

## Ⅱ 関連施策・事業の実施状況



## 第4次鹿児島県男女共同参画基本計画の体系

### 【基本理念(鹿児島県男女共同参画推進条例第3条)】

- 男女の人権の尊重
- 社会における制度又は慣行についての配慮
- 政策等の立案及び決定への共同参画
- 家庭生活における活動と他の活動の両立
- 国際的協調

「男女の人権の尊重」は、男女共同参画社会を形成する上で、その根底を成す基本理念です。

男女共同参画社会の形成を通して目指す姿

一人ひとりの人権が尊重され

- 多様な生き方が選択でき、個性や能力が発揮できる社会
- 誰もが安心して暮らすことができる地域社会

### 重点目標

- 1 男女共同参画社会の形成に向けた固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消, 教育・学習の推進
- 2 誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備
- 3 生涯を通じた健康支援
- 4 男女の人権を侵害するあらゆる暴力の根絶
- 5 男女共同参画の視点に立った, 生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備
- 6 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進

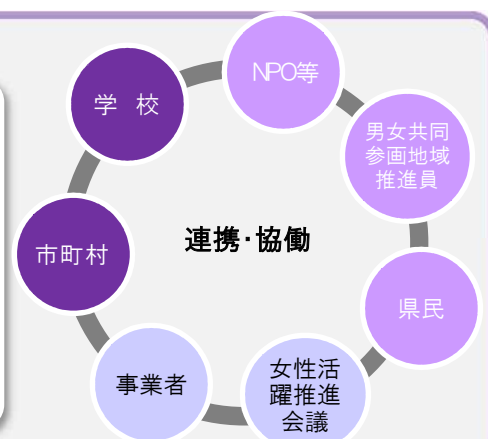
### 戦略的取組

- (重点目標を実現するための分野横断的な取組)
- ◆子どもの頃から男女共同参画の理解促進や、多様な選択を可能にするための教育現場における取組
  - ◆男女共同参画の視点に立った地域づくりに向けられた取組
  - ◆あらゆる分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大に向けた取組

県

推進体制

- ①男女共同参画審議会, 男女共同参画推進本部等の機能発揮
- ②県男女共同参画センターの機能充実, 地域振興局・支庁との連携
- ③男女共同参画の施策に関する申出制度の適切な運用
- ④数値目標の達成に向けた具体的な取組
- ⑤男女共同参画の視点を踏まえた関連施策の進行管理
- ⑥計画の評価及び施策への確実な反映



## 第4次鹿児島県男女共同参画基本計画の内容

### 施策の体系

重点目標	施策の方向	具体的施策	
1 男女共同参画社会の形成に向けた固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消, 教育・学習の推進	(1) 行動変容につながる意識改革のための普及啓発, 制度や慣行の見直し	①男女共同参画の普及・啓発や学習機会の提供	
		②男女共同参画の視点に立った施策の推進	
		③男女共同参画社会の形成に影響を及ぼす場・機会を担う人に対する理解促進	
		④多様なメディア・コンテンツを活用した男女共同参画・ジェンダー平等の推進とメディア・リテラシー <sup>*22</sup> 向上に向けた取組	
	(2) 学校教育における男女共同参画の推進	①教育関係者が男女共同参画を正しく理解するための研修等の実施	
		②学校教育活動全体を通じた人権尊重と男女平等を推進する取組の充実	
		③多様な選択を可能にする教育・能力開発・学習機会の提供	
	(3) 家庭や地域における男女共同参画の理解促進	①生涯教育・社会教育, 家庭教育における男女共同参画に関する教育・学習の充実	
		②学校・家庭・地域が一体となった男女共同参画意識の醸成に向けた取組の推進	
	(4) 性の多様性についての理解促進	①性の多様性に関する啓発	
	2 誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備	(1) 経営者・管理職等の意識改革や職場風土改革	①経営者・管理職等を対象とした意識啓発, 企業顕彰等
			②職場における固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消に向けた意識改革及びハラスメント防止対策の推進
(2) 働く場における男女共同参画・ジェンダー平等の推進		①男女の均等な雇用の分野における機会と待遇の確保等に関する関係法令等の普及・啓発, 労働相談の実施	
		②女性の就労に関する支援(能力開発, 再就職, 非正規雇用から正規雇用への転換等)	
		③女性活躍の推進に関する情報発信やネットワークづくりの支援	
		④女性の起業等に関する支援	
(3) 子育て・介護基盤整備の推進		①子育て支援環境の整備や地域における介護支援体制の構築, 人材の育成・確保	
(4) 多様で柔軟な働き方の推進		①多様で柔軟な働き方の実現に向けたワーク・ライフ・バランス <sup>*23</sup> の推進のための意識啓発や, 両立支援に向けた企業の取組促進	
(5) 男性の家事・育児等への参加促進		①男性の家事・育児等参加に関する意識や職場風土の改革	
(6) 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大		①中小企業も含めた企業等や政治, 行政, 教育分野における女性の登用促進	
		②農林水産業や商工業等の自営業の分野における就業環境の整備及び女性の経営参画の促進	

重点目標	施策の方向	具体的施策
3 生涯を通じた健康支援	(1) 生涯にわたる男女の健康の包括的な支援	①健康に関する情報提供や相談等の実施 ②がん検診受診率向上に向けた取組や女性特有の疾患等に関する普及啓発
	(2) リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利)を踏まえた妊娠・出産等に関する健康支援と性に関する正しい理解の促進	①妊娠・出産期における健康管理や医療体制、不妊治療に関する支援の充実 ②性に関する正しい知識の普及
	(3) 男女共同参画の視点に立ったスポーツ活動の推進	①男女の健康状況や運動習慣の特性を踏まえた指導者の育成や女性アスリートへの支援
4 男女の人権を侵害するあらゆる暴力の根絶	(1) 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援	①暴力を容認しない意識の醸成及び相談につながりやすい体制整備や相談を促す広報・啓発の実施 ②被害者の安全の確保と心身の健康回復・自立に向けた支援 ③相談員をはじめ、相談に対応する人を対象とした研修の実施や関係機関の連携強化による相談対応の質の向上 ④家庭内の暴力により心理的外傷等を受けた子どもへの支援
	(2) デートDV* <sup>24</sup> 、性犯罪・性暴力、ストーカー行為等への対策及び被害者支援	①交際相手からの暴力(デートDV)の予防啓発 ②ストーカー行為等への厳正な対処 ③性犯罪・性暴力への適切な対処と性犯罪・性暴力防止のための環境づくり ④セクシュアルハラスメント防止に向けた取組
5 男女共同参画の視点に立った、生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備	(1) 生活上の困難に直面する女性等への支援	①困難な問題を抱えた女性等に対する自立に向けた支援及び就業・生活の安定に向けた取組 ②子どもの成長や若者の自立に向けた力を高める取組
	(2) 様々な要因により複合的な困難や課題に直面しやすい人々が安心して暮らせる環境の整備	①高齢者、障害者、外国人が安心して暮らせるための男女共同参画の視点に立った環境の整備 ②性的指向・性自認に関すること、障害があること、外国人やルーツが外国であることなど様々な要因により複合的な困難や課題に直面しやすい人々の相談対応や、多様性を尊重する環境づくり
6 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進	(1) 人材育成等による男女共同参画推進の基盤づくり	①鹿児島県男女共同参画センターの機能の充実及び男女共同参画を推進する地域に根ざした人材の育成・支援
	(2) 地域における意思決定過程への女性の参画拡大	①地域における意思決定過程への女性の参画に向けた取組
	(3) 地域づくりや社会活動における男女共同参画の推進	①地域における慣行の見直しに向けた男女共同参画・ジェンダー平等の普及・啓発や学習機会の提供 ②地域の多様な主体が連携・協力した地域コミュニティづくりへの支援
	(4) 男女共同参画の視点に立った地域防災の推進	①地域防災の分野における女性の参画拡大と、男女共同参画の視点を反映した地域防災における取組の推進

## 第4次県男女共同参画基本計画関連事業一覧

### 重点目標1 男女共同参画社会の形成に向けた固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消，教育・学習の推進

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(1) 行動変容につながる意識改革のための普及啓発，制度や慣行の見直し	① 男女共同参画の普及・啓発や学習機会の提供	男女共同参画社会促進事業
		男女共同参画情報提供事業
		かごしまジェンダー平等推進プロジェクト事業
	② 男女共同参画の視点に立った施策の推進	男女共同参画推進事業
		男女共同参画職場研修
		男女共同参画に関する県の施策に対する申出処理制度
	③ 男女共同参画社会の形成に影響を及ぼす場・機会を担う人に対する理解促進	男女共同参画職場研修(再)
		男女共同参画行政担当者等研修会
		男女共同参画に関する各種依頼研修の実施
		きらめき職員職場づくり事業
		民生委員指導事業
		消費者行政活性化事業
	④ 多様なメディア・コンテンツを活用した男女共同参画・ジェンダー平等の推進とメディア・リテラシー向上に向けた取組	男女共同参画社会促進事業(再)
		広報研修
		かごしまジェンダー平等推進プロジェクト事業(再) ※ポータルサイトの運営
	(2) 学校教育における男女共同参画の推進	① 教育関係者が男女共同参画を正しく理解するための研修等の実施
初任者研修事業・現職教員等研修事業・県総合教育センター研修事業		
人権教育教職員等研修会		
人権教育管理職研修会		
人権教育指導者育成研修会		
教育行政等職員人権教育研修		
学校力向上人権教育研修		
学校への男女共同参画お届けセミナー※教職員向け		
子どもたちの男女共同参画学びの広場推進事業※教職員向け		

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
男女共同参画週間事業や男女共同参画基礎講座等、男女共同参画に関する情報発信や学習機会の提供、男女共同参画に関する書籍等の貸し出しを行う。	A	2,676	男女共同参画センター	111 01	54
男女共同参画センターだよりによる広報・啓発を行う。	A	567	男女共同参画センター	111 02	55
固定的性別役割分担意識などにより生じているジェンダーギャップを解消するため、ジェンダー平等推進プロジェクトチームや若者会議の開催等を通じて、企業をはじめ県民の取組に向けた気運醸成を図る。	A	8,315	男女共同参画室	111 03	55
条例に基づき、県の男女共同参画の状況、計画に基づく関連施策の実施状況、市町村の男女共同参画施策の取組状況等を取りまとめ、公表する。	A	370	男女共同参画室	112 01	56
各所属において、男女共同参画に関する研修を実施。	A'	—	男女共同参画室	112 02	56
県が実施する、男女共同参画施策または男女共同参画推進に影響を及ぼすと認められる施策について、苦情、意見、提案等を行うことができる制度。	A	—	男女共同参画室	112 03	57
各所属において、男女共同参画に関する研修を実施。	A'	—	男女共同参画室	113 01	57
県・市町村男女共同参画行政担当者等を対象にした研修を実施。	A'	120	男女共同参画室	113 02	57
市町村をはじめ、各種団体等からの依頼に応じ、男女共同参画に関する研修を実施。	A'	—	男女共同参画室	113 03	58
「公務員倫理」の講義にハラスメントの防止に関する項目を実施。	B	110,447	行政経営推進室	113 04	58
民生委員の資質向上のための研修を実施。	B	975	社会福祉課	113 05	58
消費生活相談員の資質向上のための研修を実施。	B	167	消費者行政推進室	113 06	58
各種講座等の機会を通じ、メディア・リテラシーに関する知識の普及・啓発等を実施。	A'	2,676	男女共同参画センター	114 01	59
広報担当者会議において、男女共同参画の視点を踏まえた公的広報についての研修を実施。	B	—	広報課	114 02	59
ポータルサイトを運営し、プロジェクトの取組やジェンダー平等についての情報、先進的な企業の取組等を紹介し、「見える化」を図る。	A	778	男女共同参画室	114 03	59
管理職に対し、学校経営上の諸問題についての研修を実施し、管理職としての学校経営・管理能力の向上を図る。新任教頭研修会では女性保護等に関する制度の法令演習を実施。また、各学校において職員会議等においてセクハラ防止等含む職員指導の実施を確認。	B	124	教職員課	121 01	60
学校等における人権尊重と男女平等を推進する教育の充実に関する研修を実施。	B	46,182	義務教育課	121 02	60
採用2年目の教職員等に対し、学校教育における人権教育指導方法等のあり方についての研修を実施。	A	3,221	人権同和教育課	121 03	61
任用2年目の管理職(校長・教頭)に対し、管理職自身の人権意識の高揚、人権教育の視点に立った学校経営の推進・充実を図るための研修を実施。	A	3,000	人権同和教育課	121 04	61
教育事務所及び市町村教育委員会に配置された指導主事等を対象に、人権に関する講義や指導方法の研修を実施。	A	42	人権同和教育課	121 05	61
教育行政職員を対象に、人権教育、男女共同参画に関する研修を実施。	A	—	人権同和教育課	121 06	62
指導主事等や各学校の人権同和教育担当者を対象とした人権教育の指導方法に関する研修を実施。	A	807	人権同和教育課	121 07	62
高校、特別支援学校の教職員に対し、男女共同参画の理解を深めるためのセミナーを実施。	A	378	男女共同参画センター	121 08	62
小・中学校の教職員に対し、男女共同参画の理解を深めるためのセミナーを実施。	A	1,844	男女共同参画センター	121 09	63

重点目標 1 男女共同参画社会の形成に向けた固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消，教育・学習の推進

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(2) 学校教育における男女共同参画の推進	② 学校教育活動全体を通じた人権尊重と男女平等を推進する取組の充実	県立短大における人権・男女共同参画に関する科目の開講
		人権教育研究指定校事業(小・中学校)
		学校への男女共同参画お届けセミナー(再)※生徒向け
		子どもたちの男女共同参画学びの広場推進事業(再)※児童・生徒向け
	③ 多様な選択を可能にする教育・能力開発・学習機会の提供	自己理解と自己実現をめざす進路指導
		未来を拓くキャリア教育の推進
		進路・就職指導に携わる教育関係者を対象とする研修会
(3) 家庭や地域における男女共同参画の理解促進	① 生涯教育・社会教育，家庭教育における男女共同参画に関する教育・学習の充実	人権教育総合推進地域事業
		人権教育啓発活動促進事業
		学習機会提供事業
	② 学校・家庭・地域が一体となった男女共同参画意識の醸成に向けた取組の推進	地域で支える家庭教育推進事業
		子どもたちの男女共同参画学びの広場推進事業(再)
(4) 性の多様性についての理解促進	① 性の多様性に関する啓発	人権啓発推進事業
		人権教育資料作成・配布
		人権教育教職員等研修会(再)
		人権教育管理職研修会(再)



事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
社会的、文化的に構築された性や性差に対する考え方が、日常生活や法思想、安全保障に与える影響を知り、人権及び男女共同参画の重要性に対する理解を深めるため、人権・男女共同参画に関する科目を開講。	A	—	学事法制課	122 01	63
人権意識を培うための学校教育の在り方について、教育活動全体を通じた実践的な研究を行い、人権教育に関する指導方法等の改善・充実を図る。	A	—	人権同和教育課	122 02	64
高校、特別支援学校の生徒に対し、男女共同参画の理解を深めるためのセミナーを実施。	A	378	男女共同参画センター	122 03	64
小・中学校の児童・生徒に対し、男女共同参画の理解を深めるためのワークショップを実施。	A	1,844	男女共同参画センター	122 04	64
小・中・高等学校に企業から講師を派遣して、出前授業、講演会、インターンシップ等を実施。	B	—	義務教育課	123 01	65
中・高校生のためのインターンシップ、経営者や技術者等の講師派遣。	B	—	高校教育課	123 02	65
進路・教育指導に関わる教育関係者を対象に、キャリア教育に関する研修を実施。	B	—	義務教育課	123 03	65
高等学校の進路指導・キャリア教育担当者を対象に、進路指導上の諸問題について協議する担当者研究協議会を実施。	B	—	高校教育課	123 04	66
学校、家庭、地域社会が一体となった人権教育の総合的な取組を推進するため、地域全体で人権尊重の精神を高める方策について実践的な研究を行う。	A'	—	人権同和教育課	131 01	66
社会教育における人権教育の充実を図るため、各市町村における人権教育推進の状況の把握や、各地域の指導者や人権教育を進める職員の資質向上のための研修を実施。	A'	329	社会教育課	131 02	67
市町村や大学等と連携して、現代的課題や市町村が抱える課題を解決するための講座の実施や、市町村等生涯学習・社会教育関係者を対象としたICT機器等を使用した研修の実施・支援を行う。	B	2,685	社会教育課	131 03	67
地域における効果的な家庭教育支援活動を推進するため、家庭、学校、地域、企業等の様々な機関・団体が連携し、学習機会の充実や家庭教育支援に関する人材の養成、広報・啓発活動等を行う。	B	3,537	社会教育課	132 01	67
小・中学校の児童・生徒、教職員、保護者、地域住民を対象に、男女共同参画の理解を深めるためのワークショップ・セミナーを実施。	A	1,844	男女共同参画センター	132 02	68
県民の人権意識を高めるため、行政や企業・団体のほか、広く県民を対象とした講演会等の開催や啓発資料の作成・配付。	A	23,109	人権同和対策課	141 01	68
「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律」、「県人権教育啓発基本計画」等に基づいて、学校教育及び社会教育における教職員等の人権意識の高揚と資質向上を図るための人権教育資料を作成・配布する。	A'	1,296	人権同和教育課	141 02	69
採用2年目の教職員等に対し、学校教育における人権教育指導方法等のあり方についての研修を実施。	A'	3,221	人権同和教育課	141 03	69
任用2年目の管理職(校長・教頭)に対し、管理職自身の人権意識の高揚、人権教育の視点に立った学校経営の推進・充実を図るための研修を実施。	A'	3,000	人権同和教育課	141 04	69

重点目標2 誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備

施策の方向	具体的施策	事業・取組
<p>(1) 経営者・管理職等の意識改革や職場風土改革</p>	<p>① 経営者・管理職等を対象とした意識啓発，企業顕彰等</p>	<p>職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)</p>
		<p>女性活躍推進宣言企業の募集</p>
		<p>子育て応援企業登録事業</p>
	<p>② 職場における固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消に向けた意識改革及びハラスメント防止対策の推進</p>	<p>職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)</p>
		<p>男女共同参画社会促進事業(再)</p>
		<p>労使関係近代化促進事業</p>
<p>(2) 働く場における男女共同参画・ジェンダー平等の推進</p>	<p>① 男女の均等な雇用の分野における機会と待遇の確保等に関する関係法令等の普及・啓発，労働相談の実施</p>	<p>労働問題相談事業</p>
		<p>労使関係近代化促進事業(再)</p>
		<p>労使関係安定促進事業</p>
	<p>② 女性の就労に関する支援(能力開発，再就職，非正規雇用から正規雇用への転換等)</p>	<p>女性のエンパワーメント事業</p>
		<p>雇用セーフティネット対策事業(うち母子家庭の母等対象訓練コース)</p>
		<p>女性のための再就職支援事業</p>
		<p>看護職員確保対策事業(ナースセンター事業)</p>
		<p>緊急医師確保対策事業(女性医師復職研修事業)</p>
		<p>職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)</p>
		<p>発電用施設周辺地域多様な人材確保環境整備事業</p>
	<p>③ 女性活躍の推進に関する情報発信やネットワークづくりの支援</p>	<p>女性のエンパワーメント事業(再)</p>
		<p>職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)</p>
	<p>④ 女性の起業等に関する支援</p>	<p>女性のエンパワーメント事業(再)</p>
		<p>県中小企業融資制度運営事業</p>
		<p>県中小企業融資制度運営事業(再)</p>

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
企業トップ等を対象としたフォーラムの開催やジェンダー平等に積極的に取り組む企業を表彰を行う。また、アドバイザーを派遣し、社内の意識改革研修や、事業主行動計画策定、制度改善業務等の支援を行う。	A	7,437	男女共同参画室	211 01	70
女性が働きやすい環境づくり、環境整備、制度の導入、登用や採用目標などに積極的に取り組む企業を「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」として登録し、社会的に評価される仕組みをつくる。	A	—	男女共同参画室	211 02	70
従業員の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む企業を「かごしま子育て応援企業」として登録し、社会的に評価される仕組みをつくる。	B	274	雇用労政課	211 03	70
企業トップ等を対象としたフォーラムやセミナー、アドバイザー派遣等を通じ、職場における固定的性別役割分担意識の解消やハラスメント防止のための意識啓発を行う。	A'	7,437	男女共同参画室	212 01	71
男女共同参画に関する各種講座等を通じ、職場における固定的性別役割分担意識の解消やハラスメント防止のための意識啓発を行う。	A'	2,676	男女共同参画センター	212 02	71
広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報。	B	—	雇用労政課	212 03	72
社会保険労務士の労働問題相談員による労働相談を実施。	B	3,774	雇用労政課	221 01	72
広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報。	B	—	雇用労政課	221 02	72
働き方改革への取組を促進するため、働き方改革推進セミナーを開催。	B	374	雇用労政課	221 03	72
様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し、そのエンパワメントを支援する。	A'	7,902	男女共同参画センター	222 01	73
職業能力の開発を必要とする求職者に対し、職業訓練を実施。(就労経験がない又は就労経験に乏しい母子家庭の母等、いわゆる長期失業状態にある母親等の就職支援も実施)	A'	7,018	雇用労政課	222 02	73
出産・子育て等により離職し再就職を希望する女性に対して、就職活動に必要な知識等の習得を支援するためのセミナーを開催する。	A'	1,333	雇用労政課	222 03	74
看護職員で未就業者に対し、就職相談指導斡旋や再就職看護セミナー、就業希望調査を実施するほか、施設への需要調査、訪問看護師養成講習会を実施。	A'	15,939	医師・看護人材課	222 04	74
出産・育児等のために離職し、研修後に県内の医療機関への就業を希望する女性医師に対し、県内の臨床研修病院において研修を実施する。	A'	1,500	医師・看護人材課	222 05	74
企業トップ等を対象としたフォーラムやセミナー、アドバイザー派遣等を通じ、ジェンダー平等に向けた先進的取組を発信する。	A'	7,437	男女共同参画室	222 06	75
県内企業の女性や高齢者など多様な人材が働きやすい職場環境の整備に要する経費を助成する。	補	50,000	産業立地課	222 07	75
様々な困難を抱える女性の生活や就労を支援するため、各地域で相談対応を行う民生委員・児童委員等を対象に、当該女性の状況や背景への理解を深め支援スキルを向上する研修を行う。	A'	1,096	男女共同参画室	222 08a	75
生活上の困難を抱える女性の社会とのつながり回復等を支援するため、当該女性のための就労支援等専門相談を実施。	A'		男女共同参画センター	222 08b	76
様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し、そのエンパワメントを支援する。	A'	7,902	男女共同参画センター	223 01	76
企業トップ等を対象としたフォーラムやセミナー、アドバイザー派遣等を通じ、ジェンダー平等に向けた先進的取組を発信する。	A'	7,437	男女共同参画室	223 02	77
様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し、そのエンパワメントを支援する。	A'	7,902	男女共同参画センター	224 01	77
融資制度において、女性や青年(30歳未満)が創業者の場合、信用保証料率を引き下げる。	補	585,286	中小企業支援課	224 02	78
「県SDGs登録制度」の登録を受けた中小企業者等が借り入れた資金の信用保証料率を引き下げる。	補	585,286	中小企業支援課	224 03	78

## 重点目標2 誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(3) 子育て・介護基盤整備の推進	① 子育て支援環境の整備や地域における介護支援体制の構築、人材の育成・確保	子ども・子育て支援総合対策事業(就学前教育・保育施設整備事業)
		地域子ども・子育て支援事業(地域子育て支援拠点事業)
		地域子ども・子育て支援事業(放課後児童健全育成事業)
		放課後児童クラブ施設整備費
		放課後子ども総合プラン推進事業
		子ども・子育て支援総合対策事業(子育て支援員研修)
		看護職員確保対策事業(病院内保育所運営費補助事業)
		介護職員人材確保等対策事業(介護事業所内保育所運営費補助事業)
		地域ケア・介護予防推進支援事業
		認知症施策等総合支援事業
		保育士修学資金貸付等事業
		鹿児島県介護福祉士修学資金等貸付事業
		(4) 多様で柔軟な働き方の推進
多様な働き方改革推進事業		
九州・山口連携ワークライフバランス推進事業		
労使関係近代化促進事業(再)		
労使関係安定促進事業(再)		
県中小企業融資制度運営事業(再)		

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
市区町村が策定する整備計画に基づく保育所、認定こども園及び小規模保育事業所等の施設整備等への補助	補	2,419,476	子育て支援課	231 01	78
地域において子育て親子の交流等を促進する子育て支援拠点を設置。	補	285,791	子育て支援課	231 02	79
昼間保護者のいない家庭の小学校に就学している児童を対象に、授業の終了後に小学校の余裕教室や児童館等を利用し適切な遊び及び生活の場を提供。	補	1,905,928	子育て支援課	231 03	79
放課後児童クラブの整備への補助。	補	25,886	子育て支援課	231 04	79
放課後児童支援員の資格を認定するための「放課後児童支援員認定資格研修」及び放課後児童支援員等の資質向上を図るための「放課後児童支援員等現任研修」を実施。	B	7,220	子育て支援課	231 05	79
地域で子育て支援の仕事に関心を持ち、子育て支援分野の各事業等への従事を希望する人に対し、子育て支援員研修を実施。	B	5,872	子育て支援課	231 06	79
病院内に保育施設を有する施設に対し、保育所の運営費を助成。	補	42,325	医師・看護人材課	231 07	80
事業所内保育施設を運営する介護サービス事業所に対し、運営費(人件費)の一部を助成。	補	3,874	介護保険室	231 08	80
高齢者が要支援・要介護状態となることを予防するとともに、要介護状態等となった場合においても、可能な限り、地域で自立した日常生活を営むことができるよう、地域包括支援センター職員研修や介護予防推進支援等、地域包括ケアシステム構築に向けた市町村の取組を支援。	B	1,272,513	高齢者生き生き推進課	231 09	80
認知症疾患医療センターを中心とした認知症の早期診断・早期対応の体制づくりや、医療・介護の従事者等に対し、認知症の医療・介護の技術及び質の向上を図るための研修実施、地域住民に対し認知症への理解を深める検討会・普及啓発、認知症高齢者本人や家族に対する支援を行う。	B	46,893	高齢者生き生き推進課	231 10	81
保育士養成施設卒業後、鹿児島県内において保育業務に従事しようとする者に対し修学資金を貸し付け、その修学を容易にすること等により、保育士の確保を図る。	補	10,016	子育て支援課	231 11	81
県内の福祉・介護人材の育成・確保・定着を図るため、介護福祉士の資格の取得を目指す学生に対する修学資金や離職した介護人材の再就職準備金の貸付を実施。	補	26,479	社会福祉課	231 12	82
コロナ禍において、物価高騰等に直面する子育て世帯の経済的負担の軽減を図るとともに、栄養バランスや量を保った従前どおりの給食等の実施が確保されるよう、保育所等に対して必要な経費を支援。	補	—	子育て支援課	231 13	82
原油価格・物価高騰等の影響を受けている保育所等が、安定的な運営を行えるよう、光熱費等の価格高騰分の一部を支援。	補	—	子育て支援課	231 14	82
県内の介護事業所で就労する外国人介護人材の円滑な就労・定着を図るため、介護技能の向上につながる研修を実施又は支援する。	B	2,139	介護保険室	231 15	83
企業トップ等を対象としたフォーラムやセミナー、アドバイザー派遣等を通じ、長時間労働の是正や年休取得促進、両立支援についての意識啓発を行う。	A'	7,437	男女共同参画室	241 01	83
「かごしま『働き方改革』推進企業」の認定及びwebセミナーの開催を行い、「働き方改革」に関する積極的な取組を促す。	B	1,528	雇用労政課	241 02	83
域内自治体、経済界が一体となって各種広報媒体によりワーク・ライフ・バランスの普及・啓発を行う。	B	900	雇用労政課	241 03	84
広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報。	B	—	雇用労政課	241 04	84
働き方改革への取組を促進するため、働き方改革推進セミナーを開催。	B	374	雇用労政課	241 05	84
「県SDGs登録制度」の登録を受けた中小企業者等が借り入れた資金の信用保証料率を引き下げる。	補	585,286	中小企業支援課	241 06	85

重点目標2 誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(5) 男性の家事・育児等への参加促進	① 男性の家事・育児等参加に関する意識や職場風土の改革	職場におけるジェンダー平等推進事業(男性の育児・介護休業取得促進事業)(再)
		地域少子化対策強化事業(男性の家事・育児参画促進事業)
		特定事業主行動計画の進行管理
(6) 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	① 中小企業も含めた企業等や政治、行政、教育分野における女性の登用促進	一般事業主行動計画の策定促進
		県建設工事入札参加資格の格付け
		特定事業主行動計画の進行管理
		市町村における登用状況等の把握公表及び助言
		きらめき職員・職場づくり事業(再)
		職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)
		女性のエンパワーメント事業(再)
	② 農林水産業や商工業等の自営業の分野における就業環境の整備及び女性の経営参画の促進	キラリ輝く☆女性農業者応援事業
		地域リーダー活動促進事業
		林業担い手確保・育成総合対策事業(「鹿児島スーパーきこり塾」推進事業)
		かごしまの竹で育む産地づくり事業
		特用林産物の恵み豊かな産地づくり事業
		漁業生産の担い手育成確保事業
		小規模対策事業(青年部・女性部活動推進事業)

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
男性の育児・介護参画含め、誰もがワークライフバランスを実現することができる職場づくりを促進するための研修を、職場の管理職等を対象に開催する。	A'	1,471	男女共同参画室	251 01	85
男性の家事・育児参加を促進する「育児の日フォーラム」や「育児の日フォーラム」の内容を踏まえた冊子(フリーペーパー)の作成を実施。	B	2,814	子育て支援課	251 02	85
特定事業主行動計画に基づき進行管理を行い、結果を公表する。	A	—	人事課	251 03	86
各種セミナー等において当該計画の策定・届け出についての情報提供等を行う。	A	2,455	男女共同参画室	261 01a	86
	A	—	雇用労政課	261 01b	87
技術事項等評価点数の加点事項として、就業規則に、育児休業制度、介護休業制度を設けている場合や、一般事業主行動計画の策定・届出を行っている場合に加点する。	補	74,229	監理課	261 02	87
特定事業主行動計画に基づき進行管理を行い、結果を公表する。	A	—	人事課	261 03a	87
	A		総務福利課	261 03b	88
	A		教職員課	261 03c	88
	A		県立病院課	261 03d	88
	A		警務課	261 03e	89
市町村における登用状況等の把握・公表、助言を行う。	A	—	男女共同参画室	261 04a	89
	A		市町村課	261 04b	89
県の女性職員を対象にしたキャリアサポートのための研修を実施	B	110,447	行政経営推進室	261 05	90
ジェンダー平等推進に取り組む県内中小企業に社会労務士等の専門家を派遣し、社内の意識改革研修や、事業主行動計画策定、制度改善業務等の支援を行う。	A	3,325	男女共同参画室	261 06	90
様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し、そのエンパワメントを支援する。	A'	7,902	男女共同参画センター	261 07	91
女性の農業経営や地域農業への積極的な参画を促進するため、次世代リーダーの育成や海外農家体験研修の実施、女性農業者活躍事例の情報発信、女性農業者グループ等の活動支援を行う。	B	4,975	経営技術課	262 01	91
農山村の若い林業従事者等を対象とした育成研修等を実施。また、林業経営者・従事者等を指導林家等に認定。女性のリーダーや林業研究グループ等の育成に取り組む。	B	867	森林技術総合センター	262 02	92
林業の就業に必要な技術・技能の習得及び女性の就業に係る情報の提供、相談等を実施。	B	1,094	森林経営課	262 03	92
たけのこの新規生産者を養成する講座を開催。また、新規生産者等の技術相談や指導等を実施。	B	152	森林経営課	262 04	92
原木しいたけ及び枝物の新規生産者を養成する講座を開催。また、新規生産者等の技術相談や指導等を実施。	B	496	森林経営課	262 05	93
中核的漁業者の育成のための認定制度や研修会を実施。併せて、漁村女性等を対象とした資質向上のための研修等を実施。	B	959	水産振興課	262 06	93
商工会等女性部に対し、女性部等活動推進のための講習会、研修会、交流会等の開催経費を助成。	B	25,556	商工政策課	262 07	93

### 重点目標3 生涯を通じた健康支援

施策の方向	具体的施策	事業・取組	
(1)生涯にわたる男女の健康の包括的な支援	①健康に関する情報提供や相談等の実施	ホームページ等を活用した情報提供	
		女性健康支援センター事業	
		精神保健福祉センター事業	
		心の健康づくり推進事業	
	②がん検診受診率向上に向けた取組や女性特有の疾患等に関する普及啓発	がん克服総合推進事業(女性特有の疾患普及啓発)	
		女性にやさしい医療機関, 女性にやさしい薬局, 女性の健康づくり協力店の拡充	
(2)リプロダクティブヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利)を踏まえた妊娠・出産等に関する健康支援と性に関する正しい理解の促進	①妊娠・出産期における健康管理や医療体制, 不妊治療に関する支援の充実	男女共同参画社会促進事業(再)	
		ハイリスク母子保健対策事業	
		産前から産後の切れ目ない支援強化事業	
		不妊専門相談センター事業	
		不妊治療費助成事業	
		離島地域不妊治療支援事業	
		先進医療不妊治療費助成事業	
		産科医療体制確保支援事業	
		周産期医療体制推進事業	
		周産期母子医療センター支援事業	
		医師勤務環境改善等事業(産科医等確保支援事業)	
		不育症検査費用助成事業	
		「かごふれホットライン」オンライン相談支援事業	
		②性に関する正しい知識の普及	学校における性に関する指導の実施
			女性健康支援センター事業(思春期保健対策)(再)
	未来の妊娠・出産を考えるきっかけづくり事業		
(3)男女共同参画の視点に立ったスポーツ活動の推進	①男女の健康状況や運動習慣の特性を踏まえた指導者の育成や女性アスリートへの支援	スポーツ推進委員協議会女子部会	
		コンディショニングサポート委員会	



事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
最新の健康づくりの情報を、HP、facebook等で情報発信する。	B	—	健康増進課	311 01	94
思春期から更年期に至る女性に対し、婦人科系疾患及び更年期障害、妊娠、出産等、女性の健康に関する情報提供や相談対応を行う。	A	1,081	子ども家庭課	311 02	94
DV、アルコール依存等を含む精神保健福祉に関する相談や関係団体育成のための指導及び援助を行う。	B	1,470	障害福祉課	311 03	94
こころの電話(相談窓口)により、こころの悩みについて相談を受け、相談員による適切なカウンセリングを行う。	B	2,799	障害福祉課	311 04	95
乳がんや子宮がんといった女性特有のがんに関する正しい知識や検診受診の必要性等について普及啓発を実施。	A	1,258	健康増進課	312 01	95
性差を考慮し女性が抱える様々な健康問題に対応する医療機関や、女性が抱える様々な健康問題に専門的知識を持って対応する薬局、女性の健康づくりに配慮したサービスを提供する店舗を指定。	A	—	健康増進課	312 02	96
各種講座等の機会を通じ、リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する知識の普及・啓発等を実施。	A'	2,676	男女共同参画センター	321 01	96
精神的・身体的又は生活環境等の理由から、妊娠や出産に支障を及ぼす恐れのある妊婦等について、妊娠早期から出産、育児期を通じた切れ目のない継続的な支援を行う。	A	535	子ども家庭課	321 02	96
保健師や助産師など専門職に対し実践的スキルの向上を図る研修や、各地域において実務者間との連携を促進する研修等を行う。	A	894	子ども家庭課	321 03	97
不妊に悩む夫婦等に対する専門的な相談や心理的支援及び自己決定への支援を行えるよう、相談窓口の設置や不妊相談従事者研修会を実施。	A	909	子育て支援課	321 04	97
令和4年度からの保険適用の円滑な移行に向け、移行期の治療計画に支障が生じないよう、指定医療機関において、特定不妊治療(体外受精、顕微授精)を受けた夫婦に対し、年度をまたぐ一回の治療について、助成金を給付。	補	35,996	子育て支援課	321 05	97
離島の不妊治療受診者の頻回の通院に要する交通費や宿泊費を助成。	補	3,013	子育て支援課	321 06	97
不妊治療を受けている夫婦の経済的負担の軽減を図るため、先進医療に係る助成金を給付し、安心して子どもを産み育てることのできる環境づくりを推進する。	補	32,304	子育て支援課	321 07	98
産科医療の確保が困難な地域において、新たに産科医、麻酔科医、小児科医、助産師を確保するための補助。	補	21,599	子ども家庭課	321 08	98
周産期医療及び小児医療体制の整備等についての協議を行うため周産期・小児医療協議会を開催するとともに、災害時の小児・周産期医療の体制確保のため災害時小児周産期リエゾン養成・確保を進める。	A	3,809	子ども家庭課	321 09	98
総合及び地域周産期母子医療センターの運営に係る経費への補助。	補	124,373	子ども家庭課	321 10	99
分娩を取り扱う病院及び診療所、助産所及び産科・産婦人科医師が減少する現状から、地域でお産を支える産科医等に分娩手当を支給する医療機関等に対し、手当の一部を助成。	補	26,959	子ども家庭課	321 11	99
不育症検査を受ける夫婦に対し、不育症検査費用の一部について助成金を給付。	補	1,085	子育て支援課	321 12	99
予期せぬ妊娠等により、身体的・精神的な悩みや不安を抱えた若年妊産婦等が身近な地域で支援を受けられるよう支援する。	A	3,112	子ども家庭課	321 13	99
学習指導要領や各学校の指導計画を基に、学校教育活動全体を通じた性に関する指導を行う。	A'	—	保健体育課	322 01	100
学校の依頼に応じ、保健所が思春期の子どもや保護者、学校関係者等を対象に健康教育や関係者連絡会等を実施。	A'	1,081	子ども家庭課	322 02	100
子ども・若者が主体的に将来を選択できるよう、妊娠・出産を含むライフプランニング教育の充実等を図る。	A	4,753	子ども家庭課	322 03	100
女性スポーツ推進委員代表者に対する研修会を実施し、女性指導者の養成を行う。	A'	—	保健体育課	331 01	101
女性アスリートを含む全てのアスリート及び全ての指導者や保護者を対象に、相談窓口の広報等を実施し、コンディショニング等について支援活動を行う。	A'	203	競技力向上対策課	331 02	101

## 重点目標4 男女の人権を侵害するあらゆる暴力の根絶

施策の方向	具体的施策	事業 取組
(1)配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援	①暴力を容認しない意識の醸成及び相談につながりやすい体制整備や相談を促す広報・啓発の実施	女性に対する暴力をなくす運動
		配偶者等からの暴力対策推進事業
		男女共同参画社会促進事業(再)
		婦人保護更生費
		配偶者等からの暴力対策会議
		DV・ストーカー等相談業務に係る関係機関連絡会議
		民生委員指導事業(再)
	②被害者の安全の確保と心身の健康回復・自立に向けた支援	婦人保護費
		DV防止法等に基づく加害者の検挙, 注意・口頭指導等
		男女共同参画相談事業
		県営住宅管理事業
		身元保証人確保対策事業
	③相談員をはじめ, 相談に対応する人を対象とした研修の実施や関係機関の連携強化による相談対応の質の向上	配偶者等からの暴力対策推進事業(再)※各種研修, アドバイザー派遣
男女共同参画相談事業(再)※スーパービジョンの実施		
婦人保護業務相談員研修会		
④家庭内の暴力により心理的外傷等を受けた子どもへの支援	児童虐待防止対策事業	
	家庭児童相談室設置事業	
(2)デートDV, 性犯罪・性暴力, ストーカー行為等への対策及び被害者支援	①交際相手からの暴力(デートDV)の予防啓発	配偶者等からの暴力対策推進事業(再)※デートDV防止お届けセミナー
		男女共同参画社会促進事業(再)※若者のための暴力未然防止推進事業, 男女共同参画相談事業(再)
	②ストーカー行為等への厳正な対応	ストーカー規制法等を活用した適切な対応
	③性犯罪・性暴力への適切な対応と性犯罪・性暴力防止のための環境づくり	ストーカー規制法や配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律等を活用した適切な対応
		女性に対する安全講話(護身術訓練)
		性犯罪指定捜査員の効果的な運用, 性被害に係る犯罪への迅速な対応
		「性犯罪被害相談電話(#8103ハートさん)」による相談の受理
		くらし安全・安心まちづくり推進事業
		犯罪被害者等支援事業(性犯罪被害者等支援強化事業)
	④セクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組	公費負担制度(検査・診察・カウンセリング等に要する費用の公費負担制度) 男女共同参画社会促進事業(再)

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
関係機関と連携し、キャンペーン等意識啓発に集中的に取り組む。	A'	292	男女共同参画センター	411 01	102
行政担当者研修会の開催や支援関係者向けの簡易マニュアルの配布、DV防止・相談窓口カード配布等広報活動を行う。	A'	1,702	男女共同参画室	411 02	102
週間事業、基礎講座等の機会を通じ、女性に対する暴力に関する知識の普及・啓発等を実施。	A'	2,676	男女共同参画センター	411 03	103
「女性に対する暴力をなくす運動」に関する県民の意識喚起と売春対策の推進を図る。また、女性相談センターに婦人相談員を配置し、要保護女子の相談に応じる。	A'	6,654	子ども家庭課	411 04	103
連携の強化に向け、県レベルの関係機関による会議を開催。	A'	24	男女共同参画室	411 05	104
各警察署や地域ごとに、関係機関による取組状況や意見等の情報交換を行い、連携、情報の共有を行う。	A'	—	人身安全・少年課	411 06	104
民生委員の資質向上のための研修を実施。	B	975	社会福祉課	411 07	104
配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、相談、調査、判定、指導及び収容保護を行う。	A'	19,512	子ども家庭課	412 01	104
被害者保護を最優先に、検挙、注意・口頭指導等を行い、徹底した再被害防止を図る。	A'	—	人身安全・少年課	412 02	105
配偶者暴力相談支援センターにおいてDV被害者の相談・支援を行う。	A'	8,718	男女共同参画センター	412 03	105
住宅の確保に困窮しているDV被害者に対する県営住宅における優先入居制度を活用した住宅確保を支援。	補	—	住宅政策室	412 04	105
児童養護施設や婦人保護施設等の施設長等が、入所中又は対応した子ども等の就職やアパート賃貸契約時の身元保証人等となった場合の保険料を支払う。	補	282	子ども家庭課	412 05	106
相談員、行政職員に対する相談業務研修を実施する。また、DV被害者から相談を受ける可能性がある職務関係者等の団体が実施する勉強会等へのアドバイザー派遣や、配偶者暴力相談支援センター機能充実のためのコーディネーターを派遣する。	A'	1,702	男女共同参画室	413 01a	106
	A'		男女共同参画センター	413 01b	106
相談員等が相談者の訴えを明確に把握し、相談者に適した対応をしているかどうかを、専門家の目を通して検討する研修の実施。	A'	132	男女共同参画センター	413 02	107
婦人保護事業に係る相談員及び担当係長等研修会を実施。	A'	—	子ども家庭課	413 03	107
相談対応、精神科医によるカウンセリング、弁護士による法的助言等児童虐待への対応をはじめ、子ども虐待防止ネットワーク会議等の開催による早期発見と早期対応の体制づくり、児童福祉司や市町村職員の資質向上を目的とした研修を実施。	B	16,760	子ども家庭課	414 01	107
家庭児童相談室での社会福祉主事及び家庭相談員による相談対応、また相談員の資質向上のための研修会を実施。	B	12,952	子ども家庭課	414 02	107
高校、特別支援学校の生徒をはじめ主に若年層に対し、デートDVに関するセミナーを実施。	A'	449	男女共同参画センター	421 01	108
鹿児島大学ボランティアサークルとの共催による若者を対象とした相談窓口の開設や、若者による若者のための暴力未然防止に向けた講座等を実施。	A'	100	男女共同参画センター	421 02	108
被害者保護を最優先に、検挙、注意・口頭指導等を行い、徹底した再被害防止を図る。また、女性に対する被害防止広報活動を実施。	A'	—	人身安全・少年課	422 01	108
人身安全関連事案対応プロジェクトチーム等、生活安全部門・刑事部門及び警察署との連携をさらに強化し、被害者保護対策と各種対策の迅速・強化を図る。	A'	—	人身安全・少年課	423 01	109
高校生以上の女子学生や企業等に勤務する女性に対し、犯罪被害の実態を踏まえた平素の防犯対策をはじめ、犯罪に遭遇した場合の対処方法、防犯ブザー等の防犯機器の活用方法、護身術等の実践的な防犯指導、警察相談窓口や不審者等に対する通報要領等の周知を行う。	A'	—	生活安全企画課	423 02	109
性犯罪指定捜査員の効果的な運用、性被害に係る犯罪への迅速な対応。	A'	—	捜査第一課	423 03	109
性犯罪被害相談電話(#8103ハートさん)からの相談対応。	A'	—	捜査第一課	423 04	110
「性暴力被害者サポートネットワークかごしま(通称FLOWER)」の広報啓発活動及び県犯罪被害者等支援総合窓口における相談対応の実施。	A'	644	くらし共生協働課	423 05	110
「性暴力被害者サポートネットワークかごしま(通称FLOWER)」の相談拠点を円滑に運営し、ワンストップ支援センターとしての機能を強化するなど、性犯罪被害者等の支援の充実を図る。	A'	8,740	くらし共生協働課	423 06	110
性犯罪被害者が受診した際の初診料、緊急避妊、人工中絶及びカウンセリングに要する経費等を負担。	補	1,017	総務課	423 07	111
男女共同参画基礎講座等の機会を通じ、セクシュアル・ハラスメントに関する知識の普及・啓発等を実施。	A'	2,676	男女共同参画センター	424 01	111

重点目標5 男女共同参画の視点に立った、生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(1)生活上の困難に直面する女性等への支援	①困難な問題を抱えた女性等に対する自立に向けた支援及び就業・生活の安定に向けた取組	生活困窮者自立支援事業
		地域包括支援体制人材育成事業
		労使関係近代化促進事業(再)
		雇用セーフティネット対策事業(うち母子家庭の母等対象訓練コース)(再)
		女性のための再就職支援事業(再)
		困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業(再)
		「生理の貧困」支援促進事業
		ひとり親家庭等日常生活支援事業
		母子・父子自立支援員等設置費
		母子父子寡婦福祉資金貸付事業
		ひとり親家庭医療費助成事業
		ひとり親家庭等たすけあい資金貸付事業
		ひとり親家庭等就労支援対策事業
		②子どもの成長や若者の自立に向けた力を高める取組
	ひきこもり対策推進事業	
	若年者就職支援デュアルシステム	
	若者のための県内就職応援事業(若者就職サポートセンター管理運営事業)	
	スクールカウンセラー配置事業	

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
生活困窮者への相談対応や就労支援等を実施。	B	114,075	社会福祉課	511 01	112
生活困窮などの複合化・複雑化した課題を抱える住民に的確に対応するため、市町村が行う包括的・総合的な相談体制の構築を支援する。	B	3,289	社会福祉課	511 02	112
広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報。	B	0	雇用労政課	511 03	113
職業能力の開発を必要とする求職者に対し、職業訓練を実施。(就労経験がない又は就労経験に乏しい母子家庭の母等、いわゆる長期失業状態にある母親等の就職支援も実施)	A'	7,018	雇用労政課	511 04	113
出産・子育て等により離職し再就職を希望する女性に対して、就職活動に必要な知識等の習得を支援するためのセミナーを開催する。	A'	1,333	雇用労政課	511 05	113
生活上の困難を抱える女性の社会とのつながり回復等を支援するため、地域住民の身近な相談対応を行う民生委員等の支援スキルを向上させる研修を行う。	A'	1,096	男女共同参画室	511 06a	114
生活上の困難を抱える女性の社会とのつながり回復等を支援するため、当該女性のための就労支援等専門相談を実施。	A'		男女共同参画センター	511 06b	114
市町村独自での「生理の貧困」支援に対する取組を推進する。	A'	—	男女共同参画室	511 07a	114
経済的理由などにより生理用品を購入又は使用できない困難を抱える女性を支援するため、県の相談機関等で生理用品を無料提供。	A'		男女共同参画センター	511 07b	115
母子家庭の母等が就学等の自立促進に必要な事由や疾病等により、支援等のサービスが必要な場合に、家庭生活支援員を派遣し、必要な支援を行う。	A'	1,102	子ども家庭課	511 08	115
配偶者のない女子又は男子で現に児童を扶養している者及び寡婦(ひとり親)に対し、相談に応じ、その自立に必要な情報提供及び指導、職業能力の向上及び求職活動に関する支援を行う。	A'	43,140	子ども家庭課	511 09	115
配偶者の無い女子又は男子で、現に20歳未満の児童を養育している者または寡婦及び40歳以上の配偶者のない女子に対し、必要な資金の貸付を行う。	補	263,624	子ども家庭課	511 10	116
母子家庭、父子家庭等に医療費の助成を行う市町村に対し、その経費の一部を補助。	補	396,834	子ども家庭課	511 11	116
母子会の会員等の緊急な出費に対処するため貸付事業を実施する県母子寡婦福祉連合会に対し、県がその原資を貸し付ける。	補	3,000	子ども家庭課	511 12	116
個々の家庭状況、職業適性、就業経験等に応じた就業相談、就業支援講習会等の実施、ハローワークと連携した就業情報の提供など一貫した就業支援サービスを提供するとともに、養育費の取り決め等専門家による相談体制の整備等を総合的に行う。また、母子家庭の母等の就業を促進するため、個々の母子家庭の母等の主体的な能力開発の取組への支援や、母子家庭の母等の就職に有利となる資格取得に対して生活費の支援を行う。	補	26,334	子ども家庭課	511 13	117
かごしま子ども・若者総合相談センターの運営等による子ども・若者の相談対応・支援や、子ども・若者支援地域協議会の開催等による専門家や関係機関・団体と連携・協力した子ども・若者の支援を行う。	A'	26,353	青少年男女共同参画課	512 01	117
ひきこもり対策を推進するための体制を整備し、ひきこもり本人の自立を推進し、本人及び家族等の福祉の増進を図る。	B	10,101	障害福祉課	512 02	117
フリーター等を含む若年者の就職促進を図るため、企業実習を組み合わせた職業訓練を実施し、企業ニーズに即応した人材を育成する。	A'	45,966	雇用労政課	512 03	118
若者就職サポートセンターの管理運営を行う。	補	6,351	産業人材確保・移住促進課	512 04	118
臨床心理に関して、高度に専門的な知識及び経験を有する者等をスクールカウンセラーとして全ての教育事務所及び鹿児島市に配置し、公立小・中学校、義務教育学校等へ派遣することにより、児童生徒のいじめなど問題行動等や不登校等の未然防止や解決を図る。	B	70,589	義務教育課	512 05a	118
臨床心理に関して、高度に専門的な知識及び経験を有する者等をスクールカウンセラーとして全ての教育事務所及び鹿児島市に配置し、公立小・中学校、義務教育学校等へ派遣することにより、児童生徒のいじめなど問題行動等や不登校等の未然防止や解決を図る。	B		高校教育課	512 05b	119

重点目標5 男女共同参画の視点に立った、生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(1)生活上の困難に直面する女性等への支援	②子どもの成長や若者の自立に向けた力を高める取組	スクールソーシャルワーカー活用事業
(2)様々な要因により複合的な困難や課題に直面しやすい人々が安心して暮らせる環境の整備	①高齢者、障害者、外国人が安心して暮らせるための男女共同参画の視点に立った環境の整備	生活福祉資金貸付補助事業
		地域福祉サービス推進事業(福祉サービス利用支援事業)
		市町村地域生活支援事業(成年後見制度利用支援事業)
		高齢者虐待防止推進事業
		障害者虐待防止対策事業
		介護実習・普及センター運営事業
		地域ケア・介護予防推進支援事業(再)
		認知症施策等総合支援事業(再)
		県障害者相談支援体制整備事業
		福祉のまちづくり推進事業
		パーキングパーミット制度
		国際交流プラザ設置事業
	外国人総合相談窓口運営事業	
②性的指向・性自認に関すること、障害があること、外国人やルーツが外国であることなど様々な要因により複合的な困難や課題に直面しやすい人々の相談対応や、多様性を尊重する環境づくり	人権啓発推進事業(再)	
男女共同参画相談事業(再)		

事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
社会福祉等の専門家であるスクールソーシャルワーカーを県立学校等に派遣し、福祉等の関係機関との連携を図るとともに、児童生徒の問題行動の背景にある環境への働きかけを行うことにより課題解決を図る。	B	928	義務教育課	512 06a	119
社会福祉等の専門家であるスクールソーシャルワーカーを県立学校等に派遣し、福祉等の関係機関との連携を図るとともに、児童生徒の問題行動の背景にある環境への働きかけを行うことにより課題解決を図る。	B		高校教育課	512 06b	119
低所得世帯・高齢者世帯等に対し、生活の安定や自立を図ることを目的に、必要な資金を低利子又は無利子で貸付を行う。また、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた特例貸付を実施。	補	23,246	社会福祉課	521 01	120
認知症高齢者、知的障害者等判断能力が不十分な方が自立した生活が送れるように、福祉サービスの利用援助等を行う。	補	94,203	社会福祉課	521 02	120
成年後見制度を利用することが有用であると認められる知的障害者又は精神障害者に対し、成年後見制度の申し立てに要する経費や成年後見人報酬等に対する助成を行う。	補	201,108	障害者支援室	521 03	120
高齢者虐待を防止するため、虐待防止推進会議等を開催するとともに、介護職員等を対象にした研修会や広報活動を実施。	B	1,354	介護保険室	521 04	121
障害者権利擁護センターによる虐待事例の収集や関係機関の報告をはじめ、障害者虐待防止・権利擁護研修や指導者養成研修、広報活動を行う。	B	1,636	障害福祉課	521 05	121
一般に対する介護知識、介護技術に関する講座等の実施や介護専門職員向け研修を実施。	B	18,160	高齢者生き生き推進課	521 06	122
高齢者が要支援・要介護状態となることを予防するとともに、要介護状態等となった場合においても、可能な限り、地域で自立した日常生活を営むことができるよう、地域包括支援センター職員研修や介護予防推進支援等、地域包括ケアシステム構築に向けた市町村の取組を支援。	B	1,272,513	高齢者生き生き推進課	521 07	122
認知症疾患医療センターを中心とした認知症の早期診断・早期対応の体制づくりや、医療・介護の従事者等に対し、認知症の医療・介護の技術及び質の向上を図るための研修実施、地域住民に対し認知症への理解を深める検討会・普及啓発、認知症高齢者本人や家族に対する支援を行う。	B	46,893	高齢者生き生き推進課	521 08	123
県障害者自立支援協議会及び県域毎に地域連絡協議会を設置し、県内アドバイザーによる地域のネットワーク構築に向けた指導・調整等の広域的支援を行うなど、相談支援体制の構築を推進する。	B	2,775	障害福祉課	521 09	123
公共的施設の整備に関し、高齢者、障害者等が安心かつ快適に利用できるようにするために必要な整備基準を定めた福祉のまちづくり条例に基づく指導、助言を行うとともに、広報誌や研修会で、業者や県民等にバリアフリーに関する広報啓発を行う。	B	3,041	障害者支援室	521 10	124
障害のある方や高齢の方、妊産婦の方など歩行が困難と認められる方に対して、「身障者用駐車場利用証」を交付し、本当に必要な人のための駐車スペースの確保を図る。	補	6,072	障害者支援室	521 11	124
県民向けに各種生活情報、海外情報等の提供を行う。	B	18,595	国際交流課	521 12	124
在留外国人が生活に係る適切な情報や相談場所に到達できるよう情報提供を行うとともに、多言語で相談に対応する窓口を運営する。	B	10,592	国際交流課	521 13	124
県民の人権意識を高めるため、行政や企業・団体のほか、広く県民を対象とした講演会等の開催や啓発資料の作成・配付を行う。	A	23,109	人権同和対策課	522 01	125
男女共同参画を阻害する行為等に関する悩みや問題について、男女共同参画相談員による一般相談及び弁護士、医師等による専門相談を実施。	A'	8,718	男女共同参画センター	522 02	125

## 重点目標6 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進

施策の方向	具体的施策	事業・取組
(1)人材育成等による男女共同参画推進の基盤づくり	①鹿児島県男女共同参画センターの機能の充実及び男女共同参画を推進する地域に根ざした人材の育成・支援	男女共同参画地域推進員制度
		男女共同参画社会促進事業(再)※人材育成のための講座の開催, 男女共同参画センターサポーターの養成と活動の展開
(2)地域における意思決定過程への女性の参画拡大	①地域における意思決定過程への女性の参画に向けた取組	社会教育指導者養成事業
		キラリ輝く☆女性農業者応援事業(再)
(3)地域づくりや社会活動における男女共同参画の推進	①地域における慣行の見直しに向けた男女共同参画の普及・啓発や学習機会の提供  ②地域の多様な主体が連携・協力した地域コミュニティづくりへの支援	男女共同参画社会促進事業(再)
		男女共同参画地域推進員制度(再)
		共生・協働の地域コミュニティづくり推進事業(持続可能な地域コミュニティ構築支援事業)
		むらづくり実践活動支援事業
(4)男女共同参画の視点に立った地域防災の推進	①地域防災の分野における女性の参画拡大と, 男女共同参画の視点を反映した地域防災における取組の推進	市町村における「避難所管理運営マニュアル」の策定促進
		市町村における「地域防災計画」見直し促進
		女性消防団員の確保や女性の消防職員の採用等の促進
		ボランティア活動促進事業(災害ボランティアセンター運営支援者養成講座)
		防災研修センター整備推進事業(防災研修センター管理運営事業)



事業内容	区分	R5当初 予算額 (千円)	所管課	番号	頁
市町村からの推薦により、地域で男女共同参画を推進する方を県が委嘱し、学習機会の提供やネットワークづくり等活動支援を行う。	A	333	男女共同参画室	611 01	126
男女共同参画基礎講座等各種講座を通じた人材育成や、ボランティアとの協働によるセンター事業(事業運営、託児等)を実施。	A	1,233	男女共同参画センター	611 02	126
社会教育団体等の更なる充実と活性化のため、各社会教育関係団体の現状や課題を把握し、組織運営等に必要な知識・技能に関する研修を行いながら、活力ある地域づくりのために、自ら主体的に取り組む社会教育関係団体の指導者等を養成する。	B	5,131	社会教育課	621 01	127
女性の農業経営や地域農業への積極的な参画を促進するため、次世代リーダーの育成や海外農家体験研修の実施、女性農業者活躍事例の情報発信、女性農業者グループ等の活動支援を行う。	B	4,975	経営技術課	621 02	127
男女共同参画基礎講座等の実施。	A'	1,233	男女共同参画センター	631 01	128
市町村からの推薦により、地域で男女共同参画を推進する方を県が委嘱し、学習機会の提供やネットワークづくり等活動支援を行う。	A	333	男女共同参画室	632 01	128
小学校区などにおいて、地域の多様な主体が連携・協力して地域課題の解決等に取り組んでいくための地域コミュニティづくりへの支援	B	9,580	くらし共生協働課	632 02	128
農村の課題解決に向けて、次代を担うリーダーを育成するとともに、農村集落と多様な主体との連携活動や農村環境の維持・保全に係る新たなしくみづくりなどの取組を推進し、農村集落の新たな担い手の育成・確保を図る。	B	19,842	農村振興課	632 03	129
国の「避難所運営ガイドライン」及び県の「避難所管理運営マニュアルモデル」を参考に、女性のニーズ等に配慮すべき事項を盛り込んだ「避難所管理運営マニュアル」の策定及び適宜見直しを市町村に要請し、避難所管理運営体制の整備を促進する。	B	—	危機管理課	641 01	129
市町村の地域防災計画について、女性の参画拡大や男女共同参画の視点を踏まえた防災体制の確立のための見直しを行うよう助言する。	B	—	危機管理課	641 02	129
(一財)鹿児島県消防協会への事業補助により、女性消防団員の研修等、女性消防団員の確保や女性の消防職員採用等の促進に係る取組を行う。	A'	1,000	消防保安課	641 03	130
災害ボランティアリーダーとして主導的役割を担える人材の確保や、平常時からの地域防災ボランティアに対する意識を高め、併せて関係機関とのネットワークを構築するための研修会を実施。	B	11,312	社会福祉課	641 04	130
地域防災リーダー養成講座における女性の防災リーダー養成促進や、地域住民を対象とした総合的な学習・研修の実施、情報提供等を行う。	B	26,069	災害対策課	641 05	130



第4次鹿児島県男女共同参画基本計画進行管理票



**重点目標1 男女共同参画社会の形成に向けた固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシヤス・バイアス)の解消、教育・学習の推進**

施策の方向 (1)行動変容につながる意識改革のための普及啓発、制度や慣行の見直し

具体的施策 ①男女共同参画の普及・啓発や学習機会の提供

番号	所管	事業・取組		区分	
111 01	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,757	男女共同参画週間事業や男女共同参画基礎講座等、男女共同参画に関する情報発信や学習機会の提供、男女共同参画に関する書籍等の貸し出しを行う。		2,676	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 県男女共同参画週間事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期間 7月25日～7月31日</li> <li>・テーマ「知る、気づく、そして動く わたしからはじまるジェンダー平等」</li> <li>・内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>①展示「数字で見る×知る ジェンダー平等～鹿児島編～」</li> <li>場 所 県民交流センター展示ロビー(7/24～31) (来館者延べ770人)</li> <li>県庁1階ロビー(8/3～8/30)</li> <li>マルヤガーデンズ3階連絡通路(7/16～7/31)</li> <li>②シネマ&amp;トーク「信頼の回覧板」</li> <li>開催日 7/30</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター中ホール</li> <li>参加者 80人</li> <li>③ワークショップ「子ども映画教室」</li> <li>開催日 7/31</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター中ホール</li> <li>対 象 小学生</li> <li>参加者 9人(試写会参加の保護者等 14人)</li> </ul> </li> <li>・実施団体 かがしま女性政策研究所(*公募)</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>・参加者 延べ367人</li> </ul> <p>3 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①大隅地区(鹿屋市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/3(土), 9/10(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ49人</li> </ul> </li> <li>②熊毛地区(西之表市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 10/1(土), 10/2(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ29人</li> </ul> </li> </ul> <p>4 男性向けセミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日:9/24(土)</li> <li>・場所:かがしま県民交流センター</li> <li>・対象者:性別は問わない</li> <li>・参加者:22人</li> </ul> <p>5 図書等の整備・貸出等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・整備図書(図書購入47冊)</li> <li>・整備DVD(0本)</li> <li>・図書貸出(162冊)</li> <li>・DVD・ビデオ貸出(0回)</li> </ul> <p>6 啓発パネルの整備・貸出等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パネル貸出 5件(7セット)</li> </ul>			<p>1 県男女共同参画週間事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催期間 7月25日～7月31日</li> <li>・テーマ「ジェンダー視点でみる“現在”ジェンダー平等で描く“これから”」</li> <li>・内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>①展示「つぶやきで“気づく”ジェンダー」</li> <li>場 所 県民交流センター展示ロビー(7/25～28)</li> <li>県庁2階ロビー(7/25～8/31)</li> <li>マルヤガーデンズ5階(7/10～7/23)</li> <li>②Waffle Camp 女子中高生対象ワークショップ<sup>o</sup></li> <li>開催日 7/28</li> <li>場 所 かがしま県民交流センターICT大研修室</li> <li>③講演「ジェンダー視点でみる“現在の困難”と、ジェンダー平等で描く“未来への希望”」</li> <li>開催日 7/29</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター大ホール</li> <li>④「かごしまの幸せな未来を描くワークショップ」</li> <li>開催日 7/29</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター大ホール</li> </ul> </li> <li>・実施団体 かがしま女性政策研究会(*公募)</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> </ul> <p>3 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①始良・伊佐地区(伊佐市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/2(土), 9/9(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> </ul> </li> <li>②大島地区(喜界町) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11/18(土), 11/19(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> </ul> </li> </ul> <p>4 男性向けセミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日:9/23(土)</li> <li>・場所:かがしま県民交流センター</li> <li>・対象者:性別は問わない</li> </ul> <p>5 図書等の整備・貸出等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・整備図書</li> <li>・整備DVD</li> <li>・図書貸出</li> <li>・DVD・ビデオ貸出</li> </ul> <p>6 啓発パネルの整備・貸出等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パネル貸出</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
111 02	男女共同参画センター	男女共同参画情報提供事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
580	男女共同参画センターだよりによる広報・啓発を行う。		567	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>○男女共同参画センターだよりの発行</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>発行回数:2回(43号, 44号)</li> <li>発行部数:9000/回</li> <li>内容:特集「令和4年度鹿児島県男女共同参画週間, 第4次鹿児島県男女共同参画基本計画」「かごしまジェンダー平等推進プロジェクト」「『生理の貧困』支援促進事業」, センターサポーターの活動紹介, 新着図書情報, センター事業案内等</li> <li>配布先:行政機関, 学校, 病院, 企業等</li> </ul>			<p>○男女共同参画センターだよりの発行</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>発行回数:2回(45号, 46号)</li> <li>発行部数:9000/回</li> <li>内容:特集, 事業の紹介, センターサポーターの活動紹介, 新着図書情報, センター事業案内等</li> <li>配布先:行政機関, 学校, 病院, 企業等</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
111 03	男女共同参画室	かごしまジェンダー平等推進プロジェクト事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
11,247	固定的な性別役割分担意識などにより生じているジェンダーギャップを解消するため, ジェンダー平等推進プロジェクトチームや若者会議の取組や, メディアを活用した広報啓発等を通じて, 企業をはじめ県民の取組に向けた気運醸成を図る。		8,315	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>○ジェンダー平等推進プロジェクトチーム会議の開催 R4.11.17(下記の「プロジェクトイベント」と同時開催), R5.3.22</p> <p>○ジェンダー平等推進プロジェクトイベントの開催(かごしまジェンダー平等推進宣言の発信, 女性活躍推進優良企業知事表彰, ワークショップ等) R4.11.17</p> <p>○かごしま若者会議の開催(ジェンダーギャップ解消のための具体的な取組の企画) R4.9.23, 10.22, 12.11(企画発表会)</p> <p>○啓発動画やポスターの作成</p> <p>○ポータルサイトの運営</p>			<p>○ジェンダー平等推進プロジェクトチーム会議の開催</p> <p>○かごしま若者会議の開催</p> <p>○地域におけるイベントの開催</p> <p>○メディアを活用した広報啓発</p> <p>○「ジェンダーギャップ解消のための私の行動宣言」の募集</p> <p>○「かごしまジェンダー平等推進プロジェクト関連事業」の募集</p> <p>○ポータルサイトの運営</p>		

具体的施策 ②男女共同参画の視点に立った施策の推進

番号	所管	事業・取組		区分	
112 01	男女共同参画室	男女共同参画推進事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
331	条例に基づき、県の男女共同参画の状況、計画に基づく関連施策の実施状況、市町村の男女共同参画施策の取組状況等を取りまとめ、公表する。また、第4次県男女共同参画基本計画を策定する。		370	条例に基づき、県の男女共同参画の状況、計画に基づく関連施策の実施状況、市町村の男女共同参画施策の取組状況等を取りまとめ、公表する。	
R4実績			R5計画		
<p>○県の施策の実施状況など男女共同参画の推進に関する事項についての調査審議</p> <p>○各部局の第3次県男女共同参画計画に基づく関連施策の進行管理</p> <p>○第4次県男女共同参画基本計画の策定</p> <p>【審議会等の開催実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画審議会 R4.5.30, 11.14, R5.2.15</li> <li>・同第4次県男女共同参画基本計画策定部会 R4.8.3, 8.30, 10.5, R5.1.30</li> <li>・男女共同参画推進本部会議 R4.8(書面), R4.9(書面), R5.3.16</li> <li>・同幹事会 R4.7.29, R5.2.2</li> <li>・同推進員会 R4.7.1</li> </ul>			<p>○県の施策の実施状況など男女共同参画の推進に関する事項についての調査審議</p> <p>○第3次県男女共同参画基本計画の総括評価</p> <p>○各部局の第4次県男女共同参画計画に基づく関連施策の進行管理</p> <p>【審議会等の開催予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画審議会</li> <li>・同第3次県男女共同参画基本計画総括評価部会</li> <li>・男女共同参画推進本部会議</li> <li>・同幹事会</li> <li>・同推進員会</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
112 02	男女共同参画室	男女共同参画職場研修		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	各所属において、男女共同参画に関する研修を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>○各所属における職場研修資料の作成</p> <p>○各所属宛てに研修実施依頼を通知(終了後報告を受付)</p> <p>○各所属の研修推進員に対する研修会の開催(R4.7.26)</p> <p>○市町村広報担当者会議での説明(男女共同参画の視点に立った広報等)</p>			<p>○各所属における職場研修資料の作成</p> <p>○各所属宛てに研修実施依頼を通知(終了後報告を受付)</p> <p>○各所属の研修推進員に対する研修会の開催(R5.7.6)</p> <p>○市町村広報担当者会議での説明(男女共同参画の視点に立った広報等)</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
112 03	男女共同参画室	男女共同参画に関する県の施策に対する申出処理制度		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	県が実施する、男女共同参画施策または男女共同参画推進に影響が及ぼすと認められる施策について、苦情、意見、提案等を行うことができる制度		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・申出なし</li> <li>・男女共同参画地域推進員等連絡会議において申出制度について説明</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画地域推進員等連絡会議において申出制度について説明</li> <li>・男女共同参画の施策等について申出があった場合は、適切に処理する。</li> </ul>		

具体的施策 ③男女共同参画社会の形成に影響を及ぼす場・機会を担う人に対する理解促進

番号	所管	事業・取組		区分	
113 01	男女共同参画室	男女共同参画職場研修(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	各所属において、男女共同参画に関する研修を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○各所属における職場研修資料の作成</li> <li>○各所属宛てに研修実施依頼を通知(終了後報告を受付)</li> <li>○各所属の研修推進員に対する研修会の開催(R4.7.26)</li> <li>○市町村広報担当者会議での説明(男女共同参画の視点に立った広報等)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○各所属における職場研修資料の作成</li> <li>○各所属宛てに研修実施依頼を通知(終了後報告を受付)</li> <li>○各所属の研修推進員に対する研修会の開催(R5.7.6)</li> <li>○市町村広報担当者会議での説明(男女共同参画の視点に立った広報等)</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
113 02	男女共同参画室	男女共同参画行政担当者等研修会		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
120	県・市町村男女共同参画行政担当者等を対象にした研修を実施		120	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○県・市町村の男女共同参画行政担当者等研修会を実施(R4.5.27開催, 84人)</li> <li>・事業概要説明(男女共同参画室)</li> <li>・事業概要説明等(男女共同参画センター)</li> <li>・講話「持続可能な社会形成の基盤を成すジェンダー平等・男女共同参画行政の推進」</li> <li>・ワークショップ「具体的にすすめるためにお互いから学び合おう」</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○県・市町村の男女共同参画行政担当者等研修会を実施(R5.4.26開催, 77人)</li> <li>・事業概要説明(男女共同参画室)</li> <li>・事業概要説明等(男女共同参画センター)</li> <li>・講話「持続可能な社会形成の基盤を成す男女共同参画・ジェンダー平等の視点に立った行政の推進」</li> <li>・ワークショップ「男女共同参画行政推進の方策を学ぶワークショップ」</li> </ul>		



番号	所管	事業・取組		区分	
113 03	男女共同参画室	男女共同参画に関する各種依頼研修の実施		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	各種団体等からの依頼に応じ、男女共同参画に関する研修を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
各団体等に第3次男女共同参画基本計画や当室の事業・取組、県内の男女共同参画の推進状況等について説明を行う。 ○教職員:管理職(新任校長, 教頭, 経験者教頭), その他の教職員(一般の教職員, 指導主事等) ○各種団体等:埋蔵文化財センター, 連合鹿児島, 始良市社会福祉協議会			各団体等に第4次男女共同参画基本計画や当室の事業・取組、県内の男女共同参画の推進状況等について説明を行う。 ○教職員:管理職(新任校長, 教頭, 経験者教頭), その他の教職員(一般の教職員, 指導主事等) ○各種団体等:田代小・大原小・田代中3校合同家庭教育学級, 鹿児島大学		

番号	所管	事業・取組		区分	
113 04	行政経営推進室	きらめき職員職場づくり事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
92,550	「公務員倫理」の講義にハラスメントの防止に関する項目を実施		110,447	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
一般研修(階層別研修)の全階層で実施している「公務員倫理」の講義において、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する項目を実施。 ※一般研修修了者数:1,172人			一般研修(階層別研修)の全階層で実施している「公務員倫理」の講義において、セクシュアル・ハラスメントの防止に関する項目を実施予定。 ※一般研修修了予定者数:1,640人		

番号	所管	事業・取組		区分	
113 05	社会福祉課	民生委員指導事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
975	民生委員の資質向上のための研修を実施		975	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
研修会開催回数 12ヶ所 研修参加者数 1,091名 新任研修にて、民生委員・児童委員の職務等の説明を行う際、配偶者からの暴力(DV)の説明も行う予定であったが、人権同和問題、児童虐待防止の研修が中心となり、配偶者からの暴力(DV)に関しての研修は十分には行えなかった。			研修会開催回数 13ヶ所 研修参加者数 約1,000名 現任研修にて、民生委員・児童委員の職務等の説明を行う際、配偶者からの暴力(DV)の説明等を行う予定。		

番号	所管	事業・取組		区分	
113 06	消費者行政推進室	消費者行政活性化事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
163	消費生活相談員の資質向上のための研修を実施		167	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
消費生活相談員等研修会の実施 9月1日開催 市町村消費生活相談員等			消費生活相談員等研修会の実施 9月14日開催 市町村消費生活相談員等		

具体的施策 ④多様なメディア・コンテンツを活用した男女共同参画・ジェンダー平等の推進とメディア・リテラシー向上に向けた取組

番号	所管	事業・取組		区分	
114 01	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,757	各種講座等の機会を通じ、メディア・リテラシーに関する知識の普及・啓発等を実施		2,676	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>・参加者 延べ367人</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①大隅地区(鹿屋市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/3(土), 9/10(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ49人</li> </ul> </li> <li>②熊毛地区(西之表市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 10/1(土), 10/2(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ29人</li> </ul> </li> </ul> <p>3 学校への男女共同参画お届けセミナーの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・時期 7月～1月</li> <li>・対象 県内高等学校・特別支援学校 4校</li> <li>・内容 「男女共同参画の基本的な理解」 「男女共同参画と多様性」</li> <li>・参加者 1,305人</li> </ul>			<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①始良・伊佐地区(伊佐市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/2(土), 9/9(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> </ul> </li> <li>②大島地区(喜界町) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11/18(土), 11/19(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> </ul> </li> </ul> <p>3 学校への男女共同参画お届けセミナーの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・時期 7月～1月</li> <li>・対象 県内高等学校・特別支援学校 5校</li> <li>・内容 「男女共同参画の基本的な理解」 「デートDV」 「自分らしい生き方, 働き方」 「男女共同参画と多様性」 「メディアリテラシー」 「性の理解」</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
114 02	広報課	広報研修		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	①広報の基礎知識に関する研修を行い、広報企画力や写真技術の向上を図る。 ②県・市町村広報担当者が一堂に会し、交流を図り、円滑な広報業務に資する。		—	①広報の基礎知識に関する研修を行い、広報企画力や写真技術の向上を図る。 ②県・市町村広報担当者が一堂に会し、交流を図り、円滑な広報業務に資する。	
R4実績			R5計画		
<p>市町村広報担当者会議(研修)を実施 &lt;日程&gt; 10月14日(金)13:30～16:40 &lt;場所&gt; 県庁2階 県政広報室 &lt;内容&gt; 市町村広報担当者に対し、男女共同参画の視点を踏まえた公的広報について説明し、意識啓発を図った。</p>			<p>市町村広報担当者会議(研修)を実施 &lt;日程&gt; 未定 &lt;場所&gt; 未定 &lt;内容&gt; 市町村広報担当者に対し、男女共同参画の視点を踏まえた公的広報について説明し、意識啓発を図る。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
114 03	男女共同参画室	かごしまジェンダー平等推進プロジェクト事業(再) ※ポータルサイトの運営		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,570	プロジェクトやジェンダー平等についての情報を掲載するポータルサイトを運営		778	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
ポータルサイトの運営			ポータルサイトの運営		

施策の方向 (2)学校教育における男女共同参画の推進

具体的施策 ①教育関係者が男女共同参画を正しく理解するための研修等の実施

番号	所管	事業・取組		区分	
121 01	教職員課	管理職研修会		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
124	管理職に対し、学校経営上の諸問題についての研修を実施し、管理職としての学校経営・管理能力の向上を図る。新任教頭研修会では女性保護等に関する制度の法令演習を実施。また、各学校において職員会議等においてセクハラ防止等含む職員指導の実施を確認。		124	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新任校長研修会…151人参加</li> <li>・ 新任教頭研修会…167人参加</li> <li>・ 経験者教頭研修会…87人参加</li> <li>・ 県立学校事務長会…77人参加</li> </ul> <p>管理職に対し、学校経営上の諸問題についての研修を実施するとともに、教育行政施策の達成や学校経営者としての管理能力の向上を図った。また、新任教頭研修会では、女性保護等に関する制度の法令演習を実施した。加えて、各学校において、セクハラ防止等を含む職員指導の実施を確認した。</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新任校長研修会…2日間実施</li> <li>・ 新任教頭研修会…2日間実施</li> <li>・ 経験者教頭研修会…1日実施</li> <li>・ 県立学校事務長会…1日実施</li> </ul> <p>管理職に対し、学校経営上の諸問題についての研修を実施するとともに、教育行政施策の達成や学校経営者としての管理能力の向上を図る。また、新任教頭研修会では、女性保護等に関する制度の法令演習に加え、妊娠・出産・育児に係る制度や休暇等についても確認する。加えて、パワハラやセクハラ等の防止を含む職員指導、研修の充実等を確認する。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 02	義務教育課	初任者研修事業・現職教員等研修事業・県総合教育センター研修事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
47,789	学校等における人権尊重と男女平等を推進する教育の充実に関する研修を実施		46,182	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 初任者研修事業(初任校研修)</p> <p>採用1～3年目の教員に対する研修の実施</p> <p>1年目 校内(年間130時間)校外(年間13日)</p> <p>2年目 校内(年間5日,10時間) 校外(年間4日): 人権教育研修1日, 地域貢献体験研修3日</p> <p>3年目 校内(年間10時間)</p> <p>2 現職教員等研修事業</p> <p>(1) 5年経験者研修 採用後5年経過後の教員に対する研修の実施 研修→校内(年間2日)校外(年間0.5日)</p> <p>(2) 中堅教諭等資質向上研修 採用後10年経過後の教員に対する研修の実施 研修→校内(年間10日)校外(年間10日)</p> <p>3 総合教育センター短期研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人権教育, 道徳教育等</li> </ul>			<p>1 初任者研修事業(初任校研修)</p> <p>採用1～3年目の教員に対する研修の実施</p> <p>1年目 校内(年間130時間)校外(年間13日)</p> <p>2年目 校内(年間5日,10時間) 校外(年間4日): 人権教育研修1日, 地域貢献体験研修3日</p> <p>3年目 校内(年間10時間)</p> <p>2 現職教員等研修事業</p> <p>(1) 5年経験者研修 在職期間が4年を超えた教員に対する研修の実施 研修→校内(年間2日)校外(年間0.5日)</p> <p>(2) 中堅教諭等資質向上研修 在職期間が10年を超えた教員に対する研修の実施 研修→校内(年間10日)校外(年間10日)</p> <p>3 総合教育センター短期研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人権教育, 道徳教育等</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 03	人権同和教育課	人権教育教職員等研修会		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,166	新採2年目の教職員等に対し、学校教育における人権教育指導方法等のあり方についての研修を実施		3,221	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
人権教育教職員等研修会 ・ 期日及び場所: 令和4年6月15日(水)大島地区, 令和4年8月9日(火)大島地区以外 新型コロナウイルス感染症対策のため、各所属校 で、Web会議システムにより開催 ・ 出席:492人 ・ 対象:新採2年目の教職員 ・ 内容:講義、講演			人権教育教職員等研修会 ・ 期日及び場所: 令和5年8月10日(木) 鹿児島市、鹿児島(含教育庁職員等)、南薩、北薩、 始良・伊佐、大隅、熊本、大島 ・ 出席:527人(予定) ・ 対象:新採2年目の教職員 ・ 内容:講義、講演、演習(ビデオフォーラム・参加型学習)、 分科会		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 04	人権同和教育課	人権教育管理職研修会		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,037	任用2年目の管理職(校長・教頭)に対し、管理職自身の人権意識の高揚、人権教育の視点に立った学校経営の推進・充実を図るための研修を実施		3,000	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
人権教育管理職研修会 ・ 期日及び場所 令和4年6月7日(火) 県総合教育センター会場 出席:190人 令和4年6月14日(火) 大島会場 県立奄美図書館 出席:65人 令和4年7月15日(金) 熊本会場 西之表市民会館 出席:25人			人権教育管理職研修会 ・ 期日及び場所 令和5年5月30日(火) 県総合教育センター会場 出席:266人(予定) 令和5年6月13日(火) 大島会場 県立奄美図書館 出席:66人(予定) 令和5年7月11日(火) 熊本会場 西之表市民会館 出席:26人(予定)		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 05	人権同和教育課	人権教育指導者育成研修会		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
42	教育事務所及び市町村教育委員会に配置された指導主事等を対象に、人権に関する講義や指導方法の研修を実施		42	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
人権教育指導者育成研修会 ・ 期日及び場所: ア 5月11日(水) 本庁 27人 イ 5月17日(火) 始良・伊佐 11人 ウ 5月17日(火) 大隅 16人 エ 5月17日(火) 大島 17人 オ 5月19日(木) 北薩 10人 カ 5月19日(木) 熊本 7人 キ 5月24日(火) 鹿児島 13人 ク 5月24日(火) 南薩 9人 ・ 対象:指導主事等 ・ 内容:講義(人権同和教育課)、演習			人権教育指導者育成研修会 ・ 期日及び場所: ア 5月10日(水) 本庁 30人(予定) イ 5月16日(火) 大島 15人(予定) ウ 5月17日(水) 南薩 8人(予定) エ 5月18日(木) 北薩 9人(予定) オ 5月19日(金) 熊本 6人(予定) カ 5月23日(火) 大隅 15人(予定) キ 5月24日(水) 鹿児島 10人(予定) ク 5月25日(木) 始良・伊佐 10人(予定) ・ 対象:指導主事等 ・ 内容:講義(人権同和教育課)、演習		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 06	人権同和教育課	教育行政等職員人権教育研修		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	教育行政職員を対象に、人権教育、男女共同参画に関する研修を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
教育行政等職員人権教育研修会 第1回 期日、場所、内容 令和4年7月25日(月)※オンライン 各所属、参加:79人 「誰もが幸せに生きるために」宇都 節郎氏 第2回 期日、場所、内容 令和4年12月19日(月) 県庁6階大会議室、出席:115人 「現代の人権・同和教育の課題」森 実氏 教育行政等職員人権教育研修 ・各所属における研修(年2回以上実施)			教育行政等職員人権教育研修会 第1回 期日、場所、内容 令和5年7月24日(月) 県庁6階大会議室、出席:100人(予定) 「多様な性の理解と人権問題」原田 いづみ氏 第2回 期日、場所、内容 令和5年12月18日(月) 県庁6階大会議室、出席:130人(予定) 「同和問題の現状と課題」棚崎 かおり氏 教育行政等職員人権教育研修 ・各所属における研修(年2回以上実施)		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 07	人権同和教育課	学校力向上人権教育研修		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,090	指導主事等や各学校の人権同和教育担当者を対象とした人権教育の指導方法に関する研修を実施		807	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
人権教育指導主事等研修会 ・期日及び場所 令和4年5月11日(水) 県庁9階会議室(9-A-1) ・対象:各教育事務所等の指導主事等 ・内容:人権教育の指導方法の在り方 参加:16人 人権教育授業実践研修会 ・期日及び場所 令和4年5~6月 各教育事務所管内学校及び施設 ・対象:各学校の人権同和教育担当者 ・内容:人権教育の指導方法の改善・充実 ・参加:210人			人権教育指導主事等研修会 ・期日及び場所 令和5年5月9日(火) 県庁16階会議室(16-A-2) ・対象:各教育事務所等の指導主事等 ・内容:人権教育の指導方法の在り方 参加:16人(予定) 人権教育授業実践研修会 ・期日及び場所 令和5年5~6月 各教育事務所管内学校及び施設(6地区で実施予定) ・対象:各学校の人権同和教育担当者 ・内容:人権教育の指導方法の改善・充実 ・参加:200人(予定)		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 08	男女共同参画センター	学校への男女共同参画お届けセミナー※教職員向け		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
373	高校、特別支援学校の教職員に対し、男女共同参画の理解を深めるためのセミナーを実施		378	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 学校への男女共同参画お届けセミナーの実施 ・時 期 7月~1月 ・対 象 県内高等学校・特別支援学校 4校 ・参加者数 286人(教職員) ・内 容 「男女共同参画社会の基本的な考え方」 「男女共同参画と多様性」			1 学校への男女共同参画お届けセミナーの実施 ・時 期 7月~1月 ・対 象 県内高等学校・特別支援学校 5校 ・内 容 「男女共同参画の基本的な理解」 「デートDV」 「自分らしい生き方、働き方」 「男女共同参画と多様性」 「メディアリテラシー」 「性の理解」		

番号	所管	事業・取組		区分	
121 09	男女共同参画センター	子どもたちの男女共同参画学びの広場推進事業※教職員向け		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,817	小・中学校の教職員に対し、男女共同参画の理解を深めるためのセミナーを実施		1,844	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 小・中学校におけるワークショップ等の開催 (1) 実施時期 7月～1月 (2) 実施校数 11小・中学校 (3) 参加者数 205人  2 教職員向けの男女共同参画研修・ワークショップ研修会の開催 (1) 開催日 8月24日(水) (2) 場 所 かがしま県民交流センター (3) 参加者数 18人 (4) 内 容 講義, 演習(ワークショップ)  3 男女共同参画に関する教職員用手引きを含む事業報告書の作成・発行 (1) 発 行 事業終了後1回 400部 (2) 配布先 県内小・中学校, 各教育委員会, 関係自治体等			1 小・中学校におけるワークショップ等の開催 (1) 実施時期 7月～1月 (2) 実施校数 11小・中学校  2 教職員向けの男女共同参画研修・ワークショップ研修会の開催 (1) 開催日 8月22日(火) (2) 場 所 かがしま県民交流センター (3) 内 容 講義, 演習(ワークショップ)  3 男女共同参画に関する教職員用手引きを含む事業報告書の作成・発行 ワークショップやセミナー等の取組内容や参加者の感想文等による事業取組状況をとりまとめるとともに、ワークショップマニュアルをつけた実践書を作成して、教育委員会や学校等に配布する。(400部)		

具体的施策 ②学校教育活動全体を通じた人権尊重と男女平等を推進する取組の充実

番号	所管	事業・取組		区分	
122 01	学事法制課	県立短大における人権・男女共同参画に関する科目の開講		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
-	社会的、文化的に構築された性や性差に対する考え方が、日常生活や法思想、安全保障に与える影響を知り、人権及び男女共同参画の重要性に対する理解を深めるため、人権・男女共同参画に関する科目を開講		-	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○ 教養科目「現代人権論」の開講(全15回) 1 内容 (1) 人権の歴史, 内容(4回) (2) 外国人の視点から人権を考える(2回) (3) 女性の視点から人権を考える(4回) (4) 子どもの視点から人権を考える(5回) 2 受講者数132人(男11人, 女121人)  ○ 専門科目「法学特講」の開講(全15回) 1 内容 (1) ジェンダーと法(15回) 2 受講者数12人(男0人, 女12人)			○ 教養科目「平和論」の開講(全15回) 1 内容 (1) 平和論と暴力の多様性等(3回) (2) ベトナム戦争, 平和構築(2回) (3) 核兵器, 反核兵器政策, 沖縄と平和等(3回) (4) 戦時下の性暴力、戦争と女性等(3回) (5) 日米同盟と米韓同盟, 東アジアの平和等(3回) (6) 平和の多様性について(1回)  ○ 専門科目「法学特講」の開講(全15回) 1 内容 (1) ジェンダーと法(15回)		

番号	所管	事業・取組		区分	
122 02	人権同和教育課	人権教育研究指定校事業(小・中学校)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
580	人権意識を培うための学校教育の在り方について、教育活動全体を通じた実践的な研究を行い、人権教育に関する指導方法等の改善・充実を図る。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○出水市立大川内小学校(R3～) ・研究主題 個性を認め合い、心きらめく大川内っ子の育成 ～特認校・コミュニティスクール・小中一貫校としての取組を通して～ ・研究公開 令和4年10月7日(金)  ○瀬戸内町立古仁屋中学校(R4～) ・研究主題 心豊かで思いやりの心に富む生徒の育成をめざした学校づくり ～生徒の他者理解を深め、自尊感情や自己肯定感を高める工夫～			○瀬戸内町立古仁屋中学校(R4～) ・研究主題 心豊かで思いやりの心に富む生徒の育成をめざした学校づくり～生徒の他者理解を深め、自尊感情や自己肯定感を高める工夫～ ・研究成果発表予定  ○鹿児島市立向陽小学校(R5～) ・研究主題 自他のよさや可能性を認め合い、心豊かな向陽っ子の育成～一人一人が大切にされる教育活動を通して～		

番号	所管	事業・取組		区分	
122 03	男女共同参画センター	学校への男女共同参画お届けセミナー(再)※生徒向け		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
373	高校、特別支援学校の生徒に対し、男女共同参画の理解を深めるためのセミナーを実施		378	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 学校への男女共同参画お届けセミナーの実施 ・時 期 7月～1月 ・対 象 県内高等学校・特別支援学校 3校 ・参加者数 1004人(生徒) ・内 容 「男女共同参画社会の基本的な考え方」 「男女共同参画と多様性」			1 学校への男女共同参画お届けセミナーの実施 ・時 期 7月～1月 ・対 象 県内高等学校・特別支援学校 5校 ・内 容 「男女共同参画の基本的な理解」 「デートDV」 「自分らしい生き方、働き方」 「男女共同参画と多様性」 「メディアリテラシー」 「性の理解」		

番号	所管	事業・取組		区分	
122 04	男女共同参画センター	子どもたちの男女共同参画学びの広場推進事業(再)※児童・生徒向け		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,817	小・中学校の児童・生徒に対し、男女共同参画の理解を深めるためのワークショップを実施		1,844	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 小・中学校におけるワークショップ等の開催 (1) 実施時期 7月～1月 (2) 実施校数 11小・中学校(小中併設校含む) (3) 参加者数 768人(児童・生徒)			1 小・中学校におけるワークショップ等の開催 (1) 実施時期 7月～1月 (2) 実施校数 11小・中学校		

具体的施策 ③多様な選択を可能にする教育・能力開発・学習機会の提供

番号	所管	事業・取組		区分	
123 01	義務教育課	自己理解と自己実現をめざす進路指導		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	小・中・高等学校に企業から講師を派遣して、出前授業、講演会、インターンシップ等を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
「未来を拓くキャリア教育推進事業」実施 ○学校への講師派遣事業 (小学校 12校, 中学校 34校)  ○中学生のインターンシップ事業 (参加者 11人)			「未来を拓くキャリア教育推進事業」実施 ○学校への講師派遣事業  ○中学生のインターンシップ事業		

番号	所管	事業・取組		区分	
123 02	高校教育課	未来を拓くキャリア教育推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	中・高校生のためのインターンシップ、経営者や技術者等の講師派遣		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 中・高校生のためのインターンシップ事業 ① 参加実施学年 中・高校生1・2年生(夏期休業中1～5日) ② 参加生徒数 123人 ③ 受入事業所 186事業所  2 学校への講師派遣事業 ① 登録講師(経済同友会, 経営者協会, 商工会議所など) 116人(140テーマ)			1 中・高校生のためのインターンシップ事業 ① 参加実施学年 中・高校生1・2年生(夏期休業中1～5日) ② 参加生徒 公立の中学校, 義務教育学校後期課程, 高等学校の1・2年生(応募者多数の場合, 参加人数に制限を設けることもある) ③ 受入事業所 174事業所(5月25日現在)  2 キャリア形成のための学校への講師派遣事業 ① 登録講師(経済同友会, 経営者協会, 商工会議所など) 109人(139テーマ)(5月12日現在)		

番号	所管	事業・取組		区分	
123 03	義務教育課	進路・就職指導に携わる教育関係者を対象とする研修会		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	小・中・高等学校に企業から講師を派遣して、出前授業、講演会、インターンシップ等を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○県総合教育センターによる「移動講座」・「短期研修講座」の実施 ・8月26日(県総合教育センター) ※ Web開催 <受講者 22人>			○県総合教育センターによる「移動講座」・「短期研修講座」の実施 ・8月30日(県総合教育センター)		



番号	所管	事業・取組		区分	
123 04	高校教育課	進路就職指導に携わる教育関係者を対象とする研修会		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
— 予算は委託料3,047千円を含む。	高校生を取り巻く進路環境の大きな変化を踏まえ、キャリア教育や進路指導に関する講義や講演を通して、各学校のキャリア教育の充実に資する研修会を実施		— 予算は委託料3,050千円を含む。	高校生を取り巻く進路環境の大きな変化を踏まえ、キャリア教育や進路指導に関する講義や講演を通して、各学校のキャリア教育の充実に資する研修会を実施。	
R4実績			R5計画		
キャリア・デザインセミナー 主催 鹿児島県教育委員会 期日 令和4年10月28日(金) 場所 オンライン 対象 県内各高等学校の管理職または教職員 参加者 81人 (内容) 講話, 情報提供			キャリア・デザインセミナー 主催 鹿児島県教育委員会 期日 令和5年10月27日(金) 場所 県総合教育センター 対象 県内各高等学校の進路指導担当者等 参加者 100人 (内容) 講話, 講義と演習, 情報提供		

### 施策の方向 (3)学校や地域における男女共同参画の理解促進

#### 具体的施策 ①生涯教育・社会教育, 家庭教育における男女共同参画に関する教育・学習の充実

番号	所管	事業・取組		区分	
131 01	人権同和教育課	人権教育総合推進地域事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,080	学校, 家庭, 地域社会が一体となった人権教育の総合的な取組を推進するため, 地域全体で人権尊重の精神を高める方策について実践的な研究を行う。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
始良市(R3～) ・研究主題 夢や希望を持ち, 自他共に認め合う心を育てる人権教育の推進 ～学校・家庭・地域の連携を通して～ ・推進協力校 始良市立山田小学校 始良市立北山小学校 始良市立三船小学校 始良市立山田中学校 ・内容 人権学習, 仲間づくり, 就学・学力・進路保障 小中合同の研修会の実施 等			始良市(R3～) ・研究主題 夢や希望を持ち, 自他共に認め合う心を育てる人権教育の推進 ～学校・家庭・地域の連携を通して～ ・推進協力校 始良市立山田小学校 始良市立北山小学校 始良市立三船小学校 始良市立山田中学校 ・内容 人権学習, 仲間づくり, 就学・学力・進路保障 小中合同の研修会の実施 等 ・研究公開 令和5年11月22日(水)(予定)		

番号	所管	事業・取組		区分	
131 02	社会教育課	人権教育啓発活動促進事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
329	社会教育における人権教育の充実を図るため、各市町村における人権教育推進の状況の把握や、各地域の指導者や人権教育を進める職員の資質向上のための研修を実施		329	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 人権教育指導者研修会 ・日 時 令和4年7月6日(水) ・内 容 講義, 講演, 参加型学習グループ討議等 ・参加者 46人(オンライン47人)  2 人権教育ブロック別指導者研修会 ・時 期 6月~10月 ・実施機関 県下7地区, 教育事務所単位で実施 ・内 容 講演, 参加型学習等 ・参加者 506人  3 人権教育調査研究 ・時 期 7月~11月 ・調査先 15市町村			1 人権教育指導者研修会 ・日 時 令和5年7月12日(水) ・内 容 講義, 講演, 参加型学習, グループ討議等  2 人権教育ブロック別指導者研修会 ・時 期 6月~10月 ・実施機関 県下7地区, 教育事務所単位で実施 ・内 容 講演, 参加型学習等  3 人権教育調査研究 ・時 期 7月~11月 ・調査先 14市町村		

番号	所管	事業・取組		区分	
131 03	社会教育課	学習機会提供事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,508	市町村や大学等と連携して、現代的課題や市町村が抱える課題を解決するための講座の実施や、市町村等生涯学習・社会教育関係者を対象としたICT機器等を使用した研修の実施・支援をする。		2,685	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 生涯学習県民大学 ・内 容 現代的課題等に基づく内容等 ・講座数 13市町, 28講座※うちオンライン講座は6講座 ・受講者 1140人  2 メディア研修講座 ・内容 ICT機器等を有効活用できる人材や、情報化に対応できる人材を養成する内容, 情報モラル・セキュリティ, 映像活用等に関する内容 ・講座及び受講者等 ①テーマ学習型: 6講座, 30人受講 ②サポート型 :36講座(うちオンライン25講座) ③アドバンス型 :1講座, 28人受講			1 生涯学習県民大学 ・内 容 現代的課題等に基づく内容等 ・講座数 13市町, 28講座 ・会 場 かがしま県民交流センター ほか県内各地  2 メディア研修講座 ・内 容 ICT機器等を有効活用できる人材や、情報化に対応できる人材を養成する内容, 情報モラル・セキュリティ, 映像活用等に関する内容 ・講座数 11講座, サポート型は随時実施 ・会 場 かがしま県民交流センター ほか県内各地		

具体的施策 ②学校・家庭・地域が一体となった男女共同参画意識の醸成に向けた取組の推進

番号	所管	事業・取組		区分	
132 01	社会教育課	地域で支える家庭教育推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
	(R5新規)		3,537	地域における効果的な家庭教育支援活動を推進するため、家庭、学校、地域、企業等の様々な機関・団体が連携し、学習機会の充実や家庭教育支援に関する人材の養成、広報・啓発活動等を行う。	
R4実績			R5計画		
(R5新規)			家庭教育支援員研修会 鹿兒島会場 令和5年10月24日~25日 大島会場 令和5年10月4日~5日 ※基礎講座:2日間 スキルアップ講座 1日間(2日目に実施)		

番号	所管	事業・取組		区分	
132 02	男女共同参画センター	子どもたちの男女共同参画学びの広場推進事業(再)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,817	小・中学校の児童・生徒、教職員、保護者、地域住民を対象に、男女共同参画の理解を深めるためのワークショップ・セミナーを実施		1,844	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 小・中学校におけるワークショップ等の開催</p> <p>(1) 実施時期 7月～1月</p> <p>(2) 実施校数・参加者数</p> <p>①児童・生徒を対象としたワークショップ 11校768人</p> <p>②教職員を対象としたセミナー 11校205人</p> <p>③保護者・地域の方々を対象としたワークショップ 12校262人</p> <p>2 教職員向けの男女共同参画研修・ワークショップ研修会の開催</p> <p>(1) 開催日 8月24日(水)</p> <p>(2) 場 所 かがしま県民交流センター</p> <p>(3) 参加者数 18人</p> <p>(4) 内 容 講義、演習(ワークショップ)</p> <p>3 男女共同参画に関する教職員用手引きを含む事業報告書の作成・発行</p> <p>(1) 発 行 事業終了後1回 400部</p> <p>(2) 配布先 県内小・中学校、各教育委員会、関係自治体等</p>			<p>1 小・中学校におけるワークショップ等の開催</p> <p>(1) 実施時期 7月～1月</p> <p>(2) 実施校数 11小・中学校</p> <p>①児童・生徒を対象としたワークショップ</p> <p>②教職員を対象としたセミナー</p> <p>③保護者・地域の方々を対象としたワークショップ</p> <p>※①～③をセットで実施</p> <p>2 教職員向けの男女共同参画研修・ワークショップ研修会の開催</p> <p>(1) 開催日 8月22日(火)</p> <p>(2) 場 所 かがしま県民交流センター</p> <p>(3) 内 容 講義、演習(ワークショップ)</p> <p>3 男女共同参画に関する教職員用手引きを含む事業報告書の作成・発行</p> <p>ワークショップやセミナー等の取組内容や参加者の感想文等による事業取組状況をとりまとめるとともに、ワークショップマニュアルをつけた実践書を作成して、教育委員会や学校等に配布する。(400部)</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
141 01	人権同和対策課	人権啓発推進事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
21,391	県民の人権意識を高めるため、行政や企業・団体のほか、広く県民を対象とした講演会等の開催や啓発資料の作成・配布を行う。		23,109	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>「人権同和県民のつどい」の開催や「性の多様性研修」の実施など関係団体と連携した取組ができ、行政や企業・団体のほか広く県民に対し、性の多様性についての理解促進及び周知・啓発を行うことができた。(当該事業から抜粋)</p> <p>○人権同和県民のつどい 令和4年11月19日(土) アミュ広場</p> <p>○性の多様性研修 令和5年2月13日、28日</p> <p>○各種研修等への講師派遣</p>			<p>「人権同和県民のつどい」の開催や各種研修等において、社会の動向を踏まえ、関係団体と連携しながら行政や企業・団体のほか広く県民に対し性の多様性についての理解促進及び啓発に努める。</p>		

施策の方向 (4)性の多様性についての理解促進

具体的施策 ①性の多様性に関する啓発

番号	所管	事業・取組		区分	
141 02	人権同和教育課	人権教育資料作成・配布		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,296	「人権教育及び人権啓発の推進に関する法律」, 「県人権教育・啓発基本計画」等に基づいて, 学校教育及び社会教育における教職員等の人権意識の高揚と資質向上を図るための人権教育資料を作成・配布する。		1,296	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
令和5年度版人権教育研修資料「なくそう差別築こう 明るい社会『同和問題基礎資料』」の作成 (24,000冊, 全ての教職員等に配布)			令和6年度版人権教育研修資料「なくそう差別築こう 明るい社会」の作成 (24,000冊, 全ての教職員等に配布予定)		

番号	所管	事業・取組		区分	
141 03	人権同和教育課	人権教育教職員等研修会(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,166	新採2年目の教職員等に対し, 学校教育における人権教育指導方法等のあり方についての研修を実施		3,221	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
人権教育教職員等研修会 ・ 期日及び場所 令和4年6月15日(水)大島地区, 令和4年8月9日(火)大島地区以外 新型コロナウイルス感染症対策のため, 各所属校 で, Web会議システムにより開催 ・ 出席: 492人 ・ 対象: 新採2年目の教職員 ・ 内容: 講義, 講演			人権教育教職員等研修会 ・ 期日及び場所 令和5年8月10日(木) 鹿児島市, 鹿児島(含教育庁職員等), 南薩, 北薩, 始良・伊佐, 大隅, 熊毛, 大島 ・ 出席: 527人(予定) ・ 対象: 新採2年目の教職員 ・ 内容: 講義, 講演, 演習 (ビデオフォーラム・参加型学習), 分科会		

番号	所管	事業・取組		区分	
141 04	人権同和教育課	人権教育管理職研修会(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,037	任用2年目の管理職(校長・教頭)に対し, 管理職自身の人権意識の高揚, 人権教育の視点に立った学校経営の推進・充実を図るための研修を実施		3,000	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
人権教育管理職研修会 ・ 期日及び場所 令和4年6月7日(火) 県総合教育センター会場 出席: 190人 令和4年6月14日(火) 大島会場 県立奄美図書館 出席: 65人 令和4年7月15日(金) 熊毛会場 西之表市民会館 出席: 25人			人権教育管理職研修会 ・ 期日及び場所 令和5年5月30日(火) 県総合教育センター会場 出席: 266人(予定) 令和5年6月13日(火) 大島会場 県立奄美図書館 出席: 66人(予定) 令和5年7月11日(火) 熊毛会場 西之表市民会館 出席: 26人(予定)		

**重点目標2 誰もが能力を発揮しながら希望する働き方ができる環境整備**

施策の方向 (1)経営者・管理職等の意識改革や職場風土改革

具体的施策 ①経営者・管理職等を対象とした意識啓発, 企業顕彰等

番号	所管	事業・取組		区分	
211 01	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,000	フォーラムやセミナー, アドバイザー派遣の実施のほか, 女性の管理職等への登用や能力開発, 子育て支援, 全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み, 他の事業者の模範となる企業を表彰する。		7,437	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 (R4.11.22 オンライン開催 48人) 講演会「ジェンダーギャップを乗り越える『100人100通り』の生き方」, 優良企業知事表彰, 被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経営団体等 7団体, 県内企業等 10社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰 ①女性活躍推進フォーラムにおいて表彰 2企業 ②取組事例パンフレット作成 3,000部</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催 (R5.1.24, 2.8 延べ53人) 講義「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス」</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家派遣 2団体</p>			<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 講演会, 優良企業知事表彰, 被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経済団体・事業所・企業等 延べ13社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家の派遣 8団体</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
211 02	男女共同参画室	女性活躍推進宣言企業の募集		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
-	女性が働きやすい環境づくり, 環境整備, 制度の導入, 登用や採用目標などに積極的に取り組む企業を「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」として登録し, 社会的に評価される仕組みをつくる。		-	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○募集広報, 宣言企業広報(各種会議等の場を活用した周知)</p> <p>○ハローワークへの情報提供</p> <p>○県HP上で宣言企業情報の掲載</p> <p>○県女性活躍推進宣言企業数:150社(R4年度実績) 目標:150社</p>			<p>○募集広報, 宣言企業広報(各種会議等の場を活用した周知)</p> <p>○ハローワークへの情報提供</p> <p>○県HP及び「かごしまジェンダー平等推進ポータルサイト」への宣言企業情報の掲載</p> <p>○県女性活躍推進宣言企業数:159社(R5.6末現在) 目標:175社</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
211 03	雇用労政課	子育て応援企業登録事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
274	従業員の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む企業を「かごしま子育て応援企業」として登録し, 社会的に評価される仕組みをつくる。		274	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>1 子育て応援企業登録 769社 (R5.3.31現在)</p> <p>2 県ホームページ・広報誌等による制度案内, 募集, 取組内容紹介等</p> <p>3 募集チラシの作成 500部</p> <p>4 登録案内文書の発送 約270社</p>			<p>1 子育て応援企業登録</p> <p>2 県ホームページ・広報誌等による制度案内, 募集, 取組内容紹介等</p> <p>3 募集チラシの作成</p> <p>4 登録案内文書の発送</p>		

具体的施策 ②職場における固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消に向けた意識改革及びハラスメント防止対策の推進

番号	所管	事業・取組		区分	
212 01	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,000	フォーラムやセミナー、アドバイザー派遣の実施のほか、女性の管理職等への登用や能力開発、子育て支援、全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み、他の事業者の模範となる企業を表彰する。		7,437	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施(R4.11.22 オンライン開催 48人) 講演会「ジェンダーギャップを乗り越える『100人100通り』の生き方」、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経営団体等 7団体、県内企業等 10社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰 ①女性活躍推進フォーラムにおいて表彰 2企業 ②取組事例パンフレット作成 3,000部</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催(R5.1.24, 2.8 延べ53人) 講義「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス」</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家派遣 2団体</p>			<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 講演会、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経済団体・事業所・企業等 延べ13社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家の派遣 8団体</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
212 02	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,757	男女共同参画に関する各種講座等を通じ、職場における固定的性別役割分担意識の解消やハラスメント防止のための意識啓発を行う。		2,676	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座) ・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土) ・内容 講演, ワークショップ ・参加者 延べ367人</p> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催 ・内容 講演, ワークショップ ①大隅地区(鹿屋市) ・開催日 9/3(土),9/10(土)(土曜日2回連続) ・参加者 延べ49人 ②熊本地区(西之表市) ・開催日 10/1(土),10/2(日) (土曜日・日曜日2回連続) ・参加者 延べ29人</p>			<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座) ・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土) ・内容 講演, ワークショップ</p> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催 ・内容 講演, ワークショップ ①始良・伊佐地区(伊佐市) ・開催日 9/2(土),9/9(土)(土曜日2回連続) ②大島地区(喜界町) ・開催日 11/18(土),11/19(日)(土曜日・日曜日2回連続)</p>		

番号	所管	事業・取組		区分
212 03	雇用労政課	労使関係近代化促進事業		B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
180	広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報		—	R4と同じ
R4実績		R5計画		
広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載,メール配信等		広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載,メール配信等		

施策の方向 (2)働く場における男女共同参画・ジェンダー平等の推進

具体的施策 ①男女の均等な雇用の分野における機会と待遇の確保等に関する関係法令等の普及・啓発, 労働相談の実施

番号	所管	事業・取組		区分
221 01	雇用労政課	労働問題相談事業		B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
3,774	社会保険労務士の労働問題相談員による労働相談を実施		3,774	R4と同じ
R4実績		R5計画		
1 労働問題相談員の配置期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日 月20日程度, 9時～17時 2 相談件数 486件		1 労働問題相談員の配置期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日 月20日程度, 9時～17時		

番号	所管	事業・取組		区分
221 02	雇用労政課	労使関係近代化促進事業(再)		B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
180	広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報		—	R4と同じ
R4実績		R5計画		
広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載,メール配信等		広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載,メール配信等		

番号	所管	事業・取組		区分
221 03	雇用労政課	労使関係安定促進事業		B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
396	働き方改革への取組を促進するため、働き方改革推進セミナーを開催		374	R4と同じ
R4実績		R5計画		
1 講演内容 ・働き方改革関連法, ハラスメント防止対策等に関する説明 ・働き方改革の進め方や支援制度活用等に関する説明 ・個別相談会 2 開催場所 ・薩摩川内市 (10/ 4) ・鹿児島市 (10/12) ・始良市 (10/18) ・奄美市 (10/24) ・西之表市 (11/ 2) ・鹿屋市 (11/ 9)		1 講演内容 ・働き方改革関連法, ハラスメント防止対策等に関する説明 ・働き方改革の進め方や支援制度活用等に関する説明 ・個別相談会 2 開催場所 ・薩摩川内市 ・鹿児島市 ・始良市 ・奄美市 ・西之表市 ・鹿屋市		

具体的施策 ②女性の就労に関する支援(能力開発, 再就職, 非正規雇用から正規雇用への転換等)

番号	所管	事業・取組		区分	
222 01	男女共同参画センター	女性のエンパワーメント事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,198	様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し, そのエンパワーメントを支援する。		7,902	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 9月～1月 対象 就業している, 又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義, 意見交換 参加者数 延べ61人(うちweb21人)</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 11月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ 参加者数 延べ167人(うちweb111人)</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ 参加者数 延べ274人(うちweb175人)</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 9月～1月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ 参加者数 延べ80人(うちweb32人)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 10月～2月 対象 就業している, 又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義, 意見交換</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 10月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 10月～2月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性のデジタル入門セミナー 時期 10月～2月 対象 デジタル分野のキャリアに興味がある若年女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及び事例発表, ワークショップ等</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
222 02	雇用労政課	雇用セーフティネット対策事業(うち母子家庭の母等対象訓練コース)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,018	職業能力の開発を必要とする求職者に対し, 職業訓練を実施。(就労経験がない又は就労経験に乏しい母子家庭の母等, いわゆる長期失業状態にある母親等の就職支援も実施)		7,018	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
科目:ビジネス実務科① 定員:10人 応募者:1人 入校者:1人 修了者:1人 就職者:0人 (託児サービス 定員:5人 託児数:2人)  科目:ビジネス実務科② 定員:10人 応募者:1人 入校者:1人 修了者:1人 就職者:1人 (託児サービス 定員:5人 託児数:0人)			科目:ビジネス実務科(2コース) 定員:10人×2コース=20人  合計 20人 託児サービス定員 10人		



番号	所管	事業・取組		区分	
222 03	雇用労政課	女性のための再就職支援事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,333	出産・子育て等により離職し再就職を希望する女性に対して、就職活動に必要な知識等の習得を支援するためのセミナーを開催する。		1,333	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>出産・育児等を理由に離職し、再就職を希望している女性を対象に、再就職への不安解消や就職活動の支援を目的としたオンラインセミナーを開催した。</p> <p>○開催日時等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1日目 2月15日(水)3講座</li> <li>・2日目 2月17日(金)3講座</li> </ul> <p>○受講者 延べ74人</p> <p>○内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・希望する仕事の条件の洗い出し</li> <li>・再就職する上でのキャリアプラン</li> <li>・効果的な履歴書・職務経歴書の作成方法 など</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象者 出産・子育て等により離職し、再就職を希望している女性</li> <li>・実施方法 オンラインによるセミナーを計画</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
222 04	医師・看護人材課	看護職員確保対策事業(ナースセンター事業)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
15,557	看護職員で未就業者に対し、就職相談指導幹旋や再就職看護セミナー、就業希望調査を実施するほか、施設への需要調査、訪問看護師養成講習会を実施		15,939	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>1 就業相談指導幹旋 ※土曜日も相談対応を実施 求人者数 12,089人 求職者数 5,621人 就業者数 369人</p> <p>2 看護業務PR事業 ※保健センター等にも発行物配布 ナースセンターだよりの発行 50,156部 届出制度の周知 届出者数 267名 再就業・技術支援セミナー 参加者 59名 再就業応援セミナー 参加者 15名 人材確保・活用対策セミナー 参加者 38名</p> <p>3 助産師合同研修 参加者 22名</p>			<p>1 就業相談指導幹旋 ※土曜日も相談対応を実施 求人者数 -人 求職者数 -人 就業者数 -人</p> <p>2 看護業務PR事業 ※保健センター等にも発行物配布 ナースセンターだよりの配布 2,000部 届出制度の周知 届出者数 -名 再就業・技術支援セミナー 参加者 50名 再就業応援セミナー 参加者 20名 人材確保・活用対策セミナー 参加者 20名</p> <p>3 助産師合同研修 参加者 20名</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
222 05	医師・看護人材課	緊急医師確保対策事業(女性医師復職研修事業)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,500	出産・育児等のために離職し、研修後に県内の医療機関への就職希望する女性医師に対し、県内の臨床研修病院において研修を実施する。		1,500	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>事業の広報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県HP及び日本医師会女性医師支援センターHP</li> <li>・基幹型臨床研修病院への周知の手紙発送</li> <li>・鹿県医FAXニュース(県医師会発行)への掲載</li> </ul> <p>相談1件、実績0件</p>			<p>事業の広報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県HP及び日本医師会女性医師支援センターHP</li> <li>・基幹型臨床研修病院への周知の手紙発送</li> <li>・鹿県医FAXニュース(県医師会発行)への掲載</li> <li>・県医師会報への掲載</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分
222 06	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)		A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
8,000	フォーラムやセミナー、アドバイザー派遣の実施のほか、女性の管理職等への登用や能力開発、子育て支援、全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み、他の事業者の模範となる企業を表彰する。		7,437	R4と同じ
R4実績		R5計画		
<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 (R4.11.22 オンライン開催 48人) 講演会「ジェンダーギャップを乗り越える『100人100通り』の生き方」、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経営団体等 7団体、県内企業等 10社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰 ①女性活躍推進フォーラムにおいて表彰 2企業 ②取組事例パンフレット作成 3,000部</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催 (R5.1.24, 2.8 延べ53人) 講義「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス」</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家派遣 2団体</p>		<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 講演会、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経済団体・事業所・企業等 延べ13社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家の派遣 8団体</p>		

番号	所管	事業・取組		区分
222 07	産業立地課	発電用施設周辺地域多様な人材確保環境整備事業		補
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
50,000	県内企業の女性や高齢者など多様な人材が働きやすい職場環境の整備に要する経費を助成する。		50,000	県内企業の女性や高齢者など多様な人材が働きやすい職場環境の整備に要する経費を助成する。
R4実績		R5計画		
【補助事業の実施】 補助件数:11件 補助金額:21,159千円		1 補助事業 2 補助金交付		

番号	所管	事業・取組		区分
222 08a	男女共同参画室	困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業		A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容
1,104	生活上の困難を抱える女性の社会とのつながりの回復等を支援するため、地域住民の身近な相談対応を行う民生委員等の支援スキルを向上する研修を行う。		1,096	R4と同じ
R4実績		R5計画		
○市町村や地域振興局・支庁、関係機関・団体が実施する研修等へ講師派遣 派遣先:民生委員・児童委員協議会等 3団体		○市町村や地域振興局・支庁、関係機関・団体が実施する研修等に講師を派遣する。 ○社会参加及び就労に係る相談支援を行うことができる相談員を派遣し、出張相談所を開設する。		

番号	所管	事業・取組		区分	
222 08b	男女共同参画センター	困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,104	生活上の困難を抱える女性の社会とのつながり回復等を支援するため、当該女性のための就労支援等専門相談を実施		1,096	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 就労支援等専門相談員の配置</li> <li>・女性のための就労支援相談 10件 毎月第1水曜日 9:00～17:00</li> <li>・女性のための社会参加支援相談 4件 毎月第4木曜日 9:00～17:00</li> <li style="text-align: right;">合計14件</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 就労支援等専門相談員の配置</li> <li>・女性のための就労支援相談 毎月第1水曜日 9:00～17:00</li> <li>・女性のための社会参加支援相談 毎月第4木曜日 9:00～17:00</li> </ul>		

### 具体的施策 ③女性活躍の推進に関する情報発信やネットワークづくりの支援

番号	所管	事業・取組		区分	
223 01	男女共同参画センター	女性のエンパワーメント事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,198	様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し、そのエンパワーメントを支援する。		7,902	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 9月～1月 対象 就業している、又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義、意見交換 参加者数 延べ61人(うちweb21人)</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 11月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性、管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座、講義及びワークショップ 参加者数 延べ167人(うちweb111人)</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者、地方自治体職員、政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ 参加者数 延べ274人(うちweb175人)</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 9月～1月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座、講義及びワークショップ 参加者数 延べ80人(うちweb32人)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 10月～2月 対象 就業している、又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義、意見交換</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 10月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性、管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座、講義及びワークショップ</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者、地方自治体職員、政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 10月～2月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座、講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性のデジタル入門セミナー 時期 10月～2月 対象 デジタル分野のキャリアに興味がある若年女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及び事例発表、ワークショップ等</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
223 02	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,000	フォーラムやセミナー, アドバイザー派遣の実施のほか, 女性の管理職等への登用や能力開発, 子育て支援, 全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み, 他の事業者の模範となる企業を表彰する。		7,437	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 (R4.11.22 オンライン開催 48人) 講演会「ジェンダーギャップを乗り越える『100人100通り』の生き方」, 優良企業知事表彰, 被表彰企業事例発表</li> <li>○アドバイザー派遣 県内経営団体等 7団体, 県内企業等 10社</li> <li>○女性活躍推進優良企業表彰 ①女性活躍推進フォーラムにおいて表彰 2企業 ②取組事例パンフレット作成 3,000部</li> <li>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催 (R5.1.24, 2.8 延べ53人) 講義「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス」</li> <li>○ジェンダー平等推進専門家派遣 2団体</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 講演会, 優良企業知事表彰, 被表彰企業事例発表</li> <li>○アドバイザー派遣 県内経済団体・事業所・企業等 延べ13社</li> <li>○女性活躍推進優良企業表彰</li> <li>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催</li> <li>○ジェンダー平等推進専門家の派遣 8団体</li> </ul>		

#### 具体的施策 ④女性の起業等に関する支援

番号	所管	事業・取組		区分	
224 01	男女共同参画センター	女性のエンパワーメント事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,198	様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し, そのエンパワーメントを支援する。		7,902	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 9月～1月 対象 就業している, 又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義, 意見交換 参加者数 延べ61人(うちweb21人)</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 11月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ 参加者数 延べ167人(うちweb111人)</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ 参加者数 延べ274人(うちweb175人)</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 9月～1月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ 参加者数 延べ80人(うちweb32人)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 10月～2月 対象 就業している, 又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義, 意見交換</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 10月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 10月～2月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性のデジタル入門セミナー 時期 10月～2月 対象 デジタル分野のキャリアに興味がある若年女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及び事例発表, ワークショップ等</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
224 02	中小企業支援課	県中小企業融資制度運営事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
263,083	融資制度において、女性や青年(30歳未満)が創業者の場合、信用保証料率等を引き下げる。		585,286	R4事業内容と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 創業支援資金における女性に対する保証承諾件数 13件 2 県融資制度のリーフレット発行 38,000部 創業支援資金のチラシ作成 2,000部 ※市町村担当者向け説明会, イオン各店, 各金融機関へ配布 3 HP, メールマガジン(市町村広報誌)			1 創業支援資金を女性や青年(30歳未満)が利用した場合に おける信用保証料率の引き下げ 2 県融資制度のリーフレット発行 創業支援資金のチラシ作成 ※市町村担当者向け説明会, イオン各店, 各金融機関へ 配布 3 HP, メールマガジン(市町村広報誌), 中小企業経営情報 (南日本新聞), 新聞インフォメーションへ掲載		

番号	所管	事業・取組		区分	
224 03	中小企業支援課	県中小企業融資制度運営事業(再)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	— (R5新規)		585,286	「県SDGs登録制度」の登録を受けた 中小企業者等が借り入れた資金の信用 保証料率を引き下げる。	○
R4実績			R5計画		
—			1 「県SDGs登録制度」の登録を受けた中小企業者等が借り 入れた資金に対する信用保証料率の引き下げ 2 県融資制度のリーフレット発行 各種資金のチラシ作成 ※市町村担当者向け説明会, イオン各店, 各金融機関へ 配布 3 HP, メールマガジン(市町村広報誌), 中小企業経営情報 (南日本新聞), 新聞インフォメーションへ掲載		

### 施策の方向 (3)子育て・介護基盤整備の推進

#### 具体的施策 ①子育て支援環境の整備や地域における介護支援体制の構築, 人材の育成・確保

番号	所管	事業・取組		区分	
231 01	子育て支援課	子ども・子育て支援総合対策事業(就学前教育・保育施設整備事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
359,528	幼保連携型認定こども園, 又は保育所型認定こども園の幼稚園機能部分等の新設, 修理, 改造, 耐震整備等への補助		2,419,476	市区町村が策定する整備計画に基づく保育所, 認定こども園及び小規模保育事業所等の施設整備等への補助	○
R4実績			R5計画		
1 実施市町村数 9市 2 実施施設数 10施設			1 実施市町村数 12市 2 実施施設数 26施設		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 02	子育て支援課	地域子ども・子育て支援事業(地域子育て支援拠点事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
282,150	地域において子育て親子の交流等を促進する子育て支援拠点を設置		285,791	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 一般型 102施設(39市町村) 2 出張ひろば 6箇所(5市町) 3 経過措置(小規模) 1施設(1市) 4 連携型 3施設(1市)			1 一般型 109施設(40市町村) 2 出張ひろば 8箇所(6市町) 3 経過措置(小規模) 1施設(1市) 4 連携型 3施設(1市)		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 03	子育て支援課	地域子ども・子育て支援事業(放課後児童健全育成事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,666,865	昼間保護者のいない家庭の小学校に就学している児童を対象に、授業の終了後に小学校の余剰教室や児童館等を利用し適切な遊び及び生活の場を提供		1,905,928	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 実施市町村数 41市町村 2 実施箇所数 679か所			1 実施市町村数 41市町村 2 実施箇所数 705か所		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 04	子育て支援課	放課後児童クラブ施設整備費		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
33,572	放課後児童クラブの整備への補助		25,886	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 実施市町村数 4市(R3からの繰越1市を含む) 2 実施箇所数 7か所(R3からの繰越1か所を含む)			1 実施市町村数 4市 2 実施箇所数 7か所		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 05	子育て支援課	放課後子ども総合プラン推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
10,000	放課後児童支援員の資格を認定するための「放課後児童支援員認定資格研修」及び放課後児童支援員等の資質向上を図るための「放課後児童支援等現任研修」を実施		7,220	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 放課後児童支援員認定資格研修 6回実施(修了者 463人) 2 放課後児童支援員等現任研修 4回実施(修了者 397人)			1 放課後児童支援員認定資格研修 4回実施(修了者 400人) 2 放課後児童支援員等現任研修 4回実施(修了者 410人)		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 06	子育て支援課	子ども・子育て支援総合対策事業(子育て支援員研修)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,100	地域で子育て支援の仕事に関心を持ち、子育て支援分野の各事業等への従事を希望する人に対し、子育て支援員研修を実施		5,872	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 実施コース e-ラーニングで6コース実施 2 修了証書交付者数(実人数) 405名			1 実施コース e-ラーニングで8コース実施 2 修了証書交付者数(実人数) 640名(予定)		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 07	医師・看護人材課	看護職員確保対策事業(病院内保育所運営費補助事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
43,133	病院内に保育施設を有する施設に対し、保育所の運営費を助成		42,325	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
病院内に従事する職員のための保育施設の運営費の一部を助成し、医療従事者の離職防止及び再就業、病児保育を促進する。 【実績額】 補助予定病院内保育所数 28箇所 33,493千円			病院内に従事する職員のための保育施設の運営費の一部を助成し、医療従事者の離職防止及び再就業、病児保育を促進する。 【予定額】 補助予定病院内保育所数 31箇所 42,325千円		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 08	介護保険室	介護職員人材確保等対策事業(介護事業所内保育所運営費補助事業)		補	
R4当初 (補正)	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
4,952 (2,796)	事業所内保育施設を運営する介護サービス事業所に対し、運営費(人件費)の一部を助成		3,874	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
介護事業所内保育所運営費補助実績 2件			介護事業所内保育所運営費補助計画 3件		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 09	高齢者生き生き推進課	地域ケア・介護予防推進支援事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,252,857	高齢者が要支援・要介護状態となることを予防するとともに、要介護状態となった場合においても、可能な限り、地域で自立した日常生活を営むことができるよう、地域包括支援センター職員研修や介護予防推進支援等、地域包括ケアシステム構築に向けた市町村の取組を支援		1,272,513	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 地域包括支援センター職員等研修事業 地域包括支援センター職員研修会の実施(1回) 2 地域支援事業交付金の交付 43市町村 1,053,625千円 3 かごしま介護予防市町村支援事業 ・市町村の介護予防事業評価支援に関する圏域検討会(県内6会場) ・地域リハビリテーション活動支援事業促進に関する地域研修・検討会の実施(県内3会場) ・介護予防従事者研修会の実施 4 保険者機能強化支援事業 ・地域ケア会議運営に係る研修の実施(2回) ・アドバイザー派遣による現地支援(5回)等 5 生活支援コーディネーター養成事業 生活支援コーディネーター養成研修の実施等(基礎編1回、実践編1回)			1 地域包括支援センター職員等研修事業 地域包括支援センター職員研修会の実施 2 地域支援事業交付金の交付 43市町村 1,207,579千円 3 かごしま介護予防市町村支援事業 ・市町村の介護予防事業評価支援に関する個別支援、圏域検討会の実施 ・地域リハビリテーション活動支援事業促進に関する地域研修・検討会の実施 ・介護予防従事者研修会の実施 4 保険者機能強化支援事業 ・地域ケア会議運営に係る研修の実施 ・アドバイザー派遣による現地支援等 5 生活支援コーディネーター養成事業 生活支援コーディネーター養成研修の実施等		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 10	高齢者生き生き推進課	認知症施策等総合支援事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
46,908	認知症疾患医療センターを中心とした認知症の早期診断・早期対応の体制づくりや、医療・介護の従事者等に対し、認知症の医療・介護の技術及び質の向上を図るための研修実施、地域住民に対し認知症への理解を深める検討会・普及啓発、認知症高齢者本人や家族に対する支援を行う。		46,893	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 認知症介護実践者等養成研修事業 ・認知症介護基礎研修 eラーニング ・認知症介護実践者研修 3回 ・認知症介護実践リーダー研修 1回 ・認知症対応型サービス事業開設者研修 1回 ・認知症対応型サービス事業管理者研修 2回 ・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 1回 2 認知症介護指導者養成研修事業 ・指導者養成研修派遣 1人 ・フォローアップ研修派遣 1人 3 認知症理解普及促進事業 ・交流会の開催 ・電話相談 ・研修会の開催 4 認知症施策連携・体制整備事業 ・認知症疾患医療センター運営事業 12か所 ・認知症総合支援対策促進協議会の開催 1回 ・認知症施策推進会議の開催 7回 ・認知症サポート医フォローアップ研修 1回 5 認知症にやさしい地域づくり事業 ・各種啓発活動の実施			1 認知症介護実践者等養成研修事業 ・認知症介護基礎研修 eラーニング ・認知症介護実践者研修 3回 ・認知症介護実践リーダー研修 1回 ・認知症対応型サービス事業開設者研修 1回 ・認知症対応型サービス事業管理者研修 2回 ・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 1回 2 認知症介護指導者養成研修事業 ・指導者養成研修派遣 1人 ・フォローアップ研修派遣 1人 3 認知症理解普及促進事業 ・交流会の開催 ・電話相談 4 認知症施策連携・体制整備事業 ・認知症疾患医療センター運営事業 12か所 ・認知症総合支援対策促進協議会の開催 1回 ・認知症施策推進会議の開催 7回 ・認知症サポート医フォローアップ研修 1回 5 認知症にやさしい地域づくり事業 ・各種啓発活動の実施		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 11	子育て支援課	保育士修学資金貸付等事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,313	保育士養成施設卒業後、鹿児島県内において保育業務に従事しようとする者に対し修学資金を貸し付け、その修学を容易にすること等により、保育士の確保を図る。		10,016	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
保育士修学資金貸付 貸付人数 50名 未就学児を持つ保育士に対する保育料の一部貸付 貸付人数 2名 潜在保育士の再就職準備金貸付 貸付人数 0名			保育士修学資金貸付 貸付人数 70名 未就学児を持つ保育士に対する保育料の一部貸付 貸付人数 4名 潜在保育士の再就職準備金貸付 貸付人数 4名		



番号	所管	事業・取組		区分	
231 12	社会福祉課	鹿児島県介護福祉士修学資金等貸付事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
14,433	県内の福祉・介護人材の育成・確保・定着を図るため、介護福祉士の資格の取得を目指す学生に対する修学資金や離職した介護人材の再就職準備金の貸付を実施		26,479	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
介護福祉士修学資金貸付決定状況 件数 52件 金額 31,235千円 実務者研修受講資金貸付決定状況 件数 33件 金額 3,169千円 離職介護職員再就職資金貸付決定状況 件数 7件 金額 2,566千円 返還充当資金貸付決定状況 件数 1件 金額 240千円 障害福祉分野就職支援金貸付決定状況 件数 1件 金額 200千円 福祉系高校修学資金貸付決定状況 件数 12件 金額 1,820千円 介護福祉分野等就職支援金貸付決定状況 件数 12件 金額 2,400千円  介護職を目指す学生等に対し、貸付の審査の基準に基づき、資金の貸付けを行った。			引き続き介護福祉士修学資金等の貸付を行う。		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 13	子育て支援課	保育所等給食支援事業		補	
R4当初 (補正)	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
(296,745)	コロナ禍において物価高騰等に直面する子育て世帯の経済的負担の軽減を図るとともに、栄養バランスや量を保った従前どおりの給食等の実施が確保されるよう、保育所等に対して必要な経費を支援		—	—	
R4実績			R5計画		
1 実施施設数 709箇所 2 対象園児数 51,144人			—		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 14	子育て支援課	保育所等物価高騰対策支援事業		補	
R4当初 (補正)	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
(70,290)	原油価格・物価高騰等の影響を受けている保育所等が、安定的な運営を行えるよう、光熱費等の価格高騰分の一部を支援		—	—	
R4実績			R5計画		
1 対象施設数 1,253箇所 2 支給施設数 1,018箇所			—		

番号	所管	事業・取組		区分	
231 15	介護保険室	外国人介護人材受入支援事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	— (第4次計画からの関連事業)		2,139	県内の介護事業所で就労する外国人介護人材の円滑な就労・定着を図るため、介護技能の向上につながる研修を実施する。	○
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			実施場所: 県内7地域(各地域振興局・支庁単位) 実施回数: 各地域2回		

#### 施策の方向 (4)多様で柔軟な働き方の推進

具体的施策 ①多様で柔軟な働き方の実現に向けたワーク・ライフ・バランスの推進のための意識啓発や、両立支援に向けた企業の取組促進

番号	所管	事業・取組		区分	
241 01	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,000	フォーラムやセミナー、アドバイザー派遣の実施のほか、女性の管理職等への登用や能力開発、子育て支援、全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み、他の事業者の模範となる企業を表彰する。		7,437	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 (R4.11.22 オンライン開催 48人) 講演会「ジェンダーギャップを乗り越える『100人100通り』の生き方」、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</li> <li>○アドバイザー派遣 県内経営団体等 7団体, 県内企業等 10社</li> <li>○女性活躍推進優良企業表彰 ①女性活躍推進フォーラムにおいて表彰 2企業 ②取組事例パンフレット作成 3,000部</li> <li>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催 (R5.1.24, 2.8 延べ53人) 講義「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス」</li> <li>○ジェンダー平等推進専門家派遣 2団体</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 講演会, 優良企業知事表彰, 被表彰企業事例発表</li> <li>○アドバイザー派遣 県内経済団体・事業所・企業等 延べ13社</li> <li>○女性活躍推進優良企業表彰</li> <li>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催</li> <li>○ジェンダー平等推進専門家の派遣 8団体</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
241 02	雇用労政課	多様な働き方改革推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,528	「かごしま『働き方改革』推進企業」の認定及びwebセミナーの開催を行い、「働き方改革」に関する積極的な取組を促す。		1,528	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 かごしま「働き方改革」推進企業認定 17社</li> <li>2 県内経営者向けwebセミナー開催 令和5年2月7日開催</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>1 かごしま「働き方改革」推進企業認定</li> <li>2 県内経営者向けwebセミナー開催</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
241 03	雇用労政課	九州・山口連携ワークライフバランス推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
100	域内自治体、経済界が一体となって各種広報媒体によりワーク・ライフ・バランスの普及・啓発を行う。		900	R4と同じ (ワーク・ライフ・バランス推進キャンペーンサイトの保守管理担当県のため委託契約料を計上)	○
R4実績			R5計画		
1	ワーク・ライフ・バランス推進キャンペーンの実施 ・共通広報コンテンツ(キャンペーン動画, ポスター, チラシ等)の活用による周知, 啓発		1	ワーク・ライフ・バランス推進キャンペーンの実施 ・共通広報コンテンツ(キャンペーン動画, ポスター, チラシ等)の活用による周知, 啓発	
2	県HP, 広報媒体「労働かごしま」, 労働セミナー, 県政広報番組の活用による周知, 啓発		2	県HP, 広報媒体「労働かごしま」, 労働セミナー, 県政広報番組の活用による周知, 啓発	
3	「かごしま子育て応援企業」登録制度の周知, 啓発		3	「かごしま子育て応援企業」登録制度の周知, 啓発	

番号	所管	事業・取組		区分	
241 04	雇用労政課	労使関係近代化促進事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
180	広報誌「労働かごしま」において, 労働関係法令の周知啓発, 各種制度や調査結果の普及・啓発, 各種セミナー等の開催案内等を広報		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載, メール配信等			広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載, メール配信等		

番号	所管	事業・取組		区分	
241 05	雇用労政課	労使関係安定促進事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
396	働き方改革への取組を促進するため, 働き方改革推進セミナーを開催		374	働き方改革への取組を促進するため, 働き方改革推進セミナーを開催	○
R4実績			R5計画		
1	講演内容 ・働き方改革関連法, ハラスメント防止対策等に関する説明 ・働き方改革の進め方や支援制度活用等に関する説明 ・個別相談会		1	講演内容 ・働き方改革関連法, ハラスメント防止対策等に関する説明 ・働き方改革の進め方や支援制度活用等に関する説明 ・個別相談会	
2	開催場所 ・薩摩川内市 (10/ 4) ・鹿児島市 (10/12) ・始良市 (10/18) ・奄美市 (10/24) ・西之表市 (11/ 2) ・鹿屋市 (11/ 9)		2	開催場所 ・薩摩川内市 ・鹿児島市 ・始良市 ・奄美市 ・西之表市 ・鹿屋市	

番号	所管	事業・取組		区分	
241 06	中小企業支援課	県中小企業融資制度事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	— (R5新規)		585,286	「県SDGs登録制度」の登録を受けた中小企業者等が借り入れた資金の信用保証料率を引き下げる。	○
R4実績			R5計画		
— (R5新規)			1 「県SDGs登録制度」の登録を受けた中小企業者等が借り入れた資金に対する信用保証料の引き下げ 2 県融資制度のリーフレット発行 各種資金のチラシ作成 ※市町村担当者向け説明会, イオン各店, 各金融機関へ配布 3 HP, メールマガジン(市町村広報誌), 中小企業経営情報(南日本新聞), 新聞インフォメーションへ掲載		

施策の方向 (5)男性の家事・育児等への参加促進

具体的施策 ①男性の家事・育児等参加に関する意識や職場風土の改革

番号	所管	事業・取組		区分	
251 01	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業 (男性の育児・介護休業取得促進事業)(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,473	男性の育児・介護参画含め, 誰もがワークライフバランスを実現することができる職場づくりを促進するための研修を, 職場の管理職等を対象に開催する。		1,471	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催 (R5.1.25, 2.8 53人)			男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催		

番号	所管	事業・取組		区分	
251 02	子育て支援課	地域少子化対策強化事業(男性の家事・育児参画促進事業)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,814	男性の家事・育児参画を促進する「育児の日フォーラム」の開催や「育児の日フォーラム」の内容を踏まえた冊子(フリーペーパー)の作成を実施		2,814	男性の家事・育児参画を促進する「育児の日フォーラム」の開催や「育児の日フォーラム」の内容や, 「男性の育児休業制度」等を掲載した冊子(フリーペーパー)の作成を実施。	○
R4実績			R5計画		
①男性の家事・育児参画を促進するため, 育児の日フォーラムを開催 開催日時:令和4年12月11日(日)13時~15時30分 開催場所:センテラスホール 参加人数:122名(内訳:会場89名, オンライン33名) ②育児の日フォーラムの内容を踏まえた冊子(フリーペーパー)の作成 印刷仕様:B5サイズ/12ページ/カラー 印刷部数:1500部			①男性の家事・育児参画を促進するため, 育児の日フォーラムを開催 ②育児の日フォーラムの内容や, 男性の育児休業制度等を掲載した冊子(フリーペーパー)の作成		

番号	所管	事業・取組			区分
251 03	人事課	特定事業主行動計画の進行管理			A
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	特定事業主行動計画に基づき、進行管理を行い、結果を公表する。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定(平成28年3月策定)しており、計画に基づき取組を実施</p> <p>○県の男性職員の出産補助休暇、産前・産後休暇の年間取得者数の割合を令和7年度までに100%に目標設定</p> <p>○県の男性職員の育児休業取得者数の割合を令和7年度までに50%に目標設定(R5.3月に目標値改正)</p> <p>出産補助休暇取得者数割合(R4年度) 98.7% 産前・産後休暇取得者数割合(R4年度) 100% 男性職員の育児休業取得者数割合(R4年度) 44.2%</p>			R4と同じ		

施策の方向 (6)政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

具体的施策 ①中小企業も含めた企業等や政治、行政、教育分野における女性の登用促進

番号	所管	事業・取組			区分
261 01a	男女共同参画室	一般事業主行動計画の策定促進			A
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,850(内)	各種セミナー等において当該計画の策定・届出についての情報提供や策定支援を行う。		2,455(内)	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○ジェンダー平等推進に取り組む県内中小企業に専門家を派遣し、一般事業行動計画策定の支援を行う。 (アドバイザー派遣事業 2社)</p> <p>○企業向けの取組事例集にて、一般事業主行動計画の策定に関する情報を掲載</p>			<p>○ジェンダー平等推進に取り組む県内中小企業に専門家を派遣し、一般事業行動計画策定の支援を行う</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 01b	雇用労政課	一般事業主行動計画の策定促進		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	各種セミナー等において当該計画の策定・届け出についての情報提供を行う。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>1 広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載, メール配信等</p> <p>1 講演内容 ・働き方改革関連法, ハラスメント防止対策等に関する説明 ・働き方改革の進め方や支援制度活用等に関する説明 ・個別相談会</p> <p>2 開催場所 ・薩摩川内市 (10/ 4) ・鹿児島市 (10/12) ・始良市 (10/18) ・奄美市 (10/24) ・西之表市 (11/ 2) ・鹿屋市 (11/ 9)</p>			<p>1 広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載, メール配信等</p> <p>1 講演内容 ・働き方改革関連法, ハラスメント防止対策等に関する説明 ・働き方改革の進め方や支援制度活用等に関する説明 ・個別相談会</p> <p>2 開催場所(予定) ・薩摩川内市 ・鹿児島市 ・始良市 ・奄美市 ・西之表市 ・鹿屋市</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 02	監理課	県建設工事入札参加資格の格付け		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
55,420	技術事項等評価点数の加点事項として, 就業規則に, 育児休業制度, 介護休業制度を設けている場合や, 一般事業主行動計画の策定・届出を行っている場合に加点する。		74,229	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>【県建設工事入札参加資格の格付】 令和5・6年度の入札参加資格の格付(定期)を実施し, 令和4年7月31日時点において, 就業規則に育児休業制度又は介護休業制度を設けている場合及び「次世代育成支援対策推進法」又は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく一般事業主行動計画を策定・届出している場合に, 各2点を技術事項等の評価点数に加点した。</p>			<p>【県建設工事入札参加資格の格付】 令和6年度の入札参加資格の格付を実施し, 令和5年7月31日時点において, 就業規則に育児休業制度又は介護休業制度を設けている場合及び「次世代育成支援対策推進法」又は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく一般事業主行動計画を策定・届出している場合に, 各2点を技術事項等の評価点数に加点する予定である。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 03a	人事課	特定事業主行動計画の進行管理		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	特定事業主行動計画に基づき, 進行管理を行い, 結果を公表する。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定(平成28年3月策定)しており, 計画に基づき取組を実施</p> <p>○管理的地位にある職員(※)の女性割合を令和7年度までに16%に目標設定 (※)管理的地位にある職員:課長級以上の職員</p> <p>管理職の女性登用率(R5.4.1時点) 12.3% 全職員のうち女性職員(R5.4.1時点) 28.3%</p>			R4と同じ		

番号	所管	事業・取組		区分																								
261 03b	総務福利課	特定事業主行動計画の進行管理		A																								
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍																							
—	特定事業主行動計画に基づき進行管理を行い、結果を公表する。		—	R4と同じ	○																							
R4実績			R5計画																									
<p>教育委員会事務局における女性職員(管理職)の状況 (令和5年4月1日現在)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>職員全体</th> <th>管理職数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総数</td> <td>598人</td> <td>49人</td> </tr> <tr> <td>うち女性</td> <td>169人</td> <td>8人</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>28.3%</td> <td>16.3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>【参考】 教育委員会事務局における女性職員(管理職)の状況 (令和4年4月1日現在)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>職員全体</th> <th>管理職数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総数</td> <td>598人</td> <td>52人</td> </tr> <tr> <td>うち女性</td> <td>160人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>26.8%</td> <td>17.3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定(管理的地位に占める女性の割合を16%を目標として設定)</p>				職員全体	管理職数	総数	598人	49人	うち女性	169人	8人	割合	28.3%	16.3%		職員全体	管理職数	総数	598人	52人	うち女性	160人	9人	割合	26.8%	17.3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・鹿児島県教育委員会特定事業主行動計画策定・推進委員会(1回/年)</li> <li>・鹿児島県教育委員会特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表(1回/年)</li> </ul>	
	職員全体	管理職数																										
総数	598人	49人																										
うち女性	169人	8人																										
割合	28.3%	16.3%																										
	職員全体	管理職数																										
総数	598人	52人																										
うち女性	160人	9人																										
割合	26.8%	17.3%																										

番号	所管	事業・取組		区分																								
261 03c	教職員課	特定事業主行動計画の進行管理		A																								
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍																							
—	特定事業主行動計画に基づき進行管理を行い、結果を公表する。		—	R4と同じ	○																							
R4実績			R5計画																									
<p>公立学校における女性職員及び管理職の状況(令和5年5月1日)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>職員全体</th> <th>管理職数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総数</td> <td>15,593人</td> <td>1,619人</td> </tr> <tr> <td>うち女性</td> <td>7,691人</td> <td>250人</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>49.3%</td> <td>15.4%</td> </tr> </tbody> </table> <p>公立学校における女性職員及び管理職の状況(令和4年5月1日)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>職員全体</th> <th>管理職数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>総数</td> <td>15,611人</td> <td>1,628人</td> </tr> <tr> <td>うち女性</td> <td>7,663人</td> <td>230人</td> </tr> <tr> <td>割合</td> <td>49.1%</td> <td>14.1%</td> </tr> </tbody> </table> <p>女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定(管理的地位に占める女性の割合16%を目標として設定)</p>				職員全体	管理職数	総数	15,593人	1,619人	うち女性	7,691人	250人	割合	49.3%	15.4%		職員全体	管理職数	総数	15,611人	1,628人	うち女性	7,663人	230人	割合	49.1%	14.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・鹿児島県教育委員会特定事業主行動計画策定推進委員会(1回/年)</li> <li>・鹿児島県教育委員会特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表(1回/年)</li> <li>・女性の管理職登用をより積極的に進める。</li> </ul>	
	職員全体	管理職数																										
総数	15,593人	1,619人																										
うち女性	7,691人	250人																										
割合	49.3%	15.4%																										
	職員全体	管理職数																										
総数	15,611人	1,628人																										
うち女性	7,663人	230人																										
割合	49.1%	14.1%																										

番号	所管	事業・取組		区分	
261 03d	県立病院課	特定事業主行動計画の進行管理		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	特定事業主行動計画に基づき進行管理を行い、結果を公表する。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>1 本局を受験する女性の割合 50.0%</p> <p>2 管理的地位に占める女性職員の割合 20.0%</p> <p>3 年次有給休暇の平均取得日数 男性11.0日 女性11.0日</p> <p>4 育児休業取得率 女性100% 男性25.0%</p> <p>5 配偶者出産休暇の取得率 50.0%</p> <p>6 育児参加のための休暇取得率 25.0%</p>			<p>1 本局を受験する女性の割合の現状(県立病院局特定事業主計画作成時)維持(計画策定時:R2 44.7%)</p> <p>2 管理的地位に占める女性職員の割合の現状(県立病院局特定事業主計画作成時)維持(計画作成時:R2 20.7%)</p> <p>3 年次有給休暇の平均取得日数を7.2日とする。</p> <p>4 育児休業取得率を女性100%, 男性30%とする。</p> <p>5 配偶者出産休暇の取得率を100%とする。</p> <p>6 育児参加のための休暇取得率を100%とする。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 03e	警務課	特定事業主行動計画の進行管理		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	特定事業主行動計画に基づき進行管理を行い、結果を公表する。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
警察官に占める女性警察官の割合が前年比0.3ポイント増加した。			女性警察官の採用・登用拡大を計画的に推進する。		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 04a	男女共同参画室	市町村における登用状況等の把握公表及び助言		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	市町村における女性の登用状況等の把握・公表及び助言		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
市町村における女性の登用状況を調査し、その結果を見える化(マップ化)し、県ホームページや「かごしまジェンダー平等推進ポータルサイト」で公表			市町村における女性の登用状況を調査し、その結果を見える化(マップ化)し、県ホームページや「かごしまジェンダー平等推進ポータルサイト」で公表		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 04b	市町村課	市町村における登用状況等の把握公表及び助言		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	市町村における登用状況等の把握・公表、助言を行う。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○令和4年7月26日付けで「職員採用に当たっての留意事項について」を市町村へ通知。留意事項の一つとして、女性の採用について記載するとともに、「第5次男女共同参画基本計画～すべての女性が輝く令和の社会へ～」に基づく取組の推進について(内閣府通知)及び「女性活躍・男女共同参画の重点方針2022」(すべての女性が輝く社会づくり本部)を添付した。</p> <p>○国における女性職員の採用・登用等の拡大に向けた取組について、適宜情報提供を行うとともに、特定事業主行動計画の策定・公表等について、必要な助言を行った。</p> <p>○令和5年3月に「市町村職員における女性活躍推進に関するアンケート」を実施し、課題や取組状況等について把握するとともに、市町村へ結果を送付し、引き続き積極的な取組について依頼した。</p>			<p>○7月中に「職員採用に当たっての留意事項について」を市町村へ通知する予定。当該通知の中で、総務省通知等に基づき、各市町村への女性職員の採用・登用に関する資料等の提供及び助言を行う。</p> <p>○国における女性職員の採用・登用等の拡大に向けた取組について、適宜情報提供を行うとともに、女性活躍推進法への対応について必要な助言を行う。</p>		



番号	所管	事業・取組		区分	
261 05	行政経営推進室	きらめき職員職場づくり事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
92,550	県の女性職員を対象にしたキャリアサポートのための研修を実施		110,447	県の女性職員を対象にしたキャリアサポートのための研修を実施	○
R4実績			R5計画		
<p>職種・職場に関わらず各階層に期待される能力習得を目的として実施する一般研修(階層別研修)に加え、女性職員の能力を十分発揮し、県政運営に生かすこと等を目的とする「女性職員キャリアサポート研修」を実施。</p> <p>※一般研修修了者数:1,172人 ※女性職員キャリアサポート研修修了者数:33人</p>			<p>職種・職場に関わらず各階層に期待される能力習得を目的として実施する一般研修(階層別研修)に加え、女性職員の能力を十分発揮し、県政運営に生かすこと等を目的とする「女性職員キャリアサポート研修」を実施予定。</p> <p>※一般研修修了予定者数:1,640人 ※女性職員キャリアサポート研修修了予定者数:30人</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 06	男女共同参画室	職場におけるジェンダー平等推進事業(うち職場におけるジェンダー平等推進事業)(再)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,850	フォーラムやセミナー、アドバイザー派遣の実施のほか、女性の管理職等への登用や能力開発、子育て支援、全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み、他の事業者の模範となる企業を表彰する。		3,325	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施(R4.11.22 オンライン開催 48人) 講演会「ジェンダーギャップを乗り越える『100人100通り』の生き方」、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経営団体等 7団体、県内企業等 10社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰 ①女性活躍推進フォーラムにおいて表彰 2企業 ②取組事例パンフレット作成 3,000部</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催(R5.1.24、2.8 延べ53人) 講義「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス」</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家派遣 2団体</p>			<p>○職場におけるジェンダー平等推進フォーラムの実施 講演会、優良企業知事表彰、被表彰企業事例発表</p> <p>○アドバイザー派遣 県内経済団体・事業所・企業等 延べ13社</p> <p>○女性活躍推進優良企業表彰</p> <p>○男性の育児・介護休業取得促進セミナーの開催</p> <p>○ジェンダー平等推進専門家の派遣 8団体</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
261 07	男女共同参画センター	女性のエンパワーメント事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,198	様々な分野への女性の参画を促進するための各種セミナーを開催し、そのエンパワーメントを支援する。		7,902	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 9月～1月 対象 就業している, 又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義, 意見交換 参加者数 延べ61人(うちweb21人)</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 11月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ 参加者数 延べ167人(うちweb111人)</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ 参加者数 延べ274人(うちweb175人)</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 9月～1月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ 参加者数 延べ80人(うちweb32人)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性のキャリアデザインセミナーの開催 時期 10月～2月 対象 就業している, 又は就業しようとする女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義, 意見交換</li> <li>○ 働く女性のマネジメントセミナー 時期 10月～2月 対象 管理職や管理職候補の女性, 管理職を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ</li> <li>○ 地方自治を担う女性のエンパワーメントセミナー 時期 10月～2月 対象 地域自治組織やNPOの活動実践者, 地方自治体職員, 政治参画を目指す女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性の起業支援セミナー 時期 10月～2月 対象 起業を目指す女性 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 公開講座, 講義及びワークショップ</li> <li>○ 女性のデジタル入門セミナー 時期 10月～2月 対象 デジタル分野のキャリアに興味がある若年女性等 場所 鹿児島県民交流センター等 内容 講義及び事例発表, ワークショップ等</li> </ul>		

具体的施策 ②農林水産業や商工業等の自営業の分野における就業環境の整備や女性の経営参画の促進

番号	所管	事業・取組		区分	
262 01	経営技術課	キラリ輝く☆女性農業者応援事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	— (R5新規)		4,975	女性の農業経営や地域農業への積極的な参画を促進するため、次世代リーダーの育成や海外農家体験研修の実施、女性農業者活躍事例の情報発信、女性農業者グループ等の活動支援を行う。	○
R4実績			R5計画		
— (R5新規)			<ol style="list-style-type: none"> <li>1 次世代女性リーダー育成 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 若手女性農業者の確保・育成</li> <li>(2) 女性農業者次世代リーダー育成講座</li> <li>(3) 女性農業経営士養成及び認定 ・養成研修(9月14～15日), 認定証交付(2月2日)</li> <li>(4) 農村女性海外農家体験研修</li> </ul> </li> <li>2 女性農業者の活躍支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 農林漁業連携研修会(11月16日)</li> <li>(2) 農業の魅力アップ体験講座(5組織)</li> <li>(3) 女性活動功労者表彰</li> <li>(4) 女性農業者活躍事例情報発信</li> </ul> </li> <li>3 女性農業者グループ等の活動支援 4組織</li> </ol>		

番号	所管	事業・取組			区分
262 02	森林技術総合センター	地域リーダー活動促進事業			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
530	若手林業従事者等を対象に育成研修等を実施。また、地域リーダーとなる林業経営者・従事者等を指導林家等に認定。女性のリーダーや林業研究グループ等の育成に取り組む。		867	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>・将来において指導的役割を果たす若手林業従事者等を対象に、森林・林業に関する総合的な知識・技術を習得させる地域リーダー養成講座等を実施した。</p> <p>・森林・林業に関する優れた技術・知識を有し、人格・識見ともに優れ、地域リーダーとなる林業経営者等を指導林家等に認定した。</p> <p>なお、女性の参画はなかった。</p>			<p>・将来において指導的役割を果たす若手林業従事者等を対象に、森林・林業に関する総合的な知識・技術を習得させる地域リーダー養成講座等を実施する。</p> <p>・森林・林業に関する優れた技術・知識を有し、人格・識見ともに優れ、地域リーダーとなる林業経営者等を指導林家等に認定する。</p> <p>・林研グループ交換研修大会を開催し、九州各県との林研グループと意見交換し、交流を深める。</p>		

番号	所管	事業・取組			区分
262 03	森林経営課	林業担い手確保・育成総合対策事業 〔鹿児島スーパーきこり塾推進事業〕			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,094	林業の就業に必要な技術・技能の習得及び女性の就業に係る情報の提供、相談等を実施(鹿児島きこり塾)		1,094	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>・鹿児島きこり塾の開催 受講者数 17人 (うち女性 2人)</p>			<p>・鹿児島きこり塾の開催</p>		

番号	所管	事業・取組			区分
262 04	森林経営課	かごしまの竹で育む産地づくり事業			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
152	たけのこの新規生産者を養成する講座を開催。また、新規生産者等の技術相談や指導等を実施。		152	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
<p>1 たけのこ生産者養成講座 受講者数 16人 (うち女性 1名)</p> <p>2 新規生産者等への技術相談や指導等 延べ41人</p>			<p>1 たけのこ生産者養成講座</p> <p>2 新規生産者等への技術相談や指導等</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
262 05	森林経営課	特用林産物の恵み豊かな産地づくり事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
496	原木しいたけ及び枝物の新規生産者を養成する講座を開催。また、新規生産者等の技術相談や指導等を実施。		496	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 かがしま原木しいたけ生産者養成講座 受講者数 8人(うち女性 2人) 2 枝物生産者養成講座 受講者数 18人(うち女性 5人) 3 新規生産者等への技術相談や指導等 延べ98人			1 かがしま原木しいたけ生産者養成講座 2 枝物生産者養成講座 3 新規生産者等への技術相談や指導等		

番号	所管	事業・取組		区分	
262 06	水産振興課	漁業生産の担い手育成確保事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
959	中核的漁業者の育成のための認定制度や研修会を実施。併せて、漁村女性等を対象とした資質向上のための研修等を実施。		959	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 中核的漁業者育成確保事業 活動実績発表大会 2名(うち女性1名) 漁業士の認定 6名(うち女性1名) 2 研修推進事業 漁業士研修会 4名(うち女性1名)			1 中核的漁業者育成確保事業 活動実績発表大会 2名(うち女性1名) 漁業士の認定 1名(うち女性0名) 2 研修推進事業 未定		

番号	所管	事業・取組		区分	
262 07	商工政策課	小規模対策事業(青年部・女性部活動推進事業)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
25,556	商工会等女性部に対し、女性部等活動推進のための講習会、研修会、交流会等の開催経費を助成		25,556	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
実施団体 12団体 【内訳】 ① 講習会の開催 開催回数 … 10回 参加者数 … 600人 ② 研修会の開催 開催回数 … 20回 参加者数 … 457人 ③ 交流会の開催 開催回数 … 5回 参加者数 … 125人			講習会等の開催		

### 重点目標3 生涯を通じた健康支援

施策の方向 (1)生涯にわたる男女の健康の包括的な支援

具体的施策 ①健康に関する情報提供や相談等の実施

番号	所管	事業・取組		区分	
311 01	健康増進課	ホームページ等を活用した情報提供		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	最新の健康づくりの情報を, HP, facebook等で情報発信を行う。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
健康増進計画(平成25年度～令和5年度)の5つの重要目標を達成するため, 最新の健康づくりの情報を, ホームページ, フェイスブック等に掲載 ・県民からの相談に随時対応 ・リーフレットを活用した普及啓発			健康増進計画(平成25年度～令和5年度)の5つの重要目標を達成するため, 最新の健康づくりの情報を, ホームページ, フェイスブック等に掲載 ・県民からの相談に随時対応 ・リーフレットを活用した普及啓発		

番号	所管	事業・取組		区分	
311 02	子ども家庭課	女性健康支援センター事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,082	思春期から更年期に至る女性に対し, 婦人科系疾患及び更年期障害, 妊娠, 出産等, 女性の健康に関する情報提供や相談対応を行う。		1,081	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 相談窓口の設置[相談件数] 専門相談窓口(鹿児島県助産師会)[371] 一般相談窓口(県内13保健所)[16] 2 女性の健康相談従事者研修会の開催 R5.2.24開催 参加者: 106人			1 相談窓口の設置 専門相談窓口(鹿児島県助産師会) 一般相談窓口(県内13保健所) 2 女性の健康相談従事者研修会の開催(年1回)		

番号	所管	事業・取組		区分	
311 03	障害福祉課	精神保健福祉センター事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,234	DV, アルコール依存症等を含む精神保健福祉に関する相談や関係団体育成のための指導及び援助を行う。		1,470	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 精神保健福祉に関する相談 3,179件 (来所 169件 電話 3,010件) 2 保健所等の精神保健福祉業務に関する技術援助及び指導 491回 3 関係団体の育成のための指導及び援助 38回			1 精神保健福祉に関する相談 2 保健所等の精神保健福祉業務に関する技術援助及び指導 3 関係団体の育成のための指導及び援助		

番号	所管	事業・取組		区分	
311 04	障害福祉課	心の健康づくり推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,799	こころの電話(相談窓口)により, こころの悩みについて相談を受け, 相談員による適切なカウンセリングを行う。		2,799	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
相談件数4,302件(男性585件, 女性3,717件) 相談内容別件数 精神障害3,750件(男426件, 女3,324件) 家族関係 164件(男 30件, 女 134件) 対人関係 50件(男 14件, 女 36件) ※職場, 学校は除く 職業 47件(男 21件, 女 26件) ※職場の人間関係, 就職問題)			こころの電話(相談窓口)により, こころの悩みについて相談を受け, 相談員による適切なカウンセリングを行う。 ・専用電話を設置し, 相談員2名で対応 ・対応時間:平日午前9時00分～午後4時30分		

具体的施策 ②がん検診受診率向上に向けた取組や女性特有の疾患等に関する普及啓発

番号	所管	事業・取組		区分	
312 01	健康増進課	がん克服総合推進事業(女性特有の疾患普及啓発)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,614	乳がんや子宮がんといった女性特有のがんに関する正しい知識や検診受診の必要性等について普及啓発を実施		1,258	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
女性特有の疾患普及啓発 1 ピンクリボン月間周知 ・ポスター800部, 自己検診カード5,000部の配布 ・ピンクリボンツリーの設置 ・街頭キャンペーンの実施 ・ピンクリボンライトアップの実施 (鶴丸城御楼門, アミュプラザ鹿児島アミュラン) 2 子宮頸がん検診の受診啓発 ・成人式等でのリーフレット12,000部, 啓発グッズ12,000セットの配布 3 九州・山口 女性のがん検診受診促進キャンペーンの実施			女性特有の疾患普及啓発 1 ピンクリボン月間周知 ・ポスター, 自己検診カードの配布 ・ピンクリボンツリーの設置 ・街頭キャンペーンの実施 ・ピンクリボンライトアップの実施 (鶴丸城御楼門, アミュプラザ鹿児島アミュラン) 2 子宮頸がん検診の受診啓発 ・成人式等でのリーフレット, 啓発グッズの配布		

番号	所管	事業・取組		区分	
312 02	健康増進課	女性にやさしい医療機関, 女性にやさしい薬局, 女性の健康づくり協力店の拡充		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	性差を考慮し女性が抱える様々な健康問題に対応する医療機関や, 女性が抱える様々な健康問題に専門的知識を持って対応する薬局, 女性の健康づくりに配慮したサービスを提供する店舗を指定		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1	女性にやさしい医療機関 目標 R5 100機関以上 実績 71機関		1	女性にやさしい医療機関 目標 R5 100機関以上	
2	女性にやさしい薬局 目標 R5 50薬局以上 実績 158薬局		2	女性にやさしい薬局 目標 R5 50薬局以上	
3	女性の健康づくり協力店 目標 R5 100店舗以上 実績 75店舗		3	女性の健康づくり協力店 目標 R5 100店舗以上	

施策の方向 (2)リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康と権利)を踏まえた妊娠・出産等に関する健康支援と性に関する正しい理解の促進

具体的施策 ①妊娠・出産期における健康管理や医療体制, 不妊治療に関する支援の充実

番号	所管	事業・取組		区分	
321 01	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,757	各種講座等の機会を通じ, リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する知識の普及・啓発等を実施		2,676	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
男女共同参画基礎講座において, 「性に由来する人権についての理解」としてリプロダクティブ・ヘルス/ライツの概念について周知を行った。			男女共同参画基礎講座において, 「性に由来する人権についての理解」としてリプロダクティブ・ヘルス/ライツの概念について周知を行う。		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 02	子ども家庭課	ハイリスク母子保健対策事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
536	訪問などの保健指導や支援調整会議等を通じ, 精神的・身体的又は生活環境等の理由から, 妊娠や出産に支障を及ぼす恐れのある妊婦や育児に支障を及ぼす妊産婦の困難事例についての検討や, 妊娠早期から出産, 育児期を通じた切れ目のない継続的な支援体制づくりを行う。		535	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1	ハイリスク妊産婦への個別支援 (訪問37件, 面接29件, 電話105件)		1	ハイリスク妊産婦への個別支援	
2	集団支援 0回 参加者0人		2	集団支援	
3	支援調整会議 圏域内の支援体制調整会議 65回 個別支援に関する検討 30回		3	支援調整会議	

番号	所管	事業・取組		区分	
321 03	子ども家庭課	産前から産後の切れ目ない支援強化事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
922	保健師や助産師など専門職に対し実践的スキルの向上を図る研修や、各地域において実務者間との連携を促進する研修等を行う。		894	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 スキル向上研修会の開催 2回 2 地域連携推進研修会 4回 3 母子保健事業功労者知事表彰実施			1 スキル向上研修会 (年2回) 2 地域連携推進研修会 (年1回) 3 母子保健事業功労者知事表彰		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 04	子育て支援課	不妊専門相談センター事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
909	不妊に悩む夫婦等に対する専門的な相談や心理的支援及び自己決定への支援を行えるよう、相談窓口の設置や不妊相談従事者研修会を実施		909	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 相談件数 ・専門相談窓口(鹿児島大学病院) 30件 ・令和5年2月1日オンライン開催 参加者約130人 ・一般相談窓口(県保健所) 347件 2 不妊相談従事者研修 ・令和5年2月1日オンライン開催 参加者約130人			1 不妊相談従事者研修 ・令和5年8月に実施予定		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 05	子育て支援課	不妊治療費助成事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
147,104	令和4年度からの保険適用の円滑な移行に向け、移行期の治療計画に支障が生じないように、指定医療機関において、特定不妊治療(体外受精、顕微授精)を受けた夫婦に対し、年度をまたぐ一回の治療について、助成金を給付		35,996	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
・助成件数 286件 ・助成金額 56,882,444円			・助成件数(見込) 161件 ・助成金額(見込) 32,300,000円		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 06	子育て支援課	離島地域不妊治療支援事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,520	離島の不妊治療受診者の頻回の通院に要する交通費や宿泊費を助成		3,013	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
・助成件数 18市町村 ・助成金額 7,080,200円			・助成件数(見込) 21市町村 ・助成金額(見込) 2,995,000円		



番号	所管	事業・取組		区分	
321 07	子育て支援課	先進医療不妊治療費助成事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	— (R5新規)		32,304	不妊治療を受けている夫婦の経済的負担の軽減を図るため、先進医療に係る助成金を給付し、安心して子どもを産み育てることのできる環境づくりを推進する。	
R4実績			R5計画		
— (R5新規)			・助成件数(見込) 1,912件 ・助成金額(見込) 31,752,000円		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 08	子ども家庭課	産科医療体制確保支援事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
21,078	産科医療の確保が困難な地域において、新たに産科医、麻酔科医、小児科医、助産師を確保するため市町村等へ補助		21,599	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
補助実績 北薩3市2町医療体制確保推進協議会 2,700千円			新たに産科医、麻酔科医、小児科医、助産師を確保する市町村等に対して補助実施予定		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 09	子ども家庭課	周産期医療体制推進事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,131	周産期医療体制の整備等についての協議を行うため、周産期医療協議会を開催するとともに、災害時の小児・周産期医療の体制確保のため災害時小児周産期リエゾンの養成・確保を進め、災害時小児周産期リエゾンの運用について意見交換会を実施する。		3,809	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・鹿児島県周産期・小児医療協議会の開催 1回 (R5.1.30)</li> <li>・保健医療計画の推進・管理</li> <li>・沖縄県との調整・協議</li> <li>・災害時小児周産期リエゾンの養成(2名)、災害医療関係者等との連携推進</li> <li>・鹿児島県災害時小児周産期リエゾンの運用に係る意見交換会の開催 2回(R4.7.4, R4.11.8)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・鹿児島県周産期・小児医療協議会の開催 3回</li> <li>・保健医療計画の推進・管理</li> <li>・沖縄県との調整・協議</li> <li>・災害時小児周産期リエゾンの養成、災害医療関係者等との連携推進</li> <li>・鹿児島県災害時小児周産期リエゾンの運用に係る意見交換会等の開催</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 10	子ども家庭課	周産期母子医療センター支援事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
124,373	総合及び地域周産期母子医療センターの運営に係る経費への補助		124,373	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
補助実績 ①鹿児島市立病院 補助額:34,329千円 ②いまきいれ総合病院 補助額:4,776千円 ③済生会川内病院 補助額:3,022千円 ④鹿児島大学病院 補助額:23,256千円			鹿児島市立病院, いまきいれ総合病院, 済生会川内病院, 鹿児島大学病院に対して補助実施予定		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 11	子ども家庭課	医師勤務環境改善等事業(産科医等確保支援事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
26,941	分娩を取り扱う病院及び診療所, 助産所及び産科・産婦人科医師が減少する現状から, 地域でお産を支える産科医等に分娩手当を支給する医療機関等に対し, 手当の一部を助成		26,959	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
補助実績 分娩を取り扱う医療機関及び助産所への補助を実施 26機関 補助総額:21,251千円			分娩を取り扱う医療機関及び助産所への補助実施予定 28機関		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 12	子育て支援課	不育症検査費用助成事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,188	不育症検査を受ける夫婦に対し, 不育症検査費用の一部について助成金を給付		1,085	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
・助成件数 0件 ・助成金額 0円			R4と同じ		

番号	所管	事業・取組		区分	
321 13	子ども家庭課	「かごぶれホットライン」オンライン相談支援事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,112	予期せぬ妊娠等などにより, 身体的・精神的な悩みや不安を抱えた若年妊婦等が身近な地域で支援を受けられるよう支援する。		3,112	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
・友だち登録者 3,718人 ・相談件数 39件			1 かごぶれホットラインの継続設置 2 SNS・リーフレット等を活用した周知 3 市町村支援が必要な者への対応		

具体的施策 ②性に関する正しい知識の普及

番号	所管	事業・取組		区分	
322 01	保健体育課	学校における性に関する指導の実施		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	学習指導要領や各学校の指導計画を基に、学校教育活動全体を通じた性に関する指導を行う。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
① 高等学校・特別支援学校養護教諭研修会 期日：令和4年6月22日(水)、参加者106人 ② 養護教諭経験者研修「性に関する指導」 期日：令和4年7月5日(火)、29日(金)、参加者36人 ③ 指導主事等会議分科会 期日：令和4年8月25日(木)、参加者46人 ④ 新規採用養護教諭研修「性に関する課題と指導」 期日：令和4年10月26日(水)、参加者24人 ⑤ 健康教育研究大会 分科会「性に関する指導」 期日：令和5年2月8日(水)、参加者83人 各研修会において、学校における性に関する指導について啓発の実施。また、各学校においては、性に関する指導の効果を上げるため、職員研修及び養護教諭等とのTTによる授業や講演会の実施。			① 高等学校・特別支援学校養護教諭研修会 産婦人科医による講義予定 期日：令和5年6月20日(火) ② 養護教諭経験者研修「性に関する指導」 期日：令和5年7月5日(水)、28日(金) ③ 指導主事等会議分科会 期日：令和5年8月24日(木) ④ 新規採用養護教諭研修「性に関する課題と指導」 期日：令和5年10月25日(木) ⑤ 健康教育研究大会 分科会「性に関する指導」 期日：令和6年2月9日(金)		

番号	所管	事業・取組		区分	
322 02	子ども家庭課	女性健康支援センター事業(思春期保健対策)(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,082	学校の依頼に応じ、保健所が思春期の子どもや保護者、学校関係者等を対象に健康教育や関係者連絡会等を実施		1,081	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 健康教育の実施 7回、参加者435人 2 関係者連絡会の開催 2回、参加者107人 3 研修会の実施 1回、参加者51人			1 健康教育の実施 2 関係者連絡会の開催 3 研修会の開催		

番号	所管	事業・取組		区分	
322 03	子ども家庭課	未来の妊娠・出産を考えるきっかけづくり事業		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
4,879	子ども・若者が主体的に将来を選択できるよう、妊娠・出産を含むライフプランニング教育の充実等を図る。		4,753	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 講演会の開催 (1) 2大学(参加者延べ818名) (2) 2回(参加者延べ150名) 2 SNS等を活用した普及・啓発の実施			1 講演会の開催 (1) 県内の大学・短大(2~3か所) (2) 県内施設(1か所) 2 SNS等を活用した普及・啓発		

施策の方向 (3)男女共同参画の視点に立ったスポーツ活動の推進

具体的施策 ①男女の健康状況や運動習慣の特性を踏まえた指導者の育成や女性アスリートへの支援

番号	所管	事業・取組		区分	
331 01	保健体育課	スポーツ推進委員協議会女子部会		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	女子スポーツ推進委員代表者に対する研修会を実施し、女性指導者の養成を行う。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 県スポーツ推進委員及び生涯スポーツ担当者等研修会の開催 期日 令和4年5月17日(火) 場所 県総合体育センター体育館 内容 ポッチャ競技について ゆめ～KIBAIYANSE～ダンス 初任者研修 参加 144人  2 県スポーツ推進委員協議会女子部会の開催 期日 令和4年7月1日(金) 場所 県総合体育センター武道館会議室 講義 認知症予防における運動の効果について～軽運動のすすめ～ 実技 スローエアロビック			1 県スポーツ推進委員及び生涯スポーツ担当者等研修会の開催 期日 令和5年5月11日(木) 場所 県総合体育センター体育館 内容 スポーツ推進委員の資質向上に向けた取組 部活動の地域移行・地域連携について パラスポーツ スポーツウエルネス吹矢、ふうせんバレーボール、ポッチャゆめ～KIBAIYANSE～ダンス、初任者研修  2 県スポーツ推進委員協議会女子部会の開催 期日 令和5年7月7日(金) 場所 県総合体育センター武道館剣道場 内容 実技 みんなの健康づくり(ストレッチ、健康体操、リズム体操) 協議 スポーツ推進委員女子部会について		

番号	所管	事業・取組		区分	
331 02	競技力向上対策課	コンディショニングサポート委員会		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
308	女性アスリートを含む全てのアスリート及び全ての指導者や保護者を対象に、相談窓口の広報等を実施し、コンディショニング等について支援活動を行う。		203	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 「燃ゆる感動かごしま国体」に向けたコンディショニングサポートに係る相談窓口の開設及びチラシの配布 5月 2 コンディショニングサポート委員会の開催 3回 3 「燃ゆる感動かごしま国体」に向けたコンディショニングサポートに係る相談対応 3件 4 コンディショニングサポート委員会による強化指定チームやクラブ、競技団体への支援活動 0回			1 「燃ゆる感動かごしま国体」に向けたコンディショニングサポートに係る相談窓口の開設及びチラシの配布 2 コンディショニングサポート委員会の開催 3 「燃ゆる感動かごしま国体」に向けたコンディショニングサポートに係る相談対応 4 コンディショニングサポート委員会による強化指定チームやクラブ、競技団体への支援活動		

#### 重点目標4 男女の人権を侵害するあらゆる暴力の根絶

施策の方向 (1)配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護・支援

具体的施策 ①暴力を容認しない意識の醸成及び相談につながりやすい体制整備や相談を促す広報・啓発の実施

番号	所管	事業・取組	区分		
411 01	男女共同参画センター	女性に対する暴力をなくす運動	A'		
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
287(内)	関係機関と連携し、キャンペーン等意識啓発に集中的に取り組む。		292(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 DV防止街頭キャンペーンの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11月12日</li> <li>・場 所 鹿児島中央駅前広場等</li> <li>・内 容 DV関連資料及び相談機関チラシ等の配布及びパープルリボンの広報</li> <li>・参加団体 県、ガールスカウト鹿児島県連盟、国際ソロプチミスト各支部、鹿児島市男女共同参画センター、婦人保護施設フェリオかごしま 県男女共同参画センターサポーター 等</li> </ul> <p>2 パネル展の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期間 11月12日～25日</li> <li>・場所 かごしま県民交流センター</li> </ul> <p>3 暴力被害者支援セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11月25日(金)</li> <li>・場 所 かごしま県民交流センター</li> <li>・対象者 県・市町村、福祉施設、民間団体等で相談に対応する担当者(講演は一般県民も対象)</li> <li>・内 容 講演「DV被害者支援のこれからの在り方について～加害者プログラムの位置づけを含め考える～」 弁護士との意見交換</li> <li>・参加者 延べ52人</li> </ul> <p>4 女性のための法律110番の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11月30日(水)</li> <li>・相談対応 女性弁護士</li> <li>・相談件数 10件</li> </ul>			<p>1 DV防止街頭キャンペーンの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11月12日</li> <li>・場 所 鹿児島中央駅前広場等</li> <li>・内 容 DV関連資料及び相談機関チラシ等の配布及びパープルリボンの広報</li> </ul> <p>2 パネル展の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期間 11月12日～25日</li> <li>・場所 かごしま県民交流センター</li> </ul> <p>3 暴力被害者支援セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11月</li> <li>・場 所 かごしま県民交流センター</li> <li>・対象者 県・市町村、福祉施設、民間団体等で相談に対応する担当者(講演は一般県民も対象)</li> <li>・内 容 講演 弁護士との意見交換</li> </ul> <p>4 女性のための法律110番の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11月</li> <li>・相談対応 女性弁護士</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組	区分		
411 02	男女共同参画室	配偶者等からの暴力対策推進事業	A'		
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,699	行政担当者研修会の開催や支援関係者向けの簡易マニュアルの配布、DV防止・相談窓口カード配布等広報活動を行う。		1,702	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>○配偶者等からの暴力対策会議開催(8/29 39人)</p> <p>○行政担当者研修会に於いて市町村におけるDV被害者支援体制等に関する説明(7/27 48人)</p> <p>○配偶者暴力相談支援センターへのコーディネーター派遣</p> <p>○DV防止及び被害者支援のためのアドバイザー派遣事業</p> <p>○「女性に対する暴力をなくす運動」期間における県民への意識啓発、暴力被害者支援セミナー、「女性のための法律110番」、街頭キャンペーン等啓発活動、県政広報媒体を活用した広報</p> <p>○支援関係者向けマニュアル(簡易版)の研修会等での配布</p> <p>○DV防止・相談窓口の広報啓発、相談窓口カードの配布</p>			<p>○配偶者等からの暴力対策会議開催</p> <p>○行政担当者研修会に於いて市町村におけるDV被害者支援体制等に関する説明</p> <p>○配偶者暴力相談支援センターへのコーディネーター派遣</p> <p>○DV防止及び被害者支援のためのアドバイザー派遣事業</p> <p>○「女性に対する暴力をなくす運動」期間における県民への意識啓発、暴力被害者支援セミナー、「女性のための法律110番」、街頭キャンペーン等啓発活動、県政広報媒体を活用した広報</p> <p>○支援関係者向けマニュアル(簡易版)の研修会等での配布</p> <p>○DV防止・相談窓口の広報啓発、相談窓口カードの配布</p>		

番号	所管	事業・取組	区分	
411 03	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)	A'	
R4当初	R4事業内容	R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,757	週間事業、基礎講座等の機会を通じ、女性に対する暴力に関する知識の普及・啓発等を実施	2,676	R4と同じ	
R4実績		R5計画		
<p>1 県男女共同参画週間事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期間 7月25日～7月31日</li> <li>・テーマ「知る、気づく、そして動く わたしからはじまるジェンダー平等」</li> <li>・内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>①展示「数字で見る×知る ジェンダー平等～鹿児島編～」</li> <li>場 所 県民交流センター展示ロビー(7/24～31) (来館者延べ770人)</li> <li>県庁1階ロビー(8/3～8/30)</li> <li>マルヤガーデンズ3階連絡通路(7/16～31)</li> <li>②シネマ&amp;トーク「信頼の回覧板」</li> <li>開催日 7/30</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター中ホール</li> <li>参加者 80人</li> <li>③ワークショップ「こども映画教室」</li> <li>開催日 7/31</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター中ホール</li> <li>対 象 小学生</li> <li>参加者 9人(試写会参加の保護者等 14人)</li> </ul> </li> <li>・実施団体 かがしま女性政策研究所(*公募)</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>・参加者 延べ367人</li> </ul> <p>3 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①大隅地区(鹿屋市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/3(土), 9/10(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ49人</li> </ul> </li> <li>②熊毛地区(西之表市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 10/1(土), 10/2(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ29人</li> </ul> </li> </ul>		<p>1 県男女共同参画週間事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催期間 7月25日～7月31日</li> <li>・テーマ「ジェンダー視点でみる“現在”ジェンダー平等で描く“これから”」</li> <li>・内容 <ul style="list-style-type: none"> <li>①展示「つぶやきで“気づく”ジェンダー」</li> <li>場 所 県民交流センター展示ロビー(7/25～28)</li> <li>県庁2階ロビー(7/25～8/31)</li> <li>マルヤガーデンズ5階(7/10～7/23)</li> <li>②Waffle Camp 女子中高生対象ワークショップ</li> <li>開催日 7/28</li> <li>場 所 かがしま県民交流センターICT大研修室</li> <li>③講演「ジェンダー視点でみる“現在の困難”と、ジェンダー平等で描く“未来への希望”」</li> <li>開催日 7/29</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター大ホール</li> <li>④「かごしまの幸せな未来を描くワークショップ」</li> <li>開催日 7/29</li> <li>場 所 かがしま県民交流センター大ホール</li> </ul> </li> <li>・実施団体 かがしま女性政策研究会(*公募)</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> </ul> <p>3 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①始良・伊佐地区(伊佐市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/2(土), 9/9(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> </ul> </li> <li>②大島地区(喜界町) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11/18(土), 11/19(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> </ul> </li> </ul>		

番号	所管	事業・取組	区分	
411 04	子ども家庭課	婦人保護更生費	A'	
R4当初	R4事業内容	R5当初	R5事業内容	女性活躍
6,340	「女性に対する暴力をなくす運動」に関する県民の意識喚起と売春対策の推進を図る。また、女性相談センターに婦人相談員を配置し、要保護女子の相談に応じる。	6,654	R4と同じ	
R4実績		R5計画		
<p>全国婦人相談員等研究協議会への参加</p> <p>婦人相談員 4名</p> <p>相談件数 1,616件</p> <p>(うちDV相談 211件)</p>		<p>全国婦人相談員等研究協議会への参加</p> <p>婦人相談員 4名</p> <p>要保護女子等からの相談、指導等の実施</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
411 05	男女共同参画室	配偶者等からの暴力対策会議		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
24	連携の強化に向け、県レベルの関係機関による会議を開催		24	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○配偶者等からの暴力対策会議(8/29 39人) ○連絡会議(県警主催)への参加 6地区 ※配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援のため、関係機関・団体等と情報交換を行うなど連携を図る			○配偶者等からの暴力対策会議 ○連絡会議(県警主催)への参加		

番号	所管	事業・取組		区分	
411 06	人身安全・少年課	DV・ストーカー等相談業務に係る関係機関連絡会議		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	各警察署や地域ごとに、関係機関による取組状況や意見等の情報交換を行い、連携、情報共有を図る。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
DV・ストーカー事案の相談業務等に係る関係機関連絡会議(本土内5回、離島5回)を実施し、関係機関との連携、情報共有を図った。			開催規模は前年度までと同規模(本土内5回、離島5回)とし、関係機関との連携、情報共有を図る。		

番号	所管	事業・取組		区分	
411 07	社会福祉課	民生委員指導事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
975	民生委員の資質向上のための研修を実施		975	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
研修会開催回数 12ヶ所 研修参加者数 1,091名  新任研修にて、民生委員・児童委員の職務等の説明を行う際、配偶者からの暴力(DV)の説明も行う予定であったが、人権同和問題、児童虐待防止の研修が中心となり、配偶者からの暴力(DV)に関する研修は十分には行えなかった。			研修開催回数 13ヶ所 研修参加者数 約1,000名  現任研修にて、民生委員・児童委員の職務等の説明を行う際、配偶者からの暴力(DV)の説明等を行う予定。		

#### 具体的施策 ②被害者の安全の確保と心身の健康回復・自立に向けた支援

番号	所管	事業・取組		区分	
412 01	子ども家庭課	婦人保護費		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
18,455	配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、相談、調査、判定、指導及び収容保護を行う。		19,512	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
婦人相談員 4名 相談件数 1,616件 うちDV相談 211件  一時保護件数 11件 うちDVに係る一時保護件数 8件			婦人相談員 4名 要保護女子等からの相談、指導等の実施 一時保護の実施		

番号	所管	事業・取組			区分
412 02	人身安全・少年課	DV防止法等に基づく加害者の検挙, 注意・口頭指導等			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	被害者保護を最優先に, 検挙, 注意・口頭指導等を行い, 徹底した再被害防止を図る。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 配偶者暴力(DV)事案 (1) 相談件数(新規) 298件 (2) 検挙件数 34件 (3) 注意・口頭指導 457件 (4) 防犯指導 2,816件			被害者保護を最優先に, 加害者の検挙や注意・口頭指導等を積極的に実施し, 徹底した再被害防止を図る。相談担当者の対処能力向上を目的とした訓練を各警察署で実施する。		

番号	所管	事業・取組			区分
412 03	男女共同参画センター	男女共同参画相談事業			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,608	配偶者暴力相談支援センターにおいてDV被害者の相談・支援を行う。		8,718	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 男女共同参画相談事業 ①一般相談 (男女共同参画相談員) ・電話相談 1,533件 ・面接相談 173件 計 1,706件 (うち性の多様性関係 2件) ・相談時間 水曜日～日曜日 9:00～17:00 火曜日(休館日翌日)9:00～20:00 ②専門相談 ・女性のための法律相談 58件 毎月第1・3火曜日 13:30～16:30 ・メンタルヘルス相談 6件 毎月第3水曜日 13:30～16:30 ・男性相談 15件 毎月第2土曜日 9:30～16:30 計 79件 ①+② 1,785件			1 男女共同参画相談事業 ①一般相談 (男女共同参画相談員) ・電話相談 ・面接相談 ・相談時間 水曜日～日曜日 9:00～17:00 火曜日(休館日翌日)9:00～20:00 ②専門相談 ・女性のための法律相談 毎月第1・3火曜日 13:30～16:30 ・メンタルヘルス相談 毎月第2水曜日 13:30～16:30 ・男性相談 毎月第2土曜日 9:30～16:30		

番号	所管	事業・取組			区分
412 04	住宅政策室	県営住宅管理事業			補
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	住宅の確保に困窮しているDV被害者に対する県営住宅における優先入居制度を活用した住宅確保を支援		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○入居実績 H21年度 5件 H28年度 0件 H22年度 8件 H29年度 0件 H23年度 3件 H30年度 0件 H24年度 0件 H元年度 0件 H25年度 0件 R2年度 0件 H26年度 0件 R3年度 0件 H27年度 0件 R4年度 0件			○今年度の実績(R5.6月末現在)実績なし		



番号	所管	事業・取組		区分	
412 05	子ども家庭課	身元保証人確保対策事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
218	児童養護施設や婦人保護施設等の施設長等が、入所中又は退所した子ども等の就職やアパート賃貸契約時の身元保証人等となった場合の保険料を支払う。		282	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 身元保証 雇用主, その他の者に損害を与えた結果, 身元保証人が被った損害に対して保証金を支払う。 実績: 10件(4施設)			1 身元保証 雇用主, その他の者に損害を与えた結果, 身元保証人が被った損害に対して保証金を支払う。		
2 連帯保証 賃貸契約に関し, 債務不履行が生じた時, 連帯保証人が被った損害に対して保証金を支払う。 実績: 3件(3施設)			2 連帯保証 賃貸契約に関し, 債務不履行が生じた時, 連帯保証人が被った損害に対して保証金を支払う。		

具体的施策 ③相談員をはじめ, 相談に対応する人を対象とした研修の実施や関係機関の連携強化による相談対応の質の向上

番号	所管	事業・取組		区分	
413 01a	男女共同参画室	配偶者等からの暴力対策推進事業※各種研修, アドバイザー派遣		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,699	相談員, 行政職員に対する相談業務研修の実施。また, DV被害者から相談を受ける可能性がある職務関係者等の団体が実施する勉強会等へのアドバイザー派遣や, 配偶者暴力相談支援センター機能充実のためのコーディネーターを派遣。		1,702	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○県・市町村・配暴センターDV担当課長等研修会(7/27 48人) ○DV相談業務研修会(6/10 88人) ○暴力被害者支援セミナー(11/25 延べ52人) ○DV相談員専門講座実施(1/18 39人) ○DV防止及び被害者支援のためのアドバイザー派遣事業(4団体) ○配偶者暴力相談支援センターへのコーディネーター派遣(9団体)			○県・市町村・配暴センターDV担当課長等研修会 ○DV相談業務研修会 ○暴力被害者支援セミナー ○DV相談員専門講座実施 ○DV防止及び被害者支援のためのアドバイザー派遣事業 ○配偶者暴力相談支援センターへのコーディネーター派遣		

番号	所管	事業・取組		区分	
413 01b	男女共同参画センター	配偶者等からの暴力対策推進事業(再)※各種研修, アドバイザー派遣		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,699(内)	相談員, 行政職員に対する相談業務研修の実施		1,702(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 相談業務研修会の開催 「人間の尊厳」を重視したトラウマ(DV, 虐待等)への支援のありよう～被害者の二次被害や支援者の二次受傷に視点をあてて～ ・開催日 6月10日(金) ・場 所 かがしま県民交流センター ・対象者 県・市町村, 福祉施設, 民間団体等で DV相談に対応する担当者 ・内 容 講義 ・参加者 88人			1 相談業務研修会の開催 「相談支援の本質とは何か～「生きづらさ」「辛さ」を丸ごと感じ取る支援のあり方について～」 ・開催日 7月12日(水) ・場 所 かがしま県民交流センター ・対象者 県・市町村, 福祉施設, 民間団体等で DV相談に対応する担当者 ・内 容 講義, ワークショップ		
2 暴力被害者支援セミナーの開催 ・開催日 11月25日(金) ・場 所 かがしま県民交流センター ・対象者 県・市町村, 福祉施設, 民間団体等で相談に対応する担当者(講演は一般県民も対象) ・内容 講演「DV被害者支援のこれからの在り方について～加害者プログラムの位置づけを含め考える～」 弁護士との意見交換 ・参加者 延べ52人			2 暴力被害者支援セミナーの開催 ・開催日 11月頃 ・場 所 かがしま県民交流センター ・対象者 県・市町村, 福祉施設, 民間団体等で相談に対応する担当者(講演は一般県民も対象) ・内 容 講演 弁護士との意見交換		

番号	所管	事業・取組			区分
413 02	男女共同参画センター	男女共同参画相談事業(再)※スーパービジョンの実施			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
132(内)	相談員等が相談者の訴えを明確に把握し、相談者に適した対応をしているかどうかを、専門家の目を通して検討する研修の実施		132(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 スーパービジョンの実施 ・開催日 6/16, 9/16, 11/25, 2/26 ・内容 スーパーバイザーによる事例検討とカウンセリング方法等への指導・助言			1 スーパービジョンの実施 ・開催回数 6/16, 9/23, 11月頃, 2月頃 ・内容 スーパーバイザーによる事例検討とカウンセリング方法等への指導・助言		

番号	所管	事業・取組			区分
413 03	子ども家庭課	婦人保護業務相談員研修会			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	婦人保護業務に係る相談員及び担当係長等研修会を実施		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
婦人保護業務に係る相談員及び担当係長等研修会を実施(web配信)			婦人保護業務に係る相談員及び担当係長等研修会を実施		

#### 具体的施策 ④家庭内の暴力により心理的外傷等を受けた子どもへの支援

番号	所管	事業・取組			区分
414 01	子ども家庭課	児童虐待防止対策事業			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
16,454	相談対応、精神科医によるカウンセリング、弁護士による法的助言等児童虐待への対応をはじめ、子ども虐待防止ネットワーク会議等の開催による早期発見と早期対応の体制づくり、児童福祉司や市町村職員の資質向上を目的とした研修を実施		16,760	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>相談対応 集計中</li> <li>精神科医によるカウンセリング 553件</li> <li>弁護士による法的助言 142件</li> <li>子ども虐待防止ネットワーク会議 R4.5.31書面開催</li> <li>子どもSOS地域連絡会議 R4.10月～R4.11月開催</li> <li>児童福祉司任用前講習 R4.5月, 7月開催</li> <li>児童福祉司任用後研修 R4.9月, 11月開催</li> <li>要対協調整担当者(市町村職員)研修 R4.5月, 7月開催</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>相談対応の実施</li> <li>精神科医によるカウンセリングの実施</li> <li>弁護士による法的助言の協議</li> <li>子ども虐待防止ネットワーク会議の開催</li> <li>子どもSOS地域連絡会議の開催</li> <li>児童福祉司任用前講習の開催</li> <li>児童福祉司任用後研修の開催</li> <li>要対協調整担当者(市町村職員)研修の開催</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組			区分
414 02	子ども家庭課	家庭児童相談室設置事業			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
12,611	家庭児童相談室での社会福祉主事及び家庭相談員による相談対応、また相談員の資質向上のための研修会を実施		12,952	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>相談対応 2,387件</li> <li>家庭相談員研修会(書面開催)</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>相談対応の実施</li> <li>家庭相談員研修会の開催</li> </ul>		

施策の方向(2)デートDV, 性犯罪・性暴力, ストーカー行為等への対策及び被害者支援  
 具体的施策 ①交際相手からの暴力(デートDV)の予防啓発

番号	所管	事業・取組			区分
421 01	男女共同参画センター	配偶者等からの暴力対策推進事業(再)※デートDV防止お届けセミナー			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
453(内)	高校, 特別支援学校の生徒をはじめ主に若年層に対し, デートDVに関するセミナーを実施		449(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 デートDVお届けセミナーの開催 ・時期 7月～1月 ・対象 県内高等学校・特別支援学校 15校 ・参加者数 2,371人(生徒, 教職員, 保護者) 2 デートDV防止リーフレットの作成 ・高校生向けデートDV防止リーフレットの作成			1 デートDVお届けセミナーの開催 ・時期 7月～1月 ・対象 県内高等学校・特別支援学校 15校 2 デートDV防止リーフレットの配布 デートDVお届けセミナー実施時に生徒に配布		

番号	所管	事業・取組			区分
421 02	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)※若者のための暴力未然防止推進事業, 男女共同参画相談事業(再)			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
100(内)	鹿児島大学ボランティアサークルとの共催による若者を対象とした相談窓口の開設や, 若者による若者のための暴力未然防止に向けた講座等を実施		100(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 デートDV防止セミナーの開催 ※新型コロナウイルスの影響により中止 2 高校生のための「ピアサポーター」養成講座の開催 ※新型コロナウイルスの影響により中止 3 若者の相談窓口「びあ・すてーしょん」の開設 ※実施回数 2回(新型コロナウイルスの影響により休止していたが, 2月から再開)			1 デートDV防止セミナーの開催 ・期日 11～2月 ・場所 未定 2 高校生のための「ピアサポーター」養成講座の開催 ・期日 12月頃 ・場所 かがしま県民交流センター 3 若者の相談窓口「びあ・すてーしょん」の開設 ・日時 毎月第3土曜日14時～16時 ・場所 かがしま県民交流センター1階会議室A ・相談対応 鹿児島大学医学部保健福祉学科 ボランティアサークル「ピア☆びあ☆かごしま」		

具体的施策 ②ストーカー行為等への厳正な対処

番号	所管	事業・取組			区分
422 01	人身安全・少年課	ストーカー規制法等を活用した適切な対応			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
-	被害者保護を最優先に, 検挙, 注意・口頭指導等を行い, 徹底した再被害防止を図る。また, 女性に対する被害防止広報活動を実施		-	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 ストーカー事案 (1) 相談件数(新規) 368件 (2) 検挙件数 47件 (3) 禁止命令 33件 (4) 文書警告 10件 (5) 注意・口頭指導 474件 (6) 防犯指導 3,545件			被害者保護を最優先に, 加害者の検挙や行政処分(禁止命令)・行政指導(文書警告), 注意・口頭指導等を積極的に実施し, 徹底した再被害防止を図る。 相談担当者の対処能力向上を目的とした訓練を各警察署で実施する。		

具体的施策 ③性犯罪・性暴力への適切な対応と性犯罪・性暴力防止のための環境づくり

番号	所管	事業・取組			区分
423 01	人身安全・少年課	ストーカー規制法や配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律等を活用した適切な対応			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	人身安全関連事案対応プロジェクトチーム等、生活安全部門・刑事部門及び警察署との連携をさらに強化し、被害者保護対策と各種対策の迅速・強化を図る。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 ストーカー事案 (1) 相談件数(新規) 368件 (2) 検挙件数 47件 2 配偶者暴力(DV)事案 (1) 相談件数(新規) 298件 (2) 検挙件数 34件			被害者保護を最優先に、加害者の検挙や注意・口頭指導等を積極的に実施し、徹底した再被害防止を図る。女性に対する被害防止広報活動を推進する。		

番号	所管	事業・取組			区分
423 02	生活安全企画課	女性に対する安全講話(護身術訓練)			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	高校生以上の女子学生や企業等に勤務する女性に対し、犯罪被害の実態を踏まえた平素の防犯対策をはじめ、犯罪に遭遇した場合の対処方法、防犯ブザー等の防犯機器の活用方法、護身術実践的な防犯指導、警察相談窓口や不審者等に対する通報要領等の周知を行う。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 女性対象の防犯訓練講話・護身術訓練 高校以上の学校、企業など～108か所 延べ参加人数～5,949人 2 女性を犯罪から守るネットワーク 高校、大学、事業者等37団体約16万人が加入 犯罪発生状況や防犯情報をEメール又は郵送で提供 R4年は2回ネットワーク通信を发出			1 女性対象の防犯講話・護身術訓練 2 女性を犯罪から守るネットワーク 犯罪発生状況や防犯情報をEメール又は郵送で提供する		

番号	所管	事業・取組			区分
423 03	捜査第一課	性犯罪指定捜査員の効果的な運用、性被害に係る犯罪への迅速な対応			A'
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	性犯罪指定捜査員の効果的な運用、性被害に係る犯罪への迅速な対応		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
令和4年は、性犯罪指定捜査員として169人(男性警察官30人、女性警察官139人)を指定した。警察署に出向いて、性犯罪指定捜査員に対する教養のほか、性犯罪捜査専科を開催して、性犯罪捜査に関する対応要領、留意事項等について教養を実施し、性犯罪事案発生時における性犯罪指定捜査員の効果的な運用、迅速な対応ができるよう努めた。			令和5年は、性犯罪捜査員として174人(男性警察官56人、女性警察官118人)を指定した。性犯罪指定捜査員の効果的な運用、迅速な対応を実現するため、研修会、専科を実施するなど、同人等に対する継続的な教養を実施し、捜査段階における性犯罪被害者に対する配慮の徹底について教養を深める。		

番号	所管	事業・取組		区分	
423 04	捜査第一課	「性犯罪被害相談電話(＃8103ハートさん)」による相談の受理		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	性犯罪被害相談電話(＃8103ハートさん)からの相談対応		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>令和4年中の「性犯罪被害相談電話(＃8103ハートさん)」による受理件数は、70件。          相談者の話をよく聞いて適切な助言等を行い、事件性が窺えるものについては、相談者の意向を確認した上で、事件を担当する警察署に連絡・引継ぎ行うなど適切に対応した。          また、相談内容に応じて、犯罪被害者支援センター等の関係機関とも連携して対応した。</p>			<p>「性犯罪被害相談電話(＃8103)」の県民へのさらなる周知を図る。          相談に際しては、相談者から希望する担当職員の性別を聴取し、いずれの場合にも対応できるよう男女職員の配置を維持する。          相談内容に応じて、事件を担当する警察署や関係機関と連携して、相談者の真意を汲み取り、不安解消に努める。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
423 05	くらし共生協働課	くらし安全・安心まちづくり推進事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
805	「性暴力被害者サポートネットワークかごしま(通称FLOWER)の広報啓発活動及び県犯罪被害者等支援総合窓口における相談対応の実施		644	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 「犯罪被害者等支援総合窓口」における性犯罪被害者の相談対応を実施。</p> <p>2 市町村犯罪被害者等施策主管課担当者を対象に犯罪被害者等支援会議をオンラインで開催。</p> <p>3 各市町村の犯罪被害者支援施策窓口担当者に対し、犯罪被害者施策情報メールマガジン等の情報提供を実施。</p> <p>4 犯罪被害者等支援研修会を開催。</p> <p>5 FLOWER相談拠点の広報啓発活動を実施。          (1) 犯罪被害者週間キャンペーン(11/25)          (2) 犯罪被害者支援フォーラム2022(12/1)</p>			<p>1 「犯罪被害者等支援総合窓口」における性犯罪被害者の相談対応。</p> <p>2 あらゆるイベント・キャンペーン等を通じて、犯罪被害者に対する支援意識の高揚を図る。</p> <p>3 市町村犯罪被害者等施策主管課担当者等会議を開催し、犯罪被害者の情報共有・連携を深める。</p> <p>4 各市町村の犯罪被害者支援施策窓口担当者に対し、犯罪被害者施策情報メールマガジン等の情報提供を実施。</p> <p>5 犯罪被害者等支援庁内連絡会議の開催。</p> <p>6 FLOWER相談拠点の広報啓発活動の実施。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
423 06	くらし共生協働課	犯罪被害者等支援事業(性犯罪被害者等支援強化事業)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,740	性暴力被害者サポートネットワークかごしま(通称:FLOWER)の相談拠点に専門のコーディネーターを配置し、ワンストップ支援センターとしての機能を強化するなど、性犯罪被害者等の支援の充実を図る。		8,740	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 FLOWER相談拠点の設置運営(H30.6.8～)。</p> <p>2 性犯罪被害者に対する医療費公費負担制度及び法的支援制度の実施。</p> <p>3 FLOWER相談拠点のポスター及びリーフレットの作成・配布。</p>			<p>1 FLOWER相談拠点の運営。</p> <p>2 性犯罪被害者に対する医療費公費負担制度及び法的支援制度の実施。</p> <p>3 FLOWER相談拠点の広報啓発活動の実施。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
423 07	総務課	公費負担制度(検査・診察・カウンセリング等に要する費用の公費負担制度)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,017	性犯罪被害者が受診した際の初診料, 緊急避妊, 人工中絶及びカウンセリングに要する経費等を負担		1,017	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>性犯罪被害者の精神的・経済的負担の軽減を図るため, 初診料, 緊急避妊等に要する経費の公費負担制度を運用した。</p> <p>また, カウンセリング費用の公費負担制度を適切に運用した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・初診料, 緊急避妊等に要する経費の公費負担件数 29件</li> <li>・カウンセリング費用の公費負担件数 24件</li> </ul>			<p>性犯罪被害者の精神的・経済的負担の更なる軽減を図るため, 初診料, 緊急避妊等に要する経費及びカウンセリング費用の公費負担制度の積極的な運用に努める。</p>		

具体的施策 ④セクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組

番号	所管	事業・取組		区分	
424 01	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,757	男女共同参画基礎講座等の機会を通じ, セクシュアル・ハラスメントに関する知識の普及・啓発等を実施		2,676	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>・参加者 延べ367人</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①大隅地区(鹿屋市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/3(土), 9/10(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ49人</li> </ul> </li> <li>②熊毛地区(西之表市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 10/1(土), 10/2(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> <li>・参加者 延べ29人</li> </ul> </li> </ul>			<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①始良・伊佐地区(伊佐市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/2(土), 9/9(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> </ul> </li> <li>②大島地区(喜界町) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11/18(土), 11/19(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> </ul> </li> </ul>		

**重点目標5 男女共同参画の視点に立った、生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備**

**施策の方向 (1)生活上の困難に直面する女性等への支援**

**具体的施策 ①困難な問題を抱えた女性等に対する自立に向けた支援及び就業・生活の安定に向けた取組**

番号	所管	事業・取組			区分
511 01	社会福祉課	生活困窮者自立支援事業			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
140,530	生活困窮者への相談対応や就労支援等を実施		114,075	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>生活困窮者自立支援法に基づき、生活困窮者の自立促進を図るための相談支援を実施し、県所管地域においては、相談支援、就労支援、家計相談等の包括的支援体制の構築を図った。</p> <p>・新規相談受付件数:441件                      ・プラン作成件数:168件                      ・就労支援対象者数:32件                      (令和5年2月末時点)</p>			<p>・住居確保給付金の支給                      ・生活困窮者自立支援制度担当者研修会・地域協議会等の開催                      ・自立相談支援窓口(相談窓口)における相談対応</p>		

番号	所管	事業・取組			区分
511 02	社会福祉課	地域包括支援体制人材育成事業			B
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,291	生活困窮などの複合化・複雑化した課題を抱える住民に的確に対応するため、市町村が行う包括的・総合的な相談体制の構築を支援する。		3,289	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>市町村単位で設置されている既存の包括的相談支援機関の相談員を対象に、相談支援包括化推進員育成のための研修会を開催</p> <p>1 開催地域 始良・伊佐地域振興局管内、大島支庁管内</p> <p>2 受講人数                      ・始良・伊佐地域振興局管内:38名(うち修了者26名)                      ・大島支庁管内:55名(うち修了者28名)                      ※修了者…全6回の講座全て受講した者</p> <p>3 研修内容                      ・横断的な連携のため、各関係分野(高齢、障害、児童、地域支援等)の基礎知識等の修得のための講義                      ・複合化した課題等を抱える要支援者への対応に係る各分野の枠を超えたケアマネジメント能力等を磨く演習</p>			<p>市町村単位で設置されている既存の包括的相談支援機関の相談員を対象に、相談支援包括化推進員育成のための研修会を開催</p> <p>1 開催地域 北薩地域振興局管内、南薩地域振興局管内、大隅地域振興局管内</p> <p>2 受講人数 合計で100名程度</p> <p>3 研修内容                      ・横断的な連携のため、各関係分野(高齢、障害、児童、地域支援等)の基礎知識等の修得のための講義                      ・複合化した課題等を抱える要支援者への対応に係る各分野の枠を超えたケアマネジメント能力等を磨く演習</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 03	雇用労政課	労使関係近代化促進事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
180	広報誌「労働かごしま」において、労働関係法令の周知啓発、各種制度や調査結果の普及・啓発、各種セミナー等の開催案内等を広報。		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
広報誌「労働かごしま」の発行 ○発行回数:年6回(隔月発行) ○広報方法:県HP掲載,メール配信等			R4と同じ		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 04	雇用労政課	雇用セーフティネット対策事業(再)(うち母子家庭の母等対象訓練コース)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,018	職業能力の開発を必要とする求職者に対し、職業訓練を実施(就労経験がない又は就労経験に乏しい母子家庭の母等、いわゆる長期失業状態にある母親等の就職支援も実施)		7,018	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
科目:ビジネス実務科① 定員:10人 応募者:1人 入校者:1人 修了者:1人 就職者:0人 (託児サービス 定員:5人 託児数:2人)  科目:ビジネス実務科② 定員:10人 応募者:1人 入校者:1人 修了者:1人 就職者:1人 (託児サービス 定員:5人 託児数:0人)			科目:ビジネス実務科(2コース) 定員:10人×2コース=20人  合計 20人 託児サービス定員 10人		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 05	雇用労政課	女性のための再就職支援事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,333	出産・子育て等により離職し再就職を希望する女性に対して、就職活動に必要な知識等の習得を支援するためのセミナーを開催する。		1,333	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
出産・育児等を理由に離職し、再就職を希望している女性を対象に、再就職への不安解消や就職活動の支援を目的としたオンラインセミナーを開催した。 ○開催日時等 ・1日目 2月15日(水)3講座 ・2日目 2月17日(金)3講座 ○受講者 計74人 ○内容 ・希望する仕事の条件の洗い出し ・再就職する上でのキャリアプラン ・効果的な履歴書・職務経歴書の作成方法 など			・対象者 出産・子育て等により離職し、再就職を希望している女性 ・実施方法 オンラインによるセミナーを計画		



番号	所管	事業・取組		区分	
511 06a	男女共同参画室	困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,104	生活上の困難を抱える女性の社会とのつながりの回復等を支援するため、地域住民の身近な相談対応を行う民生委員等の支援スキルを向上する研修を行う。		1,096	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
○市町村や地域振興局・支庁、関係機関・団体が実施する研修等へ講師派遣 派遣先:民生委員・児童委員協議会等 3団体			○市町村や地域振興局・支庁、関係機関・団体が実施する研修等に講師を派遣する。 ○社会参加及び就労に係る相談支援を行うことができる相談員を派遣し、出張相談所を開設する。		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 06b	男女共同参画センター	困難を抱える女性のくらし・しごとサポート事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,104	生活上の困難を抱える女性の社会とのつながり回復等を支援するため、当該女性のための就労支援等専門相談を実施		1,096	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
○ 就労支援等専門相談員の配置 ・女性のための就労支援相談 10件 毎月第1水曜日 9:00～17:00 ・女性のための社会参加支援相談 4件 毎月第4木曜日 9:00～17:00 合計14件			○ 就労支援等専門相談員の配置 ・女性のための就労支援相談 毎月第1水曜日 9:00～17:00 ・女性のための社会参加支援相談 毎月第4木曜日 9:00～17:00		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 07a	男女共同参画室	「生理の貧困」支援促進事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,932	県内における「生理の貧困」支援に向けた取組を促進するため、県内の現状・課題、市町村等の取組辞令及び支援に際しての留意点等をまとめた「生理の貧困」対応マニュアルを作成し、市町村や関係機関等へ配布する。また、県民や相談支援機関等の理解促進を図るための啓発資料を作成し、配布する。		-	市町村独自での「生理の貧困」支援に対する取組を推進する。	○
R4実績			R5計画		
○生理用品配布数 ・市町村:約1万パック ※希望のあった36市町村へ提供 ・県の相談機関(県くらサポ):約1,300パック ・かごしま県民交流センター 300パック ○「生理の貧困」支援のためのガイドブックの作成 3,000部 ○「生理の貧困」啓発リーフレットの作成 15,000部			○R4年度県配布分生理用品にかかる、市町村の配布実績調査(36市町村) ○かごしま県民交流センターの配布実績調査 ○市町村における「生理の貧困」支援の取組状況調査(予算措置、独自の取組等) ○セミナーや研修等での啓発リーフレットの配布		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 07b	男女共同参画センター	「生理の貧困」支援促進事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
7,392	経済的理由などにより生理用品を購入又は使用できない困難を抱える女性を支援するため、県の相談機関等で生理用品を無料提供		—	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
○生理用品の無料提供 89個 ・チアトイレ 37個 ※交流センター東棟1・2F女子トイレ内の「しおり」を1F総合案内に持参すると、何も聞かずに紙袋に入った生理用品を配布。 ・面接相談 52個 ※県男女共同参画センターの一般相談及び専門相談の面接相談者のうち、希望される方に紙袋に入った生理用品を配布。			○生理用品の無料提供 ・チアトイレ ・面接相談		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 08	子ども家庭課	ひとり親家庭等日常生活支援事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,102	母子家庭の母等が修学等の自立促進に必要な事由や疾病等により、支援等のサービスが必要な場合に、家庭生活支援員を派遣し、必要な支援を行う。		1,102	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
一時的又は定期的に生活援助、保育等のサービスが必要な世帯に対し、家庭生活支援員を派遣した。  1 子育て支援 (1) 派遣時間数:321.5時間 (2) 派遣宿泊数:13回  2 生活援助 (1) 派遣時間数:321.5時間			一時的又は定期的に生活援助、保育等のサービスが必要な世帯に対し、家庭生活支援員を派遣する。  1 子育て支援 (1) 派遣時間数:94時間 (2) 派遣宿泊数:24回  2 生活援助 (1) 派遣時間数:448時間		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 09	子ども家庭課	母子・父子自立支援員等設置費		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
42,252	ひとり親家庭の相談業務を行う母子・父子自立支援員を設置する。		43,140	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
・相談回数 6,952回 ・解決件数 6,953件			・相談対応の実施		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 10	子ども家庭課	母子父子寡婦福祉資金貸付事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
198,881	ひとり親家庭等に対し、経済的自立と生活意欲の助長を図り、あわせてその扶養している児童の福祉を増進するため、必要な資金の貸付をおこなう。		263,624	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・件数 100件</li> <li>・貸付額 47,303千円</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・貸付事務</li> <li>貸付申請に対し、申請者と償還等の具体的な計画をたて、貸付をおこなう。</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 11	子ども家庭課	ひとり親家庭医療費助成事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
411,578	母子家庭、父子家庭等に医療費の助成を行う市町村に対し、その経費の一部を補助		396,834	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・受給資格者数 45,976人</li> <li>・助成延件数 232,891件</li> <li>・県補助金 382,401千円</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・県補助金 396,834千円</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 12	子ども家庭課	ひとり親家庭等たすけあい資金貸付事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
3,000	母子会の会員等の緊急な出費に対処するため貸付事業を実施する県母子寡婦福祉連合会对し、県がその原資を県母子寡婦福祉連合会に貸し付ける。		3,000	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>母子家庭、父子家庭及び寡婦が日常生活において一時的に必要とする小口資金の貸付けを行っている県母子寡婦福祉連合会对し、原資の貸付けを行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 県母子寡婦福祉連合会への貸付額 3,000千円</li> <li>2 県母子寡婦福祉連合会から母子会員への貸付 150千円</li> </ul>			<p>母子家庭、父子家庭及び寡婦が日常生活において一時的に必要とする小口資金の貸付けを行っている県母子寡婦福祉連合会对し、原資の貸付けを行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 県母子寡婦福祉連合会への貸付額 3,000千円</li> <li>2 県母子寡婦福祉連合会から母子会員への貸付必要に応じて貸付を行う。</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
511 13	子ども家庭課	ひとり親家庭等就労支援対策事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
26,531	個々の家庭状況、職業適性、就業経験等に応じた就業相談、就業支援講習会等の実施、ハローワークと連携した就業情報の提供など一貫した就業支援サービスを提供するとともに、養育費の取り決め等専門家による相談体制の整備等を総合的に行う。また、母子家庭の母の就業を促進するため、個々の母子家庭の母等の主体的な能力開発の取組への支援や、母子家庭の母等の就職に有利となる資格取得に対して生活費の支援を行う。		26,334	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別相談 23回</li> <li>・就業支援講習会 2会場実施</li> <li>・自立支援教育訓練給付金(県実施分) 支給件数 2件 支給額 66千円</li> <li>・高等職業訓練促進給付金等(県実施分) 支給件数 8件 支給額 7,171千円</li> <li>・ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業 貸付件数 26件 貸付金額 7,900千円</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別相談 21回</li> <li>・就業支援講習会 2会場実施</li> <li>・自立支援教育訓練給付金(県実施分) 支給件数 2件 支給額 800千円</li> <li>・高等職業訓練促進給付金等(県実施分) 支給件数 14件 支給額 18,735千円</li> <li>・ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業 貸付件数 45件 貸付金額 16,040千円</li> </ul>		

具体的施策 ②子どもの成長や若者の自立に向けた力を高める取組

番号	所管	事業・取組		区分	
512 01	青少年男女共同参画課	若者自立支援対策推進事業		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
28,766	かごしま子ども・若者総合相談センターの運営等による子ども・若者の相談対応・支援や、子ども・若者支援地域協議会の開催等による専門家や関係機関・団体と連携・協力した子ども・若者の支援を行う。		26,353	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			1 相談件数が増えるように、HP掲載やカード配布等により周知徹底に務める。 2 代表者会議1回、実務者連絡会議2回の実施予定 3 支援者や保護者のための研修会を実施 訪問支援、居場所づくり事業のためのNPO等の委託 10団体を予定		

番号	所管	事業・取組		区分	
512 02	障害福祉課	ひきこもり対策推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
10,184	ひきこもり対策を推進するための体制を整備し、ひきこもり本人の自立を推進し、本人及び家族等の福祉の増進を図る。		10,101	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			1 ひきこもりに関する相談 2 巡回相談会 3 連絡協議会の開催 4 情報発信 5 研修会の実施		

番号	所管	事業・取組	区分		
512 03	雇用労政課	若年者就職支援デュアルシステム	A'		
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
45,966	フリーター等を含む若年者の就職促進を図るため、企業実習を組み合わせた職業訓練を実施し、企業ニーズに即応した人材を育成する。		45,966	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			○科目:IT広告デザイン科(4コース) 定員:24人×4コース=96人 ○科目:調理加工科(1コース) 定員:15人 合計 111人		

番号	所管	事業・取組	区分		
512 04	産業人材確保・移住促進課	若者のための県内就職応援事業(若者就職サポートセンター管理運営事業)	補		
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
6,348	若年者が気軽に立ち寄り、就職に関する情報提供、キャリア・コンサルティング、職業相談、就職支援等のあらゆるサービスを一元的に受けられる施設の管理運営を行う。		6,351	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			<p>本県では、県若者就職サポートセンターの管理運営(賃借料・清掃料等の支出)を行っており、以下の若年者に対する具体的な就職支援については、鹿児島労働局の若年者地域連携事業において実施されている。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 地元で働きたい学生や若者の応援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアコンサルティングの実施(個別相談、キャリアガイダンスの実施)</li> <li>・職業情報の提供</li> <li>・応募書類作成コーナーの設置</li> </ul> </li> <li>2 若年者の雇用に積極的な企業の応援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職応援フェア「みらいワークかごしま」の開催 ※本県との共催</li> <li>・内定者研修の実施</li> <li>・新入社員フォローアップ研修の実施</li> </ul> </li> </ol>		

番号	所管	事業・取組	区分		
512 05a	義務教育課	スクールカウンセラー配置事業	B		
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
70,808	児童生徒の臨床心理に関して、高度に専門的な知識及び経験を有する者等をスクールカウンセラーとして全ての教育事務所及び鹿児島市に配置し、公立小・中学校、義務教育学校等へ派遣することにより、児童生徒の不登校やいじめなど問題行動等の未然防止や解決を図る。		70,589	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			<p>スクールカウンセラーの派遣:小481校、中202校、義務教育学校10校、特別支援学校16校  スクールカウンセラーの数 :98人  相談回数 :  スーパーバイザーの数 :2人  連絡協議会の実施 :年1回  研修会の実施 :年1回</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
512 05b	高校教育課	スクールカウンセラー配置事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
70,808	児童生徒の臨床心理に関して、高度に専門的な知識及び経験を有する者等をスクールカウンセラーとして全ての教育事務所及び鹿児島市に配置し、公立小・中学校、義務教育学校等へ派遣することにより、児童生徒の不登校やいじめなど問題行動等の未然防止や解決を図る。		70,589	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			スクールカウンセラーの派遣:小481校, 中202校, 義務教育学校10校, 特別支援学校16校 スクールカウンセラーの数:98人 相談回数: スーパーバイザーの数:2人 連絡協議会の実施:年1回 研修会の実施:年1回		

番号	所管	事業・取組		区分	
512 06a	義務教育課	スクールソーシャルワーカー活用事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
927	<ul style="list-style-type: none"> <li>・広域スクールソーシャルワーカーの派遣 県立学校における困難事案や継続事案に対して、広域スクールソーシャルワーカーを派遣し、解決に当たる。また、各市町村における困難事案や継続事案に対応するため、市町村のスクールソーシャルワーカーや行政、学校に対して指導助言を行うなど、連携して解決に当たる。</li> <li>・連絡協議会及び研修会の実施</li> </ul>		928	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			1 広域スクールソーシャルワーカーの派遣 令和5年度:26回  2 連絡協議会及び研修会 ア 連絡協議会(参加人数:81人) 令和5年5月16日(木)13:00~16:30 かごしま県民交流センター イ SC・SSW・教育支援センター指導員研修会 令和5年8月29日(火)13:00~16:30 かごしま県民交流センター		

番号	所管	事業・取組		区分	
512 06b	高校教育課	スクールソーシャルワーカー活用事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
927	社会福祉等の専門家であるスクールソーシャルワーカーを県立学校等に派遣し、福祉等の関係機関との連携を図るとともに、児童生徒の問題行動の背景にある環境への働きかけを行うことにより課題解決を図る。		928	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画からの関連事業)			1 広域スクールソーシャルワーカーの派遣 令和5年度:26回  2 連絡協議会及び研修会 ア 連絡協議会(参加人数:81人) 令和5年5月16日(木)13:00~16:30 かごしま県民交流センター イ SC・SSW・教育支援センター指導員研修会 令和5年8月29日(火)13:00~16:30 かごしま県民交流センター		

施策の方向 (2)様々な要因により複合的な困難や課題に直面しやすい人々が安心して暮らせる環境の整備  
 具体的施策 ①高齢者、障害者、外国人が安心して暮らせるための男女共同参画の視点に立った環境の整備

番号	所管	事業・取組		区分	
521 01	社会福祉課	生活福祉資金貸付補助事業		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,418,525	低所得世帯・高齢者世帯等に対し、生活の安定や自立を図ることを目的に、必要な資金を低利子又は無利子で貸付を実施。また、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた特例貸付を実施。		23,246	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
生活福祉資金貸付決定状況 件数 2,531件 金額 879,344千円			引き続き生活福祉資金の貸付を行う。		
低所得世帯・高齢者世帯等に対し、貸付の審査の基準に基づき、資金の貸付けと必要な援助指導を行った。					

番号	所管	事業・取組		区分	
521 02	社会福祉課	地域福祉サービス推進事業(福祉サービス利用支援事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
940,203	認知症高齢者、知的障害者等判断能力が不十分な方が自立した生活を送れる余蘊い、福祉サービスの利用援助等を行う。		94,203	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>相談・問い合わせ件数 30,251件</li> <li>契約件数 294件</li> <li>実利用者件数 1,284件</li> </ul> (数字はいずれもR5.3月末現在)			・福祉サービス利用支援事業実施主体である、(社)県社会福祉協議会への補助を行う。		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 03	障害者支援室	市町村地域生活支援事業(成年後見制度利用支援事業)		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
201,108	成年後見制度を利用することが有用であると認められる知的障害者又は精神障害者に対し、成年後見制度の申し立てに要する経費や成年後見人報酬等の助成を行う市町村に補助を行う。		201,108	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
利用実績があったのは、8市 申立件数:4件 後見人等報酬:24件 事業実績額:2,884千円			利用実績のある市町村に対し補助金を交付する。		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 04	介護保険室	高齢者虐待防止推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,379	高齢者虐待を防止するため、虐待防止推進会議や虐待対応実務者会議を開催するとともに、介護職員等を対象にした研修会や広報活動を実施		1,354	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 高齢者虐待防止研修 ※高齢者権利擁護意識の向上を図るための研修を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・権利擁護推進員養成研修(施設内指導者向け)</li> <li>・看護指導者養成研修(施設内看護指導者向け)</li> <li>・看護実務者研修(施設内看護職員向け)</li> <li>・高齢者虐待防止研修(市町村・地域包括支援センター職員等向け)</li> </ul> <p>2 ホームページへの掲載やリーフレットの作成・配布 ※各種媒体を活用した普及啓発を行った。</p> <p>3 高齢者虐待防止推進会議や虐待対応実務者会議の開催 ※関係機関相互の密接な連携を確保し、その総合的かつ効果的な推進を図るとともに、市町村及び県の実務担当者間の連携強化を図った。</p>			<p>1 高齢者虐待防止研修 ※高齢者権利擁護意識の向上を図るための研修を実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・権利擁護推進員養成研修(施設内指導者及び責任者等向け)</li> <li>・看護指導者養成研修(施設内看護指導者向け)</li> <li>・看護実務者研修(施設内看護職員向け)</li> <li>・高齢者虐待防止研修(市町村・地域包括支援センター職員等向け)</li> </ul> <p>2 ホームページへの掲載やリーフレットの作成・配布 ※各種媒体を活用した普及啓発を行う。</p> <p>3 高齢者虐待防止推進会議や虐待対応実務者会議の開催 ※関係機関相互の密接な連携を確保し、その総合的かつ効果的な推進を図るとともに、市町村及び県の実務担当者間の連携強化を図る。</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 05	障害福祉課	障害者虐待防止対策事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,656	障害者権利擁護センターによる虐待事例の収集や関係機関の報告をはじめ、障害者虐待防止・権利擁護研修や指導者養成研修、広報活動を行う。		1,636	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 障害者虐待防止・権利擁護研修事業 ・障害者虐待防止・権利擁護研修実施(1,058名修了)</p> <p>2 普及啓発 ・リーフレット1,500部作成 ・県ホームページ等への掲載</p> <p>3 相談窓口(鹿児島県障害者権利擁護センター) 平日は8時15分から17時15分 休日・時間外は、留守番電話・FAX・メールで受け付け、後日開庁時間に対応</p>			<p>1 障害者虐待防止・権利擁護研修事業 ・障害者虐待防止・権利擁護研修</p> <p>2 普及啓発 ・パンフレット作成 ・県ホームページ等への掲載</p> <p>3 相談窓口(鹿児島県障害者権利擁護センター) 平日は8時15分から17時15分 休日・時間外は、留守番電話・FAX・メールで受け付け、後日開庁時間に対応</p>		



番号	所管	事業・取組		区分	
521 06	高齢者生き生き推進課	介護実習・普及センター運営事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
18,160	一般に対する介護知識, 介護技術に関する講座等の実施や介護専門職員向け研修を実施		18,160	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 介護に関する情報収集・提供 介護関連の図書, ビデオの貸出  2 介護知識・技術の普及 ①各種介護講座・研修の開催 一般県民向け講座 ・やさしい介護教室 6回 ・地域開催講座 4回 ・福祉体験教室 160回 ②介護専門職員向け研修 ・介護レクリエーション研修 2回 ・介護食調理教室 2回 ・介護職の体リフレッシュ研修 2回 ・介護職基礎研修 4回 ・介護職スキルアップ研修 15回 ・専門職団体等連携講座 2回			1 介護に関する情報収集・提供 介護関連の図書, ビデオの貸出  2 介護知識・技術の普及 ①各種介護講座・研修の開催 一般県民向け講座 ・やさしい介護教室 6回 ・地域開催講座 4回 ・福祉体験教室 (随時) ②介護専門職員向け研修 ・介護レクリエーション研修 2回 ・介護食調理教室 2回 ・介護職の体リフレッシュ研修 2回 ・介護職基礎研修 4回 ・介護職スキルアップ研修 13回 ・専門職団体等連携講座 4回		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 07	高齢者生き生き推進課	地域ケア・介護予防推進支援事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,252,857	高齢者が要支援・要介護状態となることを予防するとともに, 要介護状態となった場合においても, 可能な限り, 地域で自立した日常生活を営むことができるよう, 地域包括支援センター職員研修や介護予防推進支援等, 地域包括ケアシステム構築に向けた市町村の取組を支援		1,272,513	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 地域包括支援センター職員等研修事業 地域包括支援センター職員研修会の実施(1回)  2 地域支援事業交付金の交付 43市町村 1,053,625千円  3 かがしま介護予防市町村支援事業 ・市町村の介護予防事業評価支援に関する圏域研修会(県内6会場) ・地域リハビリテーション活動支援事業促進に関する地域研修・検討会の実施(県内3会場) ・介護予防従事者研修会の実施  4 保険者機能強化支援事業 ・地域ケア会議運営に係る研修の実施(2回) ・アドバイザー派遣による現地支援(5回)等  5 生活支援コーディネーター養成事業 生活支援コーディネーター養成研修の実施等 (基礎編1回, 実践編1回)			1 地域包括支援センター職員等研修事業 地域包括支援センター職員研修会の実施  2 地域支援事業交付金の交付 43市町村 1,207,579千円  3 かがしま介護予防市町村支援事業 ・市町村の介護予防事業評価支援に関する個別支援, 圏域検討会の実施 ・地域リハビリテーション活動支援事業促進に関する地域研修・検討会の実施 ・介護予防従事者研修会の実施  4 保険者機能強化支援事業 ・地域ケア会議運営に係る研修の実施 ・アドバイザー派遣による現地支援等  5 生活支援コーディネーター養成事業 生活支援コーディネーター養成研修の実施等		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 08	高齢者生き生き推進課	認知症施策等総合支援事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
46,908	認知症疾患医療センターを中心とした認知症の早期診断・早期対応の体制づくりや、医療・介護の従事者等に対し、認知症の医療・介護の技術及び質の向上を図るための研修実施、地域住民に対し認知症への理解を深める検討会・普及啓発、認知症高齢者本人や家族に対する支援を行う。		46,893	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 認知症介護実践者等養成研修事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>認知症介護基礎研修 eラーニング</li> <li>認知症介護実践者研修 3回</li> <li>認知症介護実践リーダー研修 1回</li> <li>認知症対応型サービス事業開設者研修 1回</li> <li>認知症対応型サービス事業管理者研修 2回</li> <li>小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 1回</li> </ul> 2 認知症介護指導者養成研修事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>指導者養成研修派遣 1人</li> <li>フォローアップ研修派遣 1人</li> </ul> 3 認知症理解普及促進事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>交流会の開催</li> <li>電話相談</li> <li>研修会の開催</li> </ul> 4 認知症施策連携・体制整備事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>認知症疾患医療センター運営事業 12か所</li> <li>認知症総合支援対策促進協議会の開催 1回</li> <li>認知症施策推進会議の開催 7回</li> <li>認知症サポート医フォローアップ研修 1回</li> </ul> 5 認知症にやさしい地域づくり事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>各種啓発活動の実施</li> </ul>			1 認知症介護実践者等養成研修事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>認知症介護基礎研修 eラーニング</li> <li>認知症介護実践者研修 3回</li> <li>認知症介護実践リーダー研修 1回</li> <li>認知症対応型サービス事業開設者研修 1回</li> <li>認知症対応型サービス事業管理者研修 2回</li> <li>小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 1回</li> </ul> 2 認知症介護指導者養成研修事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>指導者養成研修派遣 1人</li> <li>フォローアップ研修派遣 1人</li> </ul> 3 認知症理解普及促進事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>交流会の開催</li> <li>電話相談</li> </ul> 4 認知症施策連携・体制整備事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>認知症疾患医療センター運営事業 12か所</li> <li>認知症総合支援対策促進協議会の開催 1回</li> <li>認知症施策推進会議の開催 7回</li> <li>認知症サポート医フォローアップ研修 1回</li> </ul> 5 認知症にやさしい地域づくり事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>各種啓発活動の実施</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 09	障害福祉課	県障害者相談支援体制整備事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,783	県障害者自立支援協議会及び県域毎に地域連絡協議会を設置し、県内アドバイザーによる地域のネットワーク構築に向けた指導・調整等の広域的支援を行うなど、相談支援体制の構築を推進する。		2,775	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 県障害者自立支援協議会事務局運営 2 県地域連絡協議会事務局運営 3 県内アドバイザーの設置運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>地域の自立支援協議会運営支援</li> <li>基幹相談支援センター設置・運営支援</li> <li>地域の社会資源の点検、開発に関する援助等</li> <li>相談支援体制に係る助言・指導等</li> </ul> 4 相談支援ネットワーク強化事業			1 県障害者自立支援協議会事務局運営 2 県地域連絡協議会事務局運営 3 県内アドバイザーの設置運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>地域の自立支援協議会運営支援</li> <li>基幹相談支援センター設置・運営支援</li> <li>地域の社会資源の点検、開発に関する援助等</li> <li>相談支援体制に係る助言・指導等</li> </ul> 4 相談支援ネットワーク強化事業		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 10	障害者支援室	福祉のまちづくり推進事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
2,944	公共的施設の整備に関し、高齢者、障害者等が安心かつ快適に利用できるようにするために必要な整備基準を定めた福祉のまちづくり条例に基づく指導、助言を行うとともに、広報誌や研修会で、業者や県民等にバリアフリーに関する広報啓発を行う。		3,041	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 条例に基づく指導、助言 2 福祉のまちづくり広報誌発行 年2回 10,000部 (5,000部×2) 3 バリアフリー研修会 年12回			1 条例に基づく指導、助言 2 福祉のまちづくり広報誌発行 年2回 10,000部 (5,000部×2) 3 バリアフリー研修会 年12回		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 11	障害者支援室	パーキングパーミット制度		補	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
5,929	障害のある方や高齢の方、妊産婦の方など歩行が困難と認められる方に対して、「身障者用駐車場利用証」を交付し、本当に必要な人のための駐車スペースの確保を図る。		6,072	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
利用証交付枚数(累計) 66,623枚 協力施設数 1,983施設(4,394台) ※R5.3.31現在			・利用証の交付事務 ・協力施設数の拡大 ・制度の周知・広報		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 12	国際交流課	国際交流プラザ設置事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
18,580	県民向けに各種生活情報、海外情報等の提供を行う。		18,595	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
国際交流プラザの設置により、各種生活情報、海外情報等の提供を行った。 [概要:国際交流プラザの利用状況] 入館者数:11,509人			国際交流プラザの設置により、各種生活情報、海外情報等の提供(外国語新聞、雑誌、ビデオ、インターネット)、県民の海外との交流に関する相談、留学相談等のほか、外国語・文化講座等を実施する。		

番号	所管	事業・取組		区分	
521 13	国際交流課	外国人総合相談窓口運営事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
10,592	在留外国人が生活に係る適切な情報や相談場所に到達できるよう情報提供を行うとともに、多言語で相談に対応する窓口を運営する。		10,592	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
在留外国人が生活に係る適切な情報や相談場所に到達できるよう情報提供を行うとともに、多言語で相談に対応する窓口を運営した。 ・開設日 令和元年10月4日 ・令和4年度相談件数 303件			在留外国人が生活に係る適切な情報や相談場所に到達できるよう情報提供を行うとともに、多言語で相談に対応する窓口を運営する。		

具体的施策 ②性的指向・性自認に関すること、障害があること、外国人やルーツが外国であることなど様々な要因により複合的な困難や課題に直面しやすい人々の相談対応や、多様性を尊重する環境づくり

番号	所管	事業・取組		区分	
522 01	人権同和対策課	人権啓発推進事業(再)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
21,391	県民の人権意識を高めるため、行政や企業・団体のほか、広く県民を対象とした講演会等の開催や啓発資料の作成・配布を行う。		23,109	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>・「人権同和県民のつどい」の開催や各種人権研修において、障害者や高齢者、女性、外国人など様々な困難や問題を抱える人々の人権について行政や企業・団体のほか広く県民に対し理解を深めてもらうため啓発を行った。</p> <p>・人権パンフレットを県ホームページに掲載し、いつでも誰でも取得できるようにした。(Web配布) (当該事業から抜粋) ○各種研修等への講師派遣</p>			<p>・「人権同和県民のつどい」の開催や各種人権研修において、障害者や高齢者、女性、外国人など様々な困難や問題を抱える人々の人権について行政や企業・団体のほか広く県民に対し理解を深めてもらうため啓発を行う。</p> <p>・人権パンフレットの作成</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
522 02	男女共同参画センター	男女共同参画相談事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
8,608	男女共同参画を阻害する行為等に関する悩みや問題について、男女共同参画相談員による一般相談及び弁護士、医師等による専門相談を実施		8,718	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 男女共同参画相談事業</p> <p>①一般相談 (男女共同参画相談員)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・電話相談 1,533件</li> <li>・面接相談 173件 計 1,706件 (うち性の多様性関係 2件)</li> </ul> <p>・相談時間 水曜日～日曜日 9:00～17:00 火曜日(休館日翌日)9:00～20:00</p> <p>②専門相談</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性のための法律相談 58件 毎月第1・3火曜日 13:30～16:30</li> <li>・メンタルヘルス相談 6件 毎月第3水曜日 13:30～16:30</li> <li>・男性相談 15件 毎月第2土曜日 9:30～16:30 計 79件</li> </ul> <p>①+② 1,785件</p>			<p>1 男女共同参画相談事業</p> <p>①一般相談 (男女共同参画相談員)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・電話相談</li> <li>・面接相談</li> </ul> <p>・相談時間 水曜日～日曜日 9:00～17:00 火曜日(休館日翌日)9:00～20:00</p> <p>②専門相談</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性のための法律相談 毎月第1・3火曜日 13:30～16:30</li> <li>・メンタルヘルス相談 毎月第2水曜日 13:30～16:30</li> <li>・男性相談 毎月第2土曜日 9:30～16:30</li> </ul>		

## 重点目標6 男女共同参画の視点に立った地域づくりの推進

施策の方向 (1)人材育成等による男女共同参画推進の基盤づくり

具体的施策 ①鹿児島県男女共同参画センターの機能の充実及び男女共同参画を推進する地域に根ざした人材の育成・支援

番号	所管	事業・取組		区分	
611 01	男女共同参画室	男女共同参画地域推進員制度		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
327	市町村からの推薦により、地域で男女共同参画を推進する方を県が委嘱し、学習機会の提供やネットワークづくり等活動支援を行う。		333	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>○地域推進員の資質向上や情報交換等のための研修会に、市町村担当者の参加も呼びかけ、地域推進員と市町村の連携強化に努めた。</p> <p>○地域推進員未設置市町村への訪問</p> <p>○地域推進員連絡会議</p> <p>県男女共同参画地域推進員(R4.4.1現在) :41市町村 116名</p>			<p>○地域推進員の資質向上や情報交換等のための研修会に、市町村担当者の参加も呼びかけ、地域推進員と市町村の連携強化に努める。</p> <p>○地域推進員未設置市町村への訪問</p> <p>○地域推進員委嘱式及び連絡会議</p> <p>県男女共同参画地域推進員(R5.4.1現在) :41市町村 121名</p>		

番号	所管	事業・取組		区分	
611 02	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)※人材育成のための講座の開催、男女共同参画センターサポーターの養成と活動の展開		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,229(内)	男女共同参画基礎講座等各種講座を通じた人材育成や、ボランティアとの協働によるセンター事業(事業運営、託児等)を実施		1,233(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>・参加者数 延べ367人</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①大隅地区(鹿屋市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/3(土), 9/10(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> <li>・参加者数 延べ49人</li> </ul> </li> <li>②熊毛地区(西之表市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 10/1(土), 10/2(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> <li>・参加者数 延べ29人</li> </ul> </li> </ul> <p>3 センターサポーターの活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業運営兼情報発信情報サポーター(4人)</li> <li>・定例会</li> <li>・講座等の補助:基礎講座, 週間事業 ほか</li> </ul> <p>4 託児サポーターの活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・登録人数:3人</li> <li>・活動の見込まれる講座等 基礎講座, 週間事業, 女性向けセミナー等</li> </ul>			<p>1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土)</li> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> </ul> <p>2 男女共同参画基礎講座地域版の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内容 講演, ワークショップ</li> <li>①始良・伊佐地区(伊佐市) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 9/2(土), 9/9(土)</li> <li>(土曜日 2回連続)</li> </ul> </li> <li>②大島地区(喜界町) <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日 11/18(土), 11/19(日)</li> <li>(土曜日・日曜日 2回連続)</li> </ul> </li> </ul> <p>3 センターサポーターの活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業運営兼情報発信情報サポーター(4人)</li> <li>・定例会</li> <li>・講座等の補助:基礎講座, 週間事業 ほか</li> </ul> <p>4 託児サポーターの活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・登録人数:3人</li> <li>・活動の見込まれる講座等 基礎講座, 週間事業, 女性向けセミナー等</li> </ul>		

施策の方向 (2)地域における意思決定過程への女性の参画拡大

具体的施策 ①地域における意思決定過程への女性の参画に向けた取組

番号	所管	事業・取組		区分	
621 01	社会教育課	社会教育指導者養成事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
5,131	社会教育団体等の更なる充実と活性化のため、各社会教育関係団体の現状や課題を把握し、組織運営等に必要な知識・技能に関する研修を行いながら、活力ある地域づくりのために、自ら主体的に取り組む社会教育関係団体の指導者等を養成する。		5,131	R4と同じ	○
R4実績			R5計画		
1 社会教育関係団体指導者等研修会の実施 子ども会指導者、PTA指導者、女性団体指導者、高齢者団体指導者、青年団体指導者の研修を実施 【鹿児島会場】 1回目:令和4年6月12日 参加者:62人 2回目:令和4年1月22日 参加者:52人 【大島会場】 令和4年10月15～16日 参加者:16人  2 社会教育関係団体事業の実施 ・地区活動費補助(県子ども会育成連絡協議会) ・青年交流研修会(県青年団協議会) ・ふるさとを興す地区別教育・食料・環境学習大会等(県地域女性団体連絡協議会)			1 社会教育関係団体指導者等研修会の実施 子ども会指導者、PTA指導者、女性団体指導者、高齢者団体指導者、青年団体指導者の研修を実施 【鹿児島会場】 1回目:令和5年6月11日 2回目:令和5年1月21日 【大島会場】 令和5年11月18～19日  2 社会教育関係団体事業の実施 ・地区活動費補助(県子ども会育成連絡協議会) ・青年交流研修会(県青年団協議会) ・ふるさとを興す地区別教育・食料・環境学習大会等(県地域女性団体連絡協議会)		

番号	所管	事業・取組		区分	
621 02	経営技術課	キラリ輝く☆女性農業者応援事業(再)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	— (R5新規)		4,975	女性の農業経営や地域農業への積極的な参画を促進するため、次世代リーダーの育成や海外農家体験研修の実施、女性農業者活躍事例の情報発信、女性農業者グループ等の活動支援を行う。	○
R4実績			R5計画		
— (R5新規)			1 次世代女性リーダー育成 (1) 若手女性農業者の確保・育成 (2) 女性農業者次世代リーダー育成講座 (3) 女性農業経営士養成及び認定 ・養成研修(9月14～15日), 認定証交付(2月2日) (4) 農村女性海外農家体験研修  2 女性農業者の活躍支援 (1) 農林漁業連携研修会(11月16日) (2) 農業の魅力アップ体験講座(5組織) (3) 女性活動功労者表彰 (4) 女性農業者活躍事例情報発信  3 女性農業者グループ等の活動支援 4組織		

施策の方向 (3)地域づくりや社会活動における男女共同参画の推進

具体的施策 ①地域における慣行の見直しに向けた男女共同参画・ジェンダー平等の普及・啓発や学習機会の提供

番号	所管	事業・取組		区分	
631 01	男女共同参画センター	男女共同参画社会促進事業(再)		A'	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,229(内)	男女共同参画基礎講座等の実施		1,233(内)	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座) ・開催日 6/4(土), 6/18(土), 6/25(土), 7/2(土) ・内容 講演, ワークショップ ・参加者 延べ367人  2 男女共同参画基礎講座地域版の開催 ・内容 講演, ワークショップ ①大隅地区(鹿屋市) ・開催日 9/3(土), 9/10(土) (土曜日 2回連続) ・参加者 延べ49人 ②熊毛地区(西之表市) ・開催日 10/1(土), 10/2(日) (土曜日・日曜日 2回連続) ・参加者 延べ29人			1 男女共同参画基礎講座の開催(4回連続講座) ・開催日 6/3(土), 6/17(土), 6/24(土), 7/1(土) ・内容 講演, ワークショップ  2 男女共同参画基礎講座地域版の開催 ・内容 講演, ワークショップ ①始良・伊佐地区(伊佐市) ・開催日 9/2(土), 9/9(土) (土曜日 2回連続) ②大島地区(喜界町) ・開催日 11/18(土), 11/19(日) (土曜日・日曜日 2回連続)		

具体的施策 ②地域の多様な主体が連携・協力した地域コミュニティづくりへの支援

番号	所管	事業・取組		区分	
632 01	男女共同参画室	男女共同参画地域推進員制度(再)		A	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
327	市町村からの推薦により, 地域で男女共同参画を推進する方を県が委嘱し, 学習機会の提供やネットワークづくり等活動支援を行う。		333	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
○地域推進員の資質向上や情報交換等のための研修会に, 市町村担当者の参加も呼びかけ, 地域推進員と市町村の連携強化に努めた。 ○地域推進員未設置市町村への訪問 ○地域推進員連絡会議  県男女共同参画地域推進員(R4.4.1現在) :41市町村 116名			○地域推進員の資質向上や情報交換等のための研修会に, 市町村担当者の参加も呼びかけ, 地域推進員と市町村の連携強化に努める。 ○地域推進員未設置市町村への訪問 ○地域推進員委嘱式及び連絡会議  県男女共同参画地域推進員(R5.4.1現在) :41市町村 121名		

番号	所管	事業・取組		区分	
632 02	くらし共生協働課	共生・協働の地域コミュニティづくり推進事業 (持続可能な地域コミュニティ構築支援事業)		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
9,580	小学校区などにおいて, 地域の多様な主体が連携・協力して地域課題の解決等に取り組んでいくための地域コミュニティづくりへの支援		9,580	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
新たな地域コミュニティ(コミュニティ・プラットフォーム)づくりに向けた助言等			引き続き市町村の地域コミュニティ(コミュニティ・プラットフォーム)づくりの取組を支援し, 「協働」, 「男女共同参画」の視点を取り入れた意見交換, 研修会, ワークショップ等の機会を提供する。		

番号	所管	事業・取組		区分	
632 03	農村振興課	むらづくり実践活動支援事業		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
12,842	農村の課題解決に向けて、次代を担うリーダーを育成するとともに、農村集落と多様な主体との連携活動や農村環境の維持・保全に係る新たなしくみづくりなどの取組を推進し、持続可能な農村集落の育成を図る。		19,842	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
— (第4次計画から関連事業に追加)			「共生・協働の農村づくり運動」を推進するため、「鹿児島県共生・協働の農村づくり運動推進協議会」を設置し、協議会及び幹事会を開催する。		

#### 施策の方向 (4)男女共同参画の視点に立った地域防災の推進

具体的施策 ①地域防災の分野における女性の参画拡大と、男女共同参画の視点を反映した地域防災における取組の推進

番号	所管	事業・取組		区分	
641 01	危機管理課	市町村における「避難所管理運営マニュアル」の策定促進		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	国の「避難所運営ガイドライン」及び県の「避難所管理運営マニュアルモデル」を参考に、女性のニーズ等に配慮すべき事項を盛り込んだ「避難所管理運営マニュアル」の策定及び適宜見直しを市町村に要請し、避難所管理運営体制の整備を促進する。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・R3の有識者会議で出た意見を踏まえ、「県避難所管理運営マニュアルモデル」を改定した。</li> <li>・国の「男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン」の内容に基づき、災害対応に携わる県及び市町村の職員が、男女共同参画の視点に立った防災施策を理解し、企画立案・実行できるよう、「男女共同参画の視点を踏まえた災害対応担当者研修」を開催した。</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・「県避難所管理運営マニュアルモデル」の改定内容について、市町村へ説明会を実施する。</li> <li>・R4に引き続き「男女共同参画の視点を踏まえた災害対応担当者研修」を開催する。</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組		区分	
641 02	危機管理課	市町村における「地域防災計画」見直し促進		B	
R4当初	R4事業内容		R5当初	R5事業内容	女性活躍
—	市町村の地域防災計画について、女性の参画拡大や男女共同参画の視点を踏まえた防災体制の確立のための見直しを行うよう助言する。		—	R4と同じ	
R4実績			R5計画		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1 市町村の地域防災計画の見直しについて市町村に要請</li> <li>2 市町村の地域防災計画に「男女双方の視点に配慮した避難所の運営」を記載</li> </ol>			<ol style="list-style-type: none"> <li>1 市町村の地域防災計画の見直しについて市町村に要請</li> <li>2 市町村の地域防災計画に「男女双方の視点に配慮した避難所の運営」を記載</li> </ol>		



番号	所管	事業・取組	区分	
641 03	消防保安課	女性消防団員の確保や女性の消防職員の採用等の促進	A'	
R4当初	R4事業内容	R5当初	R5事業内容	女性活躍
1,000	(一財)鹿児島県消防協会への事業補助により、女性消防団員の研修等、女性消防団員の確保や女性の消防職員の採用等の促進に係る取組を行う。	1,000	R4と同じ	○
R4実績		R5計画		
1 県女性消防団員研修会の開催(年1回) 2 全国女性消防団員活性化大会への参加(年1回) 3 女性消防団員への制服交付		1 県女性消防団員研修会の開催(年1回) 2 全国女性消防団員活性化大会への参加(年1回) 3 女性消防団員への制服交付		

番号	所管	事業・取組	区分	
641 04	社会福祉課	ボランティア活動促進事業 (災害ボランティアセンター運営支援者養成講座)	B	
R4当初	R4事業内容	R5当初	R5事業内容	女性活躍
11,312	災害ボランティアリーダーとして主導的役割を担える人材の確保や、平常時からの地域防災ボランティアに対する意識を高め、併せて関係機関とのネットワークを構築するための研修会を実施	11,312	R4と同じ	
R4実績		R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>・県防災訓練災害ボランティアセンターの設置・運用訓練 <ul style="list-style-type: none"> <li>①県総合防災訓練 期日11/5 参加者46人(うち女性22人)</li> <li>②桜島火山爆発総合防災訓練 期日1/7 参加者20人(うち女性6人)</li> </ul> </li> <li>・災害ボランティアセンター運営支援者養成講習会の開催 期日7/1 参加者36人(うち女性14人) 災害ボランティア活動に関心のある方や地域のボランティアリーダー等を対象に、災害発生時のボランティアセンター運営を支援するボランティアを養成するため、支援者養成講習会を開催した。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・県防災訓練災害ボランティアセンターの設置・運用訓練</li> <li>・災害ボランティアセンター運営支援者養成講習会の開催</li> </ul>		

番号	所管	事業・取組	区分	
641 05	災害対策課	防災研修センター整備推進事業(防災研修センター管理運営事業)	B	
R4当初	R4事業内容	R5当初	R5事業内容	女性活躍
24,496	地域防災リーダー養成講座における女性の防災リーダー養成促進や、地域住民を対象とした総合的な学習・研修の実施、情報提供等を行う。	26,069	R4と同じ	
R4実績		R5計画		
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 県防災研修センター R3来館者数:3,279人</li> <li>2 地域防災推進員リーダー養成講座の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 令和4年7月30～31日 始良市(加音ホール) 受講者:45人(うち女性4人)</li> <li>(2) 令和4年11月27～28日 西之表市(西之表市民会館) 受講者:31人(うち女性0人)</li> </ul> </li> <li>3 出前講座利用実績 R4利用実績:6,149人</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>1 県防災研修センターの利用促進 県民に対して防災に関する総合的な教育・研修の実施や情報提供等を行う。</li> <li>2 地域防災推進員リーダー養成講座の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 令和5年7月15～16日 始良市(加音ホール)</li> <li>(2) 令和5年11月11～12日 鹿屋市(リナシティかのや)</li> </ul> </li> <li>3 出前講座の利用促進 防災アドバイザーによる出前講座の充実</li> </ul>		

★ 数値目標

番号	重点目標	設定項目	現状		目標値		設定計画	所管課等
			数値	年度	数値	年度		
1	1	「男女共同参画社会」という用語を知っている人の割合	74.0%	3	100%	9		男女共同参画室
②	1	「ジェンダー」という用語を知っている人の割合	70.8%	3	100%	9		男女共同参画室
③	1	性別による固定的な役割分担を否定する人の割合	60.4%	3	70%	9		男女共同参画室
4	2	鹿児島県女性活躍推進宣言企業制度登録数	150社	4	275社	9	女活	男女共同参画室
5	2	県の管理的地位(課長相当職以上)に占める女性職員の割合(知事部局等)	12.3%	5	16%	7	女活特定	人事課
6	2	県の管理的地位(課長相当職以上)に占める女性職員の割合(教育委員会)	15.5%	5	16%	7	特定(教)	総務福利課
7	2	市町村の管理的地位(課長相当職以上)に占める女性の割合	12.2%	5	13%	9		男女共同参画室
8	2	事業所の管理的地位(課長相当職)に占める女性の割合	25.2%	4	18%	9	女活	男女共同参画室
9	2	ワーク・ライフ・バランスの推進を行っている企業の割合	86.1%	4	78%	6	女活未来	雇用労政課
10	2	県の審議会等委員への女性の登用率	41.5%	4	40%以上 60%以下	9		男女共同参画室
11	2	女性農業経営士 <sup>*33</sup> の認定者数	500人	5	550人	9	女活農山	経営技術課
12	2	保育所待機児童数	61人	5	0人	6	女活未来	子育て支援課
13	2	放課後児童クラブ待機児童数	162人	5	0人	6	未来	子育て支援課
14	2	県の男性職員の育児休業の取得割合	44.2%	4	50%	6	特定	人事課
15	2	事業所における男性の育児休業取得率	25.6%	4	30%	6	女活未来	雇用労政課
16	2	男性の家事・育児時間	125分	3	135分	6	未来	子育て支援課
17	2	かごしま子育て応援企業登録数	787社	5	780社	6	未来	雇用労政課
18	3	「女性にやさしい医療機関」の数	71機関	5	100機関以上	5	健康	健康増進課
19	3	子宮頸がん検診受診率(20歳から69歳)	47.5%	4	50%以上	5	がん対策	健康増進課
20	3	乳がん検診受診率(40歳から69歳)	49.8%	4	50%以上	5	がん対策	健康増進課
21	3	10代の人工妊娠中絶実施率(15~19歳女子総人口千対)	35人	3	減少させる	-	未来	子ども家庭課
22	4	「配偶者暴力防止法」(DV防止法)を知っている人の割合	86.2%	3	100%	9		男女共同参画室
23	4	「配偶者暴力防止計画」(DV防止計画)の策定市町村の割合	90.7%	4	100%	9		男女共同参画室
⑳	4	配偶者等から暴力や嫌がらせを受けた経験がある人のうち、どこ(だれ)にも相談しなかった(できなかった)人の割合	53.1%	3	40%	9		男女共同参画室
25	6	県男女共同参画地域推進員が2人以上設置されている市町村の割合	72.1%	5	100%	9		男女共同参画室
㉑	6	地域社会の中で男女平等と感じている人の割合	27.2%	3	36%	9		男女共同参画室

※数字に丸囲み…新たに設定したもの

※「設定計画」欄の概要…「女活」:女性活躍推進計画,「特定」:特定事業主行動計画,「特定(教)」:教育委員会特定事業主行動計画,「未来」:かごしま子ども未来プラン2020,「農山」:農山漁村における男女のパートナーシップの確立に関する指標,「健康」:健康かごしま21,「がん対策」:がん対策推進計画

※他の計画に位置づけられた数値目標を本計画において設定しているもの(「設定計画」欄を参照)については、当該計画が改定された場合は、改定後の計画における数値目標に置き換えることがあります。