

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 26
認定日 令和4年11月8日



株式会社鹿児島銀行

〈 企業概要 〉

代表者	取締役頭取 松山 澄寛
所在地	鹿児島市金生町6番6号
業種	金融・保険業
業務概要	銀行業
ホームページ	https://www.kagin.co.jp/
常時雇用する労働者の数	2,126名（男性1,218名，女性908名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	営業店・本部の取組みを評価する指標に「人事・労務管理」を目標のひとつとして設定
---------	---

長時間労働縮減の促進	ノー残業デー（原則毎週水曜日）の設定
	ノー残業ウィーク（2月・8月の各1週間）の設定
	朝型勤務（原則19時移以降の残業禁止），インターバル勤務
	ライトダウンデー（原則第1・第3金曜日）の設定
	休日出勤原則禁止

休暇の取得促進 （休みやすい環境整備）	休暇の完全取得を推進する業務連絡を行内に発信
	時間単位，半日単位で年次有給休暇を取得できる制度

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	在宅勤務制度
	時差勤務制度
	勤務地区限定正社員

非正規雇用社員の 処遇改善	行員登用制度
------------------	--------

女性の活躍推進	鹿児島県女性活躍推進宣言企業として登録
	女性行員に向けた研修等の実施 ・女性法人営業セミナー ・女性中堅行員研修 ・女性役席者向けキャリアアップ研修 など
	女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定 および各施策の実施

若手社員の活躍推進	新入行員研修
	階層別研修
	行内人材公募制度（トレーニーチャレンジ）

治療と仕事の両立支援・健康支援	対象者への健診周知
	メンタルヘルス相談窓口の設置
	休職から復職するためのテスト勤務制度

育児と仕事の両立促進	両立促進の取組を実施
	・出生時育児休業/育児休業
	・事業所内保育所設置
	・配偶者出産休暇制度（エンゼル休暇）
	・育児のための勤務時間短縮制度（子が小学校3年生まで取得可）
	・キャリアアドバイザーによる育休復職者に対する面談の実施
	・がんばるパパママ応援セミナー など

介護と仕事の両立促進	介護休業（184日以内）
	介護休暇制度
	介護のための勤務時間短縮制度

障害者の活躍推進	障害者雇用
	知的障害者雇用支援事業の実施

高齢者（65歳以上）の活躍推進	継続雇用制度
-----------------	--------