

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 22

認定日 令和4年11月8日



## 三洋工機株式会社

### 〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役社長 林 美智子
所在地	鹿児島市南栄2丁目7番地6
業種	建設業
業務概要	発電設備工事, 産業用エネルギープラント工事, 機械設備メンテナンス, 鉄鋼構造物設計施工, 電気工事, 医療設備工事, 土木関連工事, 機械加工一式, 天井クレーン等各種搬送装置設計製造施工, 鹿児島市水道局指定給水装置工事業者
ホームページ	<a href="https://www.sanyokouki.co.jp/">https://www.sanyokouki.co.jp/</a>
常時雇用する労働者の数	72名(男性63名, 女性9名)

### 〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	従業員の働き方に関する具体的な方針や目標を設定
長時間労働縮減の促進	残業をする場合には, 事前に上司の承認を受けなければならないことを規定
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	全従業員を対象とした, 時間単位での年次有給休暇を取得できる制度や育児休業及び看護休暇, 介護休業及び介護休暇を付与する制度
治療と仕事の両立支援・健康支援	特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する「健康経営優良法人制度」の「中小規模法人部門」において平成30年から令和2年まで「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」の認定継続。さらに, 令和3年からは健康経営優良法人認定(中小規模法人部門)を受けた法人の内, 上位500法人で地域貢献等が評価される新たな顕彰制度「ブライツ500」を維持している 安全衛生委員会などで全社員の定期健康診断結果を評価し, 全社員が再診, 精密検査を受診できる制度(医療機関未受診者ゼロ)

	<p>厚生労働省の「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」を参考にしながら、案件ごとに症例、治療内容に応じたルールを構築して、可能な限りの両立支援をオーダーメイドで実施。また、当該事業を推進する厚生労働省より弊社の両立支援に関連する取組が評価され厚生労働省HPにて「治療と仕事の両立支援ナビ」【両立支援の取組事例】へ掲出され、九州・沖縄エリアの企業・医療機関代表として事例発表・パネルディスカッションへ出演。鹿児島市健康づくりパートナー登録事業所向けのメルマガにおいて好事例紹介として掲載された。</p>
--	---

<p>高齢者（65歳以上）の活躍推進</p>	<p>高齢者の知識、経験等の能力を活用できるよう、本人の希望により定年後も再雇用する制度</p>
------------------------	--