

複利厚生 of 充実

働きやすい職場環境！

- ・職員間の交流とリフレッシュを兼ね勤務扱いで職員旅行を実施。各自が旅行プランを選択し、費用も法人が補助している。
- ・敷地内に地域型認定保育園を設置。職員の復職や夜間・休日預かりなど勤務態勢に合わせた利用が可能で職員が働きやすい環境を整えている。
- ・看護休暇や短時間勤務制度を充実させ、子育て世代の仕事との両立を支援、また介護休暇を創設し、介護世代をサポートしている。

充実した休暇制度

ライフスタイルに合った休暇制度！

- ・通常の年休の他に一定勤務年数以上の職員を対象とした3日間のリフレッシュ休暇があり、職員のプライベートの充実を図っている。また1時間ごとの時間有給休暇も取得可能で、個人のライフスタイルに合わせた休暇制度となっている。



職員旅行

人事考課制度

職員の能力や実績を適正に評価！

- ・個人の能力に合わせた目標設定や相談など、年に2回上司と面談を実施。評価を適正に賞与に反映し、職員のモチベーションの向上を図っている。

職員表彰制度

職員の功労に報いる！

- ・永年勤続、資格取得者、功労者などを年末に表彰し、職員の努力、功績を讃え、職員の士気向上に努めている。

研修制度

人材育成の強化！

- ・外部で行われる種々の研修に職員を積極的に参加させ、また職場研修も定期的に行い、職員のスキルアップを図っている。



研修ホール

ひだまりの理念

私たちは
笑顔と真心で最良の
ケアサービスをお届けします



介護老人保健施設 ナーシングホームひだまり

〒893-0024

鹿児島県鹿屋市下祓川町1853

TEL 0994-41-1200

定員 80名（短期入所療養介護を含む）

開設者 医療法人 青仁会