



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	176
登録日	平成25年7月1日

名称	鹿児島製茶株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 森 裕之
所在地	〒891-0122 鹿児島市南栄3丁目11番
電話番号	099-269-1221
ホームページアドレス	http://kagoshimaseicha.co.jp
業種	製造業
業務概要	緑茶の製造・加工・卸・小売
行動計画期間	平成28年3月24日（プラチナくるみん認定日）
行動計画の 主な内容 (次世代育成支援 対策の実施状況)	<p>1) 男性の育児休業等取得に関する事項 平成28年度、初めて男性社員に連続した5日間の育児休業を取得して貰いました。 担当者部署：営業部 期間：平成28年6月29日～7月3日 本来、育児休業は性別を問わず取得することができます。男性が取得することにより育児・家事への理解が深まり、育休復帰後も日常的に助け合う意識がついたと本人からも声が挙がっています。</p> <p>2) 女性の育児休業等取得に関する事項 平成28年11月より育児休業を取得する社員(育児休業取得3回目)が1名おります。 担当社員：営業部企画課 期間(産前含む):平成28年11月21日～子が1歳になる前日まで</p> <p>3) 3歳から小学校就学前の子を育てる短時間労働勤務等の措置の内容 短時間社員制度の導入(公表済)、引き続き運用</p> <p>4) 所定外労働の削減や年次有給休暇の取得促進のための取組など働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備に関して講じている措置の内容 引き続きノー残業デーの実施</p> <p>5) 女性の継続就業に関する事項 昨年度育児休業を取得した社員が、平成28年5月30日に復職休業前と同じ部署にて復職し、現在も活躍しています。</p> <p>6) 育児をしつつ活躍する女性を増やすための仕組みとして、女性労働者の能力向上やキャリア形成のための取組み内容、その実施状況 例年実施している、接客接遇セミナー(年2回)に加え、今年度はメンバーを選出し、より意識の向上・スキルアップを狙い、秘書検定(2級)受検を実施している。</p> <p style="text-align: right;">(平成29年2月17日報告より)</p>

こんな両立支援に
取り組んでいます

- 育児休業制度・育児短時間勤務制度
- 短時間正社員制度
- 有給休暇制度の半日単位・時間単位での取得
- 時間外労働削減の取組み（毎週木曜日をノー残業デーに設定）
- 子の看護休暇・介護休暇制度