3年以内の求職者
日時	平成30年3月12日(月) 13:00～17:00	平成30年3月15日(木) 13:00～16:45	平成30年3月18日(日) 13:00～17:30	平成30年3月22日(木) 13:00～18:00
場所	城山観光ホテル4階	福岡ファッションビル8階	龍谷大学大阪梅田キャンパス	城山観光ホテル4階,2階

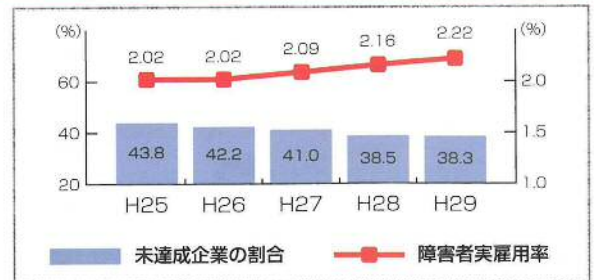
【問合せ先】 県庁雇用労政課 ☎099-286-3028
【県HP】 「鹿児島で働かんけー?」で検索

4月1日から障害者の法定雇用率が2.2%に上げられます 雇用支援制度等を活用して障害者雇用の促進をお願いします

県内民間企業の障害者の実雇用率は、2.22% (平成29年6月1日現在) と、法定雇用率2.0%を上回っています。(右グラフ)

しかしながら、個別の企業でみると38.3%の企業が法定雇用率を達成できていない状況です。

この法定雇用率が、平成30年4月1日から2.2%に上げられます。

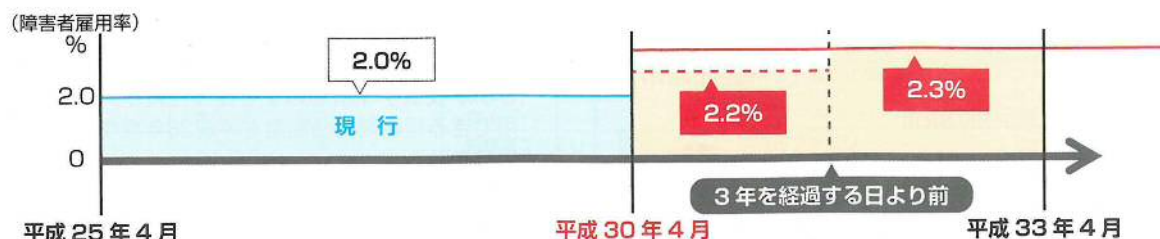


併せて、次の2点にもご注意ください!

◆ 障害者を雇用しなければならない民間の事業主の範囲が、従業員50人以上から45.5人以上になります。

◆ 平成33年4月までには、さらに2.3%に上げられます。

併せて、事業主の範囲も従業員43.5人以上に広がります。



【問合せ先】 鹿児島労働局職業対策課 ☎099-219-8712
県庁雇用労政課 ☎099-286-3028

「かごしま子育て応援企業」登録企業をご紹介します 登録企業 420社（平成30年1月4日現在）

県では、従業員の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む企業を「かごしま子育て応援企業」として登録し、県のホームページ（HP）や広報誌を活用して県民の皆様へ広く広報することによって、子育て支援への自主的な取組を促進しています。



かごしま子育て応援企業登録マーク

～平成29年度新規登録企業の中から12社の取組をご紹介します～
登録いただいている全ての企業の取組等について、県のホームページでご紹介しています。

株式会社徳重ガラス

（鹿児島市）

- 業務概要 アルミサッシ販売、ガラス販売及び施工、外構工事等
- 行動計画の主な内容
 - ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保(母性健康管理)についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る
 - ・育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
 - ・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

株式会社カーネギー産業

（鹿児島市）

- 業務概要 土木資材の販売及び工事部門、法面保護工事、災害工事、交通安全施設工事、維持補修工事
- 行動計画の主な内容
 - ・子どもが生まれる際の父親の休暇の取得を促進する
 - ・トライアル雇用等を通じた雇い入れや若者のインターンシップの受入れを行い、若年者の雇用の拡大を図る
 - ・平成29年5月までに所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する



株式会社まからす屋

（鹿児島市）

- 業務概要 花の小売業
- 行動計画の主な内容
 - ・平成30年3月31日までに、3歳以上の子を養育する従業員に対して短時間勤務制度の実施を行い、従業員が育児時間を確保できるようにするための措置を実施する
 - ・年次有給休暇取得率を50%以上とする
 - ・年次有給休暇の時間単位の付与

薩摩本陣株式会社

（鹿児島市）

- 業務概要 飲食業
- 行動計画の主な内容
 - ・男性社員の子育て目的の休暇の取得促進
 - ・平成32年8月31日までに始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を導入する
 - ・平成32年8月31日までに所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する

株式会社エルス

（鹿児島市）

- 業務概要 道路貨物運送業
- 行動計画の主な内容
 - ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う
 - ・妊娠中の女性社員の母性健康管理について制度の周知や情報提供を行う
 - ・子どもの出生時における育児休業の取得を促進する



株式会社プライムアシスタンス 鹿児島センター

（鹿児島市）

- 業務概要 自動車や住まいのトラブルでお困りのお客さまからの電話を受付し、パートナー会社のスタッフを手配して、お客さまのトラブルを解決するサービスを24時間365日行っています。
- 行動計画の主な内容
 - ・社員の多様な働き方を支援することを目的として、社内の各種支援制度や規程等に関するパンフレット等を作成して社員に配布し、制度の周知と利用の促進を図る
 - ・仕事と家庭(子育て)の両立支援対策として、妊娠中の社員及び小学校低学年までの子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を平成28年度中に導入し、制度の周知を図る
 - ・社員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、平成29年度中に全社員が年次有給休暇を5日以上取得する取組を実施する



株式会社オーリック

（鹿児島市）

- 業務概要 酒類・食品類の販売
- 行動計画の主な内容
 - ・育児・介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般の周知
 - ・小学生未満の子どもをもつ従業員が、希望すれば利用できる時間短縮勤務制度の導入



医療法人仁誠会 あつぷる歯科医院

(鹿児島市)

- 業務概要 歯科医院
- 行動計画の主な内容
 - ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保(母性健康管理)についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る
 - ・育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
 - ・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する



株式会社クリーン産業

(鹿児島市)

- 業務概要 清掃業
- 行動計画の主な内容
 - ・男性社員の子育て目的の休暇の取得促進
 - ・平成32年8月31日までに始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を導入する
 - ・平成32年8月31日までに所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する

株式会社鹿大丸

(鹿児島市)

- 業務概要 総合建設業(土木工一式・建築工一式)
- 行動計画の主な内容
 - ・平成30年1月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する
 - ・平成30年1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する



医療法人一誠会 三宅病院

(鹿児島市)

- 業務概要 内科、消化器内科、呼吸器内科、放射線科、リハビリテーション科、訪問診療、生活習慣病予防健診、公立学校共済人間ドッグ、全日本病院協会人間ドッグ
- ※財団法人日本医療機能評価機構認定病院
- 行動計画の主な内容
 - ・計画期間内に育児休業の取得状況を次の基準以上にする
 - 男性職員：1人以上取得する
 - 女性職員：取得率を80%以上維持する
 - ・所定外労働時間を抑制する
 - ・妊娠中や産休復帰後の女性職員のための相談窓口の設置



株式会社南日本情報処理センター

(鹿児島市)

- 業務概要 私たち南日本情報処理センター『MIC』は、ICTで地域を未来を豊かに。そんな思いを胸にここ鹿児島で事業を続け、48周年を迎えました。まだ、48年。次の未来に向かってお客様への感謝の気持ち忘れずに、これからも「これまで以上のMICへ」。私たちは、ICTを通して笑顔の創造を目指します。
- 行動計画の主な内容
 - ・両立支援制度の労働者への周知徹底
 - ・勤務時間等の雇用管理の適正化



【問合せ先】 県庁雇用労政課労働福祉係
 ☎099-286-3014 FAX:099-286-5582
 E-mail:roufuku@pref.kagoshima.lg.jp

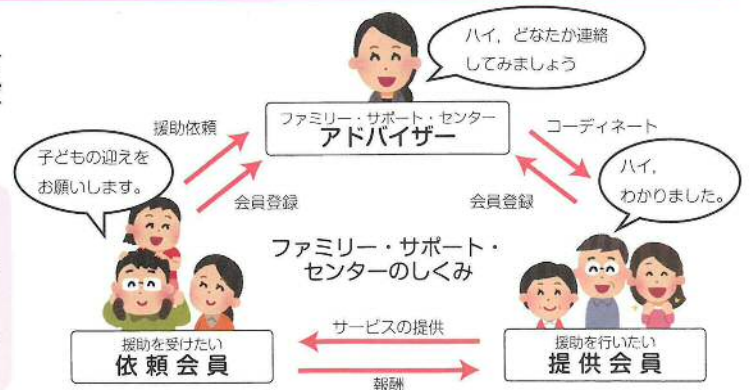
ファミリー・サポート・センターの御案内

ファミリー・サポート・センターとは・・・

育児の援助を受けたい方(依頼会員)と、行いたい方(提供会員)が地域の中で助け合う会員組織で、有償のボランティア活動です。市町村が設置・運営しています。

～こんな時に利用できます～

- 保育施設まで子どもを送迎してほしい
- 保育施設の保育開始前、終了後や学童保育終了後に子どもを預かってほしい
- 急用時(冠婚葬祭、保護者の病気)に子どもを預かってほしい



鹿児島市ファミリー・サポート・センター ☎099-226-7855	いちき串木野市ファミリー・サポートセンター ☎0996-33-5618	南さつま市ファミリー・サポート・センター ☎0993-53-9834	枕崎市子育てサポートセンター ☎0993-58-1888	ファミリーサポートセンター出水 ☎0996-64-2423
ファミリー・サポート・センター薩摩川内 ☎0996-22-5085	ファミリー・サポート・センター霧島 ☎0995-48-6886	始良市ファミリー・サポート・センター ☎0995-73-3456	鹿屋市ファミリー・サポート・センター ☎0994-44-2277	ファミリー・サポート・センター志布志 ☎099-472-8993
西之表市ファミリー・サポート・センター ☎0997-23-0017	奄美市ファミリー・サポート・センター ☎0997-69-3710	徳之島町ファミリー・サポート・センター ☎0997-83-1205	和泊町ファミリー・サポート・センター ☎0997-84-3526	垂水市ファミリー・サポート・センター ☎0994-31-3052
南九州市ファミリー・サポート・センター ☎0993-38-0800	ファミリー・サポート・センターいぶすき ☎0993-32-2022	伊佐市ファミリー・サポート・センター ☎0995-23-5080	【問合せ先】 県庁雇用労政課 ☎099-286-3014 又は各センターまで	

職場のパワーハラスメントについて



職場のパワーハラスメントに係る相談が増加し続けており、社会的な問題として顕在化してきています。厚生労働省では、ポスター・リーフレット等の配布やパワハラ情報総合サイト「あかるい職場応援団」において予防・解決に向けた周知を行っています。

◆パワーハラスメントの定義

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。なお、職場の優位性とは職務上の地位に限らず、人間関係や専門的知識、経験などの様々な優位性が含まれ、同僚や部下から上司へ行われる場合もあります。

◆パワーハラスメントの影響

パワーハラスメントにより、人格や尊厳を傷つけられたり、仕事への意欲や自信を無くしたり、場合によっては、心の健康の悪化により休職や退職に追い込まれたり、生きる希望を失うことさえあります。

影響は当事者間だけでなく、周囲の人たちや企業にとっても生産性の低下、業績悪化、貴重な人材の損失、訴訟リスクといった問題が発生します。

◆パワハラにあったら

パワハラを受けた後で自分自身はどのような行動をしたかを質問したところ、「何もしなかった」が40.9%と最も少なくなっています。パワハラを受けて困っている方は、以下のような解決へ向けた行動を起こしましょう。

1. **どんなことをされたのか記録する**
パワハラと思われる行為をされた場合は、いつどこで誰が何を何のためにしたのかを記録しましょう。後々の事実確認などで有効です。
2. **周囲に相談する**
パワハラは我慢していても解決しません。それどころかエスカレートする可能性があります。一人で悩まず、まず同僚や上司に相談しましょう。周りの協力を得ることで、パワハラを行う本人が自らの行為に気づく場合があります。
3. **会社の窓口や人事担当者に相談する**
上司に相談できない場合は、人事部や社内相談窓口にご相談しましょう。会社等の組織は、相談者が不利益にならないよう、プライバシーの確保を配慮することを求められています。
4. **外部の相談窓口にご相談する**
社内に相談窓口がない場合や、社内では解決できない場合は、外部の相談窓口にご相談しましょう。全国の労働局・労働基準監督署にある総合労働相談コーナーは、無料で相談を受け付けており、電話でも相談できます。

◆外部の相談窓口

会社窓口にご相談いただけても取り合ってくれないなどの場合、利用できる相談窓口があります。

○労働局（又は最寄の労働基準監督署）総合労働相談コーナー

鹿児島労働局総合労働相談コーナー ☎099-223-8239

解雇、雇止め、配置転換、賃金の引下げなどの労働条件のほか、募集・採用、パワーハラスメントなど労働問題に関するあらゆる分野について、労働者、事業主どちらからでも専門の相談員が面談あるいは電話での相談を受け付けています。

○労働局以外の問合せ先

- ・鹿児島県労働委員会 ☎099-286-3943
- ・法テラス鹿児島 ☎050-3383-5525
- ・みんなの人権110番(全国共通) ☎0570-003-110

◆明るい職場応援団



パワハラ裁判事例、他社の取組など
パワハラ対策についての総合情報サイト

あかるい職場応援団

厚生労働省では、職場のパワーハラスメントの予防・解決に向けたポータルサイト「あかるい職場応援団」を開設しています。

パワーハラスメントの概念や、職場での対策に取り組んでいる企業の紹介や、部下への厳しい注意指導などが裁判ではどう扱われるかといった裁判例の解説なども掲載しています。

平成29年労働組合基礎調査結果の概要

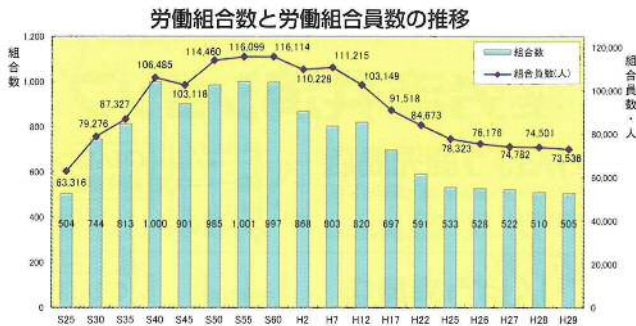
県雇用労政課では、平成29年6月30日現在の県内労働組合の組織状況について調査した「労働組合基礎調査」の結果を取りまとめました。ご協力いただきました関係の皆様、ありがとうございました。

●労働組合数及び労働組合員数

- 労働組合数は、前年に比べ5組合減少し、505組合となり、平成13年から17年連続で減少しました。
- 組合員数は、前年に比べ965人減少し、73,536人となり、平成7年から23年連続で減少しました。

●県内労働組合の推定組織率

- 12.6%（平成27年国勢調査の「従業上の地位（雇用者）」数値により推計）



【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>統計・調査結果>平成29年労働組合基礎調査結果

年末一時金要求・受結状況 〈初回集計〉

平均要求額519,795円(2.28か月) / 平均受結額460,766円(2.02か月)

12月27日現在、調査対象企業（原則県内に本社があり、かつ労働組合のある企業）180社中、80社が受結しています。平均受結額は460,766円（2.02か月）で、前年と比べると、額で13,133円、月数で0.01か月高くなっています。

（単純平均）

分野	調査対象 企業数	要求状況					受結状況		前年度と比較可能な68社の状況			
		平成29年要求企業					平成29年受結企業		要求額		受結額	
		企業数	平均年齢 歳	平均勤続年数 年	平均賃金 円	要求額 円	企業数	受結額 円	平成29年 円	平成28年 円	平成29年 円	平成28年 円
全産業	180	80	40.6	14.3	227,664	519,795	80	460,766	522,667	527,435	461,452	457,873

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>統計・調査結果>平成29年年末一時金要求・受結状況

「九州・山口しごとフェスタ～業界研究会～」を開催します！

九州（沖縄県を除く）・山口の企業が、東京圏のU・Jターン就職希望者を対象に、業界概要や企業概要・特長等を紹介する業界研究会を開催します。

九州・山口の8県から約133社が参加、本県からは17社が参加します。

就活解禁前に、県内の業界概要等を知っておきたいとお考えの方には絶好の機会です！

東京圏在住の大学生、U・Jターン就職希望者のお知り合いの方へ、ご参加についてお声かけくださるようお願いいたします。

日時	平成30年2月21日（水）13時～19時
場所	池袋サンシャインシティ ワールドインポートマートビル4階 展示ホールA （東京都豊島区東池袋三丁目1番1号）
対象	東京圏のU・Jターン就職希望者の内、次の方 ◎平成31年3月大学院・大学・短期大学・高等専門学校・専修学校等の卒業予定者 ◎平成30年3月大学院・大学・短期大学・高等専門学校・専修学校等の卒業予定者 ◎40歳未満のU・Jターン就職希望者
その他	入場料無料、入退場自由（詳細は、下記へお問合せいただくか、県ホームページをご覧ください。）

【問合せ先】 県庁雇用労政課 ☎099-286-3028

【県HP】 産業・労働>雇用支援>平成30年2月21日水東京で「九州・山口しごとフェスタ～業界研究会～」を開催します

～春季賃上げ、夏季一時金、年末一時金の要求・受結状況調査にご協力を～

県庁雇用労政課では、毎年、春季賃上げ、夏季一時金、年末一時金要求・受結状況調査を行っています。

この調査結果は、労使関係者などで活用されていますので、調査対象となっている企業・組合におかれましては、ご協力くださいますようお願いいたします。

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

広告

**全労済の
住まい共済**
火災共済・自然災害共済
風水害等特約付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済



住まいにも家財にも
納得の保障を。

ZENROSAI NEWS
46178002

全労済 共済ショップ

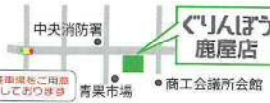
ぐりんぼう 鹿児島店

〒892-0835 鹿児島県鹿児島市城南町 7-28
【営業時間】平日/ 9:00~18:00
土曜/ 10:00~16:00 (日曜・祝日は休業)



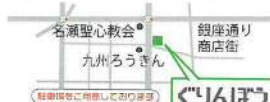
ぐりんぼう 鹿屋店

〒893-0015 鹿児島県鹿屋市新川町 5768-2
【営業時間】平日/ 9:00~17:00 (土・日・祝日は休業)



ぐりんぼう 奄美店

〒894-0027 奄美市瀬末広町 9-24 松元ビル 1F
【営業時間】平日/ 9:00~17:00 (土・日・祝日は休業)



住まいの保障は **全労済** にご相談ください！
まずは、お見積もりを！

通話料無料フリーダイヤル
0120-220-220

毎日、午前9時から午後9時まで受け付けています。
【ご注意】おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。
お電話の際は、この番号をお知らせください。 ☎ 受付番号 460972

加入者の過半数が **見直し** で選んでいます。

お取り扱い

全労済

鹿児島推進本部
(鹿児島県労働者共済生活協同組合)
〒892-0835 鹿児島市城南町 7-28

全労済 窓口までお気軽にお越しください。
全労済鹿児島推進本部ホームページ
<http://www.zenrosai.coop>

助け合いから生まれた保障の生協です
全労済は、営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいで組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

保障のことなら **全労済**
全国労働者共済生活協同組合連合会

広告

2017年10月1日(日)~2018年4月30日(月)まで

カーライフローン

車の購入から免許取得、修理・車検まで。
車に関する費用ならなんでも！

融資限度額	1,000万円以内 (1万円以上、1万円単位)	ご返済期間	10年以内
変動金利型 ^{※1}	保証料込 年 2.1% ~年 2.6%	固定金利型	保証料込 年 2.4% ~年 2.9%

**カーライフローン
・教育ローン
キャンペーン**

教育ローン【便利なカード型も】

学費はもちろん、受験費用や生活費にも。
低金利がうれしい！

融資限度額	2,000万円以内 (特)セディナ保証は1,000万円以内 (1万円以上、1万円単位)×2	ご返済期間	変動金利型: 20年以内 固定金利型: 15年以内 (振替期間限定)
変動金利型 ^{※1}	保証料込 年 2.2% ~年 2.7%	固定金利型	保証料込 年 2.6% ~年 3.1%
カード型変動金利型 ^{※3}	保証料込 年 2.2% ~年 2.7%		

※1: 変動金利型は年2回適用金利を見直しします。※2: カード型は10万円以上10万円単位。※3: 貸付利用期間中は年4回、元金返済期間中は年2回適用金利を見直しします。利用については、在学期間を限度とし、最長7年以内となります。
○キャンペーン金利は2018年4月30日まで受付し、2018年5月31日までにお借入(ご契約)した場合は、適用となります。キャンペーン期間中に表示金利が変更される場合もございます。○お借入後に返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には、手数料(税込5,400円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合もございます。○お借入予定資金に九州ろうきんで現在ご利用中のローンの借換えが含まれる場合は条件がございます。○返済額の計算はお見積りによるものとします。バリエーションや携帯電話から九州ろうきんホームページの「ローンシミュレーション」もご利用いただけます。○記載内容は2017年10月1日現在の内容で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協会または(株)セディナとする場合があります。教育ローン(カード型)の保証先は(一社)日本労働者信用基金協会です。○くわしくは、九州ろうきんホームページまたは店頭の商品概要説明書でご確認ください。○融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

鹿児島支店 鹿児島市山崎町 5-2 ☎ 099-225-2211	鹿児島南支店 鹿児島市南陽町 5-7 ☎ 099-253-5678	鹿児島県庁支店 鹿児島市中央 5-3-13 ☎ 0995-48-6622	大島支店 奄美市名瀬南町 19-1 ☎ 0997-52-2531	鹿屋支店 鹿屋市共和町 2-3 ☎ 0994-44-6622	川内支店 薩摩川内市神田町 5-20 ☎ 0996-23-3260	加世田支店 鹿児島市加世田町 24-12 ☎ 0993-53-2500
出水支店 出水市南町 11-5 ☎ 0996-62-1660	霧島支店 霧島市分中央 5-3-13 ☎ 0995-48-6622	種子島支店 西之表市天保町 5-3 ☎ 0997-22-0832	志布志支店 志布志市志布志町安藤 190 ☎ 099-472-3671	大口支店 伊佐市大口里 2227 ☎ 0995-22-7111	徳之島支店 大島郡徳之島町島津 7412 ☎ 0997-83-2551	ローンセンター鹿児島 鹿児島市山崎町 5-2 ☎ 0120-262-252

お問い合わせ先
九州ろうきんお客様サービス室
専用フリーダイヤル
0120-796-210
【受付時間】平日 9:00~17:00
<http://kyusyu.rokin.or.jp/> 九州ろうきん

九州ろうきんホームページから **九州ろうきん** 検索 <http://kyusyu.rokin.or.jp/> ローンの新申込みができる **九州ろうきん**

特集 鹿児島 この人 あの人

【プロフィール】

にしげ たもつ

西重 保 氏

◆キリシマ精工株式会社 代表取締役

(霧島市国分川原)

◆霧島市出身

0.2ミリ角のステンレス製サイコロなど難削材や超微細加工を得意とし、半導体や医療、衛星部品など幅広い業界に進出
(受賞歴)

南日本経済賞 (平成27年)

中小企業庁「はばたく中小企業・小規模事業者300社」

(平成29年)



野球が辛い

国分駐屯地の近くで、3人兄弟の末っ子として生まれ育ちました。中学、高校時代は野球に熱中、高校を卒業すると大阪の製鉄所へ就職しましたが、働く様子を見にきた高校時の先生から地元役場への就職を勧められたので、半年ほどで帰郷しました。

ところが、役場に勤めていた親戚が、給料の安い役場より民間企業の方がいいと助言してくれたので、国分で事業を始めたばかりの京セラ国分に入社しました。そのとき、直属の上司に現京セラ会長の弟さんがおられ、品質の管理など仕事の基本や厳しさなど教えてもらいました。3交替勤務で残業も多い中、遊びも夢だったこともあり、体をこわしてここを辞めてしまいました。

その後、農機具の商品センターに転職し配送をしていましたが、後に営業をまかされました。持ち前のコミュニケーション能力が幸いして、お年寄りにも大変好かれたこともあって営業の成績も良く、また、野球の九州大会で好成績を残したこともあって社長にかわいがってもらい、そこで14年間ほどお世話になりました。

起業

35歳の平成2年、その前年に京都からの誘致企業で精密金属加工をする神谷工作所に転職しました。このときが、光通信関係の半導体製造にしっかり向き合うきっかけになりました。入社面接の際、社長から歳をとっているから不採用と言われましたが、「私は人をまとめるのが得意だ。」と言って採用してもらいました。納期と品質の重要性を学ぶ中で、社員も何百人にもなるほど会社も大きくなりましたが、バブルの崩壊と言われる時期に会社の経営が悪化、私は人事労務の責任をとる形で辞め、半年ほどして会社も倒産してしまいました。

その後、私は別の会社で働いていましたが、あるとき、かつて取引のあった社長から工場建設と従業員の再雇用を条件に起業を勧められ、会社を起こすことになりました。

52歳での起業で、怖い気持ちもありましたが、数人の元仲間も背中を押してくれたので踏み切ることができました。会社を立ち上げたものの、なかなか注文が集まらず、自ら九州各県を営業に回りました。どうすれば売れるかと思案していると、霧島市の商工会議所長から県の産業支援センターを紹介してもらいました。

サンプル展示で注目

創業時、新しい機械もなく、従来の機械に工夫をこらし「カーブカット工法」と命名した加工法でがんばっていましたが、関西や関東の展示会にも参加させていただいたことで、今では飛躍的に会社の名前も知られるようになり感謝しています。



継ぎ目のないチェーン

技術力を証明するために展示会にサンプルを持って行きますと、同業者から製造法や加工機械の値段などを尋ねられたりします。古い機械で加工していることを説明すると、東京下町の工場長などにも驚かれました。



KV六面加工の球

最近では、技術力が知られるようになりまして、今ではより複雑で難しい注文が多くなってきましたが、断れば次は無いという思いでやっています。

win win

品質のよいものを適正な価格で売る、これがモノづくりの原点なので、小さくても世界にアピールできる製品づくりを目指し、霧島の地からメイドインキリシマを実現するのが夢です。

「共に」「お互いに」という言葉が大好きで、社員にはこの会社で働いて良かったと思ってもらいたい、人を大事にする人間性を養い地域で活躍できる人になってほしいと思っています。

会社はアットホームな雰囲気、会社の記章もみんな考えてみました。材料を削る刃物も材料もとても高価なので、省力化やコスト改善策には、報償制度で応えて奨励しています。

体を動かすのがとにかく好きで、今でもソフトボールチームに入って練習をしています。実年チームから始め、今は60才台のチームで捕手として50歳台のチームと試合をしますが、負けたくないといがんばることでストレス発散もできるし、試合後の一杯も楽しみのひとつです。まだまだ元気ですので、後継者が育つのを楽しみにしながら、喜んでもらえる会社に育てていきたいと思っています。

～労働組合、労働者（個人）、使用者の方へ～
県労働委員会が労働に関する紛争の解決をお手伝いします
 労働委員会は、公益委員（弁護士、大学教授等）、労働者委員（労働組合役員等）、
 使用者委員（会社経営者等）の三者で構成される公平・中立な機関です

1 労働組合と使用者との間に紛争が発生した場合には、次の解決制度が利用できます。（無料）

○労働争議の調整（集团的労働関係紛争）

集团的労働関係紛争を調整する方法として、あっせん、調停、仲裁の3通りがあります。

このうち、あっせんが最も多く利用されています。あっせんは労働組合・使用者どちらからでも申請できます。

【例】（労働組合）・会社と賃金の改定交渉を行っているが、一向に妥結できない など
 （使用者）・組合が労働協約の見直しに応じない など

○不当労働行為の審査（救済申立て）

労働組合法第7条各号に該当する禁止行為に使用者が違反したと思われる場合、労働者や労働組合は労働委員会に救済を申し立てることができます。

【例】・労働組合を結成しようとしたら、解雇された
 ・正当な理由なく団体交渉を拒否された など

2 個々の労働者と事業主との間に紛争が発生した場合には、次の解決制度が利用できます。（無料）

○個別労働関係紛争のあっせん

個々の労働者と事業主との間に労働に関するトラブルが発生し、当事者間で解決を図ることが困難な場合、その解決のお手伝いをする「あっせん」を行っています。

【例】（労働者）・突然解雇されたが、納得できない
 ・雇用された時に示された労働条件が実際と違う など
 （事業主）・やむを得ず社員に配置転換命令を出したが、理由なく拒否された など

【問合せ先】 県労働委員会（県庁行政庁舎15階）
 ☎099-286-3953（労働争議の調整、不当労働行為の審査に関すること）
 ☎099-286-3943（個別労働関係紛争のあっせんに関すること）
 【県HP】 “鹿児島県労働委員会”で検索

毎月19日は「育児の日」！～子どもは未来からの預かりもの～

県では、毎月19日を「育児の日」として、子育てを地域全体で応援する気運を盛り上げていくこととしています。

☆家庭で…ゆとりと安らぎのある家庭づくり

・早めに帰宅し、家族そろって食事をしましょう。 ・子どもに本を読み聞かせてあげましょう。
 ・子どもと一緒に風呂に入りましょう。

☆地域で…子育てと家庭と自治会や商店街等との連携

・交通事故や犯罪にあわないよう、子どもたちの安全を見守りましょう。
 ・多世代交流などで子どもたちに自然や地域の伝統を活かした体験をさせましょう。

☆職場で…子育てと仕事を両立させやすい環境づくり

・ノー残業デーを設けましょう。 ・年休取得促進日を設けましょう。



～「かごしまイクメン応援サイト」の開設～

県では、男性の家事・育児参画を促進するため、「かごしまイクメン応援サイト」を開設しています。
 「かごしまのイクメン紹介」や「イベント情報」、「かごしまパパサークル」などを紹介しています。
 応援サイト <http://www.pref.kagopapa.kagoshima.jp/>

【問合せ先】 県庁青少年男女共同参画課 ☎099-286-2800
 【県HP】 健康・福祉>子ども・少子化対策>少子化対策事業>毎月19日は「育児の日」です!

ゴールデンウィークにおける年次有給休暇の取得促進について



鹿児島県の年次有給休暇の取得率は、43.2%と全国平均（49.4%）を大幅に下回っています。年次有給休暇を取得することは、心身の疲労回復などのために必要です。さらに、年次有給休暇を取得しやすい環境は、仕事に対する意識やモチベーションを高め、仕事の生産性を向上させ、企業イメージの向上や優秀な人材の確保につながるなど、企業、労働者双方にメリットがあります。連続休暇が取得しやすいゴールデンウィークに、「年次有給休暇の計画的付与制度」を活用して、社員のワーク・ライフ・バランスを考えてみませんか。

【問合せ先】 鹿児島労働局雇用環境・均等室 ☎099-223-8239

労働かごしま 平成30年2月発行 通算第401号／隔月発行

広報誌「労働かごしま」は、県のホームページでもご覧いただけます。

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>広報誌『労働かごしま』

編集・発行 鹿児島県雇用労政課 ☎099-286-3017
 印刷所 株式会社 あすなる印刷

回覧してください

「労働かごしま」メール配信いたします
 ご希望の方は、
r-rousei@pref.kagoshima.lg.jp
 までご連絡ください。