



伝統ある働きやすい企業で制度や体制が充実し笑顔あふれる施設

事業内容 特別養護老人ホーム事業、
ショートステイ事業、
デイサービス事業、
訪問介護事業、
居宅介護支援事業、
訪問給食事業

会社情報 899-3511 鹿児島県南さつま市
金峰町宮崎4019

阿多バス停～徒歩4分

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979年	99人	43.3歳	7.6年	(役員) 16.6%	(管理職) 33.3%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.1日	0.0時間	男性: -名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	6名(6名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	3名(3名)	3名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当施設は入死者には勿論のこと、職員に対しても手厚く制度が設けられており、男女ともとても働きやすい職場です。例えば、始業・終業とも「15分・5分ルール」があり、15分前に施設に到着し職場に5分前に入る、終業5分前に引き継ぎし、時間後15分以内に退社します。残業はほとんどありません。又、「育児・介護休業に関する規定」も現法に則り最大限の充実をしております。育児休暇(3年以内)後、職場復帰が可能です。子育てをしながら仕事を続けられます。福祉の仕事に情熱をお持ちの方を大歓迎いたします。いっしょに頑張りましょう。

社長から

協調性があり、他の職員と仲良く明るく元気に勤務できる方。研修等も含め資格取得など、何においても前向きに発言・行動できる方。原理原則を忘れずに業務につくことも大事ですが、既存の業務で何か改善できることはないかと、常に考えられる方。*以上のことを踏まえ将来、施設になくはない人材に育てて参りますし、育てて欲しいと願っております。

求める人材像

<求める人物像> 常に前向きに行動できる人 真面目で正直な人。嘘や偽りを言わない人 人事配置を理解しこつこつと業務に邁進しレベルアップに努めている人 任せられる人材であること。<選考基準> 他の同僚職員や先輩職員と協調して業務がやっつけられる人か。研修や業界の勉強もやれる人か。いつもやさしく入居者や職員と接することができるか。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 4605-101648-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄