

## 多様性を尊重し、社員の自立を促すことで社員目線の働きやすい環境が実現

会社名	株式会社プロゴワス
住所	鹿児島市南栄三丁目1番4
電話番号	099-268-6221
URL	<a href="https://progowas.jp/">https://progowas.jp/</a>
事業内容	その他サービス業（BPOサービス業）
従業員数	66名



### <取組みのきっかけ>

2013年に社名変更と業態変更実施するにあたり、2011年から今までの商習慣、社内の行動習慣、常識を見つめ直し、社内の環境整備や新しい行動習慣を定着するための研修を始めた。また職場に女性を増やし、女性が活躍できる環境を作りたいという思いから、仕事と生活が両立できる職場づくりを推進している。

### <取組みの成果>

- 年次有給休暇平均取得率75%以上、正社員の月平均所定外労働時間8.03時間（2018.10.1~2019.9.30）
- 社員が自ら改善提案を行うことで、働きやすい環境が実現

### <取組内容>

- (1) 社員間のコミュニケーションを促進。社員同士の相互理解により、円滑な業務の推進に繋げている。
  - ・ 多様性に関する研修を毎年開催
  - ・ 部署や役職を超え「ありがとう」の気持ちを伝え合う「サンキューカード」実施
  - ・ 業務の一環として平日に、職場運動会を開催
- (2) 効率的な業務の推進・時間外労働の削減
  - ・ 毎月2回のノー残業デー設定
  - ・ 会議のペーパーレス化、資料事前配布
  - ・ 稟議、残業申請等のクラウド化による文書削減及び承認スピードの向上
  - ・ 残業の見える化
- (3) 休暇を取りやすい職場づくり
  - ・ 多能工化の推進
  - ・ 時間単位での有給休暇付与
  - ・ バースデー休暇制度の整備

### <社員の声>

経営企画部 Nさん

社内の相互理解を深めるために運動会を提案。すぐに実現してくれました。部署や役職を超え接点を持つことができ、以前と比べて、よりスムーズにコミュニケーションをとれるようになりました。

### <経営者の声>

次の100年を創造する企業になるには、経営者だけの考えだけでは実現できません。社員自らが働く環境を創造していくためにも、柔軟な思考で環境整備や体制作りを引き続き取り組んでいきます。