

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 10

認定日 令和4年5月26日



QOLER

医療法人クオラ

〈 企業概要 〉

| | |
|--------|---|
| 代表者 | 理事長 松下 兼一 |
| 所在地 | 薩摩郡さつま町船木2311-6 |
| 業種 | 医療・福祉 |
| 業務概要 | 病院, 介護老人保健施設, グループホーム, サービス付高齢者向け住宅, 通所リハビリ, 訪問看護, 訪問リハビリ, 介護相談所 |
| ホームページ | https://www.qoler.jp/group/ |

〈 働き方改革の取組内容 〉

| | |
|------------------------|--|
| 社内の意識向上 | 従業員の働き方に関する具体的な方針や目標を設定し, 職員に周知 |
| 長時間労働縮減の促進 | 残業を行う際の手続きを厳格化 |
| 休暇の取得促進 (休みやすい環境整備) | 全従業員を対象とした, 半日単位での有給取得 有給の残日数の教示, 取得の励行 計画的年次有給休暇制度の実施 |
| 非正規雇用社員の 処遇改善 | 非正規社員から正社員への登用制度 |
| 女性の活躍推進 | 鹿児島県女性活躍推進企業として登録 |
| 若手社員の活躍推進 | 若手社員の人材育成方針や教育訓練計画を策定 |
| 育児と仕事の両立促進 | 育児休業制度や育児と仕事の両立に関して, 管理職への教育, 従業員への制度周知等により職場内の理解を促進 |