

認定番号 12
認定日 令和2年2月3日

株式会社スズキアリーナ大隅



< 企業概要 >

代表者	代表取締役 萩元 克久
所在地	曾於市大隅町月野8712
業種	卸売・小売業
業務概要	スズキ株式会社が製造する軽・小型自動車等の販売, 自動車整備など
常時雇用する労働者の数	16名(うち男性 12名, 女性 4名)

< 働き方改革の取組内容 >

「働き方改革」の社内への普及・啓発	・ 「働き方改革」に関する方針や目標を設定
	・ 「働き方改革」を推進する組織や担当者の配置
	・ 「働き方改革」に関する制度等について社員へ周知(説明会等)
	・ 「働き方改革」に関する研修や講座の受講機会を社員に提供
	・ 「働き方改革」に関する社員の意見を把握する制度
長時間労働削減の促進	・ 勤務間インターバル制度
	・ その他(時間外勤務が所定の時間数に達すると, 本人及び上長にシステムから通知され, 上長が面談を実施)
非正規雇用社員の処遇改善	・ 非正規雇用から正社員への登用制度

業務改善による生産性の向上	・ 業務マニュアルの作成・整備
	・ 会議の見直し (社内チャット利用による会議回数削減, 資料事前配布による時間短縮)
	・ 社内文書の簡素化・削減
	・ その他 (クラウド型勤怠管理システム導入による労務管理時間削減)

年次有給休暇の取得促進	・ 時間単位, 半日単位等の分割付与
	・ 残日数の教示等の啓発
	・ 年初めの計画書の提出
	・ その他 (新入社員に入社から6ヶ月までの間に5日の特別休暇付与)

女性の活躍推進	・ 女性が少なかった職域・部署への女性の積極的配置
	・ 多様なキャリアコースに関する制度 (非正規社員から正社員への転換)
	・ セクシャルハラスメントやマタニティハラスメント等の対策 (教育研修や相談窓口の設置)
	・ その他(鹿児島県女性活躍推進宣言企業)

若手社員の活躍推進	・ 職場情報の積極的な提供(会社説明会の開催)
	・ 若手社員の人材育成方針や教育訓練計画を策定
	・ メンター制度
	・ 若手社員の人材育成制度 (OJT制度, 研修制度, 自己啓発支援等)
	・ フォロー体制の構築 (定期的な面談の実施, ミーティングによる情報共有等)
	・ 年間105日以上の日を付与
	・ その他(ユースエール認定)

疾病の治療と 仕事を両立する ための取組の 推進	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 特定健診, 特定保健指導の受診率向上に係る取組 (対象者への案内, 従業員へ制度の周知等)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ パワーハラスメント防止対策 (教育研修や相談窓口の設置等)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ メンタルヘルスの相談窓口を設置

育児休業の 取得促進	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 育児休業制度に関する職場内の理解促進 (管理職への教育, 従業員へ制度の周知等)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 育児休業制度を取得しやすい環境づくり (業務マニュアルの作成・整備)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ その他 (子の看護休暇最大10日有給, 育児目的休暇最大10日有給)