

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (株式会社 上之段建設)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している。	●		・経営理念及び営業方針を明文化し、社内にて掲示し社員全員と共有している。								8	9										17			
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・法令順守の重要性について、朝礼・工程会議等で社員全員へ周知している。																		16				
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・担当部署を決め、企業活動が社会貢献・環境に及ぼす影響を把握している。																		16				
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		・毎年1回工事成績評価を集計し、発注者からの評価及び地域貢献が十分取り組まれているか、クレーム等はなかったかなどを分析し、対処をしている。																		16	17			
	5	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●																				16			
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画 (BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		●		・大規模災害における協定を取り交わし、災害必需品の確認を行っている。									9		11		13.1					16	17		
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●		・後継者の指導・育成に取り組み、資格等を取得する為の講習及び費用の補助を行っている。									8	9									17		
公正な取引	8	【贈賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則により記載、周知している。																			16.5			
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・建設業許可を取得し更新を行っている。								8.2	8.3	9												
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・コンピューターにパスワードを設定しウイルスソフトを導入している。																			16			
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応 (ハラスメント・汚職・贈賄防止) について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5					8		10		12	13	14	15	16	17			
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●			1	2							5			8					12	13	14	15	16
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内では差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・【予定】ハラスメントに関する外部研修に経営部が参加する。					4.3	5.1			8.5		10.2								16.1	16.2	16.7	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇取得促進のため、個人に取得状況を確認し、取得の促進を行っている。					3				5.5		8.5		8.8		10.3							
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・月1回の社内安全衛生パトロールの実施。													8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・65歳以上の高齢者を継続雇用している。					4.4	5.1				5.5		8.5		10.2		10.3					16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・外部研修の受講機会の提供や資格取得のための費用補助														8		9						

