（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　有限会社　荒武工務店　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目															
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		・事務所内に経営理念・経営目標を明示している。 【予定】毎朝礼で全社員と共有を行うとともに、経営理念・目標は時代や経済の移り変わりに即したものとなるよう見直しを行う。								8	9								17
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・工事部長による毎月のパトロールにより法令遵守が行われているかの確認を行っている。また、ISO（品質・環境・労安）に基づき整備を行っている。																16	
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・ISO（品質・環境・労安）を念頭に、必要に応じた担当を配置するなど体制整備に努めている。																16	
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体）	●		・工事着手前に、自治会・周辺住民・学校等に十分に説明や広告配布などによる告知を行い、看板設置や工事時間の厳守など当該地域との良好な関係構築を目指し、早期の事業完了に努めている。																16	17
	5	【社会的責任】 ・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。		●																	16	
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。		●										9		11		13.1			16	17
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・すでに提供した成果品に対し、今後数十年にわたりケアできる体制整備を確保する為にも、現在いる後継者候補に対し十分な研修・教育・実務の機会を設け、育成に取り組んでいる。								8	9								17
公正な取引	8	【贈収賄の禁止，公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している	●		・入社時に就業規則として周知するとともに、収賄等がメディアで取り上げられる毎に朝礼時に再度啓発を行っている。										10						16.5	
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・他社の特権を侵害していないか定期的に調査を行っている。また、看板やチラシ作成時など、肖像権・著作権を侵害していないかなど確認することに努めている。								8.2 8.3	9								
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・個人情報が存在するPCにはウイルス対策ソフトをDLしており、特定の業務用USB使用の徹底や持ち帰り仕事の禁止など、社外に個人情報が流出することのないよう取り組んでいる。																16	
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。		●						5			8		10		12	13	14	15	16	17
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・定期的に、差別・ハラスメント対策研修等を行っており、採用時には、年齢・性別・国籍などを問わない採用を基本としている。ただし、障がい者雇用、特にメンタルケアが必要な者については、地域住民やステークホルダーとの関係性の構築・維持のために特に慎重な採用を行う必要がある為、十分な調査検討を行っている。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・鹿児島県が推奨する「週休二日制工事」に取り組み、業務間インターバールを確保することで、社員が生きがいややりがいを持って業務に従事できるよう努めている。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・ISO45001の認証を取得し環境整備を行っている。また、ワークライフバランスの確立を図ることで業務中の事故防止に努め、「ヒヤヒハット」「かもしれない運転」など通勤から帰宅までを業務ととらえ社員教育に努めている。			3					8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・多様な人材の採用を阻害するような採用規定や制度もなく、現場作業から事務所内事務・営業に至るまで適材適所での経営を念頭に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・各種講習の受講機会を設け、資格取得の際は費用助成を行っている。作業現場では若手社員がベテラン社員とともに業務に従事することで、経験や知識を得る機会を造設している。				4	5.5			8	9								

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　有限会社　荒武工務店　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目															
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・労働基準法・労働契約法等の関連法令を踏まえ、同一労働同一賃金の原則に沿い労働体制の確立を行っている。ただし、高年齢社員においては、若年社員と同等の身体的負荷の係る業務を強いることはできない為、同一労働の原則を適用しない場合もある。					5.5			8.5		10.2 10.3							
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。	●		・安全・安心な成果品の安定供給を持続するためには、従業員の健康管理が第一と考え、年１回の健康診断を実施。			3					8									
	20	【ＤＸの推進】 ・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・３ＤＣＡＤ、測量機（杭打ちナビ）の導入を行うなど、変革激しいＩＣＴ・ＡＩ化社会に乗り遅れることのないよう、最先端技術を導入した製品展示会や商品説明会などに参加している。								8	9.1		11	12					
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 （例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業		●				3	4	5			8		10							
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・適正な廃棄物処理業者に委託し処理している。【予定】今後は、さらなるCO2削減や有害化学物質排出抑制の処理方式が確立されると考えられるため、従来の処理業者のみならず多くの業者の処理方式を検討しながら最善の業者に委託する。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。	●		・電気等の光熱水費・使用量を管理保管している。 【予定】太陽光発電や風力発電の導入については、メリットだけではなく産業廃棄物化や騒音・振動問題などのデメリットの側面も十分に検討した上で導入の可否を検討する。							7.3					13				
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。	●		・事務所内エアコンの使用時温度設定やLED照明への交換等、節電による省エネ対策を行っている。また、社用車のハイブリッド車使用・安全を担保した上でのクールビズの導入に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15		
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。	●		・かごしま認定リサイクル製品などの環境に配慮した製品を購入しており、省エネ・節水効果の高い製品を積極的に使用している。									9.4			12.4 12.5	13	14	15		
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・カーボンニュートラル社会を念頭に、生態系を破壊する企業活動を行わないよう努めている。また、地元水路や道路の除草・清掃活動により、ホタルや小魚の住める環境が維持できるよう、ボランティア活動にも参加している。						6.6								14	15		
	27	【３Ｒの推進】 ・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。	●		・再生材の使用や事務所内での裏紙の利用など、３Ｒの推進のためにはコストだけでなく実効性を重視取り組みを行っている。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15		
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。		●	・自社での水の利用状況を把握・管理し、業務用トラックなどの洗車には貯水した雨水を可能な限り利用するなど、節水にも努めている。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●		1	2				6.4						12.3		14	15		17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	・ISO14001を取得している。 【予定】今後も、更なる環境リスクの低減、環境パフォーマンスの向上に努める。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●													12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・事務所内の照明をLED照明に交換し、また、業務時間内で終了する業務管理を行うなど、夜間の照明利用の低減に努めている。 【予定】再生エネルギーについてはデメリットの側面も十分に考慮しながら導入の可否を検討する。							7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3				
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15		
	34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。		●							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		

（様式第２号）

ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（　　有限会社　荒武工務店　　）

分類	ＮＯ	チェック項目	基本	ﾁｬﾚﾝｼﾞ	具体的な取組 （※事業者が記載する欄）	主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。		●													12.2 12.5		14			
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3				
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・ISO9001の認証を取得している。日本国内のみならず、世界情勢の変動に影響されることなく製品・材料の供給を受け、安定した成果品の提供を行える仕組みを構築している。			3.9						9			12.4					
	38	【ユニバーサルデザイン 】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・現場仮設トイレを一般開放し、入口階段の段差解消やピクトグラムを設置し、誰にもわかりやすく利用しやすい開放としている。また、住宅建築についてはバリアフリーを基本とし、建設時点の身体状況から加齢による変化にも対応できる構造としている。									9.1	10	11.7						17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・自治体での除草等のボランティア活動をはじめ、イベント時の清掃・職場体験の受入れを行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。		●	・地元中学校の職場体験活動の受け入れを行い、人材育成に努めている。また、転職を考える者に対し、休日を利用し物づくりの楽しさ難しさを伝え、技術の伝承を行っている。【予定】今後は増え続ける外国人同労者の受け入れも検討していく。				4				8.6		10.2							17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●			2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17