

(様式第2号)

# SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。  
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 ( 株式会社カミノ電気 )

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																																										
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																										
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している。	●		[経営理念]・[品質・環境・安全方針]を社内に掲示し周知している。 経営目標については年1回社長より従業員に周知している。												8	9									17																					
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		法令遵守の重要性は、ISO (環境・労働安全衛生) マニュアルを活用し、従業員への浸透を図っている。																					16																						
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		ISO担当者を置き、安全衛生委員会を設置している。																						16																					
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		お客様・行政機関・地域の住民と情報交換を行いながら、自社活動の影響を把握し、適切に対応している。																					16	17																					
	5	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●																							16																					
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画 (BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		●															9			11			13.1		16	17																				
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●		後継者の教育・指導を行っている。												8	9									17																				
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		汚職・贈収賄の禁止及び不正競争に関与しないことを会議で従業員に周知している。																					10		16.5																				
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		知的財産は取扱いがなく該当なし												8.2	8.3	9																													
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報が記載される書類は警備付き倉庫に保管・管理している。																							16																				
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切対応 (ハラスメント・汚職・贈収賄防止) について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●						5								8				10			12	13	14	15	16	17																		
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●			1	2																			12	13	14	15	16	17																
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		ハラスメントを禁止する規則を就業規則定め、また安全大会においてハラスメント防止をテーマにした講演を行い、相談窓口を設置し、各種ハラスメントを防ぐ体制を整えている。					4.3	5.1						8.5												16.1	16.2	16.7																	
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		有給休暇取得状況を随時管理し、有給休暇取得状況を各人に伝え有給休暇を取得するように促している。 残業時間についても随時管理を行い、業務の効率化による労働時間の短縮を図っている。													8.5												10.3																		
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		業務中の事故等を防止するため、業務を開始する前に各現場で危険な箇所の確認・法律順守するように取り組んでいる。 余裕を持った作業工程を組むようにしている。																											8.8																
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材 (女性、外国人、障がい者、高齢者等) が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		業務運営等において、人種や性別などにより差別する制度は設けていない。																											8.5				10.2	10.3			16.7								
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		従業員において必要な資格取得講習に参加させている。																																4	5.5			8	9						



(様式第2号)

# SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。  
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。  
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 ( 株式会社カミゾ電気 )

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																		
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	プラスチックの使用削減やリサイクルできる素材の使用に取り組んでいる。														12.2 12.5	14				
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●										9.4		11.2		13.1 13.3						
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		ISO 9001取得			3.9						9				12.4						
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		バリアフリー化を推進している。									9.1	10	11.7							17	
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		電気工事組合等のボランティア活動に参加。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●			2.3 2.4					7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15		17		
	42	【インターンシップの受け入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	高校生のインターンシップ受け入れ 地域の学校等への出前授業				4				8.6		10.2							17		
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6									17		
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●									8	9		11	12		14	15		17		
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●				2	3	4			7	8	9	10	11	12		14	15		17	
46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「常住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12			15		17			