

令和7年度外部評価会 集計表(農業者用)

所属名：北薩地域振興局農政普及課出水市駐在

課題名① 出水地域農業を支える担い手の確保・育成						
項目	評価の視点	評価結果(人)			外部委員からの 意見・提言	意見・提言等に対する改善策や 普及指導計画への反映等
		適当	概ね 適当	要 改善		
課題の 設定	①農業者や地域が必要とする課題であるか	6			・経営支援は必要だが、なかなか取り組めない課題なので、声をかけてもらえたらやりやすい	・経営発展研修会、新規就農者を対象とした基礎講座等の各種研修会を通じて周知を図ってまいりたい。
対象の 選定	②課題に対して対象(農業者、地区)の選定は適切であるか	4	2		・幅広く支援課題に取り組んでいる ・どのような人を対象に研修等をされているのか(1経営発展に応じた支援)	・各種研修会は、各市町と連携し、経営発展を志向する農家、新規就農者、認定農業者等幅広く対象に捉えているところ。
活動体制・ 活動方法	③関係機関とうまく連携して活動しているか	6			・専門家派遣や普及全体で取り組まれている点は良い	
	④活動(活動方法、時期、手段)は適切であるか	6				
	⑤専門的な技術・情報を活用して効果的な活動が行われているか	5	1			
活動の 成果	⑥農業者や地域・産地等の育成や成長に効果が上がったか	5	1		・経営支援を受け、技術向上、売上向上につながり、成果が上がった	
活動の 波及性と改善	⑦他の課題や他農業者、地域への波及性があるか	6			・外の地域も担い手育成は課題なので、いろいろな角度からの支援を期待します ・(2出水地域を担う経営体の育成) (2)受託作業の取組支援 長島町、ばれいしょ後出水市内でも稲作が終わると放置している圃場を多く見る。出水地区は牛農家もいるが出水地区でモデル試験を行う予定はないのか。	・長島町城川内地区においては、地域の話合い活動の中から課題が抽出され関係機関と一体となり取組を進めているところ。取組の成果は管内に周知してまいりたい。
	⑧結果が十分でないものは今後の対策が考えられているか	6				

全体的な意見

・農家は技術には力を入れますが、経営分析は苦手であるため、経営支援はとてもありがたい。

・20年ほど前に家族経営協定・法人化をしました。家族経営協定は女性、後継者なにより今の若い人達の為にととても良い事だと思います。見える化する事により意識も高まります。農家戸数激減したが耕地面積は微減、農地集約し大型機械を入れても収穫の際は人手が必要になる為、労働不足、農福連携や1日バイト等で解決しているように見えるが、農業に関しては労力不足大きな問題です。種子島のバレイショ農家はネットで募集して毎年同じ方が来てくださり、助かっていると言われていました。(収穫時期のみ)

・後継者、新規就農者を大事に育ててほしい。

・PDCAサイクル手法を活用で作業負担・経費軽減になり農家の意欲につながり後継者のやる気にもなると思うのでぜひ広げてほしいです。

・特に税理士を呼んでの講習会は今後税制が変わっていく上で必須だと思っていて農家側ももっとやって欲しいという声もあるので開催を続けて欲しいと思います。

令和7年度外部評価会 集計表(関係者用)

所属名：北薩地域振興局農政普及課出水市駐在

課題名① 出水地域農業を支える担い手の確保・育成						
項目	評価の視点	評価結果(人)			外部委員からの 意見・提言	意見・提言等に対する改善策や 普及指導計画への反映等
		適当	概ね 適当	要 改善		
課題の 設定	①課題は地域の農業振興上、重要な課題であるか	6	1	0	・地域の現状に対する問題について適確に捉えている。	
対象の 選定	②課題に対して対象(農業者、地区)の選定は適切であるか	5	2	0		
活動体制・活動 方法	③関係機関と連携して活動しているか	5	2	0	・今後も情報の共有化で迅速な対応ができるよう期待します。	
	④活動(活動方法、時期、手段)は適切であるか	6	1	0		
	⑤専門的な技術・情報を活用して効果的な活動が行われているか	7	0	0		
活動の 成果	⑥農業者や地域・産地等の育成や成長に効果が上がったか	4	3	0		
	⑦指導対象が積極的に課題解決にあたるようになったか	5	2	0		
活動の 波及性 と改善	⑧他の課題や他農業者、地域への波及性があるか	5	2	0	・優良農家などからの技術的なアドバイスも担い手育成に期待する。	
	⑨結果が十分でないものは今後の対策が考えられているか	4	3	0		

※「外部委員から意見・提言」に対して「改善策や普及指導計画への反映等」が連動するように記載してください。

課題毎にシートを分けて作成してください。

全体的な意見
・新規就農者等を対象とした研修会の案内については市でも積極的に案内し、参加していただき育成していきたいと思いますので連けいをお願いします。 ・同じ内容の講座を2回開催してみたらどうでしょうか？ ・親が農家でない新規に農業を始めたい方に対する関係機関・団体が連携した取組が重要だと思います。今後とも連携した取組をお願いしたい。 ・今後も多くの農業者の支援を行っていただきたい。

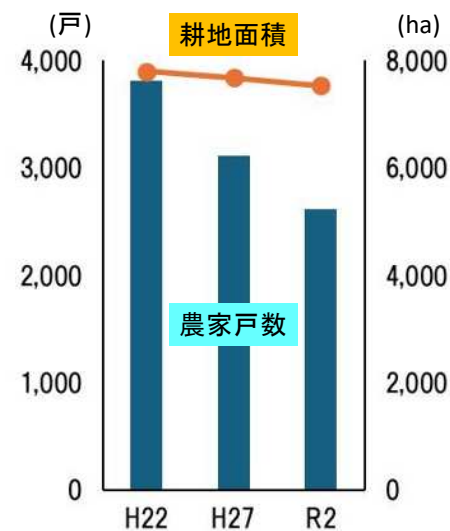
出水地域農業を支える担い手の確保・育成



北薩地域振興局農政普及課出水市駐在
経営普及グループ 眞正

1

地域の課題と目指すべき姿



【図】 農家戸数と耕地面積
(出水地域) ※農林業センサス

- ◆ 農家戸数は急激に減少
- ◆ 一方で耕地面積は微減



1 経営体の耕地面積増による
経営安定 (スケールメリット)

- ◆ 新規就農者の確保・育成は当然として…
- ◆ 経営感覚のさらなる向上
→ 収益性を向上しつつ、規模拡大を図る「儲かる農家」の増加

2

目指すべき姿に向けた活動内容 (R6～R8)

【課題名】 出水地域農業を支える担い手の確保・育成

1 経営発展に応じた支援

- (1) 担い手支援体制の充実
- (2) 経営管理能力の向上支援
- (3) 家族経営協定の推進
- (4) 法人化等の推進
- (5) 労働力不足の解決支援



農家経営の
ポテンシャル向上

両輪がかみ合い
儲かる農業実現へ



2 出水地域を担う経営体の育成

- (1) 経営改善支援
- (2) 受託作業の取組支援 (地域計画関連)



各農家の
スキルアップ

3

1

1 経営発展に応じた支援 (1) 担い手支援体制の充実



担い手育成等担当者会

- ◆ 市町、農業委員会、JA、県の担い手担当が参集 (年2回)
- ◆ 現状・課題・計画を共有 (毎年テーマを設定)



<R7年度：新規就農支援>

- ◇ 就農相談者へ提供する資料一式を共有
- ◇ 身の丈に合った就農計画の作成と共有
- ◇ 品目に応じた“ここぞ”のタイミングでの巡回指導



新規就農者サポート体制の充実・強化

4

1 経営発展に応じた支援 (2) 経営管理能力の向上支援



農業基礎講座（全5回）

- ◆ 経営段階に合わせた研修会
- ◆ 経営発展研修会はタイムリーな話題を意識
 - ・ 労務管理（社会保険労務士）
 - ・ 経営継承（税理士）
 - ・ 税制改正（税理士）



経営発展研修会

5

1 経営発展に応じた支援 (3) 家族経営協定の推進

家族経営協定調印式



家族経営協定調印式



「役割分担を明確にし、作業効率化に努めたい」

「親に教わりながら技術向上し、規模拡大を図りたい」

～農家コメントより～

- ◆ 妻、後継者等の積極的な経営参画を促す
- ◆ 市町が家族経営の働き方改善への意欲が高い
- ◆ R7実績（新規6件、見直し1件）

6

1 経営発展に応じた支援 (4) 法人化等の推進



経営継承（税理士）



経営・生活設計
（ファイナンシャルプランナー、中小企業診断士）

- ◆ かごしま農業経営・就農支援センターから専門家派遣を受け、経営改善を志向する農家の課題解決を図る。

7 2

1 経営発展に応じた支援 (5) 労働力不足の解決支援



研修会（青年農業者会議）

- ◆ 研修会で周知
- ◆ 事例収集、関係機関・団体と共有
 - ↓
 - 農家の相談に応じて情報提供



1日バイト



農福連携

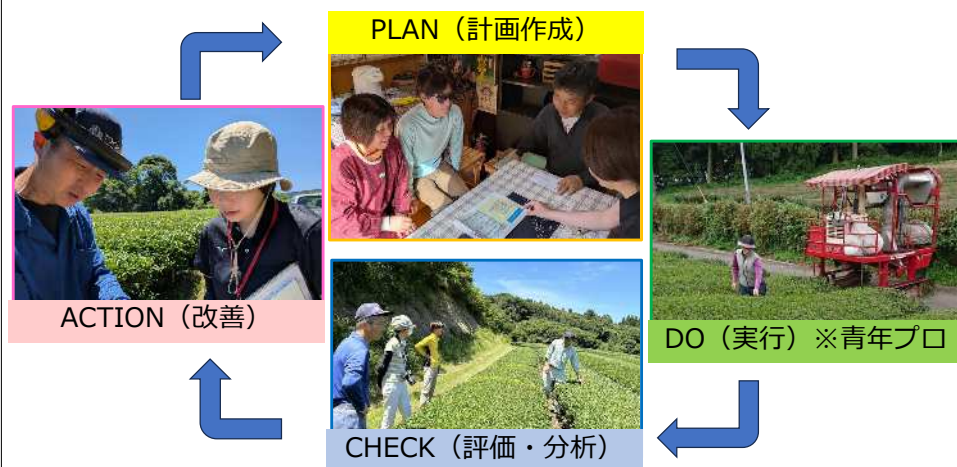


人材派遣

8

2 出水地域を担う経営体の育成 (1) 経営改善支援

- ◆ PDCAサイクル手法に基づき、対象農家の技術・経営管理向上支援により経営改善と経営発展を目指す
- ◆ 作物4, 野菜11, 果樹6, 花き1, 茶3, 畜産4 + 集落営農1



9

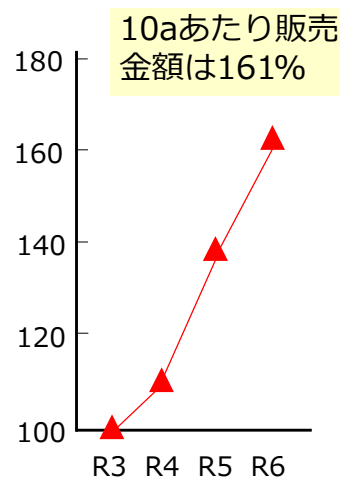
2 出水地域を担う経営体の育成 (1) 経営改善支援

【PDCAサイクルに基づく経営改善活動】 青年農業士認定

課題	R5	R6	R7
後継者育成・収量品質の向上	青年プロ 視察研修		
小売り部門の強化		各種品評会 新商品開発	
効率的な工場操業		造成・新改植	
労力確保	農福・1日バイト		摘採機

10

2 出水地域を担う経営体の育成 (1) 経営改善支援



- ◆ 妻 (女性農業経営士) の思いを形にする支援
- ◇ 専門家が、もやもやを交通整理
- ◇ 自分ができるところを明確化

11 3

2 出水地域を担う経営体の育成 (2) 受託作業の取組支援

【相談】

ばれいしょ後の夏場に何も栽培せず、休ませる圃場が多い
↓ 雑草が繁茂し、景観上の見栄えが悪いので何とかしたい

【除草作業の受託を志向するグループへの支援】

(長島町城川内地区)



- ・ 受託料金やオペレーター料金など収支計画支援
- ・ 周知活動支援

12

2 出水地域を担う経営体の育成 (2) 受託作業の取組支援

～ばれいしょ後作を有効活用したい！～耕畜連携モデル試験

- ・ ばれいしょ後に堆肥投入し、飼料作を栽培
- ・ 飼料作の生育調査、飼料作後のばれいしょ生育調査



【期待される効果】

- ・ ばれいしょ農家：堆肥投入と輪作による生産安定
- ・ 畜産農家：粗飼料確保と堆肥流動化

※ 本地区の地域計画と合致する取組であるため、出水市駐在のモデル地区に設定

13

活動成果

項 目	実績
新規就農者の支援体制	充実強化
経営基礎研修会	5回/年
家族経営協定締結農家数（見直し含む）	19件
専門家派遣（税理士等）	4件/3年
青年農業士認定	5人/3年
地域計画に基づく受託作業グループ支援	開始
耕畜連携モデル試験開始	開始

14

今後の課題と活動方向

儲かる農業が、担い手増加の可能性につながる

↓ 作業効率化や技術改善により収益性を高める必要

⊗ 農業経営のポテンシャル向上

- ・ 法人化，家族経営協定

⊗ 各農家のスキルアップ

- ・ 発展段階に応じた支援（技術，コスト，雇用，販路，輸出，継承，融資etc…）

多様化する農家ニーズに対応し、地域への波及を図る

ご清聴
ありがとうございました

15 4