

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 3
認定日 平成30年10月22日



町田酒造株式会社

< 企業概要 >

代表者	代表取締役社長 中村 安久
所在地	大島郡龍郷町大勝3321番地
業種	製造業
業務概要	黒糖焼酎製造業
常時雇用する労働者の数	62名(うち男性 41名, 女性 21名)

< 働き方改革の取組内容 >

「働き方改革」の社内への普及・啓発	・ 「働き方改革」に関する方針や目標を設定
	・ 「働き方改革」を推進する組織や担当者の配置
	・ 「働き方改革」に関する制度等について社員への周知(説明会等)
	・ 「働き方改革」に関する社員の意見を把握する制度
長時間労働縮減の促進	・ 残業を行う際の手続きの厳格化
	・ ノー残業デー, ノー残業ウィーク等の設定
非正規雇用社員の処遇改善	・ 非正規雇用から正社員への登用制度
	・ 非正規社員に対する能力開発制度
テレワーク等柔軟(多様)な働き方がしやすい環境整備	・ 勤務地限定社員制度

女性の活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ 女性が少なかった職域・部署への女性の積極的配置 (女性が働きやすい職場環境づくり)
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 多様なキャリアコースに関する制度 (非正規社員から正社員への転換, 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用等)
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得や自己啓発を支援する制度

疾病の治療と仕事を両立するための取組の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ 特定健診, 特定保健指導の受診率向上に係る取組 (対象者への案内, 従業員へ制度の周知等)
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 疾病の治療・通院のための休暇制度や勤務制度
	<ul style="list-style-type: none"> ・ その他(禁煙・非喫煙継続手当)

育児休業の取得促進	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業制度に関する職場内の理解促進 (管理職への教育, 従業員へ制度の周知等)
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業中の手当等の支給制度
	<ul style="list-style-type: none"> ・ 育児休業制度を取得しやすい環境づくり (代替要員の確保, ワークシェア, 多能工化への取組)
	<ul style="list-style-type: none"> ・ その他(育孫休暇制度)