

職場環境の整備で社員のモチベーション、業績、採用力が向上！

会社名	株式会社スズキアリーナ大隅
住所	鹿児島県曾於市大隅町月野8712
電話番号	099-471-2222
URL	https://www.suzuki.co.jp/dealer/46461012/
事業内容	卸売・小売業
従業員数	16名

 株式会社スズキアリーナ大隅



<取組みのきっかけ>

少子高齢化で若者も減少する中、地元で働いてもらいたいという思いから、まず職場環境を整え、地元にも働きやすい職場があるということを発信しようと4～5年前から準備を進め、3年前から本格的に取組を実施。

<取組みの成果>

- 業績の向上（売上倍増：5年前の約3倍）
- 地元就職者の確保（昨年新卒4名・本年3名）
- 「ユースエール」認定
- 正社員の月平均所定外労働時間18.4時間

<取組内容>

- ・ ICTの導入・活用
 - ①クラウド型勤怠管理システムにより業務効率化。
長時間労働をシステムで自動検出・通知するため、従業員の意識改革が図られ長時間労働削減に繋がった。
 - ②グループチャット
働き方改革に関する社員の意見を把握。
使いやすいインターフェースを導入し、社員も積極的に発言している。
会議回数の削減にも繋がっている。
- ・ 「子の看護休暇」、「育児目的休暇」は、各最大10日間有給とし、子育てがしやすい職場環境を整備している。

<社員の声>

営業部 Sさん
社員全員が業務改善に取り組むことで仕事が短時間で済むようになりました。その分他の業務に取り組むことができるようになり、効果を実感しています。残業時間も減り、家族との時間を多く取る事が出来ています。

<社員の声>

統括本部 Kさん
子の看護休暇や育児目的休暇は積極的に取得しています。こどもの急な発熱や健診、予防接種などで病院へ連れて行く時も、職場の皆さんの理解と協力があり、安心して連れて行けるので妻共々大変助かっています。

<経営者の声>

代表取締役副社長 萩元邦庸
「働き方改革」で少子高齢化に歯止めを！
「働き方改革」推進は企業数の99%を占め、雇用の約7割を占める中小企業・小規模事業者にこそ必要な取り組みだと考えています。