

平成30年3月19日

平成29年度第2回教育委員会臨時会会議録

鹿児島県教育委員会

平成29年度第2回教育委員会臨時会会議録

日時 平成30年3月19日（月）
11時00分～11時50分

場所 教育委員会室

出席者

古川教育長
島津委員
今村委員
原之園委員
石丸委員
堀江委員

谷寺 小菊前岩福岩堀村坂荒
口園 敷地田元永越内木口田
教教総教義高保総教教総教
務職務校健務職員課福利課
育育 務職務校健務職員課福利課
次次 員員 員員 員員 員員
利利 員員 員員 員員 員員
課課 課課 課課 課課 課課
課課 課課 課課 課課 課課
企企 管管 管管 管管 管管
理理 理理 理理 理理 理理
監監 監監 監監 監監 監監
事事 事事 事事 事事 事事
佐佐 佐佐 佐佐 佐佐 佐佐

議 決 事 項

件 名	提 案 理 由	審議の状況	採決の次第
議案第1号 鹿児島県教育委員会 の行政組織等に関する規則 の一部を改正する規則の 制定について	組織機構改正に伴い競技力 向上対策室の廃止等、所要の 改正を行おうとするものであ る。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第2号 鹿児島県教育委員会 文書規程の一部を改正する訓令 の制定について	平成30年4月1日から、組 織機構の改正により、知事部 局の国体・全国障害者スポー ツ大会局内に新たに設置され る「競技力向上対策課」へ競 技力向上対策関連業務を移管 するのに伴い、所要の改正を 行おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第3号 鹿児島県立図書館の組織及び管理 運営に関する規則の一部を改正する 規則の制定について	主任運転技師の設置に伴 い、所要の改正を行おうとす るものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第4号 学校における業 務改善方針の策定 について	本県における業務改善を推 進するため、学校における業 務改善方針を策定しようとする ものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第5号 平成30年度教育 庁等職員の人事異 動について	教育庁等職員の人事異動を 行おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第6号 平成30年度公立 小学校、中学校及 び義務教育学校職 員の人事異動につ いて	小学校長及び中学校長の人 事異動を行おうとするもので ある。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第7号 平成30年度公立 高等学校、県立中 高一貫教育校及び 特別支援学校職員 の人事異動について	高等学校長及び特別支援学 校長の人事異動を行おうとす るものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第8号 職員の懲戒処分 について	学校職員の非違行為につい て、教育公務員としての責任 を問おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定

会 議 要 旨

1 開会

2 会議の公開等について

教育長報告第1号及び議案第5号から第8号までについては、非公開で審議する旨、教育長から発議があり、全会一致で議決された。

3 議案

議案第1号 鹿児島県教育委員会の行政組織等に関する規則の一部を改正する規則の制定について

(総務福利課長) 組織機構改正に伴い競技力向上対策室の廃止等、所要の改正を行おうとするものである。

議案第2号 鹿児島県教育委員会文書規程の一部を改正する訓令の制定について

(総務福利課長) 平成30年4月1日から、組織機構の改正により、知事部局の国体・全国障害者スポーツ大会局内に新たに設置される「競技力向上対策課」へ競技力向上対策関連業務を移管するのに伴い、所要の改正を行おうとするものである。

議案第3号 鹿児島県立図書館の組織及び管理運営に関する規則の一部を改正する規則の制定について

(総務福利課長) 主任運転技師の設置に伴い、所要の改正を行おうとするものである。

(島津委員) 競技力向上対策室が知事部局に移管されるが、今後教育委員会としてはどのような形で関わっていくのか。

(保健体育課長) 国体の出場選手の中には少年種別というものがあり、高校生及び中学生も関係するので、教育委員会と非常に密接なやりとりをしないといけないと考えている。

具体的には、運動部活動の指導者研修会の実施、市町村教育委員会と連携した会場での強化練習やトップアスリートを学校に配置する新規事業もあるので、学校の連携も図らないといけない。また、教員採用試験における保健体育の特別選考もある。そのようなものも含めて連携を密に取っていきたいと考えている。

(教育長) 異議がないようなので、議案第1号から議案第3号は原案のとおり議決する。

議案第4号 学校における業務改善方針の策定について

(教職員課長) 本県における業務改善を推進するため、学校における業務改善方針を策定しようとするものである。

(島津委員) 全体としてはこれでよいと思う。今後、実態調査がなされると考えてよろしいか。

(教職員課長) 平成30年度の早い段階で長時間勤務要因分析調査を実施し、それを基に具体的な施策等を検討していく予定である。

(島津委員) きちんと把握していただいた上で、必要な対策をしていただくよう努めていただきたい。

(原之園委員) 資料に「教職員が疲労や心理的負担を過度に蓄積して心身の健康を損なうことがないよう」とある。毎月いただいている『教育

委員会月報』で、過去5年間における精神疾患による病気休職者の推移が載っていた。鹿児島県は過去5年間、60人から80人の間を推移している。平成28年度は病気で休職されている127人中、約60%にあたる75人が精神疾患を煩っておられた。

このような改革が始まるので、是非、健康で生きがいを持って仕事できるように取り組んでいただきたい。

また、子供たちと向き合う時間を増やすことも本来の目的であるので、そこも踏まえながら実態調査もしていただきたい。

(教職員課長) 子供たちと向き合う時間の確保や教育の質の維持・向上も必要な視点である。

現在、精神疾患で休職されている方も横ばいで推移している。このような現状を踏まえながら、本県における業務改善について、いろいろな方々と協議しながら慎重に進めていきたい。

(今村委員) パブリックコメントの内容は現場の声として部分最適を求めるような希望が多く感じられる。実際、病院経営と同じような壁に突き当たっていると思う。

昔、病院とは、基本的に患者をそれぞれの診療科の先生方が治療すれば、それで病院経営が成り立っていた。しかし、旧来のやり方では、どれだけ人がいても足りない。一方では、お金も足りず、効率化や生産性が求められてきた。実際、病院でも現場の先生方やスタッフは疲労困憊しているので、どこかでやり方を変えないといけない。皆もそう思っているのに、どうすればよいのか分からないのだと思う。

組織マネジメントという言葉が出てきているが、病院も経営マネジメントにおいて、旧来のやり方の単なる業務改善ではどうやら答えが出ないのではないかと気づき始めている。しかし、抜本的に変えることができないので、いろいろと苦労している。

組織マネジメントの研修もあるが、そもそも組織マネジメントのやり方が旧来のやり方の延長であるならば、場合によっては答えが出てこないかもしれない。学校組織マネジメントを今の時代に合わせて科学的に行わなければならない。同じようなことが学校組織でも起こっているのだと思う。

業務改善は必須だが、やり方をかなり根本的に考えないと、壁に突き当たったままになる。部分最適に加えて全体最適をどのようにすればできるか考えるべきである。

(教職員課長) 学校組織マネジメントの研修は非常に重要だと思っている。来年度は文部科学省の業務改善アドバイザーを招聘して、マネジメント研修を実施することとしている。

以前申し上げたとおり、この業務改善は学校の教職員だけでなく、地域の方々や保護者の方々においても共通認識・理解が必要だと思っている。まずは、学校のマネジメント研修を在り方も含めて充実させることで、教職員、そして地域の方々や保護者の方々まで御理解いただくと、これまでの学校の教職員が担ってきた業務の在り方について変えていく部分、若しくは残すべき部分が出てくると思う。このような発想を御理解・認識していただくことが大事である。

委員の仰ったような意識が今後は非常に重要になってくると考えているので、そこも含めて徹底していきたい。

(今村委員) どうしてその部分を強調したかということ、資料に「管理職がリーダーシップを発揮し、学校が一体となって教育活動に取り組む」という一文が旧来型の組織マネジメントのやり方であるからである。

病院もこのように書くのだが、最近の組織の在り方としては、リーダーシップは全員が発揮しないと最終的には保つことができない。今までは、管理職がリーダーシップを発揮するピラミッド型だったが、現在生き残っている組織は、あるプロジェクトの間は部下だった人間が上司に代わるなど、全員にリーダーシップを発揮する機会がある。

実は、先ほど述べた一文が引っかかったので発言した。在り方というところまで考えるとこのような書き方になるかと思うが、この書き方自体がもしかすると問題かもしれない。

(教育長) 異議がないようなので、議案第4号は原案のとおり議決する。

4 教育長報告
報告第1号
(非公開)

事務局職員の人事異動について

5 議案
議案第5号
(非公開)

平成30年度教育庁等職員の人事異動について

議案第6号 平成30年度公立小学校、中学校及び義務教育学校職員の人事異動について
(非公開)

議案第7号 平成30年度公立高等学校、県立中高一貫教育校及び特別支援学校職員の人事異動について
(非公開)

議案第8号 職員の懲戒処分について
(非公開)

6 閉会