



厚生労働省　公正採用選考特設サイトから

ワークシート

「統一応募用紙」制定の精神に学ぶ

年　　組　　名前（　　　　　　　　　　　　　　）



★　グループで話し合いましょう。

♢　「書く必要がない」と思われる項目とその理由



書く必要があるかないか，迷った項目についても話し合ってみよう。

♢　「社用紙」と「統一応募用紙」の違い

☆　社用紙……

☆　統一応募用紙……

「統一応募用紙」の　　　　　　　　　　　　の記入欄が大きくなっているのは，

本人の　　　　　　　 ・　　　　　　　 が採用の基準になるように作られている

からである。

★　学習したことを振り返りましょう。また，今後の自分の生き方にどのように生かしていくか考えましょう。

公正な採用選考とは…

ワークシート

年　　組　　名前（　　　　　　　　　　　　　　）

**採用選考試験や入学者選抜試験などの面接の質問内容として，適切なものには○，不適切なものには×を付けましょう。**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 質　　問　　例 | | | |
| ①　①　当社（本校）への就職（進学）を希望した理由を教えてください。 |  | ⑧　生活信条は何ですか。 |  |
| ②　本籍はどこですか。 |  | ⑨　血液型を教えてください。 |  |
| ③　尊敬する人物を教えてください。 |  | ⑩　セールスポイントを教えてください。 |  |
| ④　お父さん（お母さん）の職業は何ですか。 |  | ⑪　高校生活でがんばったことを教えてください。 |  |
| ⑤　兄弟姉妹はいますか。 |  | ⑫　新聞は何新聞を読んでいますか。 |  |
| ⑥　得意な学科・科目は何ですか。 |  | ⑬　（女子生徒に対して）結婚後も勤めますか。 |  |
| ⑦　愛読書を教えてください。 |  | ⑭　当社（本校）ではどのような仕事（勉強）をしたいですか。 |  |



**★　グループで話し合いましょう。**

♢　どんな内容が不適切質問にあたるでしょう。

また，不適切だと思った理由についても記入しましょう。

♢　公正な採用選考にあたって大切なことは何でしょう。

**★　学習したことを振り返りましょう。**

採用選考や入学選抜時における不適切な質問等に対しては，

・　　　　　　　　　・　　　　　　　　　ことが大切です。

２ 受験後，学校に　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　を必ず報告する。

採用選考や入学選抜時に不適切な質問やアンケート等があった場合の対応

１ 不適切な質問等に対して，

と伝える。