



# 鹿児島県警察におけるワークライフバランス等の推進のための行動計画に基づく取組結果〈令和5年度〉



～女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく実施状況の公表～  
～次世代育成支援対策推進法第19条第5項に基づく実施状況の公表～

## 職員のワークライフバランス等の推進目標に対する実績

### 1 子育てとの両立支援制度の活用

男性職員の育児に関する休暇等の取得者数割合

項目	目標	進捗状況	
		R4年度	R5年度
出産補助休暇	100%	99.5%	100%
育児参加休暇	100%	100%	92.1% (R6.4.1現在(暫定値))
育児休業	30% ※	17.7%	30.3%

※ 令和6年度以降、男性職員の育児休業取得目標を50% (R8.3.31時点) に引き上げました。

### 2 年次有給休暇等の取得

項目	目標 (令和5年度時点)	進捗状況	
		R4年	R5年
年次有給休暇取得日数 10日以上 ※	100%	99.7%	97.3%
夏季特別休暇取得日数 5日	100%	99.9%	99.3%

※ 令和6年度以降、年次有給休暇の取得目標を12日以上に引き上げました。



## 女性職員の活躍のための推進目標に対する実績

項目	目標	進捗状況	
		令和5年4月1日現在	令和6年4月1日現在
警察官に占める女性警察官の割合	12% (R8.4.1時点)	10.5%	10.7%



## 取組状況

### 幹部マネジメント改革

幹部マネジメント研修会を開催し、部下の能力を最大限に活かした効率的な目標の達成と働き方改革の取組を実効性のあるものとするためのマネジメントの実現に向けた教養を実施しました。

### 子育てや介護等と両立して活躍できるための改革

- 両立支援面談制度により、幹部による両立支援に特化した面談を実施することで、育児休業開始に向けた業務分担や情報共有を行うなど、育児休業を取得しやすい職場風土を醸成しました。
- 男性職員のための育児ハンドブックを作成し、男性職員の男女参画に関する制度の周知や効果的な利用を促進しました。
- 育児休業復帰支援セミナーをリモート開催し、育児に関する制度説明や職員相互の情報交換による復帰への不安解消を図るなど、円滑な職場復帰支援を実施しました。

### 女性の採用の拡大に向けた取組

採用募集パンフレットへの「女性警察官特集ページ」の掲載や女性限定の業務説明会の開催、SNSを活用した採用募集活動を実施しました。