

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (有限会社昇建設)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																															
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17															
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している。	●		事務所内に経営理念・経営目標を明示している。													8	9												17						
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内にも浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		作業開始前(朝礼時)に法令等の確認をしている。																								16								
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		組織体制及び各部門、職位の責任権限を明確にしている。																								16								
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	●		工事着手前に、自治会・周辺住民・学校等に十分に説明や告知を行い、看板設置や工事時間の厳守など当該地域との良好な関係構築を目指し、早期の事業完了に努めている。																							16	17								
	5	【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。	●																										16								
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画(BCP)を策定し、訓練や見直しを行っている。	●																9					11					13.1	16	17						
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		後継者に対し研修・教育・実務の機会を設け、育成に取り組んでいる。														8	9										17							
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		法令遵守や不法行為等の罰則などについて就業規則に記載し、社内周知に取り組んでいる。																							16.5									
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		他社の特権等を侵害していないか定期的に調査を行っている。													8.2	8.3	9																	
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		個人情報に記載された紙媒体の廃棄は、シュレッダーを徹底する。USBメモリ使用については持ち帰りを禁止し、社外に個人情報が流出する事のないよう取り組んでいる。																								16								
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		取引先等と日ごろから密に情報共有を行い、人権侵害防止や生態系への悪影響について、問題意識を共有している。					5								8				10				12	13	14	15	16	17						
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●																1	2									5	8			12	13	14	15	16
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		昇進・昇給等に人種・性別などによる差別的待遇は行わない。					4.3	5.1																	16.1	16.2	16.7							
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		鹿児島県が推奨する週休2日制を採用している。残業時間の管理徹底や業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革に取り組んでいる。																	3						8.5	8.8		10.3						
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		KY活動や安全教育、安全パトロール等労働災害防止に取り組んでいる。																									8.8							
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		多様な人材の採用を阻害するような採用規定や制度もなく、現場作業から事務所内事務・営業に至るまで適材適所での経営を念頭に取り組んでいる。					4.4	5.1	5.5																	8.5		10.2	10.3			16.7		
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		各種講習の受講機会を設け、資格取得の際は費用助成を行っている。作業現場では若手社員がベテラン社員とともに業務に従事することで、経験や知識を得る機会を増設している。																									4	5.5			8	9		

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																				
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		全従業員雇用形態に関わらず公正な待遇を行っている。					5.5				8.5		10.2 10.3										
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		年1回の健康診断を会社負担で実施している。			3						8												
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	【予定】スマホやタブレットによる現場状況の情報共有を行い業務の円滑化を図る。									8	9.1		11	12								
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●					3	4	5			8		10										
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		専門業者に依頼しマニフェスト伝票の管理を行い、廃棄物を適正に処理している。(産廃処理処分契約)			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5			14.1	15.1					
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		事務所内の照明器具をLEDに替え省エネに取り組んでいる。							7.3							13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		事務所内での冷房室温は28度、暖房時は20度に設定している。		2.4						7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15						
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。	●		消耗品などグリーン購入の推進										9.4		12.4 12.5	13	14	15						
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		建設工事に伴い、生態系に影響が出ないよう配慮し事業を進めている。						6.6									14	15					
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		ペーパーレス・裏紙の使用を推進している。						6.3				9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15					
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。	●		水の使用状況を把握し、使用量の削減に取り組んでいる。		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b						11.5			14.1 14.2 14.3	15			17		
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●			1	2				6.4									12.3	14	15			17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●					3.9			6	7							12	13.3	14	15			
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●																	12.6					
32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	自社の電力使用量などを把握し、節電に努めている。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4						13.1 13.3						
33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●																	12.2	13	14	15			
34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●	鹿児島県産材の利用を推進している。							6.1 6.3 6.6			9.4			11.3 11.4 11.5	12.2	13		15					

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (有限会社昇建設)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	社内全体でマイバッグ・マイボトルを推奨している。													12.2 12.5		14					
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	複数人の車移動は乗り合わせを推奨している。										9.4		11.2		13.1 13.3						
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		施工計画書を作成し品質管理、材料承認の確認を行っている。													9				12.4			
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		社内で使用する文章などは、誰でも見やすいように字体を大きくしている。													9.1	10	11.7					17
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		ボランティアとして草刈りなどの清掃活動を定期的に行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●				2.3 2.4				7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15				17	
	42	【インターンシップの受け入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●					4				8.6		10.2										17
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●					4.4				8.5 8.6												17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●										8	9		11	12			14	15			17
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●				2	3	4				7	8	9	10	11	12		14	15			17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●									8			11	12				15			17	