

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 1  
認定日 平成 30 年 10 月 22 日  
更新日 令和 3 年 10 月 22 日



## 株式会社現場サポート

### 〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 福留 進一
所在地	鹿児島市武1丁目35-4
業種	情報通信業
業務概要	<ul style="list-style-type: none"><li>建設業務向けクラウドサービス, パッケージソフトウェアの企画, 開発・販売サポート及び付随するコンサルティング・委託業務サービスの提供。</li><li>建設業のお客様の新しい働き方改革をサポートする製品・サービスの提供。</li></ul>
常時雇用する労働者の数	59名 (うち男性34名, 女性25名)

### 〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	3か月おきの社長面談, 年に3回実施するエンゲージメント調査での無記名アンケートなど, 社員の意見を聞く機会を設けている
	Vision2030 (10年Vision) の中で, 今後目指す働き方を具体的に示している
長時間労働縮減の促進	インターバル制度の設置 <ul style="list-style-type: none"><li>当日の勤務と次の日の勤務の間に, 休息時間を11時間とることを義務付け</li></ul>
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	時間単位, 半日単位の有給取得制度
	リフレッシュ休暇制度 <ul style="list-style-type: none"><li>1年に1回, 5日の連続休暇を有給として付与</li></ul>

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	フレックスタイム制度
	働く場所の自由選択 <ul style="list-style-type: none"> <li>「ワークスペースガイドライン」を策定。働く場所は、働く本人が自由に決められる。約7割が在宅勤務。</li> </ul>

若手社員の活躍推進	「共育に関する方針」の策定 <ul style="list-style-type: none"> <li>どの職層に対してどのような共育（教える側・教わる側が共に育つという意味）を実施するのか明らかにしている</li> </ul>
	外部講習等に要した費用を年間5万円まで補助

育児と仕事の両立促進	子育てのために時短勤務を申し出る際の、子の年齢の要件を撤廃
------------	-------------------------------