

<2030年のSDGs達成に向けた経営方針等>

当社は、「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、経営理念に掲げている「当社の社員は幸福でなければならない。そのために、地域の人・環境へ感謝しクリエイティブなハッピーコミュニティを共創する」、「『ありがとう』の声が自然と飛び交う、そんな会社」を体現するためSDGsの達成に向け、下記の取り組みを実施していくことを宣言します。

<SDGs達成に向けての重点的な取り組み及び指標>

三側面	SDGsに関する重点的な取り組み	指標 (更新時に向けた数値目標)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	リサイクル・再利用の推進 ・IT機器の寿命延長 ・中古IT機器の活用	●主にパソコン関連の平均耐用年数を現在の4年から1~2年延長する。 ●今後導入するIT機器のうち、中古機器の割合を10%とする。
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	メンタル予防とストレスケア ・外部相談窓口の設置と活用 ・社内相談窓口の設置	●社内ポータルや全社会議、営業所内にポスター掲示などで、外部相談窓口を従業員に周知する。 ●目安箱などの社内相談窓口を2025年6月までに設置
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	・耕作放棄地、荒地の再活用 山林・原野・耕作放棄地などの荒地を再生可能エネルギーを生み出す太陽光発電所として開発し、エネルギー及び環境問題解決に寄与する	●2024年~2026年までの間に9万坪以上開発予定

<SDGs達成に向けてのパートナーシップ>

グループ企業(株式会社アジアエコテック)と連携し、お客様に提供するサービスの品質向上・安全管理に取り組めます。また、支援企業(NBCコンサルティング)協力の元、人事評価制度のブラッシュアップや営業力強化を図り、従業員一人一人がいそいそと働ける職場環境の整備に努めます。

- ・「SDGsに関する重点的な取り組み」には環境・社会・経済の三側面の全てについて、重点的な取り組みを記載してください。なお、取り組みが複数の分野に該当する場合は、それぞれの分野にチェックを入れてください。
- ・「指標(更新時に向けた数値目標)」には、それぞれの取り組みに対する「目指す姿」の実現を念頭に、更新時までの数値目標を記載してください。
- ・「パートナーシップ」には、企業やNPO法人、行政など関係機関との連携があれば記載してください。

○ SDGsに関する重点的な取り組み及び指標に係る進捗状況(※更新の場合のみ)

登録状況:第 期登録(登録年月日: 年 月 日)

<SDGsに関する重点的な取り組み状況、前期の指標及び実績>

三側面	取組の状況	前期の指標	実績
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			

事業所名：アフタープラス2 株式会社

<input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済			
-------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

- ・「登録状況」を記載してください。
- ・「取組みの状況」には、前回登録申請した際の重点的な取組みの実施状況や指標の達成状況を記載してください。
指標が未達成の場合は、その理由等も記載してください。