

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (有限会社大洋商会)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																															
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17															
組織体制	1	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している。	●		・経営理念を掲示し、毎日の朝礼で全員に周知している。 ・毎年、経営指針書を全員に配布しミーティング等で活用している。								8	9											17												
	2	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している。	●		・就業規則に明記し、毎日の朝礼や月間・週間ミーティングで全員に周知している。																			16													
	3	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している。	●		・代表者として社会・環境に及ぼす影響を認識している。 ・社長が担当責任者となり体制を整えている。																			16													
	4	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している。(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	●		・スター一会など業者間の会合に参加して、双方向のコミュニケーションに努めている。																			16	17												
	5	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる。		●	・「当社の販売する商品が鹿児島県産の食品を安心安全に消費者にお届けする」を経営方針の一つに掲げ、責任を持った対応に取り組んでいる。																			16													
	6	【災害や事故などのリスクへの備え】 ・自然災害や事故などに備え事業継続計画 (BCP) を策定し、訓練や見直しを行っている。		●	・経営指針書にBCP基本方針を定め、毎日の朝礼で全員に周知している。									9		11		13.1					16	17													
	7	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		●	・検討事項									8	9										17												
公正な取引	8	【贈収賄の禁止、公正な競争】 ・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	●		・就業規則に明記し、社員に朝礼等を通じて周知している。																			16.5													
	9	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる。	●		・就業規則に明記し、社員に朝礼等を通じて周知している。								8.2 8.3	9																							
	10	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	●		・就業規則に明記し、社員に朝礼等を通じて周知している。 ・個人情報資料は社長が管理し金庫に保管している。																			16													
	11	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性及生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる。		●	【予定】 県登録を行うことで、サプライチェーンに対しSDGsの取組推進を促し、パートナーシップを構築する。					5					8						10		12	13	14	15	16	17									
	12	【公正な貿易】 ・フェアトレード商品の調達に取り組んでいる。		●	・仕入れにおいて、フェアトレード商品の採用を可能な限り行っている。									1	2											5	8						12	13	14	15	16
人権・労働	13	【差別・ハラスメントの禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している。	●		・経営指針書に人権尊重とハラスメントの禁止を明記し、社員に朝礼等を通じて周知している。					4.3 4.4 4.5							8.5 8.7 8.8										16.1 16.2 16.7										
	14	【ワークライフバランス】 ・働き方の見直し等により、過度な長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るためのワークライフバランスを推進している。	●		・有給休暇の取得促進を図るため、定期的に取得状況や取得希望の確認を行っている。 ・残業時間の管理徹底や、機械化を進め業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革に取り組んでいる。										3												8.5 8.8						10.3				
	15	【労働安全衛生】 ・業務中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。	●		・経営指針書に明記し、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる。											3												8.8									
	16	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる。	●		・業務運営や昇進・昇格等において、人種、性別などの違いにより差別する制度を設けていない。 (女性、男性、障がい者、高齢者が共に働いている)											4.4												8.5 5.5						10.2 10.3			16.7
	17	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している。	●		・経営指針書に教育方針を明記し、グループミーティング、営業会議等で内部勉強会を積極的に実施している。また、社外セミナーや研修会にも参加して資質向上に努めている。												4												8	9							

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

企業・団体等名 (有限会社大洋商会)

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	18	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。	●		・同一労働同一賃金ガイドラインに沿った公正な待遇を行っている。					5.5			8.5		10.2 10.3										
	19	【健康経営】 ・従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる。	●		・健康診断(年に1回)を実施している。 ・「かごしま健康企業宣言」を行い、職場の健康課題の改善に取り組んでいる。			3					8												
	20	【DXの推進】 ・ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。		●	・在庫管理システム導入を実施、デジタル化により販売促進や業務の効率化に取り組んでいる。								8	9.1		11	12								
	21	【労働環境改善に関する県の登録・認定】 ・労働環境改善に関する県の登録・認定を受けている。 (例) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業、かごしま子育て応援企業、かごしま「働き方改革」推進企業		●	【予定】「かごしま子育て応援企業」を取得する。				3	4	5			8		10									
環境	22	【廃棄物・有害化学物質の管理等】 ・関係法令に基づき適切に廃棄物や有害化学物質の管理及び処理に取り組んでいる。	●		・処理や回収業務を専門業者に依頼している。 ・種類や用途別に分別を徹底している。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5			14.1	15.1				
	23	【エネルギー】 ・電力やガソリンなど、自社のエネルギー使用量を把握し、その削減に取り組んでいる。	●		・電気、ガソリン等の使用量を把握し、節電、LED化などを通じた使用量削減に取り組んでいる。							7.3						13							
	24	【温暖化対策】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる。	●		・電気使用量削減を通じたCO2等温室効果ガス排出量の抑制に取り組んでいる。			2.4					7.2 7.3 7.a				12.4	13	14	15					
	25	【環境に配慮した製品等】 ・環境に配慮した製品の購入や製品の開発・製造に取り組んでいる(グリーン購入、かごしま認定リサイクル製品等)。	●		・エコトレー等のリサイクル製品や脱プラスチック包装資材の提供を通じ、環境への配慮に取り組んでいる。										9.4		12.4 12.5	13	14	15					
	26	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。	●		・花壇の整備や事務所内外の緑化活動を通じ、生態系の維持管理に努めている。						6.6									14	15				
	27	【3Rの推進】 ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。	●		・ペーパーレス化及び再生紙の利用や裏紙の活用に取り組んでいる。 ・エコトレー等リサイクル製品の販売推進や段ボール・ペットボトルなどのリサイクルに努めている。							6.3			9.4		11.6	12.2 12.4 12.5	13	14.1	15				
	28	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている。	●		・水道の使用量を把握するとともに、節水に努めている。			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b				11.5				14.1 14.2 14.3	15			17	
	29	【食品ロスの削減】 ・食品ロスの削減に取り組んでいる。		●	・食品の持ち帰り用および、保存用の容器・包装資材を提供することで、食品ロス削減に貢献している。							1	2		6.4					12.3	14	15			17
	30	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している。		●	—								3.9		6	7				12	13.3	14	15		
	31	【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している。		●	【予定】SDGs登録申請後、ホームページ等で開示する。															12.6					
	32	【エネルギー効率の見直し・再生可能エネルギーの利用】 ・高効率機器の導入等によるエネルギー使用率の改善や再生可能エネルギーの利用や供給に取り組んでいる。		●	・事務所、倉庫など照明のLED化を通じ、電力使用量の削減を行っている。									7.1 7.2 7.3 7.a		9.4				13.1 13.3					
	33	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる		●	・パルプ素材容器やバイオマス素材包装製品の提供に努めている。														12.2	13	14	15			
34	【森林資源の循環利用に向けた取組み】 ・植林等、持続的な森林利用への取組を推進している。		●	・観葉植物による事務所内緑化や花壇、植木などを整備することで、森林利用への取り組み意識を高め自然保護に繋げている。								6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13			15			

SDGs 達成に向けた取組チェックリスト

・基本項目は23項目全てに、チャレンジ項目は23項目のうち5項目以上に具体的な取組を記載してください。
 ・「企業」や「社内」とあるものは、NPO法人や個人事業主等はそれぞれの形態に応じて、読み替えてください。
 ・これから取り組む項目については、取組内容の記載の前に、【予定】と記載し、これから取り組む予定の項目であることがはっきりと分かるようにしてください。

分類	NO	チェック項目	基本	チャレンジ	具体的な取組 (※事業者が記載する欄)	主なSDGs (17のゴールと169のターゲット) 関連項目																						
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
環境	35	【海洋ごみ】 ・プラスチックの使用削減等海洋ごみの削減や、海洋汚染の防止に貢献している。		●	・ゴミ分別を徹底しプラスチックごみが出にくい職場環境を作っている。													12.2 12.5		14								
	36	【環境に配慮した交通手段】 ・電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境に配慮した自動車の使用を促進している。		●	・社員へ公共交通機関を利用した通勤および車両の買替に際してはHV車・EV車の購入を推奨している。									9.4		11.2			13.1 13.3									
製品・サービス	37	【製品・サービスの安全性と品質確保】 ・製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している。		●	・ホームページなどにより、顧客からの声を聞く仕組みを構築し、迅速丁寧な対応に努めている。 ・インスタグラムを活用し、商品の安全で斬新な使用方法などを配信している。													9			12.4							
	38	【ユニバーサルデザイン】 ・誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている。		●	・ユニバーサルデザインを考慮した商品やサービスの提供を行っている。 ・いつでも、誰でも、連絡を取りやすい環境整備を行っている。													9.1	10	11.7							17	
	39	【社会課題解決】 ・社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		●	・エコトレー等のリサイクル製品や脱プラスチック包装資材の仕入提供を通じ、社会課題の解決に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
社会・地域貢献	40	【地域への参画】 ・自治活動や福祉活動、防災活動や寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。		●	・「桜ちょうちんフェスタ」や地域の祭・催し物へ協賛参加するなど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
	41	【地域資源】 ・地域産物等の地域資源を積極的に利用(地産地消等)している。		●	・地域の産物を包装するエコトレーや脱プラスチック資材の提供を通じ、間接的ではあるが地産地消に協力している。		2.3 2.4						7.3	8	9		11.a	12.3	13	14	15						17	
	42	【インターンシップの受入れ等】 ・職場体験、インターンシップの受入れ、出前講座の実施など、地域の児童や学生に対し、学びの場を提供している。		●	・大学生のインターンシップや中学生の職場体験を受け入れている。 ・障害者支援施設と連携して職場体験の場を提供している。					4				8.6		10.2											17	
	43	【若者の地元定着等】 ・若者の県内就職を促進する取組を行っている。		●	・インターンシップや職場体験を通じて積極的な地元採用を試みている。 ・地元出身者のUターン就職を受け入れている。					4.4				8.5 8.6														17
	44	【持続可能な観光の実現】 ・持続可能な観光(サステナブルツーリズム)の実現に寄与する取組を実施している。		●	・「桜ちょうちんフェスタ」や地域の祭への協賛参加通じ、持続可能な観光の実現への一助となるよう取り組んでいる。									8	9		11	12			14	15					17	
	45	【条件不利地域の振興】 ・条件不利地域(離島や中山間地域等)の振興に寄与する取組を実施している。		●	・与論島、喜界島、甬島などの離島へも、包装資材の提供を行い振興に寄与する取り組みを実施している。		2	3	4					7	8	9	10	11	12			14	15					17
46	【移住・交流の促進と関係人口の創出・拡大】 ・地域外からの移住・交流の促進や、関係人口(※)の創出・拡大に寄与する取組を実施している。(※移住した「定住人口」や、観光に来た「交流人口」ではない、地域や地域の人々と多様に関わる人々)		●	—									8			11	12							15			17	