

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (濱田酒造株式会社)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																																														
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																														
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している。	●		経営理念と経営目標は明文化されており、朝礼や社内イベントで唱和を行い共有している											8	9											17																								
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		法令遵守に関する法規制リストを整備している。基本品質方針、基本環境方針、基本食品安全方針 を策定し、各事業所に掲示を行っている																						16																									
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		自社マネジメントシステムにおいて専門の部署を整備し、企業活動において環境に及ぼす影響の確認を行っている																						16																									
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー (※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		行政機関や地域住民、協力企業と情報交換を行える関係性を日ごろから構築できている																					16	17																									
	5	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。	●		「基本環境方針」を策定し、酒類製造事業を通して、「地球資源は有限」という視野に立ち、本格焼酎の歴史と伝統の継承と革新、未来への普及と継続に必要な社会環境、自然環境の維持・継続・改善に努めている																						16																									
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画 (BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。	●		危機管理委員会とBCP検討委員会を設け、マニュアルの見直し、訓練の実施を行っている											9					11				13.1		16	17																								
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	●		OJTを通して後継者の指導・育成に取り組んでいる												8	9										17																								
公正な取引	8	【贈賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		就業規則に記載している。朝礼でのフィロソフィ手帳の輪読などを通して社員に公正正大に利益を追及するよう周知している															10								16.5																								
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		特許、商標等を自社で取得するとともに、他社の商標、特許等を侵害していないか調査を行っている。											8.2	8.3	9																																		
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・情報セキュリティ規定を策定し、従業員へ周知している。 ・【予定】従業員研修において個人情報保護をテーマに教育を定期的に行う																						16																									
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応 (ハラスメント・汚職・贈賄防止) について認識を共有し、共に取り組んでいる。	●		協力会社の評価を定期的に行っている																				5		8		10		12	13	14	15	16	17																
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。	●														1	2																5		8					12	13	14	15	16	17						
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・ハラスメント防止規定を策定している ・定期的な社内教育を実施している																															4.3	5.1		8.5						10.2					16.1	16.2	16.7
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇の取得促進を図っている ・36協定の順守を実施している																														3										8.5	8.8	10.3					
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・安全衛生規定を策定している ・定期的に安全衛生委員会を開催している ・生産工場では5S推進活動を実施している																																3				8.8											
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材 (女性、外国人、障がい者、高齢者等) が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		業務運営や昇進・昇格等において、人種、性別などの違いにより差別する制度を設けていない。																																4.4	5.1		8.5						10.2	10.3				16.7	
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・職種や役割に応じた研修を実施している。 ・社内認定制度を定期的に行っている																															4	5.5				8	9										

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (濱田酒造株式会社)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		同一賃金同一労働ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3										
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・従業員の健康診断の経費補助を行っている。 ・健康経営優良法人(経済産業省)の認定を受けている。			3					8												
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	DX推進委員会を定期的に開催し、社内のDX化に向けた活動を行っている								8	9.1		11	12								
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	・鹿児島県女性活躍推進宣言企業を取得している ・かごしま子育て応援企業を取得している ・かごしま「働き方改革」推進企業を取得している			3	4	5			8		10										
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		自社が排出する廃棄物や有害化学物質について、廃棄物処理業者に委託するなど適切に処理している。			3.9			6.3				11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1						
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		自社の電力使用量やガソリン使用量を把握し、計画的な削減に取り組んでいる。							7.3						13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		自社の温室効果ガスの排出量を把握し、計画的な削減に取り組んでいる。		2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15						
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。	●		・バック商品で一部シュリンクレス商品を使用している ・紙帳票の電子化、校正紙の電子化でのチェック等による紙削減を行っている									9.4		12.4 12.5	13	14	15						
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて、生物多様性の保全に努めている。						6.6								14	15					
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再利用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化及び裏紙の使用を推進している ・焼酎かすの処理工程で発生するガスを利用している。						6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15					
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。		●	水の使用量を把握し、節水に努めている		2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5			14.1 14.2 14.3	15				17		
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	フードロス宣言を策定し、懇親会などの開始時に宣言の読み上げを行っている		1	2				6.4						12.3	14	15				17	
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	環境マネジメントシステムに関する国際規格「ISO14001」の認証を取得している			3.9				6	7				12	13.3	14	15					
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	自社の環境の取組に関する情報について、ホームページ等で開示している。												12.6								
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーの利用を行っている。 ・エネルギー効率の良いLNGガスを利用している ・LED照明への切替を積極的に行っている								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4			13.1 13.3							
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●													12.2	13	14	15					
34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●	FSC認証を受けた紙を使用している。(段ボール、外箱など)							6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13				15			

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (濱田酒造株式会社)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																									
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	パック商品で一部シュリンクレス商品を使用している													12.2 12.5		14											
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●									9.4		11.2			13.1 13.3													
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。	●		・基本品質方針を策定し、活動している ・お客様相談室を設置し、情報収集に努めている													9				12.4									
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。	●		・だれもが利用しやすい製品やサービスの提供を行っている。 ・化粧箱でユニバーサルデザイン仕様の商品を採用実績がある													9.1	10	11.7										17	
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	焼酎かすの処理工程で発生するガスを蒸気に変換し焼酎製造工場に利用している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	●		・ウォーキング大会を年に1回開催し、従業員が歩いた距離に応じて寄付を行っている ・地域の協力会社と自社開催のまつりを利用したチャリティーを行い、反射タスキの寄贈をおこなっている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用（地産地消等）している。		●	かごしま産のサツマイモを使って焼酎を製造している		2.3 2.4					7.3	8	9		11. a	12.3	13	14	15										17	
	42	【インターンシップの受け入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受け入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	・インターンシップを行っている ・学生の職場体験を積極的に受け入れている					4				8.6		10.2														17	
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・鹿児島県内の学校を卒業した学生を積極的に採用している。 ・鹿児島県内出身者のUターン就職を受け入れている。					4.4				8.5 8.6																17	
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光（サステナブルツーリズム）の実現に寄与する取組を実施している。		●	・焼酎蔵の見学を受け入れている ・見学案内者の育成や環境整備を行い、蔵の魅力を伝え、持続的な蔵ツーリズムに取り組んでいる									8	9		11	12			14	15								17	
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域（離島や中山間地域等）の振興に寄与する取組を実施している。		●	三島村での焼酎製造の支援を行っている			2	3	4			7	8	9	10	11	12			14	15									17
	46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口（※）の創出・拡大に寄与する取組を実施している。（※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々）		●	採用の際、県外者の受け入れも行き、住宅補助なども行っている									8			11	12								15					17