（様式第２号）

# ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社奥村組　鹿児島営業所）

| 分類 | ＮＯ | チェック項目 | 基本 | ﾁｬﾚﾝｼﾞ | 具体的な取組<br>（※事業者が記載する欄） | 主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 組織体制 | 1 | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している。 | ● | | ・経営理念や経営目標を明文化し、社内に掲示している | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| | 2 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し，法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。 | ● | | ・関連規定の整備や内部監査、研修を実施し、コンプライアンスの継続的な定着を図っている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 3 | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。 | ● | | ・役職員の意識を改革し、コンプライアンスの浸透、定着を図ることを目的として、コンプライアンス委員会を設置している<br>・コンプライアンス違反等の防止の為、社内及び社外に通報・相談窓口を設けている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 4 | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により，自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し，適切に対応している。（※利害関係者：消費者，投資家等及び社会全体） | ● | | ・工事着手前に近隣住民に対し説明会を開催し、工事内容や影響について理解を得る取り組みを行っている<br>・発注者や近隣住民からの意見を随時聴取し、影響の把握及び対処を適切に実施する | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| | 5 | 【社会的責任】<br>・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して，責任を持った対応に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 6 | 【災害や事故などのリスクへの備え】<br>・自然災害や事故などに備え事業継続計画（ＢＣＰ）を策定し，訓練や見直しを行っている。 | | ● | ・事業継続計画書（ＢＣＰ）に基づいた定期的な防災訓練を実施している | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13.1 | | | 16 | 17 |
| | 7 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ● | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 公正な取引 | 8 | 【贈収賄の禁止，公正な競争】<br>・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ，社員に周知している | ● | | ・コンプライアンスの標を策定し、業務遂行上の行動規範及び手法・手順、及び法令等の根拠を明記し、法令遵守に関し周知徹底している<br>・コンプライアンス室により、役職員の活動状況について監査を実施している | | | | | | | | | | 10 | | | | | | 16.5 | |
| | 9 | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる。 | ● | | ・知的財産管理室を設け、保護に取り組んでいる | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | | |
| | 10 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。 | ● | | ・個人に関する情報を取り扱っている部門に管理責任者を置き、個人情報を適正に管理している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 11 | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー，事業パートナー等と，人権侵害の防止，生物多様性や生態系への悪影響の防止，倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し，共に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 12 | 【公正な貿易】<br>・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | | | 5 | | | 8 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 13 | 【差別・ハラスメントの禁止】<br>・性別，年齢，障がい，国籍，出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され，社内で差別や人権侵害がないことを確認している。 | ● | | ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している<br>・ハラスメントについての社内研修を実施している | | | | 4.3<br>4.4<br>4.5 | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| | 14 | 【ワークライフバランス】<br>・働き方の見直し等により，過度な長時間労働を防止し，家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。 | ● | | ・業務用PCの管理により業務時間を把握している<br>・適法な36協定を締結し、所轄労働基準監督署へ届出している<br>・ノー残業デーを実施している | | | 3 | | 5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | 10.3 | | | | | | | |
| | 15 | 【労働安全衛生】<br>・業務中の事故等を防ぐため，安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・定期的な安全衛生パトロールを実施している<br>・「職員安全衛生教育ガイドライン」を定め、幅広い層の職員に対する体系的な安全衛生教育を実施している<br>・産業医と連携した職員環境の定期的な点検・改善をしている | | | 3 | | | | | 8.8 | | | | | | | | | |
| | 16 | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性，外国人，障がい者，高齢者等）が，十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。 | ● | | ・女性活躍企業として、厚生労働省のえるぼし認定を取得している | | | | 4.4 | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.7 | |
| | 17 | 【人材育成】<br>・適切な能力開発，教育訓練の機会を従業員に提供している。 | ● | | ・自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTのプログラムを用意している<br>・資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |

（様式第２号）

# ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社奥村組　鹿児島営業所）

| 分類 | ＮＯ | チェック項目 | 基本 | ﾁｬﾚﾝｼﾞ | 具体的な取組<br>（※事業者が記載する欄） | 主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 18 | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず，同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 | ● | | ・同一労働同一賃金ガイドラインに沿った就業規則を策定し、公正な待遇を行っている | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 人権・労働 | 19 | 【健康経営】<br>・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ，生産性の向上等に取り組んでいる。 | ● | | ・健康経営優良法人2023「ホワイト500」の認定を受けている<br>・産業医による面談、及び保健師による健康相談を行っている | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 20 | 【ＤＸの推進】<br>・ＩＣＴやＡＩを活用したデジタル化等のＤＸの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。 | | ● | ・ＤＸ推進専門部会を組織し、ＤＸ推進に関する課題を抽出し、具体的な施策を立案、実施している<br>・業務基礎としてBIM/CIM活用を実施している | | | | | | | | 8 | 9.1 | | 11 | 12 | | | | | |
| 人権・労働 | 21 | 【労働環境改善に関する県の登録・認定】<br>・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。<br>（例）鹿児島県女性活躍推進宣言企業，かごしま子育て応援企業，かごしま「働き方改革」推進企業 | | ● | | | | 3 | 4 | 5 | | | 8 | | 10 | | | | | | | |
| 環境 | 22 | 【廃棄物・有害化学物質の管理等】<br>・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。 | ● | | ・廃棄物の適正な分別・処分を実施している | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.3<br>12.4<br>12.5 | | 14.1 | 15.1 | | |
| 環境 | 23 | 【エネルギー】<br>・電力やガソリンなど，自社のエネルギー使用量を把握し，その削減に取り組んでいる。 | ● | | ・事務所の電気使用量を把握集計し、エアコンの設定温度基準を設け、電気量削減に取り組んでいる | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| 環境 | 24 | 【温暖化対策】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し，排出の抑制に取り組んでいる。 | ● | | ・工事所やオフィスでCO2排出量削減に向けた取り組みを推進<br>・クールビズ・ウォームビズの推進 | | 2.4 | | | | | 7.2<br>7.3<br>7.a | | | | | 12.4 | 13 | 14 | 15 | | |
| 環境 | 25 | 【環境に配慮した製品等】<br>・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる（グリーン購入，かごしま認定リサイクル製品等）。 | ● | | ・ZEH（ゼロエネルギー住宅）、ZEB（ゼロエネルギー建築）建設事業の推進<br>・再生資源を原材料の全部または一部に使用して製造・加工がなされた建設リサイクル資材の利用促進 | | | | | | | | | 9.4 | | | 12.4<br>12.5 | 13 | 14 | 15 | | |
| 環境 | 26 | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。 | ● | | ・工事で発生する濁水は適正に管理・処理を行っている | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 14 | 15 | | |
| 環境 | 27 | 【３Ｒの推進】<br>・ごみを減らし，資源を有効的に繰り返し使うため，発生抑制（リデュース），再使用（リユース），再生利用（リサイクル）に取り組んでいる。 | ● | | ・再生資源を原材料の全部または一部に使用して製造・加工された建設リサイクル資材の利用促進<br>・ペーパレス化の促進 | | | | | | 6.3 | | | 9.4 | | 11.6 | 12.2<br>12.4<br>12.5 | 13 | 14.1 | 15 | | |
| 環境 | 28 | 【水の管理】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し，利用効率の改善に努めている。 | | ● | ・従業員への節水を呼びかけ、節水に努めている | | 2.4 | | | | 6.1<br>6.3<br>6.4<br>6.6<br>6.b | | | | | 11.5 | | | 14.1<br>14.2<br>14.3 | 15 | | 17 |
| 環境 | 29 | 【食品ロスの削減】<br>・食品ロスの削減に取り組んでいる。 | | ● | ・「食品ロス削減プロジェクト」に協賛している | 1 | 2 | | | | 6.4 | | | | | | 12.3 | | 14 | 15 | | 17 |
| 環境 | 30 | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001，エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。 | | ● | ・ISO１４００１を取得している | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| 環境 | 31 | 【環境情報開示】<br>・環境の取組に関する情報を正しく開示している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| 環境 | 32 | 【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】<br>・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。 | | ● | | | | | | | | 7.1<br>7.2<br>7.3<br>7.a | | 9.4 | | | | 13.1<br>13.3 | | | | |
| 環境 | 33 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| 環境 | 34 | 【森林資源の循環利用に向けた取組み】<br>・植林等，持続的な森林利用への取組を推進している。 | | ● | | | | | | | 6.1<br>6.3<br>6.6 | | | 9.4 | | 11.3<br>11.4<br>11.5 | 12.2 | 13 | | 15 | | |
| 環境 | 35 | 【海洋ごみ】<br>・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や，海洋汚染の防止に貢献している。 | | ● | | | | | | | | | | | | | 12.2<br>12.5 | | 14 | | | |
| 環境 | 36 | 【環境に配慮した交通手段】<br>・電車やバスなどの公共交通機関の利用や，電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。 | | ● | | | | | | | | | | 9.4 | | 11.2 | | 13.1<br>13.3 | | | | |
| 製 | 37 | 【製品・サービスの安全性と品質確保】<br>・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。 | ● | | ・竣工・引渡時および定期点検時にお客様アンケートによる意見収集を行い関係部署へ共有している | | | 3.9 | | | | | | 9 | | | 12.4 | | | | | |

（様式第２号）

# ＳＤＧｓ達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに，チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは，NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて，読み替えてください。
・これから取り組む項目については，取組内容の記載の前に，【予定】と記載し，これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名（株式会社奥村組　鹿児島営業所）

| 分類 | ＮＯ | チェック項目 | 基本 | ﾁｬﾚﾝｼﾞ | 具体的な取組<br>（※事業者が記載する欄） | 主なＳＤＧｓ（17のゴールと169のターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 品・サービス | 38 | 【ユニバーサルデザイン 】<br>・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。 | ● | | ・お客様アンケート結果を基にした品質およびサービスの向上に努めている | | | | | | | | | 9.1 | 10 | 11.7 | | | | | | 17 |
| | 39 | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | | ● | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 社会・地域貢献 | 40 | 【地域への参画】<br>・自治活動や福祉活動，防災活動や寄付，ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 | ● | | ・各種団体によるボランティア清掃活動等に参加している | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 41 | 【地域資源】<br>・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。 | | ● | | | 2.3<br>2.4 | | | | | 7.3 | 8 | 9 | | 11.a | 12.3 | 13 | 14 | 15 | | 17 |
| | 42 | 【インターンシップの受入れ等】<br>・職場体験，インターンシップの受入れ，出前講座の実施など，地域の児童や学生に対し，学びの場を提供している。 | | ● | | | | | 4 | | | | 8.6 | | 10.2 | | | | | | | 17 |
| | 43 | 【若者の地元定着等】<br>・若者の県内就職を促進する取組を行っている。 | | ● | | | | | 4.4 | | | | 8.5<br>8.6 | | | | | | | | | 17 |
| | 44 | 【持続可能な観光の実現】<br>・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。 | | ● | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 45 | 【条件不利地域の振興】<br>・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。 | | ● | | | 2 | 3 | 4 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 46 | 【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】<br>・地域外からの移住・交流の促進や，関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や，観光に来た「交流人口」ではない，地域や地域の人々と多様に関わる人々） | | ● | | | | | | | | | 8 | | | 11 | 12 | | | 15 | | 17 |