

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 2
認定日 平成30年10月22日



富士ゼロックス鹿児島株式会社

< 企業概要 >

代表者	代表取締役 金子 努
所在地	鹿児島市下荒田1-1-1
業種	卸売・小売業
業務概要	お客様の“ドキュメント”にまつわる経営課題・業務課題の解決を通じて、担当エリアの活性化のお手伝い ●富士ゼロックス製品を中心とした複合機・プリンタ等OA機器の販売・保守 ●ITシステム(ソフトウェア・ハードウェア等)の販売・構築・保守 ●ドキュメントソリューションに関連するサービスの提供
常時雇用する労働者の数	127名(うち男性 104名, 女性 23名)

< 働き方改革の取組内容 >

「働き方改革」の社内への普及・啓発	・ 「働き方改革」を推進する組織や担当者の配置
	・ 「働き方改革」に関する制度等について社員への周知(説明会等)
長時間労働縮減の促進	・ 残業を行う際の手続きの厳格化
	・ ノー残業デー, ノー残業ウィーク等の設定
	・ 深夜残業の禁止
	・ 朝型の働き方等の柔軟な労働時間の設定
非正規雇用社員の処遇改善	・ 非正規社員への法定条件を上回る休暇制度
	・ 非正規社員に対する職務内容・能力等に応じた賃金規定
業務改善による生産性の向上	・ 会議の見直し(時間, 参集者, 資料の事前配付, 確認等)
	・ 人員配置の見直しや作業レイアウト(作業台, 工具・器具, 材料等)の最適化
	・ その他(オフィスのフリーアドレス化)

テレワーク等柔軟(多様)な働き方がしやすい環境整備	・ フレックスタイム制度
	・ モバイルワークまたは在宅勤務制度
	・ 短時間勤務制度
女性の活躍推進	・ セクシャルハラスメントやマタニティハラスメント等の対策(教育研修や相談窓口の設置)
	・ 短時間勤務制度, フレックスタイム制度等の柔軟な働き方の制度
若手社員の活躍推進	・ 職場情報の積極的な提供(会社説明会の開催等)
	・ 若手社員の人材育成方針や教育訓練計画を策定
	・ メンター制度
	・ 若手社員の人材育成制度(OJT制度, 研修制度, 自己啓発支援等)
	・ 年間105日以上の日を付与
疾病の治療と仕事を両立するための取組の推進	・ 特定健診, 特定保健指導の受診率向上に係る取組(対象者への案内, 従業員へ制度の周知等)
	・ パワーハラスメント防止対策(教育研修や相談窓口の設置等)
	・ メンタルヘルスの相談窓口を設置
	・ 疾病の治療・通院のための休暇制度や勤務制度
	・ 休職から復職するための短時間勤務制度や試し勤務制度
介護休業の取得促進	・ 介護休業について期間が法定の条件を上回る制度
	・ 介護休業中の手当等の支給制度
	・ 在宅勤務制度
障害者の活躍推進	・ 障害者が使いやすい器具・設備の導入(補助工具, 表示灯, 省力化設備等)