



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	260
登録日	平成27年2月2日

名称	株式会社 東条設計
代表者職名・氏名	代表取締役 東条正博
所在地	〒892-0803 鹿児島市祇園之洲町43番地
電話番号	099-248-2251
ホームページアドレス	<a href="http://www.tojo-aa.co.jp/">http://www.tojo-aa.co.jp/</a>
業種	その他（建築コンサルタント業）
業務概要	当社は、「建築を通じて社会貢献」「建築文化の向上」「CS（顧客満足度）、ES（従業員満足度）経営」をモットーとし、全社一丸となり、お客様へ「満足」を超える「感動」をご提供できる仕事を目指し、建築設計監理業務に取り組んでおります。
行動計画期間	平成26年12月1日 ～ 平成31年11月30日
行動計画の主な内容	<p>目標1）産前産後休業や育児・介護休業、時間外労働の制限、短時間勤務など制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成26年12月～ 規則を社内各階へ掲示、周知をはかる。</li> </ul> <p>目標2）育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成26年12月～平成27年3月 研修内容の検討</li> <li>平成27年4月～ 研修の実施</li> </ul> <p>目標3）平成28年12月までに、所定外労働を削減するため、毎週水曜日のノー残業デーの徹底をはかる。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成26年12月～平成27年3月 各室ごとに問題点の検討</li> <li>平成27年4月～ ノー残業デーの実施 管理職への研修（年3回）及び社内広報による社員への周知（毎週）</li> </ul> <p>目標4）育児・介護休暇等制度を活用する人が休みやすい環境を整えるために、対象者の業務を他の人がシェアし、助け合い精神を高める。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成26年12月～ 業務シェアの方法について検討</li> </ul>
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none"> <li>■子どもの学校行事等、積極的に参加できる雰囲気づくり</li> <li>■育時・介護短時間勤務制度の導入</li> <li>■育時・介護休業期間中の希望者への復帰プログラム受講制度の実施</li> </ul>